



DAFTAR PUSTAKA

- Astuti (2014). Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Dan Kesesuaian Tugas Pada Kinerja Karyawan. Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 7.3 (2014) : 747-753.Bali.
- Budihardjo (2015) *Penilaian Karyawan* , Cetakan pertama 2015-Jakarta . Penerbit Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup)
- Cenik Ardana Dan Hendro Lukman. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Pertama. Jakarta: Mitra Wancara Media, 2016. ISSN: 978-602-318-046-2.
- Damayanthi (2012). *Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Kedua. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Fauziah (2018). *Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi,Gaya Kepemimpinan,Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* . Jurusa Akuntansi Universitas Sumber Utara 13(4), 2018, 767-775.
- Ghozali, 2011. *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Versi 24.0*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handani dan Suryanawa (2009). *Teknik Informasi Akuntansi*, Cetakan Pertama-Bandung : Penerbit Deepublish.
- Hamzah (2009). *Model-Model Kesesuaian Tugas*, Cetakan Kedua-Jogyakarta: Penerbit CV. Bumi Palma.
- Herry Agus (2012). *Pemecahan masalah berdasarkan gaya kognitif*, Cetakan pertama, Juni 2015-Yogyakarta . Penerbit CV Budi Utama.
- Indriantoro, 2016. *Metotologi Penelitian Bisnis*.Yogyakarta: BPFE
- Jogianto (2008). *Budaya Organisasi Dan Kinerja* cetakan pertama - Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Jumaili (2005). *Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Kinerja* cetakan pertama- Yogyakarta penerbit Deepublish.
- Kurniawan Davit (2018) *Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan, Dan Kesesuaian Tugas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.SJA*. Jurusa Akuntansi STIE Multi Data Pelembang. Jurnal Akuntansi Universitas Udayana ISSN: 2302-8556.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Mariana (2010). *Berbagai Macam Kesesuaian Tugas*, Cetakan Pertama, Mei (2009)- Jakarta : Penerbit Budi Utama.

Moelyona (2018). *Berbagai Macam Kriteria Budaya*, Cetakan Ketiga-Jakarta: Perbit Erlangga.

Novziransyah (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) 7.2 (2015) : 747-753

Astuti Puji Dan Bagus Ida. (2014). *Pengaruh Efektivitas Penerapan Sia, Pemanfaatan, Dan Kesesuaian Tugas Pada Kinerja Karyawan* . jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali ISSN : 2302 – 8556

Astuti Puji Dan Bagus Ida. (2014) . *Pengaruh Efektivitas Penerapan Sia, Pemanfaatan, Dan Kesesuaian Tugas Pada Kinerja Karyawan*. jurnal Akuntansi fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali ISSN : 2302 – 8556

ayu Putu . (2016). *Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi Dan Kesesuaian Tugas Terhadap Kinerja Karyawan*. . jurnal akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), 7.3 (2014) : 747-753.Bali.

Rahyuni (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja* cetakan pertama - Yogyakarta: Penerbit Deepublish.

Rahmawati (2008). *Pemecahan Masalah Berdasarkan Kognitif* – Yogyakarta: Penerbit Deepublish.

Riani (2011). *Budaya dan Kesesuaian Tugas*, Cetakan Pertama- Jakarta: Penerbit Kencana.

Robbins (2003). *Budaya Organisasi* cetakan ketiga-Yogyakarta: Penerbit Kencana.

Setinganingsih dan Supriatna (2009). *Kesesuaian Tugas dan Kinerja*, Cetakan kedua-Bandung: Penerbit Erlangga.

Sulaksono Hari (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja* cetakan pertama-Yogyakarta: Penerbit Deepublish.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

Siagian (1997). *Budaya Organisasi dan Kesesuaian Tugas* cetakan ketiga- Yogyakarta: Penerbit Deepublish.

Sridarmaningrum (2018), *Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas, Kenyamanan Fisik dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Karyawan*, jurnal Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), 7.1 (2014) : 747-753.Bali.

Susanto Azhar (2013), *Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja dan Budaya* Cetakan ketiga- Jakarta Penerbit Kencana.

Variana Dan Ketut . (2016). *Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi Dan Kesesuaian Tugas Terhadap Kinerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), 7.3 (2014) : 747-753.Bali.

Vosva Elsa (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (PERSERO) Cabang Yogyakarta*. Skripsi: Fakultas Ekonomi.

Wardani Dan Mukzam (2016) *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan* .Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang ISSN : 2302 – 8556

Widianti (2018) *Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas Dan Keahlian Pemakai Terhadap Kinerja Karyawan* . Universitas Islam Batik Surakarta ISSN : 2402 – 8356

Wardani Dan Mukzam (2016) *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan* .Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang ISSN : 26023– 7366

Yamin (2014). *Budaya Organisasi Dan Kinerja* cetakan kedua - Yogyakarta: Penerbit Deepublish.



