



DAFTAR PUSTAKA

- Afriantoni, & Erwati, M. (2018). Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Ritel Modern Di Kota Jambi. *Jurnal Riset Akutansi Terpadu*, 12(1), 83–95.
- Al-Ani, M. K., & Tawfik, O. I. (2021). Effect Of Intangible Assets On The Value Relevance Of Accounting Information: Evidence From Emerging Markets. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 8(2), 387–399. <https://doi.org/10.13106/Jafeb.2021.Vol8.No2.0387>
- Anwar, F., & Nainggolan, E. (2023). Reward Moderation On The Effect Of Management Accounting Systems And Performance Measurement On Managerial Performance (Case Study Of Bumh Companies In Medan City) Moderasi Reward Pada Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Dan Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Perusahaan Bumh Di Kota Medan). *Journal Of Economic, Business And Accounting*, 7(1), 1140–1151.
- Ardiany, Y., Jhon Rinaldo, & Tia Muliani. (2021). Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.31933/Jaaip.V1i1.230>



Bank Indonesia. (2022). Laporan-Perekonomian-Provinsi-Riau-Agustus-2022.

Bank Indonesia.

Cascio, W. F. (2010). *Managing Human Resources: Productivity, Quality Of Work Life, Profits*. (8th Ed.). McGraw-Hill/Irwin.

Dahlan, M. (2018). *The Effect Of Management Accounting Systems On Company Performance, External Environmental Uncertainty As A Moderating Variable*. 1(01), 54–65. <https://doi.org/10.36406/Ijbam.V2i02.540>

Danim, S. (2012). *Motivasi Kepemimpinan Dan Efektivitas Kelompok*. Rineka Cipta.

Dharma, F., Metalia, M., & Sembiring, S. I. O. (2023). Factors Affecting Quality Of Accounting Information And Its Impact On Local Government Fixed Assets Management's Effectiveness: A Study On Local Government Of Indonesia. *Theindonesian Journal Of Accounting Research*, 25, 49–84. <https://doi.org/10.33312/Ijar.636>

Feranza, F. R. (2023). Pengaruh Total Quality Management (Tqm), Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan (Reward) Dan Ketidakpastian Llingkungan Terhadap Kinerja Manajeriall. *Jurnal Penelitian*, 8(1), 13–24.

Fitrah, A., Ulfa, N., & Dwiyan, L. (2023). *Analisis Pengukuran Kinerja Manajemen Dari Hasil Keuntungan Operasi Pada Pedagang Pasar Halat Kota Medan* (Vol. 2, Issue 1).

Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.



Halim, A. (2012). *Akuntansi Manajemen (Akuntansi Manajerial)*. Bpfe.

Handoko, T. (2012). *Manajemen*. Bpfe.

Haniyah, G., & Lestari, R. (2022). Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(1).
<https://doi.org/10.29313/Bcsa.V2i1.416>

Hastuti, W. N., Herawaty, N., & Lutfi, L. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen (Spm), Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial Pt. Bank Pembangunan Daerah Jambi. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 198.
<https://doi.org/10.33087/Jmas.V7i1.384>

Insan, P., & Yuniawan, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Pengukuran Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada Bagian Keperawatan Rsud Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 5(1), 1–13.

Johanis, D., John, E. H. J., Foeh, & Niha, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 622–630.

Julian, F., & Sekarsari, J. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Manajer Proyek Konstruksi. In *Jurnal Mitra Teknik Sipil* (Vol. 2, Issue 1).



Jumaidi, L., Lestari, B., & Rahman. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Gaya Kepemimpinan, Trust, Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Perusahaan Koperasi Di Kota Mataram, Seleparang). In *Valid Jurnal Ilmiah* (Vol. 19, Issue 1).

Khairiyah, D., Sri Wahyuni, M., Mdk, H., & Nurmeliana Putri, A. (2023). Pengaruh Informasi Akuntansi Manajemen Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Rumah Sakit (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Umum Daerah Arga Makmur). *Jurnal Ekombis Review*, 11(1), 809–820. <https://doi.org/10.37676/ekombis.V11i1>

Kravariti, F., Tasoulis, K., Scullion, H., & Alali, M. K. (2022). Talent Management And Performance In The Public Sector: The Role Of Organisational And Line Managerial Support For Development. *International Journal Of Human Resource Management*. <https://doi.org/10.1080/09585192.2022.2032265>

Layaman, L., & Fauziyah, P. (2018). Pengaruh Penerapan Total Quality Manajemen Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Amwal: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syari'ah*, 10(2), 283. <https://doi.org/10.24235/Amwal.V10i2.3595>

Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Bpfe.

