



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, INTEGRITAS DAN REWARD MANAJEMEN TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN PADA PERBANKAN TEMBILAHAN

SKRIPSI



OLEH

NURNA INDRA EVALITA
NIM. 102171020046

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN

202



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

LEMBAR PERSETUJUAN

JUDUL : PENGARUH PENGENDALIAN INTERN,
INTEGRITAS DAN REWARD MANAEMEN
TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN
PADA PERBANKAN TEMBILAHAN

NAMA : NURNA INDRA EVALITA

NIM : 102171020046

PROGRAM STUDI : AKUNTANSI

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

RANTI MELASARI, SE, M.Si
NIDN. 101 004 8705

ROSLIANA, SE, M.Si
NIDN. 100 304 8601

UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
STUDI
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN

KETUA PROGRAM
AKUNTANSI

ZAINAL ARIFIN, SE, ME
NIDN. 101 303 8002

RANTI MELASARI, SE, M.Si
NIDN. 101 004 8705



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

LEMBAR PENGESAHAN

JUDUL : **PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, INTEGRITAS DAN REWARD MANAEMEN TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN PADA PERBANKAN TEMBILAHAN**

NAMA : **NURNA INDRA EVALITA**

NIM : **102171020046**

PROGRAM STUDI : **AKUNTANSI**

TELAH DIREVISI DAN DISETUJUI OLEH TIM PENGUJI UJIAN SKRIPSI :

KETUA

RANTI MELASARI, SE.,M.Si

NIDN. 101 004 8705

SEKRETARIS

ROSLIANA, SE.,M.Si

NIDN. 100 304 8601

ANGGOTA

MUHAMMAD JALIL, SE, M.Ak

NIDN. 102 110 7704

BADEWIN, SE.,M.Si

NIDN. 1010 048 705

SURYANI, SE, M.Si

NIDN. 102 304 7601



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, Skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana. Baik di Universitas Islam Indragiri maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau publikasi orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas tercantum sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini serta lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Tembilahan, Januari 2020
Yang Menyatakan,

NURNA INDRA EVALITA
NIM. 102171020046



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri

ABSTRAK

NURNA INDRA EVALITA, Pengaruh Pengendalian Intern, Integritas, dan *Reward* Manajemen terhadap Perilaku Etis Karyawan pada Perbankan Tembilahan (dibawah bimbingan Ranti Melasari, SE, M.Si. sebagai pembimbing I, dan Roslana, SE, M.Si sebagai pembimbing II)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji secara empiris Pengaruh Pengendalian Intern, Integritas, dan *Reward* Manajemen terhadap Perilaku Etis Karyawan pada Perbankan Tembilahan Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 responden yaitu karyawan pada perbankan Tembilahan. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan *Simple Random Sampling*. Penelitian ini menggunakan metode analisis data Regresi Linear Berganda. Hasil uji hipotesa secara parsial Nilai $t_{hitung} = 4,391 > t_{tabel} = 2,051$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima atau variabel pengendalian intern berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu perilaku etis karyawan secara signifikan. Nilai $t_{hitung} = 12,007 > t_{tabel} = 2,051$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_2 diterima atau variabel integritas berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu perilaku etis karyawan secara signifikan. Nilai $t_{hitung} = 1,707 < t_{tabel} = 2,051$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,100 > 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_3 diterima atau variabel *reward* manajemen berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu perilaku etis karyawan secara signifikan. Nilai $F_{hitung} = 137,315 > F_{tabel} = 3,35$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H_4 di terima atau variabel pengendalian intern, integritas, dan *reward* manajemen berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu perilaku etis karyawan secara simultan. Koefisien determinasi yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa nilai *adjusted R square* sebesar 0,934, artinya perilaku etis karyawan dijelaskan oleh variabel pengendalian intern, integritas, dan *reward* manajemen sebesar 93,4% sedangkan sisanya sebesar 6,6% dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel dalam penelitian ini. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pengendalian intern, integritas, dan *reward* manajemen memberikan sumbangan atau pengaruh yang besar terhadap perilaku etis karyawan.

