Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perkembangan dunia usaha yang ketat menciptakan sebuah persaingan ketat. Untuk menghadapi persaingan perusahaan dituntut untuk mempunyai keunggulan bersaing dalam setiap perusahaan. Namun, untuk memiliki keunggulan bersaing perusahaan harus memiliki kinerja yang baik setiap individu yang ada di sebuah perusahaan. Prawirosentono (2008), menyatakan Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika. Kinerja juga dapat membantu meningkatkan tingkat keberhasilan pada suatu perusahaan atau organisasi. Tidak menutupi kemungkinan Selain kinerja Kunci keberhasilan perusahaan atau organisasi adalah penggunaan dan penguasaan informasi secara tepat dan akurat. Sistem yang digunakan dalam suatu perusahaan berguna untuk membantu individu dalam melaksanakan tugasnya untuk mencapai suatu tujuan yang telah ditetapkan.

Sistem adalah kelompok dari dua atau lebih komponen atau subsistem yang saling berhubungan yang berfungsi dengan tujuan yang sama (Hall, 2007) dalam Suprianto (2017). Informasi adalah sekumpulan fakta (data) yang diorganisasikan dengan cara tertentu sehingga mereka mempunyai arti bagi si penerima (Sutarman, 2012). sistem informasi (*information system*) adalah

serangkaian prosedur formal dimana data dikumpulkan, diproses menjadi informasi dan didistribusikan ke para pengguna" (2007). Sistem informasi akuntansi dapat didefinisikan sebagai kumpulan (integrasi) dari subsub sistem/komponen baik fisik maupun nonfisik yang saling berhubungan dan berkerja sama satu sama lain secara harmonis untuk mengolah data transaksi yang berkaitan dengan masalah keuangan menjadi informasi keuangan (Susanto, 2013).

Sistem informasi akuntansi merupakan suatu sistem untuk menghasilkan informasi keuangan yang digunakan oleh para pemakainya dalam proses pengambilan keputusan bisnis. Tujuan informasi tersebut adalah memberikan petunjuk dalam memilih tindakan yang paling baik untuk Mengalokasikan sumberdaya yang langkah pada aktivitas bisnis dan ekonomi. Namun, pemilihan dan penetapan suatu keputusan bisnis juga melibatkan aspek-aspek keprilakuan dari para pengambil keputusan. "Sistem informasi dimanfaatkan untuk membantu dalam proses perencanaan, pengkoordinasian dan pengendalian yang komplek, serta aktivitas yang saling berhubungan untuk memotivasi orang-orang pada semua tingkat didalam perusahaan" (Ikhsan, 2010).

Menurut Susanto (2013), Menyatakan ada tiga fungsi dari sistem informasi akuntansi, yaitu: mendukung aktivitas perusahaan sehari – hari, mendukung proses pengambilan keputusan, membantu pengelola perusahaan dalam memenuhi tanggung jawab kepada pihak eksternal. Dapat disimpulkan pengertian sistem informasi menurut ikhsan dan susanto adalah suatu cara untuk memperoleh petunjuk dalam memilih keputusan. Sistem informasi akuntansi adalah data yang diorganisir dan diproses sehingga bermanfaat bagi proses pengambilan keputusan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

semakin banyak dan semakin berkualitas informasi yang tersedia, maka pengambilan keputusan menjadi semakin baik.

Perkembangan teknologi informasi yang sedemikian pesatnya memicu untuk melakukan inovasi-inovasi baru yang dapat membantu untuk memudahkan mendapatkan informasi. Sehingga mendorong perusahan perusahaan melakukan inovasi dalam proses produksi, penjualan, pemasaran, dan distribusi dengan melibatkan peranan teknologi informasi. Teknologi adalah cara atau metode serta proses atau produk yang dihasilkan dari penerapan dan pemanfaatan berbagai disiplin ilmu pengetahuan yang menghasilkan nilai bagi pemenuhan kebutuhan, kelangsungan, dan peningkatan mutu kehidupan manusia (Sutarman, 2012). Perkembangan teknologi dapat meningkatkan kinerja dan memungkinkan berbagai kegiatan dapat dilaksanakan dengan cepat, tepat dan akurat, sehingga akhirnya akan meningkatkan produktivitas.