Mamita, E., & Putri, S. O. (2023). Economic And Business Management International. *Economic And Business Management Internasional Journal*, 5(3), 2715–3681. <https://doi.org/10.556442>



Marpaung, R. S., Achmad, & Wiralestari, H. (2022). Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan (Reward) Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Perusahaan Bumn Di Kota Jambi). In *Jurnal Paradigma Ekonomika* (Vol. 17, Issue 1).

Merna. (2020). Pengaruh Sistem Desentralisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Yang Dimoderasi Oleh Asimetri Informasi Merna. *Jurnal Akuntansi*, 12(2598-4977.). [Http://Journal.Maranatha.Edu58](http://Journal.Maranatha.Edu58)

Mulyadi. (2010). *Akuntansi Manajemen*. Salemba Empat.

Nusaperdana.Com. (2020, February 14). *Dinilai Kurang Baik, Calon Nasabah Keluhkan Pelayanan Bank Riau Kepri Cabang Tembilahan*. Nusaperdana.Com..[Https://Nusaperdana.Com/2895342403842847_2897302783646809](https://Nusaperdana.Com/2895342403842847_2897302783646809)

Pramiswari, D. A. A., & Dharmadiaksa, I., & B. (2017). Pengaruh e-commerce dan penggunaan sistem informasi akuntansi dalam pengambilan keputusan untuk berwirausaha. *EJurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 20(1), 261–289.

Praditya, A., & Utomo, D. C. (2022). Systematic Literature Review: Hubungan Sistem Informasi Akuntansi Dengan Kinerja Perusahaan. *Diponegoro Journal Of Accounting*, 11(4), 1–13. [Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Accounting](http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Accounting)



Putri, F. O. (2020). *Business And Economics Conference In Utilization Of Modern Technology Magelang*.

Rafsanjani, H. (2019). *Kepemimpinan Transformasional*.

Ridwan, M., & Yogi, S. (2021). *Pengaruh Penerapan Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Komitmen Pimpinan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Jasa Titipan Kilat Di Kota Jambi)*. 4(1), 263–273.

Robbins, S., & A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (12th Ed.). Salemba Empat.

Saefullah, E. T. (2009). *Pengantar Manajemen*. Kencana Prenada Media.

Sari, P. I., & Noviana, M. I. (2022). The Effect Of Characteristics Of Management Accounting System Information (Broadscope, Timeliness, Aggregation, And Integration) And Decentralization Of Managerial Performance. *Universitas Brawijaya. Journal Of Applied Management (Jam)*, 20(4), 902–910. <https://doi.org/10.21776/Uj.Jam>

Sengkey, G. , L. (2018). Pengaruh Penerapan Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Bank Sulut Cabang Amurang. *Jurnal Emba*, 1(4), 1509–1519.

Sihombing, F. A., Marliyah, & Syarvina, W. (2023). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Balai Wilayah Sungai Sumatera Ii Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3), 16–28.



- Sitorus, H., Simanjutak, A., & Situmorang, D. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Reward Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Perusahaan Ptpn Iv Unit Pasir Mandoge). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 15–27.
- Subagyo, P. (2018). *Statistika Induktif* (Pangestu Subagyo, Ed.; 3rd Ed.). Bpfe.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi Sdm*. Pustaka Belajar.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Sistem Akuntansi*. Pustaka Baru Press.
- Sulisworo, D. (2009). *Pengukuran Kinerja. Buku Ajar*. Universitas Ahmad Dahlan.
- Suryanty, L., Saputra, M., & Abdullah, S. (2021). The Role Of Capability, Regulation And The Use Of Accounting Information Technology In Financial Management Performance. In *Journal Of Accounting Research* (Vol. 4, Issue 3). [Www/Http/Jurnal.Unsyiah.Ac.Id/Jaroe](http://Jurnal.Unsyiah.Ac.Id/Jaroe)
- Susanto, A. (2013). *Sistem Informasi Akutansi, Struktur Pengendalian Resiko Pengembangan*. Lingga Jaya.
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Pt. Raja Grafindo.
- Umami, R. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi Kajian Ilmiah Akuntansi (Jak)*, 7(1), 96. [Https://Doi.Org/10.30656/Jak.V7i1.1413](https://doi.org/10.30656/Jak.V7i1.1413)



Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Pt. Raja Grafindo Persada.

Wijoyo, E. S., & Bimo, I. D. (2022). *Dampak Tata Kelola Perusahaan Dan Diversifikasi Industri Pada Manajemen Laba*.

Yani, E., Sari, R. N., & Fitrios, R. (2023). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Pada Badan Usaha Milik Desa Kabupaten Bengkalis. *Jesya*, 6(1), 358–369. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.926>

Yuki, & Gary. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (5th Ed.). Py. Indeks.



