



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
MANAJEMEN, SISTEM PENGUKURAN KINERJA,
SISTEM PENGHARGAAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris Pada Perbankan Di Tembilahan)**

SKRIPSI

*Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Ekonomi (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Indragiri*



Oleh :

ANDI WINA ANGGRAINI
102181010004

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN
2025**

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana, magister, dan/atau doctor) baik di Universitas Islam Indragiri maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Tembilahan, Juli 2025
Yang Menyatakan




ANDI WINA ANGGRAINI
NIM. 102181010004

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI**

Dibenkan Kepada :

Nama Mahasiswa : Andi Wina Anggrami
NIM : 102181010004
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen,
Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan dan
Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial
(Studi Empiris pada Perbankan Di Tembilahan)

Disetujui untuk diajukan pada Ujian Oral Comprehensive Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan

Tembilahan, 20 Mei 2025
Menyetujui :

Pembimbing Utama



RANTI MEDASARI, SE., M.Si
NIDN. 101 004 8705

Pembimbing Pendamping



ROSLIANA, S.E., M.Ak., Ak
NIDN. 100 304 8601

Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri



NOVRIANI SUSANTI, SE., M.Ak., Ak
NIDN. 102 011 9001

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Andi Wina Anggraini
Nim : 102181010004
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perbankan di Tembilahan)

Telah **LULUS** Ujian Skripsi (*Oral Comprehensive*) yang diselenggarakan oleh program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan pada hari Senin tanggal 28 Juli 2025 dengan nilai B

TIM PENGUJI,

Ranti Melasari, S.E., M.Si
NIDN. 101 004 8705

Ketua

.....

Roslina, S.E., M.Si
NIDN. 100 304 8601

Sekretaris

.....

Novriani Susanti., S.E., M.Ak., Ak
NIDN. 102 011 9001

Anggota

.....

Dr. Badewin, S.E., M.Si
NIDN. 101 410 7201

Anggota

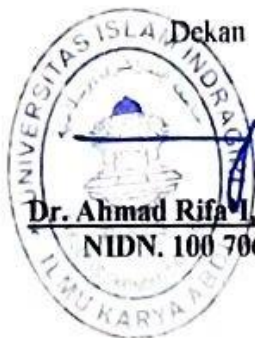
.....

Suryani, S.E., M.Si
NIDN. 102 304 7601

Anggota

.....

Mengesahkan


Dekan
Dr. Ahmad Rifal, S.E., M.Si
NIDN. 100 706 8503

Ketua Program Studi


Novriani Susanti., S.E., M.Ak., Ak
NIDN. 102 011 9001



ABSTRAK

SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN, SISTEM PENGUKURAN KINERJA, SISTEM PENGHARGAAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris Pada Perbankan di Tembilahan)

Andi Wina Anggraini, Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Islam Indragiri
E-mail : andi.wina98@gmail.com

Penelitian ini dilaksanakan pada perbankan yang ada di Tembilahan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja, sistem penghargaan dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif, di dalam penelitian ini kuesioner yang disebarakan sebanyak 50 kuesioner namun data yang dapat diolah hanya 40 kuesioner dan sisanya merupakan kuesioner yang tidak mendapat respon. Jenis data yang dipakai adalah jenis data primer. Data primer diperoleh dengan menyebarkan kuesiner langsung kepada responden dan mengambilnya kembali setelah pengisian kuesioner selesai dikerjakan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja, sistem penghargaan dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Nilai R^2 atau koefisien determinasi sebesar 0.461 atau 46,1% hal ini berarti variabel kinerja manajerial dipengaruhi oleh empat variabel penjelas yaitu sistem informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja, sistem penghargaan dan gaya kepemimpinan. Sisanya 53,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disertakan dalam variabel penelitian ini.

Kata Kunci : *sistem informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja, sistem penghargaan, gaya kepemimpinan, kinerja manajerial.*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



ABSTRACT

MANAGEMENT ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM, PERFORMANCE MEASUREMENT SYSTEM, REWARD SYSTEM, AND LEADERSHIP STYLE ON MANAGERIAL PERFORMANCE (Empirical Study of Banking in Tembilahan)

**Andi Wina Anggraini, Accounting Study Program,
Faculty of Economics and Business, Islamic University of Indragiri
Email: andi.wina98@gmail.com**

This research was conducted at a bank in Tembilahan with the aim of determining the effect of management accounting information systems, performance measurement systems, reward systems and leadership styles on managerial performance. This type of research is quantitative descriptive, in this study 50 questionnaires were distributed, but only 40 questionnaires could be processed and the rest were questionnaires that did not receive a response. The type of data used is primary data. Primary data is obtained by distributing questionnaires directly to respondents and taking them back after the questionnaires have been completed.

The results of this study indicate that management accounting information systems, performance measurement systems, reward systems and leadership styles have an effect on managerial performance. The R² value or coefficient of determination is 0.461 or 46.1%, this means that the managerial performance variable is influenced by four explanatory variables, namely management accounting information systems, performance measurement systems, reward systems and leadership styles. The remaining 53.9% is influenced by other variables not included in the variables of this study.

