



## DAFTAR PUSTAKA

- Afif, Muhammad. 2015. *Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja, dan Sistem Penghargaan Sebagai Variabel Moderating Pada PT. PLN di Pekanbaru*. Jom Fekon. Vol.2. No.2
- Afriantoni, dan Misni Erwati. 2018. *Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Ritel Modern di Kota Jambi*. Jurnal Riset Akuntansi Terpadu. Vol.1. No.1
- Ajeng Nulpriandyni, dan Titiek Suwanti. 2010. *Pengaruh Teknologi Informasi, Saling Ketergantungan, Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial*. BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis. Vol.15. No.1
- Ansory, Al Fadjar dan Indrasari Meithiana. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Sidoarjo : Indomedia Pusaka
- Azmi, Zul. 2015. *Pengaruh Total Quality Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial (Studi empiris pada Perusahaan Asuransi di Pekanbaru*. Jom FEKON Vol.2. No.2
- Debora, Ristauli. 2013. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Reward terhadap Kinerja Manajerial (studi empiris pada perusahaan BUMN di kota Padang)*. Skripsi Akuntansi. Fakultas ekonomi. Universitas Negeri Padang : Padang
- Enny, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Bandung : UBHARA Manajemen Press
- Fahrurazi. 2020. *Pengaruh Sistem Penghargaan, Total Quality Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Industri Pengolahan Kelapa Terpadu di Kabupaten Indragiri Hilir*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan. Vol.9. No.1
- Firmansyah, Hendri. 2015. *Pengaruh Sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial dengan persepsi ketidakpastian lingkungan sebagai variabel moderating (studi kasus pada PT. Indosat Tbk)*. Skripsi Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Widyatama : Bandung



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

- Garlinintya, Irene dan Oktavianus Nawa Pau. 2018. *Manfaat Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen pada Koperasi Kredit Perempuan Alfa Omega Kabupaten Kupang*. Journal Of Management (SME's). Vol.7. No.2.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hariyani, Diyah S. 2018. *Akuntansi Manajemen : Teori dan Aplikasi*. Edisi Pertama. Malang : Aditya Media Publishing
- Indrayati. 2017. *Akuntansi Manajemen*. Edisi Pertama. Malang : Media Nusa Creative
- Indriani, Etty. 2018. *Akuntansi Manajemen*. Edisi Pertama. Yogyakarta : CV Andi Offset
- Juniarti dan Evelin. 2013. *Hubungan Karakteristik Informasi Yang Dihasilkan Oleh Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan. Vol.5 No.12
- Jusuf, Raisa S. 2013. *Analisis Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Reward terhadap Kinerja Manajerial*. Jurnal EMBA Vol. 1, No. 3
- Lestari, Anita. 2019. *Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada CV Karya Budi Di Kecamatan Pelangiran Kabupaten Indragiri Hilir*. Skripsi Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau: Pekanbaru
- Merna. 2020. *Pengaruh Sistem Desentralisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Yang Dimoderasi oleh Asimetri Informasi*. Jurnal Akuntansi. Vol.12. No. 1
- Oktaviana, Yuli. 2018. *Pengaruh Informasi Akuntansi Diferensial terhadap Keputusan Alternatif dan Dampaknya terhadap Perencanaan Laba (Studi kasus pada salah satu Industri Keramik Naungan UPTD Litbang Keramik Plered)*. Skripsi Akuntansi. Fakultas ekonomi dan bisnis. Universitas Pasundan: Bandung
- Paridah. 2019. *Pengaruh Desentralisasi, Strategi Bisnis dan Pemanfaatan Informasi Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial Pada Perbankan di Tembilahan*. Skripsi Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Indragiri: Tembilahan



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Putri, Delvi Yulian. 2020. *Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Penghargaan (Reward) terhadap Kinerja Manajerial (Studi empiris pada Perbankan BUMN di Kota Pekanbaru)*. Skripsi Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau: Pekanbaru

Rohmat, Mia Audina. 2017. *Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung)*. Skripsi Akuntansi. Fakultas ekonomi dan bisnis. Universitas Pasundan: Bandung

Rudianto. 2013. *Akuntansi Manajemen : Informasi Untuk Pengambilan Keputusan Strategis*. Edisi Pertama. Jakarta : Erlangga

Rumapea, Melanthon. dkk. 2018. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Metode Pengukuran Kinerja, dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial pada Rumah sakit Estomihi Medan*. Jurnal Manajemen Informatika dan Komputer Akuntansi. Vol.2 No.1

Saraswati, Dewi. 2012. *Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan terhadap Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dengan Locus of Control sebagai Variabel Moderasi (survei pada perusahaan ritel modern kota Jambi)*. Skripsi Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Adiwangsa : Jambi