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN, SISTEM PENGUKURAN KINERJA, SISTEM PENGHARGAAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Empiris Pada Perbankan Di Kota Tembilahan)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

I. Identitas Responden

Isilah data diri Anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya:

Nama : _____
Usia : _____
Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
Pendidikan Terakhir : _____

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Tulislah identitas anda pada di tempat yang telah disediakan
2. Bacalah setiap pertanyaan dengan teliti sebelum menjawab
3. Berilah tanda centang (✓) di setiap kolom pilihan pada jawaban yang dianggap paling sesuai pendapat Bapak/Ibu/Sdr/i.

Keterangan:

1. Sangat Setuju (SS) : (5)
 2. Setuju (S) : (4)
 3. Netral (N) : (3)
 4. Tidak Setuju (TS) : (2)
 5. Sangat Tidak Setuju (STS) : (1)
4. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban adalah benar. Untuk itu jawablah sesuai keadaan yang anda alami

Kinerja Manajerial (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Perencanaan Menentukan tujuan, sasaran, kebijakan, dan tindakan					
2	Investigasi Mengumpulkan dan menyiapkan informasi, biasanya dalam bentuk laporan catatan dan rekening					
3	Pengkoordinasian Pertukaran informasi dengan orang dalam organisasi tidak hanya dengan bawahan, tetapi juga pihak lain untuk menyesuaikan program-program					



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
4	Evaluasi Mengevaluasi dan menilai proposal, laporan dan kinerja (prestasi)					
5	Pengawasan Mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan					
6	Pengaturan Staf Memelihara dan mempertahankan bawahan dalam unitnya atau beberapa unit					
7	Negosiasi Pembelian, penjualan, kontrak untuk barang dan jasa					
8	Perwakilan Menyampaikan informasi tentang visi, misi, dan kegiatan-kegiatan organisasi dengan cara pidato, konsultasi, dan lain-lain kepada pihak luar organisasi.					

Sumber : Rezika (2017)

Sistem Informasi Akutansi Manajemen (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
BROADSCAPE						
1	Informasi yang berkaitan dengan kemungkinan peristiwa dimasa yang akan datang selalu tersedia					
2	Informasi mengenai produktifitas seperti ketidakhadiran karyawan, layanan nasabah selalu tersedia					
TIMELINES						
3	Informasi yang diminta tersedia dengan segera atau cepat					
4	Informasi yang saya minta secara otomatis segera diperoleh sesaat setelah informasi selesai diproses					
AGGREGATION						
5	Informasi yang mengenai analisis arus kas selalu tersedia					
6	Informasi tentang kenaikan laba dan pendapatan selalu tersedia					
INTEGRATION						
7	Keputusan dari atasan akan mempengaruhi kinerja bawahan					
8	Target yang diterapkan oleh atasan harus tercapai					



Sistem Pengukuran Kinerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa sistem pengukuran kinerja di perusahaan dapat meningkatkan kinerja saya					
2	Mekanisme dan sasaran telah ditetapkan secara jelas oleh pimpinan dalam pencapaian kinerja yang maksimal					
3	Sistem pengukuran kinerja yang diberlakukan perusahaan tidak secara tepat mengukur hasil kerja saya					
4	Saya merasa kesulitan untuk meraih target kerja yang diharapkan perusahaan					
5	Proses pengukuran kinerja tidak dilakukan secara adil atau transparan					
6	Hasil pengukuran kinerja saya dijadikan landasan untuk menentukan penghargaan yang akan saya terima					
7	Hasil pengukuran kinerja saya dapat dijadikan dasar untuk mengikuti pelatihan manajer					
8	Pengukuran kinerja tidak dilakukan secara berkala oleh perusahaan					
9	Perusahaan selalu mengevaluasi standard yang ditetapkan dalam pengukuran kinerja					

Sumber : Ristaulia Debora (2013)

Sistem Penghargaan (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Penghargaan (reward) sangat penting dilaksanakan dalam perusahaan untuk meningkatkan motivasi kerja manajer					
2	Reward yang diberikan kepada manajer dapat menjadi tambahan penghasilan dalam memenuhi kebutuhan hidup					
3	Sistem Reward yang telah ditetapkan perusahaan tidak sesuai dengan bobot pekerjaan yang harus saya capai					
4	Jam kerja normal dan jam kerja lembur yang telah diterapkan perusahaan wajar untuk dilaksanakan					
5	Reward yang saya terima mencerminkan kontribusi saya pada perusahaan					
6	Pemberian Reward atas kinerja yang memuaskan diterapkan secara rutin oleh perusahaan					

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Dilarang memperjualbelikan atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial, tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Gaya Kepemimpinan (X4)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saudara melaksanakan perintah pimpinan dengan sebaik-baiknya					
2	Pimpinan menunjukan sikap disiplin dalam bekerja					
3	Pimpinan menghormati pendapat setiap bawahan					
4	Pimpinan memberikan motivasi kepada saudara dalam bekerja					
5	Pimpinan memberikan semangat ketika saudara mengalami penurunan kerja atau target perusahaan yang tidak terpenuhi					
6	Pengawasan dari pemimpin yang membuat saudara bersemangat dalam bekerja					
7	Pimpinan memberikan pengarahan kepada karyawan didalam mengerjakan pekerjaan yang ditugaskan					
8	Pimpinan selalu menyampaikan ide-ide atau gagasan kreatif yang berkaitan dengan pekerjaan					
9	Pimpinan memberikan saran atau nasehat teknis yang berkaitan dengan pekerjaan					
10	Pimpinan mengadakan program-program baru untuk pengembangan karyawan					
11	Pimpinan memberikan pelatihan kerja pada karyawan dalam program kerja yang akan dilaksanakan					
12	Pimpinan selalu menjalin hubungan dan komunikasi yang baik terhadap karyawan					

Sumber : Bass dan Avolio 2013 dalam F.W. Muhammad (2015)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Sistem Informasi Akutansi Manajemen (X1)

TotalX1



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TotalX1
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	3	4	3	5	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	4	3	4	32
4	4	4	4	4	4	3	5	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	5	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	5	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	3	4	4	5	4	31
4	5	4	4	4	4	4	4	33
3	4	3	4	4	4	4	3	29
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	3	3	4	3	3	5	5	30
4	4	4	3	4	5	4	4	32
3	4	4	3	4	3	4	4	29
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	4	4	3	4	3	5	4	30
4	4	3	4	3	4	3	3	28
4	3	5	4	3	4	4	5	32
4	4	4	4	5	4	4	3	32
3	3	3	4	4	3	3	4	27
4	3	4	4	4	5	4	4	32
4	5	4	5	5	5	5	4	37
4	3	4	3	4	3	4	4	29
4	5	5	5	5	4	4	4	36
4	3	4	5	4	3	5	4	32
4	4	3	3	3	4	4	3	28
3	4	4	4	5	5	5	3	33
4	3	3	4	5	4	4	5	32
4	4	4	5	5	3	3	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	4	4	3	4	35
4	4	4	3	3	3	3	4	28
3	3	3	3	4	4	3	4	27

Sistem Pengukuran Kinerja (X2)

TotalX2



X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TotalX2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	2	2	1	4	4	1	5	28
5	5	1	1	1	5	5	1	5	29
5	3	3	2	2	4	5	3	5	32
5	3	3	2	3	4	5	3	4	32
4	4	2	2	2	4	5	3	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	4	3	4	4	3	4	35
4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
4	4	4	2	2	4	4	2	4	30
5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	3	4	2	4	3	4	4	4	31
4	4	4	3	3	3	4	4	3	32
2	3	3	2	3	3	3	3	4	26
5	4	2	2	2	4	4	2	4	29
4	4	3	3	4	3	3	4	3	31
4	3	4	4	4	5	4	4	5	37
5	5	2	2	5	4	5	5	5	38
4	4	4	3	3	3	4	4	3	32
4	5	4	4	5	4	5	4	4	39
3	3	4	2	3	4	4	4	3	30
4	4	4	3	4	4	3	5	3	34
3	4	5	4	4	4	3	3	5	35
4	2	2	3	4	4	3	2	3	27
3	3	4	4	3	5	3	3	4	32
3	3	3	3	4	3	3	4	3	29
2	4	3	3	4	4	3	3	3	29
4	4	4	4	3	3	4	4	3	33
3	2	2	1	2	3	3	4	3	23
4	3	3	4	4	5	4	5	4	36
3	4	5	5	4	4	3	3	4	35
4	3	3	5	5	4	4	3	5	36
4	3	3	3	3	3	3	4	4	30
4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	4	4	4	4	5	5	35
3	4	4	3	3	3	3	3	4	30
3	3	3	3	3	3	4	4	4	30

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

Universitas Islam Indragiri

Sistem Penghargaan (X3)

TotalX3



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TotalX3
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	4	1	4	4	5	23
5	5	1	5	5	5	26
5	4	2	3	4	4	22
4	3	2	3	4	4	20
4	3	2	3	4	4	20
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	5	24
4	4	3	4	4	4	23
4	4	2	4	4	4	22
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	3	4	3	24
4	3	4	3	4	3	21
3	4	3	4	4	4	22
4	3	2	3	4	4	20
4	4	5	3	3	3	22
4	4	4	5	5	4	26
4	4	2	4	4	4	22
4	3	3	3	4	4	21
4	3	4	4	4	4	23
5	5	4	4	4	4	26
4	4	5	3	4	5	25
3	4	3	3	4	5	22
3	3	3	4	3	4	20
5	4	4	5	4	5	27
4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	3	5	5	28
3	3	3	3	3	3	18
4	4	5	5	4	4	26
3	3	3	3	4	3	19
4	4	5	4	5	4	26
4	5	5	4	4	3	25
5	5	5	5	4	4	28
4	4	4	4	4	4	24
5	5	3	3	4	5	25
4	4	4	3	3	4	22
3	3	4	4	4	4	22

Universitas Islam Indragiri



Gaya Kepemimpinan (X4)

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

	X4.	X4.	X4.	X4.	X4.	X4.	X4.	X4.	X4.	X4.	X4.	Total X4
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5
	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4
	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	3	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4
	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4
	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3
	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	4	4	5	5	4	5	3	4	5	4	4	4
	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5
	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5
	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4
	4	4	5	4	3	4	4	5	5	3	4	3
	3	4	4	5	5	3	5	3	3	4	4	5
	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4
	5	4	5	5	3	3	3	3	3	4	3	4
	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	5
	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5
	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4
	5	5	4	4	3	3	3	4	4	3	3	5
	3	4	4	5	5	3	3	3	4	3	3	4
	3	3	3	3	4	4	5	5	5	4	5	3
	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4
	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 4. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Kinerja Manajerial (Y)								Total Y
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	3	3	29
4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	4	4	5	4	34
4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	5	4	4	3	33
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	3	3	30
3	3	3	5	4	5	4	5	32
4	4	3	3	4	3	3	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	4	4	3	30
4	5	4	4	4	5	4	5	35
4	4	5	3	3	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	4	4	4	3	30
4	4	4	4	5	4	4	3	32
4	4	4	4	4	5	5	4	34
4	4	3	4	5	3	3	5	31
3	5	5	4	4	3	3	4	31
3	4	4	5	5	4	3	3	31
4	4	4	3	5	5	4	4	33
5	5	4	4	4	5	4	4	35
3	4	4	4	4	4	3	3	29
5	5	5	4	4	4	5	3	35
4	4	4	3	3	3	5	5	31
4	3	3	4	4	4	4	5	31
4	4	4	3	3	3	5	4	30
4	4	4	4	4	4	5	4	33
5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	5	4	4	4	34



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Di larang memperjual belikan atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang untuk kepentingan komersial.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial akan dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta.

3. Universitas hanya bertanggung jawab atas kualitas isi dan kejelasan informasi yang disajikan. Universitas tidak bertanggung jawab atas kesalahan atau ketidakakuratan informasi yang disajikan.

peraturan yang berlaku di Indonesia.

