



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris tentang kemampuan teknik pemakai, efektivitas sistem informasi akuntansi, lingkungan kerja fisik pada kinerja individu di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kabupaten Indragiri Hilir. Dari hasil penelitian data dan pembahasan yang dilakukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh dari nilai (*Adjusted R Square*) sebesar 0,673, hal ini berarti 67,3% variabel kinerja individu dipengaruhi oleh empat variabel penjelas yaitu kemampuan teknik pemakai, efektivitas sistem informasi akuntansi, dukungan manajemen puncak, lingkungan kerja fisik. Sisanya 32,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disertakan dalam variabel penelitian ini.
2. Variabel kemampuan teknik pemakai memiliki t_{hitung} sebesar 2,906 sedangkan t_{tabel} 1,656 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan signifikan untuk variabel kemampuan teknik pemakai sebesar 0,04 lebih kecil dari taraf signifikan 0,05, maka H_1 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial kemampuan teknik pemakai berpengaruh terhadap Kinerja individu di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kabupaten Indragiri Hilir.
3. Variabel Efektivitas sistem informasi akuntansi memiliki t_{hitung} sebesar 2,605 sedangkan t_{tabel} 1,656 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan signifikan untuk variabel efektivitas sistem informasi akuntansi sebesar 0,010 lebih kecil dari taraf



signifikan 0,05, maka H_2 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial efektifitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap Kinerja individu di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kabupaten Indragiri Hilir.

4. Variabel Dukungan manajemen puncak memiliki t_{hitung} sebesar 0,150 sedangkan t_{tabel} 1,656 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan signifikan untuk variabel dukungan manajemen puncak sebesar 0,881 lebih besar dari taraf signifikan 0,05, maka H_3 ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial dukungan manajemen puncak tidak berpengaruh terhadap Kinerja individu di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kabupaten Indragiri Hilir.
5. Variabel Lingkungan kerja fisik memiliki t_{hitung} sebesar 2,632 sedangkan t_{tabel} 1,656 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan signifikan untuk variabel lingkungan kerja fisik sebesar 0,009 lebih kecil dari taraf signifikan 0,05, maka H_4 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap Kinerja individu di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kabupaten Indragiri Hilir.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang diajukan oleh peneliti dari penelitian yang telah dilakukan antara lain yaitu sebagai berikut :

1. Memperluas penelitian dengan menambah sampel penelitian dari seluruh SKPD yang ada di Indragiri Hilir atau di wilayah lain sehingga hasil yang diperoleh akan lebih dapat digeneralisasi dan akan menggambarkan kondisi sesungguhnya serta memperbanyak jumlah sampel.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

2. Variabel yang digunakan dalam penelitian yang akan datang diharapkan lebih lengkap dan bervariasi dengan menambah variabel lainnya.
3. Penelitian yang akan datang disarankan agar responden mendapatkan penjelasan yang cukup sebelum melakukan pengisian kuesioner, sehingga pertanyaan-pertanyaan didalam kuesioner dapat dipahami maksud dari isi kuesioner