Setyani, Marsalita. 2015. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan, Dan Penerapan Total Quality Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada PT Perkebunan Nusantara XII (Persero) Wilayah II- Jember)*. Skripsi Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Universitas Jember : Jember

Sianipar, R. D. 2013. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial*. Skripsi. UNP : Padang

Sigilipu, Steffi. 2013. *Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial*. Jurnal EMBA. Vol.1 No.3

Sitefu, Zainun Nisa. 2016. *Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Transmart Carrefour Plaza Medan Fair Medan*. Skripsi Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Medan Area: Medan

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi dan R&D)*. Edisi ketiga. Bandung : Alfabeta



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Wahyuni Titis, Marsdenia, Soenarto Istiadi. 2016. *Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Pengukuran Kinerja UMKM di Wilayah Depok*. Journal Of Vacutiaonal Program University Of Indonesia.Vol.02 No.02

Yanto, Aldi. 2019. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Indragiri Hilir*. Skripsi Akuntansi Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Indragiri: Tembilahan

Helmi, Andri. 2014. *Organisasi Dan Struktur Bank*. <http://docplayer.info/30002076-Andri-helmi-m-se-mm-organisasi-dan-struktur-bank.html> . di akses pada tanggal 20 Januari 2020





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

## Lampiran I : Kuesioner

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Islam Indragiri Tembilahan, saya :

Nama : AIDA DESRIANTI

Nim : 102171010012

Fakultas/Prodi : Ekonomi/Akuntansi

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perbankan Di Tembilahan”**.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan sebagai penelitian kinerja di tempat Bapak/Ibu bekerja, sehingga kerahasiaannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Demikian permohonan ini saya ajukan, atas bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i saya ucapkan terimakasih

Hormat saya,

**AIDA DESRIANTI**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

## Bagian A.

### Identitas Responden

1. Nama Responden : (Boleh Tidak Diisi)
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ; ☐ Perempuan
3. Usia : ..... Tahun
4. Jenjang Pendidikan : ☐ S3 ☐ S2 ☐ S1 ☐ D3 ☐ SLTA
5. Jabatan :
6. Lama Bekerja : ..... Tahun ..... Bulan

## Bagian B.

### Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan dengan jawaban yang telah disediakan yang menurut anda benar.
2. Anda cukup memberi tanda silang (X) atau tanda centang (✓) pada jawaban yang paling sesuai menurut anda.
3. Apabila anda salah menjawab, cukup lingkari (O) tanda silang yang salah tersebut.
4. Mohon periksa kembali semua jawaban anda dan yakinkan bahwa tidak ada pertanyaan yang terlewat.
5. Keterangan untuk menjawab kuesioner
  - a. SS : Sangat Setuju
  - b. S : Setuju
  - c. N : Netral
  - d. TS : Tidak Setuju
  - e. STS : Sangat Tidak Setuju



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

### Bagian C.

#### DAFTAR PERTANYAAN UNTUK VARIABEL PENERAPAN INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN

| NO | PERNYATAAN                                                                                                                        | SS | S | N | TS | STS |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|---|----|-----|
| 1  | Informasi yang berkaitan dengan perencanaan atau peristiwa dimasa yang akan datang                                                |    |   |   |    |     |
| 2  | Informasi tentang faktor eksternal seperti kondisi ekonomi, pertumbuhan penduduk, perkembangan teknologi dan lainnya.             |    |   |   |    |     |
| 3  | Informasi yang diminta, ada dengan segera.                                                                                        |    |   |   |    |     |
| 4  | Frekuensi laporan diberikan secara sistematis dan teratur.                                                                        |    |   |   |    |     |
| 5  | Informasi meliputi berbagai informasi seperti informasi dari bagian marketing, produksi (operasi), penjualan, biaya / pusat laba. |    |   |   |    |     |
| 6  | Informasi meliputi berbagai informasi (sepertibulanan, kuartalan, tahunan) prediksi dan perbandingan lainnya.                     |    |   |   |    |     |
| 7  | Informasi tiap bagian akan berpengaruh pada bagian lainnya.                                                                       |    |   |   |    |     |
| 8  | Informasi target yang diketahui semua orang                                                                                       |    |   |   |    |     |

Sumber : Sitefu (2016)

#### DAFTAR PERTANYAAN UNTUK VARIABEL SISTEM PENGUKURAN KINERJA

| NO | PERNYATAAN                                                                                               | SS | S | N | TS | STS |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|---|----|-----|
| 1  | Saya merasa sistem pengukuran kinerja di perusahaan dapat meningkatkan kinerja saya.                     |    |   |   |    |     |
| 2  | Mekanisme dan sasaran telah ditetapkan secara jelas oleh pimpinan dalam pencapaian kinerja yang maksimal |    |   |   |    |     |