Keywords: management accounting information systems, performance measurement systems, reward systems, leadership styles, managerial performance.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat yang dilimpahkannya, kedua orang tua yang telah memberikan segala kasih sayang dan perhatiannya yang begitu besar sehingga penulis merasa terdorong untuk menyelesaikan studi agar dapat mencapai cita-cita dan memenuhi harapan orang tua khususnya dalam penyusunan skripsi ini. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ Pengaruh Sistem informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja, Sistem Penghargaan dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perbankan Tembilahan)”.

Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik secara moril maupun materiil, khususnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Najamuddin, Lc, MA Selaku rector Universitas Islam Indragiri
2. Bapak Dr. Ahmad Rifa’I, SE., M. Si Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri
3. Ibu Novriani Susanti, S.E., M.Ak., Ak Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.



4. Ibu Ranti Melasari, SE., M.Si selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu, memberikan saran-saran serta dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Roslana, SE., M.Si sebagai Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu, memberikan saran-saran serta dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak-Bapak dan Ibu-Ibu Dosen beserta Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan.
7. Kedua orang tuaku yang tercinta yang menyayangi serta yang senantiasa tak hentinya mendoakan serta memberikan dukungan.
8. Kakak-kakakku dan Abang-abang iparku serta keluarga besar yang telah mendukung dan selalu menasehati.
9. Ibu-Ibu, Bapak-Bapak, Kakak-Kakak serta Teman-teman yang ada di Stikes Husada Gemilang terima kasih sudah memberikan dukungan dan selalu menasehati penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Hanya doa dan ucapan syukur yang dapat penulis panjatkan, semoga Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan Teman-teman sekalian. Akhir kata, semoga penelitian ini bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Tembilahan, 2025

ANDI WINA ANGGRAINI



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAKv

KATA PENGANTAR.....vii

DAFTAR ISI.....ix

DAFTAR TABEL.....xiii

DAFTAR GAMBAR.....xiv

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULISxv

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar Belakang Masalah.....1

1.2 Perumusan Masalah8

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian9

1.3.1 Tujuan Penelitian 9

1.3.2 Manfaat Penelitian10

1.4 Sistematika Penulisan.....11

BAB II TELAAH PUSTAKA14

2.1 Landasan Teori.....14

2.1.1 Teori Keagenan (*Agency Theory*)14

2.1.2 Sistem Informasi Akutansi Manajemen16

2.1.3 Sistem Pengukuran Kinerja.....19

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



2.1.4 Sistem Penghargaan	22
2.1.5 Gaya Kepemimpinan.....	26
2.1.6 Kinerja Manajerial	28
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Kerangka Pemikiran.....	34
2.4 Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Rancangan Penelitian	38
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	38
3.3 Populasi dan Sampel	39
3.4 Prosedur Pengumpulan Data	40
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	40
3.5.1 Variabel Terikat (Dependen).....	40
3.5.2 Variabel bebas (independen).....	42
3.6 Teknik Analisis Data.....	47
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	47
3.6.2 Uji Kualitas Data.....	47
3.6.3 Uji Persyaratan Analisis	48
3.6.4 Uji Hipotesis.....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	54
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.1 Sejarah Singkat Perbankan di Indonesia	54
4.1.2 Deskripsi Responden.....	59



4.2 Hasil Penelitian	60
4.2.1 Statistik Deskriptif	60
4.2.2 Uji Instrumen	62
4.2.2.1 Uji Validitas	62
4.2.2.2 Pengujian Reliabilitas.....	66
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	67
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	67
4.2.3.2 Uji Multikolenieritas	69
4.2.3.3 Uji Heteroskdastisitas.....	70
4.2.4 Pengujian Hipotesis.....	70
4.2.4.1 Hasil Uji Regresi Berganda.....	70
4.2.4.2 Hasil Parsial (Uji T)	73
4.2.4.3 Uji Simultan (Uji F)	74
4.2.4.4 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.3 Pembahasan.....	76
4.3.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial	76
4.3.2 Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial	77
4.3.3 Pengaruh Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial	78
4.3.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial	80



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

4.3.5 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial	81
--	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN83

5.1 Kesimpulan	83
----------------------	----

5.2 Saran.....	85
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN





1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....	39
Tabel 4.1 Deskripsi Responden.....	60
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif	61
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	62
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Sistem Pengukuran Kinerja.....	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Sistem Penghargaan	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolenieritas.....	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial	73
Tabel 4.13 Hasil Uji Simultan.....	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Perkembangan DPK Perbankan.....	4
Gambar 1.2 Grafik DPK Perbankan.....	4
Gambar 1.3 Grafik Perkembangan Kredit Perbankan.....	5
Gambar 1.4 Grafik Perkembangan NPL Perbankan	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	67
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.