Kata kunci : *Pengendalian Intern, Integritas, Reward Manajemen, Perilaku Etis Karyawan*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah. Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya serta kekuatan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul ***“PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, INTEGRITAS DAN REWARD MANAJEMEN TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN PADA PERBANKAN TEMBILAHAN”***

Terselesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang mendukung dan membimbing penulis baik berupa pemikiran maupun tenaga. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Dr. H. Najamuddin, Lc, MA selaku Rektor Universitas Islam Indragiri.
2. Zainal Arifin, SE, ME selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indragiri.
3. Ranti Melasari, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi, Dosen Pembimbing Akademik dan Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan, nasihat, motivasi dan semangat kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Roslana, SE, M.Si selaku dosen pembimbing II telah banyak memberikan arahan, nasihat, motivasi dan semangat kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

5. Bapak dan Ibu dosen prodi Akuntansi Universitas Islam Indragiri yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis selama menjadi mahasiswa di Program Studi Akuntansi Universitas Islam Indragiri.
6. Kedua orang tua penulis, yang selalu memberikan do'a terbaik dan dukungan semangatnya.
7. Kepada rekan seperjuangan angkatan 2016, yang selalu memberikan dukungan dan saling mengingatkan dalam perjalanan perkuliahan ini dari awal hingga selesai, semoga silaturahmi kita tetap berjalan dengan baik.
8. Seluruh staff/karyawan/i Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indragiri.
9. Seluruh responden yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini.

Semoga Allah SWT memberikan rahmat dan Hidayah kepada kita semua dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua, khususnya penulis dan pembaca pada umumnya.

Tembilahan, Januari 2020

Penulis,

NURNA INDRA EVALITA

NIM. 102171020046



DAFTAR ISI

JUDUL

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR..... xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang Masalah..... 1

1.2 Perumusan Masalah 6

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian 6

1.4 Sistematika Penulisan..... 8

BAB II TELAAH PUSTAKA 10

2.1 Telaah Teoritis 10

2.1.1. Pengendalian Intern 10

2.1.2. Integritas 16

2.1.3. Reward Manajemen 19

2.1.4. Perilaku Etis Karyawan 20

2.1.5. Pengertian Perbankan 24

2.2. Penelitian Terdahulu 28

2.3 Kerangka Pemikiran 31

2.4 Hipotesa 33

BAB III METODE PENELITIAN 35

3.1 Rancangan Penelitian..... 35

3.2 Tempat dan Waktu Penelitian..... 35

3.3 Populasi dan Sampel 35



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

3.4 Prosedur dan Pengumpulan Data	36
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
3.5.1 Variabel Independen (X)	37
3.5.2 Variabel Dependen (Y).....	38
3.6 Teknik Analisis Data	39
3.6.1 Statistik Deskriptif	39
3.6.2 Uji Kualitas Data	39
3.6.2.1 Uji Validitas	39
3.6.2.2 Uji Reliabilitas.....	40
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.6.3.1 Uji Normalitas	40
3.6.3.2 Uji Multikolinearitas	41
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas	41
3.6.4 Uji Hipotesa	41
3.6.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
3.6.4.2 Uji Signifikansi Individual (Uji T).....	42
3.6.4.3 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	43
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	45
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
4.2 Karakteristik Responden.....	51
4.3 Hasil Penelitian	54
4.3.1 Statistik Deskriptif.....	51
4.3.2 Uji Kualitas Data	55
4.3.2.1 Uji Validitas.....	55
4.3.2.2 Uji Reliabilitas.....	58
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	59
4.3.3.1 Uji Normalitas	59
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas	60
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas	61



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

4.3.4 Uji Hipotesa.....	62
4.3.4.1 Uji Regresi Linear Berganda	62
4.3.4.2 Uji Signifikansi Individual (Uji T)	64
4.3.4.3 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	65
4.3.4.4 Uji Koefisien Determinasi (R Square)	66
4.4 Pembahasan	67
4.4.1 Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Perilaku Etis Karyawan	67
4.4.2 Pengaruh Integritas Terhadap Perilaku Etis Karyawan	68
4.4.3. Pengaruh <i>Reward</i> Manajemen Terhadap Perilaku Etis Karyawan	69
4.4.4. Pengaruh Pengendalian Intern, Integritas, dan <i>Reward</i> Manajemen Terhadap Perilaku Etis Karyawan	70
BAB V KESIMPULAN	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	36
Tabel 4.1	51
Tabel 4.2	52
Tabel 4.3	53
Tabel 4.4	54
Tabel 4.5	55
Tabel 4.6	54
Tabel 4.7	55
Tabel 4.8	55
Tabel 4.9	56
Tabel 4. 10	59
Tabel 4.11	61
Tabel 4.12	64
Tabel 4.13	65

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	33
Gambar 4.1	58
Gambar 4.2	60

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.





DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I KUESIONER

LAMPIRAN II TABULASI

LAMPIRAN IV UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

LAMPIRAN V UJI ASUMSI KLASIK

LAMPIRAN VI UJI REGRESI BERGANDA DAN UJI HIPOTESA

LAMPIRAN VII UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