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

|   |                                                                                                     |  |  |  |  |  |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 3 | Sistem pengukuran kinerja yang diberlakukan perusahaan tidak secara tepat mengukur hasil kerja saya |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya merasa kesulitan untuk meraih target kerja yang diharapkan perusahaan                          |  |  |  |  |  |
| 5 | Proses pengukuran kinerja tidak dilakukan secara adil atau transparan                               |  |  |  |  |  |
| 6 | Hasil pengukuran kinerja saya dijadikan landasan untuk menentukan penghargaan yang akan saya terima |  |  |  |  |  |
| 7 | Hasil pengukuran kinerja saya dapat dijadikan dasar untuk mengikuti pelatihan manajer               |  |  |  |  |  |
| 8 | Pengukuran kinerja tidak dilakukan secara berkala oleh perusahaan                                   |  |  |  |  |  |
| 9 | Perusahaan selalu mengevaluasi standard yang ditetapkan dalam pengukuran kinerja                    |  |  |  |  |  |

Sumber : Debora (2013)

#### DAFTAR PERTANYAAN UNTUK VARIABEL SISTEM PENGHARGAAN

| NO | PERNYATAAN                                                                                                  | SS | S | N | TS | STS |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|---|----|-----|
| 1  | Penghargaan (reward) sangat penting dilaksanakan dalam perusahaan untuk meningkatkan motivasi kerja manajer |    | ★ |   |    |     |
| 2  | Reward yang diberikan kepada manajer dapat menjadi tambahan penghasilan dalam memenuhi kebutuhan hidup      |    |   |   |    |     |
| 3  | Sistem Reward yang telah ditetapkan perusahaan tidak sesuai dengan bobot pekerjaan yang harus saya capai    |    |   |   |    |     |
| 4  | Jam kerja normal dan jam kerja lembur yang telah diterapkan perusahaan wajar untuk dilaksanakan             |    |   |   |    |     |
| 5  | Reward yang saya terima mencerminkan kontribusi saya pada perusahaan                                        |    |   |   |    |     |
| 6  | Pemberian Reward atas kinerja yang memuaskan diterapkan secara rutin oleh perusahaan                        |    |   |   |    |     |

Sumber : Debora (2013)



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

## DAFTAR PERTANYAAN UNTUK VARIABEL KINERJA MANAJERIAL

| NO | PERNYATAAN                                                                                                                                                                            | SS | S | N | TS | STS |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|---|----|-----|
| 1  | Menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan/pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, pemograman.                                                               |    |   |   |    |     |
| 2  | Mengumpulkan dan menyiapkan informasi untuk catatan, laporan dan rekening; mengukur hasil; menentukan persediaan, analisa pekerjaan.                                                  |    |   |   |    |     |
| 3  | Tukar – menukar informasi dengan orang di bagian organisasi yang lain untuk mengaitkan dan menyesuaikan program; memberitahu departemen lain, hubungan dengan manajer yang lain.      |    |   |   |    |     |
| 4  | Menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk.                                               |    |   |   |    |     |
| 5  | Mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan anda; membimbing, melatih dan menjelaskan perturan kerja pada bawahan, member tugas pekerjaan dan menangani keluhan.                  |    |   |   |    |     |
| 6  | Mempertahankan angkatan keja di bagian anda, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru; menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai.                                        |    |   |   |    |     |
| 7  | Pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar-menawar dengan wakil penjualan, tawar - menawar secara kelompok.                        |    |   |   |    |     |
| 8  | Menghadiri pertemuan, pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan bisnis, pidato untuk acara-acara kemasyarakatan,pendekatan kemasyarakat, mempromosikan tujuan umum organisasi anda. |    |   |   |    |     |

Sumber : Sitefu (2016)

ATAS PARTISIPASINYA SAYA UCAPKAN TERIMAKASIH



## Lampiran II : Tabulasi Data

Keterangan :