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN

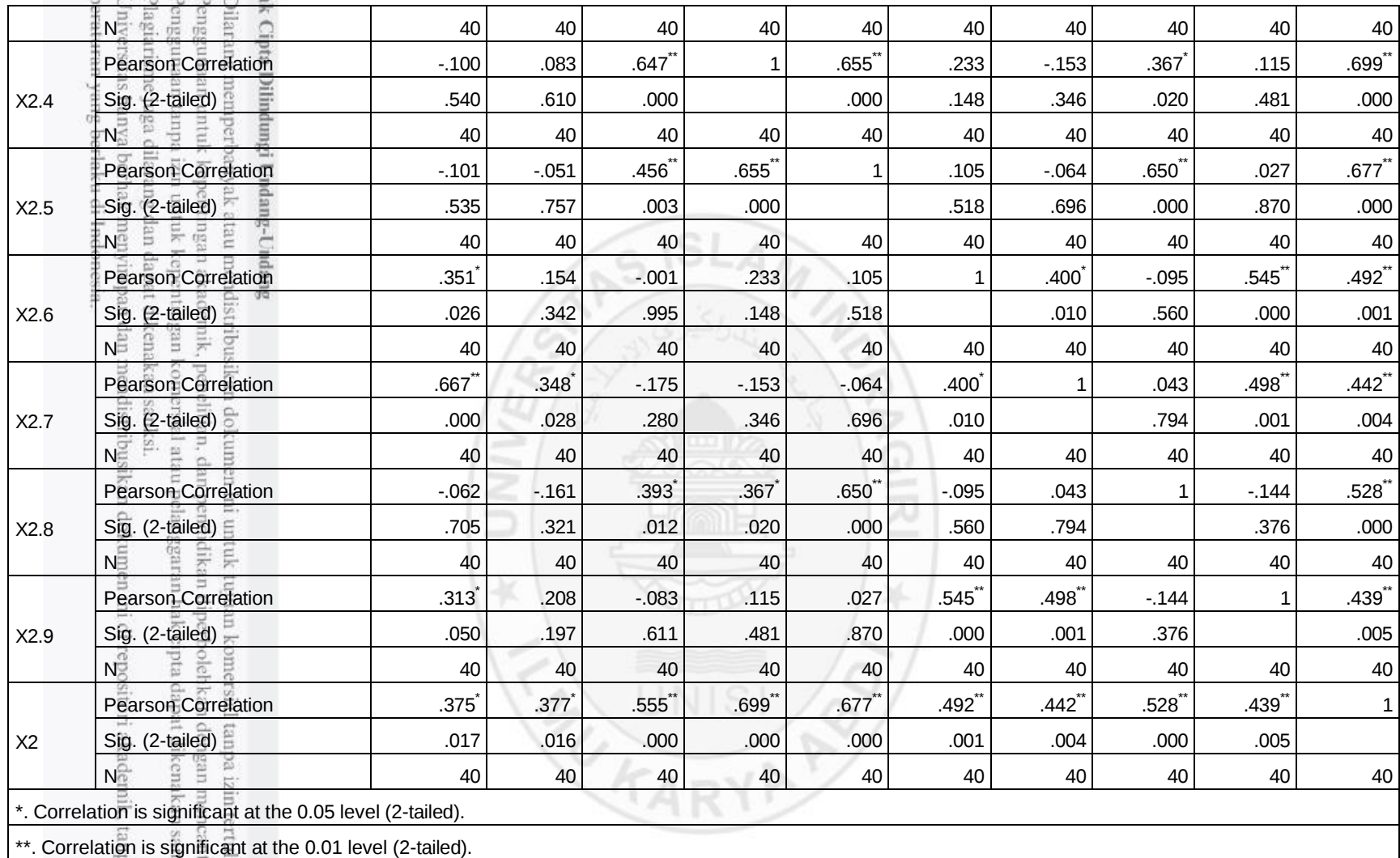
Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.432**	.456**	.612**	.197	.405**	.023	.354*	.679**
	Sig. (2-tailed)		.005	.003	.000	.224	.009	.886	.025	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.432**	1	.553**	.437**	.417**	.437**	.174	-.076	.683**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.005	.007	.005	.282	.641	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.456**	.553**	1	.454**	.352*	.324*	.235	.323*	.733**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.003	.026	.041	.145	.042	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.612**	.437**	.454**	1	.520**	.352*	.110	.222	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.003		.001	.026	.497	.169	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	.197	.417**	.352*	.520**	1	.392*	.210	.070	.640**
	Sig. (2-tailed)	.224	.007	.026	.001		.012	.194	.669	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.6	Pearson Correlation	.405**	.437**	.324*	.352*	.392*	1	.270	.002	.654**
	Sig. (2-tailed)	.009	.005	.041	.026	.012		.092	.991	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.7	Pearson Correlation	.023	.174	.235	.110	.210	.270	1	.127	.465**
	Sig. (2-tailed)	.886	.282	.145	.497	.194	.092		.433	.003



	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.8	Pearson Correlation	.354*	-.076	.323*	.222	.070	.002	.127	1	.375*
	Sig. (2-tailed)	.025	.641	.042	.169	.669	.991	.433		.017
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1	Pearson Correlation	.679**	.683**	.733**	.742**	.640**	.654**	.465**	.375*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.017	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL SISTEM PENGUKURAN KINERJA

		Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.339*	-.204	-.100	-.101	.351*	.667**	-.062	.313*	.375*
	Sig. (2-tailed)		.032	.208	.540	.535	.026	.000	.705	.050	.017
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.339*	1	.113	.083	-.051	.154	.348*	-.161	.208	.377*
	Sig. (2-tailed)	.032		.489	.610	.757	.342	.028	.321	.197	.016
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	-.204	.113	1	.647**	.456**	-.001	-.175	.393*	-.083	.555**
	Sig. (2-tailed)	.208	.489		.000	.003	.995	.280	.012	.611	.000





HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL SISTEM PENGHARGAAN (X3)

Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.670**	.025	.227	.400*	.375*	.651**
	Sig. (2-tailed)		.000	.880	.160	.010	.017	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.2	Pearson Correlation	.670**	1	.301	.355*	.374*	.317*	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000		.060	.024	.018	.046	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.3	Pearson Correlation	.025	.301	1	.197	.044	-.135	.552**
	Sig. (2-tailed)	.880	.060		.223	.788	.407	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.4	Pearson Correlation	.227	.355*	.197	1	.363*	.279	.635**
	Sig. (2-tailed)	.160	.024	.223		.021	.081	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.5	Pearson Correlation	.400*	.374*	.044	.363*	1	.329*	.580**
	Sig. (2-tailed)	.010	.018	.788	.021		.038	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3.6	Pearson Correlation	.375*	.317*	-.135	.279	.329*	1	.486**
	Sig. (2-tailed)	.017	.046	.407	.081	.038		.001
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3	Pearson Correlation	.651**	.793**	.552**	.635**	.580**	.486**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	



