



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pendidikan mahasiswa sangat berperan bagi lingkungan masyarakat. Bagi masyarakat seorang mahasiswa memiliki suatu kepekaan dan nalar dalam berpikir. Dengan potensi dan pendidikan yang sudah dipelajari diharapkan dapat membantu mahasiswa memilih pekerjaan sesuai dengan jurusan yang diambil. Oleh sebab itu, saat pemilihan suatu karir diharapkan mahasiswa memilih pekerjaan sesuai minat dan keinginan dari diri sendiri.

Perkembangan dunia usaha yang semakin maju membuat perusahaan maupun pemerintah membutuhkan lebih banyak tenaga kerja. Maka dari itu, perusahaan maupun pemerintah memberikan suatu lapangan pekerjaan yang sangat beragam bagi pencari kerja. Yang mana dengan adanya suatu lapangan pekerjaan diharapkan berkurangnya pengangguran di Indonesia. Dalam hal ini, sarjana akuntansi sangat dibutuhkan dalam dunia usaha.

Mahasiswa akuntansi yang sudah menyelesaikan pendidikan dapat menentukan pilihan yang akan diambil sesuai minat masing-masing. Misalnya apakah mereka akan memilih bekerja disuatu perusahaan atau di pemerintahan. Bisa juga melanjutkan pendidikan S2, dan bisa juga melanjutkan pendidikan sambil bekerja. Pilihan tersebut dapat dipilih sesuai keinginan kita sendiri dan keyakinan terhadap potensi yang kita miliki.

Mahasiswa yang memilih jurusan akuntansi dapat memilih beberapa profesi, profesi yang dipilih oleh mahasiswa akuntansi misalnya profesi akuntan publik ataupun profesi non akuntan publik. Profesi akuntan publik merupakan



suatu profesi yang jasa utamanya adalah jasa dan hasil pekerjaannya digunakan secara luas oleh publik sebagai salah satu pertimbangan penting dalam pengambilan keputusan. Kegiatan utama dalam profesi akuntan publik yaitu pada kegiatan audit yang bertujuan untuk memberikan pendapat kewajaran terhadap laporan keuangan yang dibuat oleh pihak manajemen (Baridwan,2002 dalam Wicaksono,2017).

Salah satu profesi yang dapat mendukung dalam dunia usaha saat ini yaitu profesi sebagai akuntan publik, profesi akuntan publik dianggap mampu menjadi penghubung antara pihak manajemen dan pemilik atau pihak-pihak yang membutuhkan laporan keuangan. Profesi akuntan publik dapat memberikan kontribusi besar dalam memecahkan masalah bagi para pelaku bisnis dan masyarakat seperti investor, kreditor, pemerintah dan stakeholder lainnya. Dimana hal tersebut dapat menjadi suatu pertimbangan penting dalam mengambil sebuah keputusan ekonomi yang tentu saja berdampak pada permintaan akan jasa akuntan publik yang cukup tinggi.

Akuntan publik dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 tahun 2011 tentang akuntan publik dan pengaturan menteri keuangan Nomor 443/KMK.01/2011 yaitu mengenai penetapan Institut Akuntan Publik Indonesia berfungsi sebagai Asosiasi Profesi Akuntan Publik Indonesia. Dikatakan bahwa Setiap akuntan publik harus bergabung dengan IAPI (Institut Akuntan Publik Indonesia) sebuah asosiasi yang resmi dari pemerintah.

Menurut Bambang (1991) lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja seorang pegawai. Seorang pegawai yang bekerja di lingkungan kerja yang mendukung dia untuk bekerja secara optimal akan



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri**

menghasilkan kinerja yang baik, sebaliknya jika seorang pegawai bekerja dalam lingkungan kerja yang tidak memadai dan tidak mendukung untuk bekerja secara optimal akan membuat pegawai yang bersangkutan menjadi malas, cepat lelah sehingga kinerja pegawai tersebut akan rendah. Maka dari itu perusahaan harus lebih memahami apa saja yang diperlukan oleh para pegawai tersebut.

Menurut Ni Komang, dkk (2017) Lingkungan kerja merupakan suasana kerja (rutin, atraktif, sering lembur, ada tekanan kerja untuk mencapai hasil yang sempurna). Yang mana dapat disimpulkan bahwa lingkungan pekerjaan ini sangat berpengaruh terhadap kondisi dan suasana pekerjaan yang akan dikerjakan oleh seorang karyawan. Seperti halnya rutin dalam berkerja agar perusahaan tersebut menghasilkan keuntungan yang besar. Juga keamanan di tempat kerja, jika suatu perusahaan terjadinya pelanggaran terhadap keamanan maka seorang karyawan akan merasa tidak aman untuk bekerja. Bau-bauan ditempat kerja juga sangat berpengaruh karena jika terdapat aroma yang tidak sedap akan mengganggu konsentrasi karyawan yang bekerja dan masih banyak lagi pengaruh lingkungan kerja bagi karyawan.