X<sub>1</sub> : Penerapan informasi akuntansi manajemen

X<sub>2</sub> : Sistem pengukuran kinerja

X<sub>3</sub> : Sistem penghargaan

Y : Kinerja manajerial

| Responden | X1 |   |   |   |   |   |   |   | Total | X2 |   |   |   |   |   |   |   |   | Total | X3 |   |   |   |   |   | Total | Y |   |   |   |   |   |   |   | Total |
|-----------|----|---|---|---|---|---|---|---|-------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|-------|----|---|---|---|---|---|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|-------|
|           | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |       | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |       | 1  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |       | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |       |
| 1         | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 31    | 4  | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 30    | 5  | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 28    | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 38    |
| 2         | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 31    | 4  | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 37    | 4  | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25    | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 36    |
| 3         | 3  | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 37    | 3  | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 5 | 3 | 29    | 5  | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 27    | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 35    |
| 4         | 4  | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 33    | 4  | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 28    | 5  | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 26    | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 36    |
| 5         | 4  | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 34    | 4  | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 31    | 5  | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 25    | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 36    |
| 6         | 5  | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 37    | 4  | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 30    | 4  | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 24    | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 34    |
| 7         | 5  | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 36    | 4  | 4 | 1 | 3 | 1 | 4 | 2 | 2 | 4 | 25    | 4  | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25    | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 33    |
| 8         | 5  | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 37    | 5  | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 37    | 5  | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 26    | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 39    |
| 9         | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 31    | 5  | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 40    | 4  | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 24    | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 37    |
| 10        | 4  | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 34    | 5  | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 39    | 5  | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29    | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 39    |
| 11        | 5  | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 33    | 4  | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 39    | 5  | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 28    | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 38    |
| 12        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 32    | 5  | 5 | 2 | 4 | 1 | 4 | 4 | 1 | 5 | 31    | 5  | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29    | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 38    |
| 13        | 5  | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 36    | 4  | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 30    | 4  | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 23    | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 34    |
| 14        | 3  | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 34    | 5  | 4 | 4 | 2 | 2 | 5 | 5 | 2 | 4 | 33    | 5  | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 26    | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35    |
| 15        | 5  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 39    | 4  | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 28    | 4  | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 23    | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 33    |
| 16        | 4  | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 36    | 4  | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 31    | 4  | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 26    | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40    |
| 17        | 4  | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 36    | 4  | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 32    | 5  | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 25    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32    |
| 18        | 4  | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 36    | 5  | 5 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39    | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 38    |
| 19        | 4  | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 36    | 4  | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 30    | 5  | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 28    | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 38    |
| 20        | 4  | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 36    | 5  | 5 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 5 | 35    | 4  | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 26    | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39    |
| 21        | 5  | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 37    | 4  | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 30    | 4  | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27    | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 36    |
| 22        | 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 31    | 4  | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36    | 5  | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 27    | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 38    |
| 23        | 3  | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 28    | 5  | 5 | 2 | 3 | 2 | 5 | 5 | 1 | 4 | 32    | 5  | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 26    | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 34    |
| 24        | 5  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40    | 4  | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 28    | 5  | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 28    | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 37    |
| 25        | 5  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40    | 5  | 5 | 2 | 1 | 3 | 4 | 4 | 1 | 5 | 30    | 5  | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 27    | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 35    |
| 26        | 5  | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 38    | 4  | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 31    | 4  | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 22    | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 35    |
| 27        | 4  | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 29    | 5  | 5 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32    | 5  | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 22    | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 33    |
| 28        | 4  | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 38    | 4  | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 28    | 5  | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 26    | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 34    |
| 29        | 4  | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 29    | 5  | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35    | 5  | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 27    | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 38    |
| 30        | 5  | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 35    | 4  | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 38    | 5  | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29    | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40    |

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

|    |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |   |   |   |    |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 31 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 41 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 26 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 38 |
| 32 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 36 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 38 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 28 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 38 |
| 33 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 37 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 40 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 34 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 27 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 29 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 26 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 33 |
| 35 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 37 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 41 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 38 |
| 36 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 38 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 4 | 28 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 37 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 29 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 40 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 39 |
| 38 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 35 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 23 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 39 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 36 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 35 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 40 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 36 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 42 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 27 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 39 |





1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

## Hasil Uji SPSS

### Descriptive Statistics

|                                         | N  | Minimum | Maximum | Mean  | Std. Deviation |
|-----------------------------------------|----|---------|---------|-------|----------------|
| Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen | 40 | 27      | 40      | 34,68 | 3,316          |
| Sistem Pengukuran Kinerja               | 40 | 25      | 42      | 33,50 | 4,674          |
| Sistem Penghargaan                      | 40 | 22      | 30      | 26,05 | 2,112          |
| Kinerja Manajerial                      | 40 | 32      | 40      | 36,25 | 2,509          |
| Valid N (listwise)                      | 40 |         |         |       |                |

### Uji Reliabilitas

#### Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen

##### Reliability Statistics

|            |            |
|------------|------------|
| Cronbach's |            |
| Alpha      | N of Items |
| ,822       | 8          |

#### Sistem Pengukuran Kinerja

##### Reliability Statistics

|            |            |
|------------|------------|
| Cronbach's |            |
| Alpha      | N of Items |
| ,802       | 9          |

#### Sistem Penghargaan

##### Reliability Statistics

|            |            |
|------------|------------|
| Cronbach's |            |
| Alpha      | N of Items |
| ,688       | 6          |

#### Kinerja Manajerial

##### Reliability Statistics

|            |            |
|------------|------------|
| Cronbach's |            |
| Alpha      | N of Items |
| ,749       | 8          |



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

#### Correlations

|                                         |                     | X1.1   | X1.2   | X1.3   | X1.4   | X1.5   | X1.6   | X1.7   | X1.8   | Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen |
|-----------------------------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------------------------------|
| X1.1                                    | Pearson Correlation | 1      | ,553** | ,125   | ,195   | ,141   | ,542** | ,123   | ,288   | ,539**                                  |
|                                         | Sig. (2-tailed)     |        | ,000   | ,443   | ,228   | ,387   | ,000   | ,449   | ,071   | ,000                                    |
|                                         | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                                      |
| X1.2                                    | Pearson Correlation | ,553** | 1      | ,090   | ,155   | ,278   | ,411** | ,306   | ,434** | ,575**                                  |
|                                         | Sig. (2-tailed)     | ,000   |        | ,581   | ,341   | ,082   | ,008   | ,055   | ,005   | ,000                                    |
|                                         | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                                      |
| X1.3                                    | Pearson Correlation | ,125   | ,090   | 1      | ,826** | ,266   | ,340*  | ,611** | ,581** | ,751**                                  |
|                                         | Sig. (2-tailed)     | ,443   | ,581   |        | ,000   | ,097   | ,032   | ,000   | ,000   | ,000                                    |
|                                         | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                                      |
| X1.4                                    | Pearson Correlation | ,195   | ,155   | ,826** | 1      | ,376*  | ,294   | ,620** | ,673** | ,795**                                  |
|                                         | Sig. (2-tailed)     | ,228   | ,341   | ,000   |        | ,017   | ,065   | ,000   | ,000   | ,000                                    |
|                                         | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                                      |
| X1.5                                    | Pearson Correlation | ,141   | ,278   | ,266   | ,376*  | 1      | ,137   | ,576** | ,309   | ,553**                                  |
|                                         | Sig. (2-tailed)     | ,387   | ,082   | ,097   | ,017   |        | ,399   | ,000   | ,052   | ,000                                    |
|                                         | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                                      |
| X1.6                                    | Pearson Correlation | ,542** | ,411** | ,340*  | ,294   | ,137   | 1      | ,103   | ,347*  | ,579**                                  |
|                                         | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,008   | ,032   | ,065   | ,399   |        | ,528   | ,028   | ,000                                    |
|                                         | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                                      |
| X1.7                                    | Pearson Correlation | ,123   | ,306   | ,611** | ,620** | ,576** | ,103   | 1      | ,527** | ,736**                                  |
|                                         | Sig. (2-tailed)     | ,449   | ,055   | ,000   | ,000   | ,000   | ,528   |        | ,000   | ,000                                    |
|                                         | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                                      |
| X1.8                                    | Pearson Correlation | ,288   | ,434** | ,581** | ,673** | ,309   | ,347*  | ,527** | 1      | ,798**                                  |
|                                         | Sig. (2-tailed)     | ,071   | ,005   | ,000   | ,000   | ,052   | ,028   | ,000   |        | ,000                                    |
|                                         | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                                      |
| Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen | Pearson Correlation | ,539** | ,575** | ,751** | ,795** | ,553** | ,579** | ,736** | ,798** | 1                                       |
|                                         | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |                                         |
|                                         | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                                      |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Correlations

|      |                     | X2.1  | X2.2  | X2.3  | X2.4  | X2.5  | X2.6  | X2.7  | X2.8  | X2.9  | Sistem Pengukuran Kinerja |
|------|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------------------|
| X2.1 | Pearson Correlation | 1     | ,609* | ,200  | ,317* | ,249  | ,619* | ,520* | ,181  | ,560* | ,604**                    |
|      | Sig. (2-tailed)     |       | ,000  | ,217  | ,046  | ,121  | ,000  | ,001  | ,265  | ,000  | ,000                      |
|      | N                   | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40                        |
| X2.2 | Pearson Correlation | ,609* | 1     | ,200  | ,308  | ,408* | ,368* | ,337* | ,329* | ,589* | ,635**                    |
|      | Sig. (2-tailed)     | ,000  |       | ,215  | ,053  | ,009  | ,020  | ,034  | ,038  | ,000  | ,000                      |
|      | N                   | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40                        |
| X2.3 | Pearson Correlation | ,200  | ,200  | 1     | ,217  | ,530* | ,199  | ,227  | ,532* | ,189  | ,627**                    |
|      | Sig. (2-tailed)     | ,217  | ,215  |       | ,178  | ,000  | ,219  | ,159  | ,000  | ,242  | ,000                      |
|      | N                   | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40                        |
| X2.4 | Pearson Correlation | ,317* | ,308  | ,217  | 1     | ,233  | ,237  | ,243  | ,319* | ,385* | ,528**                    |
|      | Sig. (2-tailed)     | ,046  | ,053  | ,178  |       | ,148  | ,141  | ,131  | ,045  | ,014  | ,000                      |
|      | N                   | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40                        |
| X2.5 | Pearson Correlation | ,249  | ,408* | ,530* | ,233  | 1     | ,214  | ,385* | ,745* | ,317* | ,806**                    |
|      | Sig. (2-tailed)     | ,121  | ,009  | ,000  | ,148  |       | ,186  | ,014  | ,000  | ,046  | ,000                      |
|      | N                   | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40                        |
| X2.6 | Pearson Correlation | ,619* | ,368* | ,199  | ,237  | ,214  | 1     | ,550* | ,184  | ,430* | ,542**                    |
|      | Sig. (2-tailed)     | ,000  | ,020  | ,219  | ,141  | ,186  |       | ,000  | ,257  | ,006  | ,000                      |
|      | N                   | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40                        |
| X2.7 | Pearson Correlation | ,520* | ,337* | ,227  | ,243  | ,385* | ,550* | 1     | ,233  | ,424* | ,611**                    |
|      | Sig. (2-tailed)     | ,001  | ,034  | ,159  | ,131  | ,014  | ,000  |       | ,147  | ,006  | ,000                      |
|      | N                   | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40                        |
| X2.8 | Pearson Correlation | ,181  | ,329* | ,532* | ,319* | ,745* | ,184  | ,233  | 1     | ,235  | ,776**                    |
|      | Sig. (2-tailed)     | ,265  | ,038  | ,000  | ,045  | ,000  | ,257  | ,147  |       | ,144  | ,000                      |
|      | N                   | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40                        |

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
  2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
  3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

|                           |                     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |        |
|---------------------------|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| X2.9                      | Pearson Correlation | ,560* | ,589* | ,189  | ,385* | ,317* | ,430* | ,424* | ,235  | 1     | ,609** |
|                           | Sig. (2-tailed)     | ,000  | ,000  | ,242  | ,014  | ,046  | ,006  | ,006  | ,144  |       | ,000   |
|                           | N                   | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40     |
| Sistem Pengukuran Kinerja | Pearson Correlation | ,604* | ,635* | ,627* | ,528* | ,806* | ,542* | ,611* | ,776* | ,609* | 1      |
|                           | Sig. (2-tailed)     | ,000  | ,000  | ,000  | ,000  | ,000  | ,000  | ,000  | ,000  | ,000  |        |
|                           | N                   | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40    | 40     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

### Correlations

|                    |                     | X3.1   | X3.2   | X3.3   | X3.4   | X3.5   | X3.6   | Sistem Penghargaan |
|--------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------|
| X3.1               | Pearson Correlation | 1      | ,206   | ,339*  | ,316*  | ,260   | ,201   | ,588**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     |        | ,203   | ,033   | ,047   | ,105   | ,215   | ,000               |
|                    | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| X3.2               | Pearson Correlation | ,206   | 1      | ,265   | ,155   | ,226   | ,407** | ,641**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,203   |        | ,099   | ,340   | ,161   | ,009   | ,000               |
|                    | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| X3.3               | Pearson Correlation | ,339*  | ,265   | 1      | ,553** | ,229   | ,249   | ,701**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,033   | ,099   |        | ,000   | ,156   | ,121   | ,000               |
|                    | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| X3.4               | Pearson Correlation | ,316*  | ,155   | ,553** | 1      | ,168   | ,317*  | ,641**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,047   | ,340   | ,000   |        | ,299   | ,046   | ,000               |
|                    | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| X3.5               | Pearson Correlation | ,260   | ,226   | ,229   | ,168   | 1      | ,205   | ,552**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,105   | ,161   | ,156   | ,299   |        | ,204   | ,000               |
|                    | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| X3.6               | Pearson Correlation | ,201   | ,407** | ,249   | ,317*  | ,205   | 1      | ,637**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,215   | ,009   | ,121   | ,046   | ,204   |        | ,000               |
|                    | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| Sistem Penghargaan | Pearson Correlation | ,588** | ,641** | ,701** | ,641** | ,552** | ,637** | 1                  |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |                    |
|                    | N                   | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

|                    |                     | Correlations |        |        |        |        |        |        |        | Kinerja Manajerial |
|--------------------|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------|
|                    |                     | Y.1          | Y.2    | Y.3    | Y.4    | Y.5    | Y.6    | Y.7    | Y.8    |                    |
| Y.1                | Pearson Correlation | 1            | ,227   | ,330*  | ,591** | ,379*  | ,195   | ,282   | ,239   | ,658**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     |              | ,159   | ,037   | ,000   | ,016   | ,228   | ,078   | ,138   | ,000               |
|                    | N                   | 40           | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| Y.2                | Pearson Correlation | ,227         | 1      | ,271   | ,414** | ,211   | ,245   | ,123   | ,082   | ,515**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,159         |        | ,091   | ,008   | ,192   | ,127   | ,449   | ,615   | ,001               |
|                    | N                   | 40           | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| Y.3                | Pearson Correlation | ,330*        | ,271   | 1      | ,523** | ,211   | ,245   | ,277   | ,287   | ,639**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,037         | ,091   |        | ,001   | ,192   | ,127   | ,084   | ,072   | ,000               |
|                    | N                   | 40           | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| Y.4                | Pearson Correlation | ,591**       | ,414** | ,523** | 1      | ,345*  | ,302   | ,346*  | ,445** | ,803**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,000         | ,008   | ,001   |        | ,029   | ,058   | ,029   | ,004   | ,000               |
|                    | N                   | 40           | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| Y.5                | Pearson Correlation | ,379*        | ,211   | ,211   | ,345*  | 1      | ,194   | ,195   | ,337*  | ,578**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,016         | ,192   | ,192   | ,029   |        | ,231   | ,229   | ,033   | ,000               |
|                    | N                   | 40           | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| Y.6                | Pearson Correlation | ,195         | ,245   | ,245   | ,302   | ,194   | 1      | ,219   | ,146   | ,520**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,228         | ,127   | ,127   | ,058   | ,231   |        | ,175   | ,369   | ,001               |
|                    | N                   | 40           | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| Y.7                | Pearson Correlation | ,282         | ,123   | ,277   | ,346*  | ,195   | ,219   | 1      | ,212   | ,593**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,078         | ,449   | ,084   | ,029   | ,229   | ,175   |        | ,189   | ,000               |
|                    | N                   | 40           | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| Y.8                | Pearson Correlation | ,239         | ,082   | ,287   | ,445** | ,337*  | ,146   | ,212   | 1      | ,558**             |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,138         | ,615   | ,072   | ,004   | ,033   | ,369   | ,189   |        | ,000               |
|                    | N                   | 40           | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |
| Kinerja Manajerial | Pearson Correlation | ,658**       | ,515** | ,639** | ,803** | ,578** | ,520** | ,593** | ,558** | 1                  |
|                    | Sig. (2-tailed)     | ,000         | ,001   | ,000   | ,000   | ,000   | ,001   | ,000   | ,000   |                    |
|                    | N                   | 40           | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40     | 40                 |

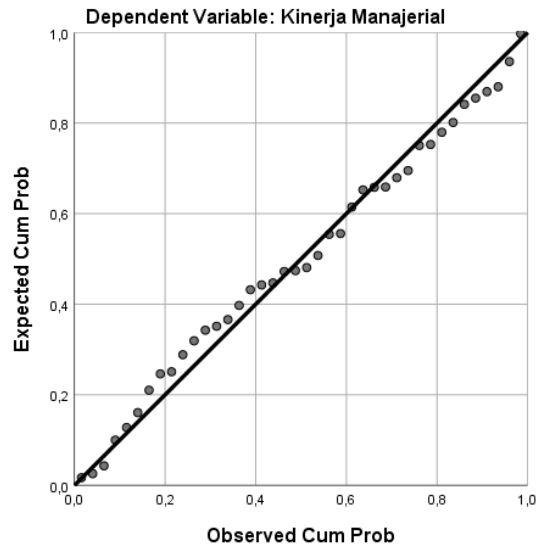
\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  
 \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized  
Residual

|                                  |                | Residual            |
|----------------------------------|----------------|---------------------|
| N                                |                | 40                  |
| Normal Parameters <sup>a,b</sup> | Mean           | ,0000000            |
|                                  | Std. Deviation | 1,48960823          |
| Most Extreme Differences         | Absolute       | ,062                |
|                                  | Positive       | ,061                |
|                                  | Negative       | -,062               |
| Test Statistic                   |                | ,062                |
| Asymp. Sig. (2-tailed)           |                | ,200 <sup>c,d</sup> |

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

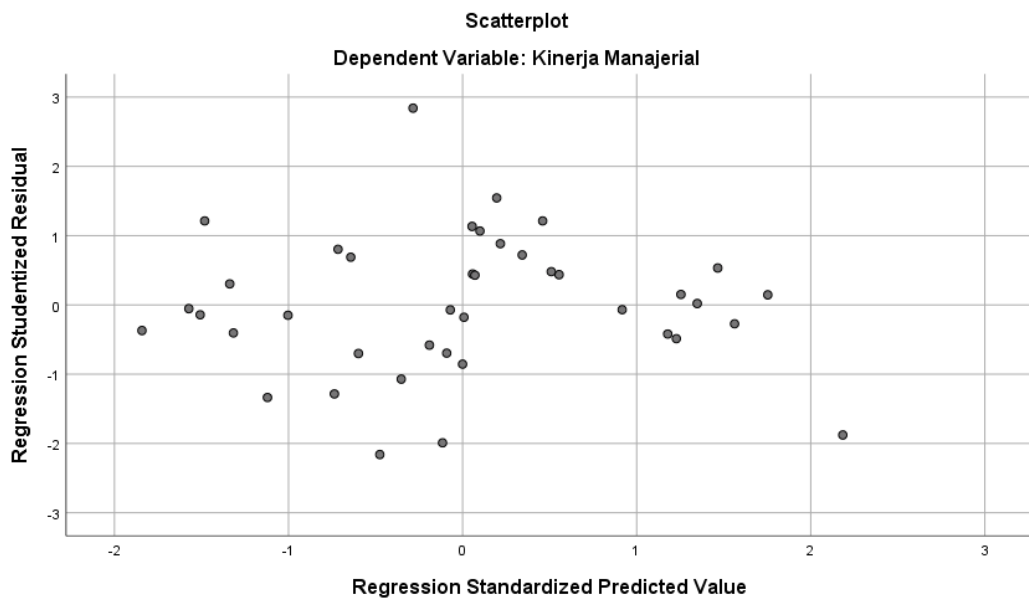


- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
  2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
  3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri**

### Coefficients<sup>a</sup>

| Model |                           | Collinearity Statistics |       |
|-------|---------------------------|-------------------------|-------|
|       |                           | Tolerance               | VIF   |
| 1     | Penerapan Informasi       | ,967                    | 1,034 |
|       | Akuntansi Manajemen       |                         |       |
|       | Sistem Pengukuran Kinerja | ,841                    | 1,189 |
|       | Sistem Penghargaan        | ,866                    | 1,155 |

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial





1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

### Coefficients<sup>a</sup>

| Model |                                         | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|-----------------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |                                         | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant)                              | 10,126                      | 4,331      |                           | 2,338 | ,025 |
|       | Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen | ,047                        | ,076       | ,063                      | ,623  | ,537 |
|       | Sistem Pengukuran Kinerja               | ,243                        | ,058       | ,452                      | 4,189 | ,000 |
|       | Sistem Penghargaan                      | ,628                        | ,126       | ,528                      | 4,968 | ,000 |

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

### ANOVA<sup>a</sup>

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1     | Regression | 158,962        | 3  | 52,987      | 22,043 | ,000 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 86,538         | 36 | 2,404       |        |                   |
|       | Total      | 245,500        | 39 |             |        |                   |

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), Sistem Penghargaan, Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja

### Model Summary<sup>b</sup>

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | ,805 <sup>a</sup> | ,648     | ,618              | 1,550                      |

a. Predictors: (Constant), Sistem Penghargaan, Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Aida Desrianti  
Tempat/Tanggal Lahir : Tembilahan, 19 Desember 1999  
Nim : 102171010012  
Jurusan : Akuntansi Manajemen  
Semester : VIII (Delapan)  
Tahun Ajaran : 2020-2021  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Pekerjaan : Belum Bekerja  
Alamat : Tembilahan-Jl. Pekan Arba Gg. Sya'ban  
Nama Ayah : Japrizal  
Nama Ibu : Rosmiati  
No HP : 082286776610  
E-Mail : [aidadesrianti8@gmail.com](mailto:aidadesrianti8@gmail.com)

## RIWAYAT PENDIDIKAN

2005 - 2011 : SD 019 Tanjung Harapan-Tembilahan  
2011 -2014 : MTSN 2 Indragiri Hilir  
2014 - 2017 : SMK N 1 Tembilahan

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.