



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menguji pengaruh pengendalian intern, dan penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* terhadap kinerja manajerial, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

2. Pengendalian intern dapat diketahui bahwa memiliki t hitung sebesar 1,639 sedangkan t tabel sebesar 2,045 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ dengan signifikan untuk variabel pengendalian internal lebih besar 0,112 dari pada taraf signifikan 0,05 maka H_1 ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial pengendalian intern tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial.
3. GCG Dapat diketahui bahwa memiliki t hitung sebesar 4,434 sedangkan t tabel 2,045 dengan signifikan untuk variabel GCG lebih kecil 0,000 daripada taraf signifikan 0,05. Maka H_2 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial GCG berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial
4. Pengendalian intern dan GCG secara simultan berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan oleh nilai Dari tabel 4.7 maka dapat diketahui hasil uji anova (*analysis of varians*) atau uji F menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 120,000 sedangkan F tabel sebesar 3,33 dengan $df_{pembilang} = 2$ $df_{penyebut} = 29$ dan taraf signifikan $\alpha = 0,05$ F

hitung $> F$ tabel. Dari tabel 4.11 dapat dilihat bahwa tingkat signifikan sebesar 0,000 , lebih kecil dari taraf yang ditentukan $\alpha = 0.05$ mengindikasikan bahwa pengendalian intern dan GCG secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial

2. Saran

Berdasarkan penelitian ini maka peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai rekomendasi bagi peneliti-peneliti berikutnya, antara lain:

1. Bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan populasi yang lebih besar sehingga hasilnya dapat digeneralisasi dan dapat membantu dalam pengambilan keputusan.
2. Peneliti berikutnya dapat menambahkan variable-variabel lain sebagai *predicator* kinerja manajerial, seperti kinerja keuangan, lokasi, dan variabel lainnya yang juga mempengaruhi kinerja manajerial.
3. Bagi perusahaan lain disarankan untuk lebih memperhatikan pengendalian intern dan penerapan prinsip-prinsip GCG agar bias tercapai suatu tujuan yang telah direncanakan, mengingat hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian intern dan penerapan prinsip-prinsip GCG berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