Teknologi informasi adalah suatu studi, perancangan, pengembangan, implementasi, dukungan atau manajemen sistem informasi berbasis komputer, khususnya aplikasi perangkat lunak dan perangkat keras komputer (ITAA dalam Sutarman, 2012). Tujuan dari teknologi informasi adalah untuk memecahkan masalah, membuka kreativitas, dan meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam melakukan pekerjaan. Teknologi informasi memanfaatkankomputer elektronik dan perangkat lunak komputer untuk mengubah, menyimpan, melindungi, memproses, mentransmisikan dan memperoleh informasi secara aman. “Teknologi informasi adalah gabungan antara teknologi komputer dan teknologi telekomunikasi” (Kadir dan Terre 2007). Tujuan dari teknologi informasi adalah

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

untuk memecahkan masalah, membuka kreativitas, meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam melakukan pekerjaan. Teknologi informasi juga memiliki fungsi dalam penerapannya di kehidupan kita sehari-hari. Menurut Sutarman (2012). Ada enam fungsi dari teknologi informasi yaitu sebagai berikut: menangkap (*Capture*), mengolah (*Processing*), menghasilkan (*Generating*), menyimpan (*Storage*), mencari kembali (*Retival*) transmisi (*Transmission*). Pemanfaatan teknologi informasi merupakan manfaat yang diharapkan sebagaimana penggunaan sistem informasi dapat mendukung dalam melaksanakan tugas individu, dimana pengukurannya berdasarkan intensitas pemanfaatan, dan jumlah aplikasi atau perangkat lunak yang digunakan (Thompson *et al.* dalam Subarta, 2005). Selain adanya sistem informasi akuntansi dan teknologi informasi setiap kelompok ataupun individu harus juga memiliki motivasi kerja agar tecapainya suatu tujuan yang diinginkan.

Motivasi dapat diartikan sebagai suatu dorongan dalam diri seseorang untuk melakukan atau mengerjakan suatu kegiatan atau tugas dengan sebaik-baiknya agar mencapai prestasi dengan predikat terpuji (McClelland dalam Mangkunegara, 2014). Seorang pemimpin yang merupakan motivator harus mengetahui tentang motivasi agar keberhasilan organisasi dalam mewujudkan usaha kerja manusia dapat tercapai.

Menurut Samsudin (2010), mengemukakan bahwa motivasi adalah proses mempengaruhi atau mendorong dari luar terhadap seseorang atau kelompok kerja agar mereka mau melaksanakan sesuatu yang telah ditetapkan. Menurut Liang Gie (2000) dalam Samsudin (2010), menyatakan bahwa motivasi adalah pekerjaan

yang dilakukan oleh manajer dalam memberikan inspirasi, semangat dan dorongan kepada orang lain, dalam hal ini karyawannya untuk mengambil tindakan – tindakan tertentu. Menurut Sulistiyani (2003), motivasi adalah proses pemberian dorongan kepada anak buah agar anak buah dapat bekerja sejalan dengan batasan yang diberikan guna mencapai tujuan organisasi secara optimal. Menurut Stears (1980) dalam Sedarmayanti (2009), motivasi adalah kekuatan kecenderungan seorang individu melibatkan diri dalam kegiatan yang berarahkan sasaran dalam pekerjaan. Ini bukan perasaan senang yang relatif terhadap hasil berbagai pekerjaan sebagaimana halnya kepuasan, tetapi lebih merupakan perasaan sedia/rela bekerja untuk mencapai tujuan pekerjaan. Selain itu menurut Siagian (2009), menyatakan bahwa motivasi merupakan daya dorong bagi seseorang untuk memberikan kontribusi yang sebesar mungkin demi keberhasilan organisasi mencapai tujuannya. Berbeda lagi dengan pendapat Flippo dalam Hasibuan (2010), motivasi adalah suatu keahlian dalam mengarahkan pegawai dan organisasi agar mau bekerja secara berhasil, sehingga keinginan para pegawai dan tujuan organisasi sekaligus tercapai. Dengan adanya motivasi tujuan dari suatu organisasi dapat terwujud karena adanya dorongan sehingga kinerja individu meningkat. Selain itu penggunaan sistem informasi akuntansi dan teknologi informasi diharapkan dapat membantu perusahaan dalam menyediakan informasi yang berguna dalam pengambilan keputusan, sistem informasi akuntansi dapat member nilai tambah bagi pengguna yang pada akhirnya akan berdampak pada peningkatan kinerja perusahaan efektif dan kinerja individu secara khusus.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika (Prawirosentono, 2008). Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika (Suprianto, 2017). Kinerjai individu merupakan sebuah mesin penggerak organisasi, atau dapat dikatakan juga bahwa individu yang ada dalam perusahaan merupakan sumber daya terpenting bagi setiap organisasi. Individu yang memiliki keterampilan sesuai dengan yang dibutuhkan oleh organisasi dapat memberikan keuntungan lebih bagi organisasi (Handoko, 2011).

Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2014). Tingkat keberhasilan suatu kinerja meliputi aspek kuantitatif dan kualitatif. menurut Siswanto (Sandy, 2015), kinerja ialah prestasi yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan yang diberikan kepadanya. Pengertian kinerja menurut Moeheriono (2012) yaitu "Kinerja atau *performance* merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi."

Penelitian mengenai Sistem Informasi Akuntansi, Teknologi Informasi dan Motivasi terhadap Kinerja individu telah banyak diteliti oleh peneliti sebelumnya. Seperti penelitian yang dilakukan oleh Suprianto (2017), Menunjukkan Sistem Informasi Akuntansi tidak berpengaruh Terhadap kinerja Individual sedangkan variabel Teknologi Informasi, dan Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Individual karyawan hotel Grand Fatma Tenggarong. Lain halnya dengan penelitian Hidayat (2014), menunjukan pengaruh sistem informasi akuntansi dan motivasi berpengaruh postif terhadap kinerja individu, dan penelitian Sugianto menunjukan hasil penelitian teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kinerja individu karyawan.

Berdasarkan ketidak konsistenan hasil penelitian-penelitian sebelumnya, maka peneliti tertarik untuk meneliti kembali pengaruh sistem informasi akuntansi, teknologi informasi dan motivasi terhadap kinerja individu. Penelitian ini merupakan Replikasi dari penelitian Suprianto (2017), Perbedaan peneliti ini dengan penelitian sebelumnya terletak pada objek dan tahun penelitian, dimana penelitian sebelumnya meneliti di Hotel Grand Fatma Tanggarong pada tahun 2017, sedangkan penelitian ini meneliti di PT. Pulau Sambu Kuala Enok pada tahun 2019.

Alasan peneliti memilih PT. Pulau Sambu Kuala Enok sebagai objek dikarenakan PT. Pulau Sambu Kuala Enok adalah PT yang letaknya di kabupaten Indragiri Hilir dan merupakan PT yang berdiri sudah lama. Serta ingin mengetahui apakah sistem informasi akuntansi, Teknologi Informasi dan Motivasi berpengaruh terhadap kinerja individu pada PT. Pualau Sambu Kuala Enok

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Berdasarkan uraian diatas maka penulis akan melakukan suatu karya tulis dengan judul **PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, TEKNOLOGI INFORMASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA INDIVIDU PADA PT. PULAU SAMBU KUALA ENOK.**

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dikemukakan diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja individu pada PT. Pulau Sambu Kuala Enok?
2. Apakah teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja individu pada PT. Pulau Sambu Kuala Enok?
3. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja individu pada PT. Pulau Sambu Kuala Enok?
4. Apakah sistem informasi akuntansi, teknologi informasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja individu pada PT. Pulau Sambu Kuala Enok ?

1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang yang telah di jelaskan sebelumnya maka tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui dan menguji secara empiris sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja Individu pada PT. Sambu kuala enok.
2. Untuk mengetahui dan menguji secara empiris teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja individu pada PT. Sambu kuala enok.
3. Untuk mengetahui dan menguji motivasi berpengaruh terhadap kinerja individu pada PT. Sambu kuala enok.
4. Untuk mengetahui dan menguji sistem informasi akuntansi, teknologi informasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja individu pada PT. Pulau sambu kuala enok.