	N	40	40	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X4)

		Correlations												
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	X4.11	X4.12	X4
X4.1	Pearson Correlation	1	.597**	.583**	.327*	-.129	.237	.127	.446**	.152	.185	-.138	.270	.513**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.040	.427	.142	.437	.004	.349	.254	.395	.092	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.2	Pearson Correlation	.597**	1	.523**	.540**	.323*	.086	.344*	.360*	.262	.235	-.062	.482**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.042	.598	.030	.022	.103	.145	.704	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.3	Pearson Correlation	.583**	.523**	1	.652**	.280	.460**	.186	.403**	.302	.283	-.120	.206	.665**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.081	.003	.250	.010	.058	.077	.459	.203	.000



	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.4	Pearson Correlation	.327*	.540**	.652**	1	.488**	.336*	.158	.070	.183	.238	-.051	.258	.595**
	Sig. (2-tailed)	.040	.000	.000		.001	.034	.330	.666	.257	.139	.755	.108	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.5	Pearson Correlation	-.129	.323*	.280	.488**	1	.438**	.485**	.181	.210	.394*	.087	.314*	.595**
	Sig. (2-tailed)	.427	.042	.081	.001		.005	.002	.263	.194	.012	.592	.049	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.6	Pearson Correlation	.237	.086	.460**	.336*	.438**	1	.374*	.632**	.473**	.366*	.154	.079	.668**
	Sig. (2-tailed)	.142	.598	.003	.034	.005		.018	.000	.002	.020	.342	.628	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.7	Pearson Correlation	.127	.344*	.186	.158	.485**	.374*	1	.555**	.258	.350*	.254	.086	.614**
	Sig. (2-tailed)	.437	.030	.250	.330	.002	.018		.000	.109	.027	.114	.597	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.8	Pearson Correlation	.446**	.360*	.403**	.070	.181	.632**	.555**	1	.620**	.259	.129	-.069	.656**
	Sig. (2-tailed)	.004	.022	.010	.666	.263	.000	.000		.000	.107	.427	.673	.000

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademis, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mengutipkan sumber.

3. Universitas ini tidak bertanggung jawab atas pelanggaran hak cipta yang dilakukan oleh pengguna.

Universitas Islam Negeri Ar-Raniry



	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.9	Pearson Correlation	.152	.262	.302	.183	.210	.473**	.258	.620**	1	.356*	.470**	.022	.604**
	Sig. (2-tailed)	.349	.103	.058	.257	.194	.002	.109	.000		.024	.002	.891	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.10	Pearson Correlation	.185	.235	.283	.238	.394*	.366*	.350*	.259	.356*	1	.500**	.382*	.637**
	Sig. (2-tailed)	.254	.145	.077	.139	.012	.020	.027	.107	.024		.001	.015	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.11	Pearson Correlation	-.138	-.062	-.120	-.051	.087	.154	.254	.129	.470**	.500**	1	.180	.343*
	Sig. (2-tailed)	.395	.704	.459	.755	.592	.342	.114	.427	.002	.001		.265	.030
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X4.12	Pearson Correlation	.270	.482**	.206	.258	.314*	.079	.086	-.069	.022	.382*	.180	1	.458**
	Sig. (2-tailed)	.092	.002	.203	.108	.049	.628	.597	.673	.891	.015	.265		.003
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X4	Pearson Correlation	.513**	.664**	.665**	.595**	.595**	.668**	.614**	.656**	.604**	.637**	.343*	.458**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.030	.003	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan komersial tanpa izin dari penulis atau pihak berwenang akan dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta.

3. Universitas ini tidak bertanggung jawab atas penggunaan dokumen ini di posisi lain yang mengakibatkan hak cipta penulis.



Hak Cipta dan Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan lain tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta.
3. Universitas Indragiri tidak bertanggung jawab atas pelanggaran hak cipta yang terjadi di luar lingkungan Universitas Indragiri.

	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).															
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).															

REALIBITAS

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.771	.774	8

REALIBILITAS

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.657	.657	9



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulisan yang berlaku di Indonesia.

Universitas

REALIBILITAS

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.622	.694	6

rEALIBILITAS

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.819	.825	12



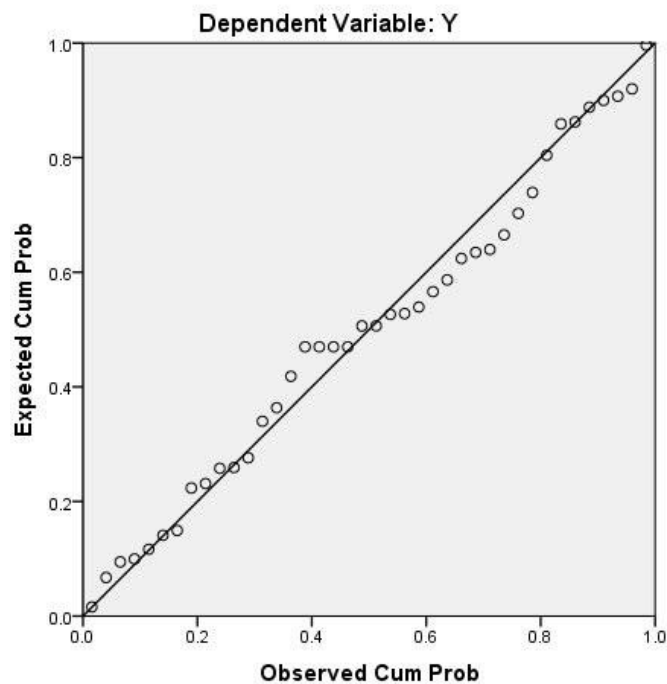
ANALISIS DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
SISTEM INFORMASI	40	27	40	1281	32.03	3.092	9.563
AKUNTANSI	40	23	43	1303	32.58	3.935	15.481
MANAJEMEN	40	18	30	939	23.48	2.621	6.871
SISTEM	40	39	60	1941	48.53	4.309	18.563
PENGUKURAN	40	27	40	1305	32.63	2.726	7.433
SISTEM	40						
PENGHARGAAN	40						
GAYA	40						
KEPEMIMPINAN	40						
KINERJA	40						
MANAJERIAL	40						
Valid N (listwise)	40						

UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

NPART TEST

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0E-7
	Std. Deviation	2.00113593
	Absolute	.093
Most Extreme Differences	Positive	.078
	Negative	-.093
Kolmogorov-Smirnov Z		.589
Asymp. Sig. (2-tailed)		.878

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

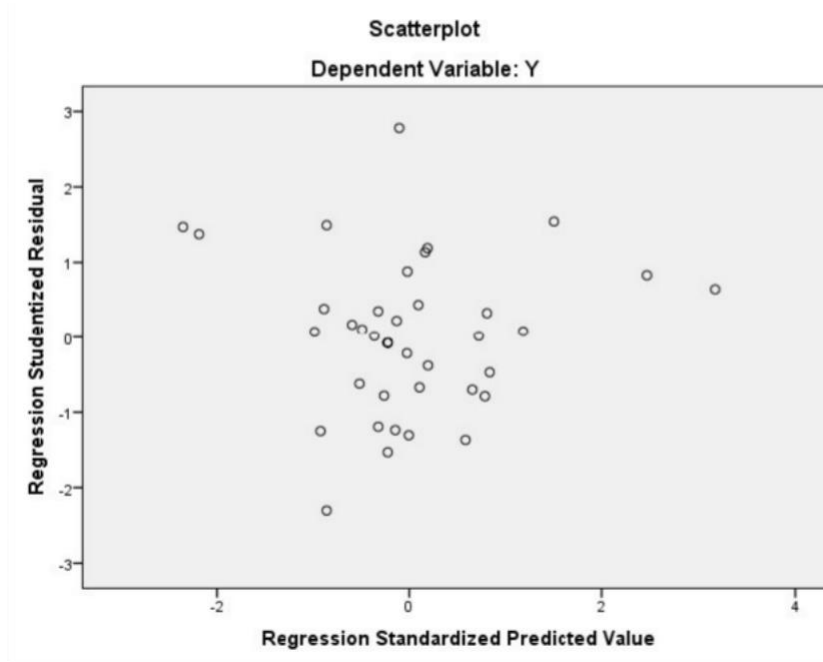
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	10.570	5.176		2.042	.049		
1	X1	.268	.130	.304	2.053	.048	.704
	X2	-.134	.088	-.193	-1.520	.137	.952
	X3	.317	.133	.305	2.375	.023	.936
	X4	.214	.092	.339	2.340	.025	.734

a. Dependent Variable: Y



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

UJI HETEROSKEDASTISITAS



UJI HIPOTESA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	10.570	5.176		2.042	.049		
1 X1	.268	.130	.304	2.053	.048	.704	1.421
X2	-.134	.088	-.193	-1.520	.137	.952	1.051
X3	.317	.133	.305	2.375	.023	.936	1.069
X4	.214	.092	.339	2.340	.025	.734	1.363

a. Dependent Variable: Y

UJI SIMULTAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression		133.727	4	33.432	7.492	.000 ^b
Residual		156.177	35	4.462		
Total		289.904	39			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X4, X2, X3, X1



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.679 ^a	.461	.400	2.112

a. Predictors: (Constant), X4, X2, X3, X1

b. Dependent Variable: Y

