



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini yang telah diuraikan dalam bab-bab sebelumnya yang didukung oleh telaah pustaka dan data yang diperoleh, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 10,126 + 0,047X_1 + 0,243X_2 + 0,628X_3 + \epsilon$
2. Uji secara parsial diketahui bahwa :
 - a. Penerapan informasi akuntansi manajemen (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial pada Perbankan di Tembilahan.
 - b. Sistem pengukuran kinerja (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial pada Perbankan di Tembilahan.
 - c. Sistem penghargaan (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial pada Perbankan di Tembilahan.
3. Uji secara simultan diketahui bahwa penerapan informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan memiliki nilai $F_{hitung} = 22,043 > F_{tabel} = 2,87$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 > 0,05$, mengindikasikan bahwa penerapan informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Perbankan di Tembilahan.
4. Hasil uji koefisien determinasi dengan nilai *Adjust R Square* sebesar 0,618 atau sebesar 61,8 %. Artinya, sebesar 61,8 % kinerja manajerial dapat dijelaskan

atau dipengaruhi oleh variabel penerapan informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan. sedangkan sisanya sebesar 38,2 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

1. Bagi Perbankan diharapkan selalu memberikan perhatian terhadap pengembangan sistem-sistem yang diterapkan termasuk sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan yang akan berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
2. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi terkait dan juga diharapkan dapat menambah variabel independennya yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial dan lebih mengembangkan lagi dari penelitian ini.
3. Bagi Akademis atau Kampus Unisi diharapkan dapat lebih menyediakan seperti buku, majalah, artikel atau jurnal dalam bentuk lainnya yang lebih lengkap dan terbaru untuk kebutuhan referensi mahasiswa terutama jurusan akuntansi sehingga lebih mempermudah mahasiswa dalam mencari data dan referensi selama pengerjaan tugas akhir.