1.3.2. Manfaat Penelitian

1.3.2.1. Manfaat Teoritis

a. Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi dapat didefinisikan sebagai kumpulan (integrasi) dari sub-sub sistem/komponen baik fisik maupun nonfisik yang saling berhubungan dan berkerja sama satu sama lain secara harmonis untuk mengolah data transaksi yang berkaitan dengan masalah keuangan menjadi informasi keuangan (Susanto, 2013).

b. Teknologi Informasi

Teknologi informasi adalah suatu studi, perancangan, pengembangan, implementasi, dukungan atau manajemen sistem informasi berbasis komputer, khususnya aplikasi perangkat lunak dan perangkat keras komputer (ITAA dalam Sutarman, 2012), Tujuan dari teknologi informasi adalah untuk memecahkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

masalah, membuka kreativitas, dan meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam melakukan pekerjaan.

c. Motivasi

Motivasi adalah suatu keterampilan dalam memadukan kepentingan karyawan dan kepentingan organisasi, sehingga keinginan karyawan dipuaskan bersamaan dengan tercapainya sasaran organisasi. Seseorang yang mempunyai kemampuan yang sangat rendah tetapi mempunyai motivasi yang tinggi, akan menghasilkan prestasi yang tinggi. Sebaliknya, jika seseorang mempunyai kemampuan yang tinggi tetapi motivasi yang sangat rendah, maka akan menghasilkan prestasi yang rendah (Rahmawati, 2010).

d. Kinerja Individu

Kinerja Individu (prestasi kerja) ataupun kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara, 2014). Tingkat keberhasilan suatu kinerja meliputi aspek kuantitatif dan kualitatif. Menurut Siswanto (2005) dalam Muhammad Sandy (2015), kinerja ialah prestasi yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan yang diberikan kepadanya.

1.3.2.2. Manfaat Praktis

1. Bagi Peneliti

   Penelitain ini memberikan pengalaman, menambah wawasan, serta mendapatkan pengalaman dalam penelitian terutama tentang sistem informasi akuntansi, teknologi informasi dan motivasi terhadap kinerja individu, bagi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

penelitian ilmiah dalam pengembangan penalaran tentang sistem informasi akuntansi, teknologi informasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja individu.

2. Bagi Perusahaan

   Diharapkan dari hasil penelitian dapat menjadi bahan masukan untuk lebih lanjut menyempurnakan praktek-praktek yang selama ini berjalan, sehingga dapat bermanfaat bagi pengembangan operasi perusahaan selanjutnnya serta melihat bagaimana sistem informasi akuntansi, teknologi informasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja individu.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Dapat di jadikan referensi bagi penulis selanjutnya yang mempunyai hubungan erat dengan penelitian untuk masa yang akan datang, dimana dapat dijadikan sebagai bahan acuan dengan tema atau judul yang sama.

4. Bagi Karyawan PT. Pulau Sambu Kuala Enok

   Dapat di jadikan sebagai pembelajaran bagi karyawan yang ada pada PT Pulau Sambu Kuala Enok, tentang sistem informasi akuntansi, teknologi informasi dan motivasi.

1.4. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisannya sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini terdiri dari latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat masalah serta sistematik penulisan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Pada bab ini dikemukakan landasan teori tentang pengaruh sistem informasi akuntansi, teknologi informasi dan motivasi terhadap kinerja Individu. Dilanjutkan dengan hipotesa dan variabel yang akan diteliti.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini memuat tentang metode penelitian yang terdiri dari lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel serta analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN

Pada bab ini membahas tentang hasil-hasil penelitian dan membahas mengenai pengaruh penerapan akuntansi manajamen dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manjerial.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Merupakan bab penutup yang berisikan tentang kesimpulan hasil analisis data dan masalah yang telah dikemukakan, serta saran-saran yang dapat diberikan berkaitan dengan masalah yang dapat diberikan dengan masalah yang akan diteliti.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri