



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil pembahasan yang telah dijelaskan pada bab-bab terdahulu dengan dukungan oleh data-data yang ada, maka peneliti dapat menyusun beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dalam Sistem Informasi Akuntansi, Teknologi Informasi dan motivasi terhadap Kinerja Individu pada PT. Pulau Sambu Kuala Enok.
2. Persamaan regresi yang dihasilkan yaitu $Y = 1,502 + 0,284X_1 + 0,253X_2 + 0,417X_3 + \varepsilon$
3. Uji secara parsial bahwa :
 - a. Sistem Informasi Akuntansi memiliki t_{hitung} sebesar 1,638 sedangkan t_{tabel} sebesar 2,03693 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ dan signifikan untuk variabel Sistem Informasi Akuntansi sebesar 1,638 > dari taraf signifikan 0,05. Maka H_1 ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial Sistem Informasi Akuntansi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Individu Pada PT. Pulau Sambu Kuala Enok.
 - b. Variabel Teknologi Informasi adalah sebesar 2,270 sedangkan t_{tabel} sebesar 2,03693 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan signifikansi sebesar 0,031 artinya < dari taraf nyata signifikansi sebesar 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial teknologi Informasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Individu sehingga H_2 diterima.



- c. Motivasi adalah sebesar 2,842 sedangkan t_{tabel} sebesar 2,03693 sehingga $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ dengan signifikansi sebesar 0,008 artinya $<$ dari taraf nyata signifikansi sebesar 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial bahwa Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Individu pada PT. Pulau Sambu Kuala Enok sehingga H_3 diterima
4. Uji secara simultan diketahui bahwa Sistem Informasi Akuntansi, Teknologi Informasi dan Motivasi memiliki nilai F_{hitung} sebesar 20,944 sedangkan F_{tabel} sebesar 2,95 dengan df pembilang = 3, df penyebut = 28 dan taraf signifikan $\alpha = 0.05$. Sehingga $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ dan signifikan sebesar 0,000 $<$ 0,05, mengindikasikan bahwa Sistem Informasi Akuntansi, Teknologi Informasi dan Motivasi secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Individu, sehingga H_4 diterima.
5. Uji koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,659 atau dalam hitungan persen sekitar 66%. Hal ini berarti 66% variabel Kinerja Individu dipengaruhi oleh Sistem Informasi Akuntansi, Teknologi Informasi dan Motivasi, sedangkan sisanya sebesar $(100\% - 66\% = 44\%)$ dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel yang lain yang tidak diteliti.

5.2. Saran

1. Bagi perusahaan harus selalu memperhatikan karyawan yang bekerja serta memberikan pengajaran dalam sistem informasi akuntansi, teknologi informasi serta memberikan motivasi guna memberikan dukungan dari karyawan untuk

dapat lebih aktif dalam bekerja guna mendapatkann hasil yang maksimal pada perusahaan.

2. Penelitian yang akan datang disarankan agar responden mendapatkan penjelasan yang cukup sebelum melakukan pengisian kuesioner, sehingga pernyataan-pernyataan di dalam kuesioner dapat benar-benar dipahami maksudnya oleh responden.
3. Bagi pihak perusahaan memberikan pelatihan atau pengarahan tentang Sistem informasi akuntansi, teknologi informasi dan motivasi., dengan begitu suatu perusahaan dapat menghasilkan informasi yang berkualitas.
4. Bagi penelitian selanjutnya, pengukuran pada kinerja Individu dapat diperluas atau dapat ditambahkan faktor-faktor lain yang dapat berpengaruh pada kinerja individu. Dan juga memperkuat atau mendukung hasil penelitian serupa yang telah dilakukan sebelumnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