Menurut Senjari, (2016) nilai sosial merupakan nilai pada setiap individu yang dinilai sama oleh sudut pandang orang lain yang berada di lingkungannya. Dimana nilai sosial sangat berpengaruh bagi masyarakat yang akan menjalankan atau mengambil pekerjaan yang akan diambil. Apalagi saat ini seorang akuntan sangat berpengaruh dimasyarakat maupun di perusahaan-perusahaan besar maupun kecil. Maka dari itu nilai sosial sangat berfungsi Sebagai media pengawas, dengan daya tekan dan daya ikat nilai bisa menuntun bahkan menekan manusia untuk berbuat baik dalam kehidupan bermasyarakat. Seperti halnya



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Universitas Islam Indragiri**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

bersikap jujur hidup sederhana dan sopan santun terhadap lingkungan disekitarnya. Nilai sosial sebagai penentu seorang dikatakan baik atau buruk, pantas atau tidak pantas. Dimana hal ini, dipengaruhi oleh kebudayaan yang dianut oleh masyarakat itu sendiri. Nilai sosial ini sudah menjadi kepribadian dan kebiasaan sehingga ketika seseorang melakukannya kadang tidak melalui proses berpikir atau pertimbangan lagi (bawah sadar). Maka dari itu kita harus berhati-hati dalam berbicara atau melakukan sesuatu agar seseorang disekitar kita tidak merasa canggung atau tidak nyaman.

Menurut Sulistiyani, dkk (2018) Personalitas adalah karakteristik psikologi yang menentukan dan merefleksikan bagaimana individu tersebut merespon lingkungannya. Yang mana dapat dikatakan bahwa personalitas sebagai suatu yang mengendalikan atau sesuatu yang mencerminkan kepribadian seseorang di tempat kerja. Kepribadian seseorang sebagai tingkah laku yang kita lakukan dalam kehidupan sehari-hari. Jadi, dapat dijelaskan personalitas merupakan seseorang yang dapat menyesuaikan kepribadiannya dengan lingkungan kerjanya dan dapat bekerja dengan baik.

Penelitian yang dilakukan Ni Komang, dkk (2017) "Pengaruh Lingkungan Kerja, Nilai-Nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Personalitas Pada Pemilihan Karir Akuntan Publik". Yang hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan positif pada pemilihan karir sebagai akuntan publik, sehingga hipotesis pertama diterima. Lingkungan kerja berpengaruh pada pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa jurusan akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Ekstensi Universitas Udayana sejalan dengan penelitian Rahayu dkk. (2003).



Variabel nilai sosial dalam penelitian Ni Komang,dkk (2017) menunjukkan bahwa nilai sosial berpengaruh signifikan positif pada pemilihan karir sebagai akuntan publik, sehingga hipotesis kedua diterima. Nilai-nilai sosial berpengaruh pada pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa jurusan akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Ekstensi Universitas Udayana sejalan dengan penelitian Rahayu dkk. (2003) serta Wijayanti (2011), yang mengungkapkan nilai-nilai sosial dipertimbangkan dalam memilih profesi.

Variabel pertimbangan pasar kerja dalam penelitian Ni Komang,dkk (2017) menunjukkan bahwapertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan positif pada pemilihan karir sebagai akuntan publik, sehingga hipotesis ketiga diterima. Pertimbangan pasar kerja berpengaruh pada pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa jurusan akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Ekstensi Universitas Udayana, sejalan dengan penelitian Rahayu dkk.(2003) dan Andriyanti (2011) yang menyatakan bahwa mahasiswa menganggap profesi sebagai akuntan publik memiliki keamanan kerja yang lebih baik.

Variabel personalitas dalam penelitian Ni Komang,dkk (2017) menunjukkan bahwa personalitas berpengaruh signifikan positif pada pemilihan karir sebagai akuntan publik, sehingga hipotesis keempat diterima. Personalitas berpengaruh pada pemilihan karir sebagai akuntan publik pada mahasiswa jurusan akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Ekstensi Universitas Udayana, sejalan dengan penelitian Rahayu dkk.(2003) yang mengungkapkan bahwa personalitas merupakan salah satu determinan yang potensial terhadap perilaku individu saat berhadapan dengan situasi dan kondisi tertentu.

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Senjari (2016) “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik”. Yang hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pasar kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap minat memilih karir sebagai akuntan publik. Hasil yang diperoleh dalam pengujian hipotesis kedua mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Eva Wani (2011) yang menyatakan bahwa pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir profesi akuntan publik.

Variabel lingkungan kerja dalam penelitian Senjari (2016) menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap minat memilih karir sebagai akuntan publik. Hasil penelitian ini sama dengan penelitian Lara (2011) yang menyatakan bahwa secara parsial lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Penelitian yang dilakukan oleh Andi Setiawan (2012) yang menemukan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir profesi akuntan publik. Variabel nilai sosial tidak berpengaruh signifikan terhadap minat memilih karir sebagai akuntan publik. Hasil yang diperoleh dalam pengujian hipotesis keempat mendukung hasil penelitian Febrinia Wahyuningtias (2012), yang menemukan bahwa nilai-nilai sosial tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir profesi akuntan publik.

Sulistiyani (2018) “Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Personalitas Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Kota Malang)”. Yang mana hasil

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
- Universitas Islam Indragiri
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi dengan Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

penelitian menunjukkan bahwa variabel penghargaan finansial tidak berpengaruh signifikan terhadap proses pemilihan karir oleh mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Bagi mahasiswa penghargaan finansial tidak terlalu diinginkan bagi mahasiswa.

Variabel pengakuan profesional dalam penelitian Sulistiyanti (2018) menunjukkan bahwa pengakuan profesional tidak berpengaruh signifikan terhadap proses pemilihan karir oleh mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian Suyono (2014). Sedangkan variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap proses pemilihan karir oleh mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian Jumamik dalam Merdekawati & Sulistyawati (2011), Rahayu (2003), Setiyani (2005), dan Widyasari (2010).

Variabel pertimbangan pasar kerja dalam penelitian Sulistiyanti (2018) menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap proses pemilihan karir oleh mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian Merdekawati (2011). Sedangkan variabel personalitas berpengaruh signifikan terhadap proses pemilihan karir oleh mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian Chan (2012).

Penelitian ini merupakan review dari penelitian Ni Komang,dkk (2017). Perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya yaitu pada tempat penelitian dan tahun penelitian. Berdasarkan latar belakang diatas, maka dilakukanlah penelitian dengan judul **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, NILAI SOSIAL DAN PERSONALITAS TERHADAP PEMILIHAN KARIR**



MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Riau).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

1.2 Perumusan Masalah

1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik ?
2. Apakah nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik ?
3. Apakah personalitas berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik ?
4. Apakah lingkungan kerja, nilai sosial dan personalitas secara simultan berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik?

1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui dan menguji secara empiris apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
2. Untuk mengetahui dan menguji secara empiris apakah nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.
3. Untuk mengetahui dan menguji secara empiris apakah personalitas berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.



4. Untuk mengetahui dan menguji apakah lingkungan kerja, nilai sosial dan personalitas secara simultan berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

1.3.2 Manfaat Penelitian

1.3.2.1 Manfaat Teoritis

a. Lingkungan kerja

Disini lingkungan kerja sangat bermanfaat terhadap seorang karyawan dalam menentukan suatu pekerjaan, karna kenyamanan sutu pekerjaan sangat diutamakan. Dapat diartikan bahwa lingkungan kerja yaitu suatu kondisi lingkungan kerja dikatakan baik dimana suatu pekerjaan yang dilakukan baik perorangan atau kelompok dapat dilaksanakan dengan aman dan nyaman. Dengan bekerja sama antar tim maupun bekeja secara individu agar baiknya mempercaya sesama anggota karna dengan mempercayai akan membantu kita dalam bekerja.

b. Nilai sosial

Dengan adanya nilai sosial maka seorang mahasiswa dapat menunjukkan kejujuran dan sopan santun di dalam bekerja sehingga mereka mendapatkan kepercayaan baik dari atasan maupun dari lawan kerja atau patner kerja.

a. Personalitas

personalitas dapat dikatakan sebagai suatu yang mengendalikan atau sesuatu yang mencerminkan kepribadian seseorang di tempat kerja. Seperti halnya bersikap profesional terhadap klien. Dengan kepribadian yang baik maka akan membuat atasan menjadi senang.



b. Pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik

Dengan adanya pemilihan karir membuat mahasiswa dapat memilih sesuai dengan keinginan yang mereka inginkan. Seperti halnya seorang mahasiswa memilih profesi akuntan publik.

1.3.2.2 Manfaat Praktis

a. Bagi Peneliti

Dengan penelitian ini terdapat berbagai informasi mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Nilai Sosial dan personalitas Terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Riau) peneliti berharap agar dapat digunakan sebagai bahan referensi dan informasi yang berguna untuk kedepannya.

b. Bagi Mahasiswa

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat membantu mempermudah mahasiswa akuntansi dalam menentukan minat karir yang diinginkan dan juga dapat mempermudah saat memilih pekerjaan dapat yang sesuai dengan apa yang diinginkan oleh mahasiswa.

c. Bagi Universitas

Diharapkan penelitian ini dapat berguna untuk mahasiswa Universitas Islam Indragiri yang akan melakukan penelitian selanjutnya.

d. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dijadikan dasar pemikiran maupun menjadi referensi bahan untuk melakukan pengembangan yang lebih lanjut.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

1.4 Sistematika Penulisan

BAB I : PENDAHULUAN

Menjelaskan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, serta menjelaskan manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Menjelaskan tentang pengertian atau definisi, konsep-konsep dan landasan teori yang berhubungan dengan penulisan penelitian yaitu lingkungan kerja, nilai sosial dan personalitas.

BAB III : METODE PENELITIAN

Membahas tentang rancangan penelitian, waktu dan tempat penelitian, populasi dan sampel, prosedur dan pengumpulan data, definisi operasional dan pengukuran variabel, teknik analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN

Mendeskripsikan dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai hasil penelitian yang meliputi hasil pengujian statistik, pengujian asumsi klasik dan pengujian hipotesis.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Berisi tentang kesimpulan serta saran-saran yang diperlukan bagi penelitian selanjutnya. Serta keterbatasan-keterbatasan apa saja yang mempengaruhi penelitian ini.