LAMPIRAN

Lampiran 1

SURAT PERMOHONAN RESPONDEN

PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, BUDAYA ORGANISASI DAN KESESUAIAN TUGAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PULAU SAMBU GROUP

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi di Universitas Islam Indragiri. Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya / yang ideal. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini adalah bantuan tak ternilai bagi saya.

Akhirnya, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, dan saya mohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu.

Hormat Saya,

Selfa ernawati
NIM. 102161010031



LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi daftar berikut:

Nama Responden (boleh tidak diisi) :

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki / ☐ Perempuan

Usia : tahun

Jabatan :

Unit Kerja :

Masa jabatan : ☐ < 1 tahun / ☐ > 1 tahun

Pendidikan terakhir : ☐ SLTA ☐ D3 ☐ S1
☐ S2 ☐ S3

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Sebelum menjawab setiap pertanyaan/ Pernyataan, mohon dibaca terlebih dahulu dengan baik dan benar.
2. Pilihlah salah satu jawaban atau pendapat yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan memberi tanda silang (✓) pada pilihan jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda.
3. Dalam mengisi angket/kuesioner mohon untuk mengisi seluruh pertanyaan/ Pernyataannya karena sangat dibutuhkan untuk kepentingan penelitian
4. Atas perhatian dan waktu yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan saya ucapkan terima kasih.



1.EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI (X1)

NO	PERTANYAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan harus memiliki keunggulan bersaing dengan perusahaan lain.					
2	Karyawan yang bekerja pada perusahaan harus memiliki kecepatan dalam menghasilkan informasi.					
3	Penerapan sistem informasi akuntansi sangat fleksibel dalam menghasilkan informasi yang dibutuhkan.					
4	Sistem informasi akuntansi memiliki intergitas atau konsisten dalam penyelesaian pekerjaan.					

Sumber : Astuti (2016)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



2. BUDAYA ORGANISASI (X2)

No	PERTANYAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pemimpin mencerminkan sikap yang baik dan patut dicontoh.					
2	Pemimpin memiliki dan memberi contoh semangat kerja yang baik.					
3	Saya mampu mengedepankan visi dan misi perusahaan dari pada kepentingan pribadi.					
4	Saya peduli pada masalah yang dihadapi perusahaan dan berusaha menyelesaikannya.					
5	Saya berusaha mengembangkan pengetahuan agar mampu melakukan pekerjaan dengan lebih baik.					
6	Demi tercapainya tujuan perusahaan saya harus saling membantu dalam melaksanakan tugasnya.					
7	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu.					
8	Pimpinan memberikan dorongan kepada saya untuk bekerja secara maksimal.					

Sumber : Elsa vosvasari (2013)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



3. KESESUAIN TUGAS (X3)

NO	PERTANYAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Menggunakan komputer dengan kemampuan individu dalam menggunakan teknologi informasi dapat mengurangi waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan					
2	Menggunakan komputer dapat meningkatkan kinerja individu					
3	Menggunakan komputer dapat menyelesaikan tugas tepat waktu					

Sumber : Astuti (2016)

4. KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERTANYAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Kualitas kerja yang dimiliki karyawan akan mempengaruhi kinerja perusahaan					
2	Kualitas kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang bekerja pada perusahaan					
3	Setiap karyawan harus memiliki tanggung jawab dalam bekerja dengan menggunakan komputer					
4	Kerja sama yang dimiliki setiap karyawan akan meningkatkan kinerja perusahaan					
5	Karyawan yang bekerja harus memiliki inisiatif yang tepat dalam menggunakan komputer					

Sumber : Astuti (2016)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Lampiran 2

HASIL PENELITIAN

No	Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi (X1)				Total X1
	Soal 1	Soal 2	Soal 3	Soal 4	
1	3	3	3	4	13
2	4	2	3	4	13
3	3	3	3	4	13
4	4	4	4	4	16
5	3	3	3	4	13
6	3	3	3	4	13
7	4	4	3	4	15
8	3	3	3	4	13
9	3	3	3	5	14
10	3	3	3	5	14
11	3	3	3	3	12
12	3	3	3	3	12
13	3	3	3	3	12
14	3	3	3	4	13
15	3	3	3	3	12
16	3	3	3	3	12
17	3	3	3	4	13
18	4	4	4	3	15
19	3	3	3	3	12
20	3	3	3	3	12
21	3	3	3	3	12
22	3	3	3	3	12
23	4	4	4	3	15
24	2	2	2	3	9
25	4	4	4	3	15
26	2	2	2	3	9
27	4	4	4	3	15
28	4	4	4	4	16
29	3	3	3	3	12
30	3	3	3	3	12
31	4	4	4	3	15

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

32	3	3	3	3	12
33	3	3	3	4	13
34	3	3	3	2	11
35	3	3	3	4	13
36	4	4	4	2	14
37	4	4	4	4	16
38	4	4	4	4	16
39	4	4	4	3	15
40	4	4	4	3	15
41	4	4	4	4	16
42	3	3	3	3	12
43	4	4	4	3	15
44	3	3	3	3	12
45	3	3	3	3	12
46	4	4	4	4	16
47	3	3	3	4	13
48	3	3	3	4	13
49	3	3	3	4	13
50	3	3	3	4	13
51	4	4	4	4	16
52	3	3	3	3	12
53	3	3	3	4	13
54	4	4	4	3	15
55	3	3	3	3	12
56	3	3	3	4	13
57	3	3	3	3	12
58	3	3	3	3	12
59	4	4	4	3	15
60	4	4	4	3	15
61	4	4	4	4	16
62	4	4	4	3	15
63	4	4	4	3	15
64	4	4	4	4	16
65	3	3	3	3	12
66	4	4	4	3	15
67	4	4	4	3	15
68	4	4	4	3	15
69	4	4	4	4	16
70	3	3	3	4	13



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

71	3	3	3	4	13
72	3	3	3	4	13
73	4	4	4	4	16
74	4	4	4	4	16
75	3	3	3	3	12
76	3	3	3	4	13
77	3	3	3	4	13
78	4	4	4	4	16
79	4	4	4	4	16
80	3	3	3	3	12
81	4	4	4	3	15
82	4	4	4	3	15
83	4	4	4	4	16
84	3	3	3	4	13
85	4	4	4	3	15
86	4	4	4	3	15
87	4	4	4	3	15
88	4	4	4	4	16

Budaya Organisasi (X2)								Total
Soal 1	Soal 2	Soal 3	Soal 4	Soal 5	Soal 6	Soal 7	Soal 8	X2
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	3	2	3	4	3	3	3	24
4	3	3	3	3	3	4	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	3	3	3	4	3	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	5	3	3	3	3	26
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	3	3	3	4	3	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	2	3	3	3	2	3	3	22
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	2	2	2	4	4	2	22
4	3	4	4	4	3	3	4	29
2	3	2	2	2	3	4	2	20
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	4	3	3	3	4	3	3	26
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	3	4	4	4	3	5	4	31
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	3	3	4	4	3	27
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	3	3	3	4	3	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	2	3	3	3	2	3	3	22
3	4	3	3	3	4	4	3	27
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	5	4	4	4	5	4	4	34



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	3	4	4	4	3	4	4	30
3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	3	4	4	4	3	3	4	29
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	3	4	4	4	3	3	4	29
4	3	4	4	4	3	4	4	30
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	3	4	4	4	3	4	4	30
3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	3	4	4	4	3	3	4	29
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Kesesuaian Tugas X3			Total X3
Soal 1	Soal 2	Soal 3	
3	3	3	9
3	3	3	9
3	3	3	9
4	2	4	10
3	3	3	9
3	3	3	9
4	4	4	12
4	3	3	10
3	3	3	9
3	3	3	14
3	3	3	12
3	3	3	12
2	3	3	13
3	3	3	15
3	3	3	14
3	2	3	15
3	3	3	15
4	4	4	14
3	3	3	13
3	2	3	13
2	3	3	13
3	3	3	14
4	4	4	15
2	2	2	6
4	4	4	15
2	2	2	6
4	4	4	12
4	4	4	12
2	3	3	14
3	3	3	14
2	4	4	11
3	3	3	14
3	3	3	12
5	3	3	14
3	3	3	13
4	4	4	14
4	2	4	10



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

3	3	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
4	4	4	12
3	3	3	12
3	3	3	14
4	4	4	12
3	3	3	14
3	3	3	13
3	3	3	12
3	3	3	12
4	4	4	15
3	3	3	11
3	3	3	9
4	4	4	12
3	3	3	9
3	3	3	9
3	3	3	12
3	3	3	9
4	4	4	11
4	4	4	12
4	4	4	13
4	4	4	13
4	4	4	13
4	4	4	12
3	3	3	13
4	4	4	13
4	4	4	13
4	4	4	13
4	4	4	14
3	3	3	14
3	3	3	15
3	3	3	14
4	4	4	13
4	4	4	13
3	3	3	12
3	3	3	14



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

3	3	3	13
4	4	4	14
4	4	4	13
3	3	3	13
4	4	4	15
4	4	4	13
4	4	4	13
3	3	3	14
4	4	4	15
4	4	4	15
4	4	4	13
4	4	4	14

Kinerja Karyawan (Y)					Total Y
Soal 1	Soal 2	Soal 3	Soal 4	Soal 5	
3	4	3	3	3	16
3	3	4	3	3	16
3	4	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	4	17
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	4	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
3	4	3	3	3	16
3	4	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	4	17
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

2	3	3	3	2	13
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	2	2	4	16
3	3	4	4	3	17
3	4	2	2	3	14
4	3	4	4	4	19
4	3	4	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
3	4	3	3	3	16
4	3	3	3	4	17
3	4	3	3	3	16
3	4	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	3	18
3	5	4	4	3	19
3	4	4	4	3	18
4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	18
4	3	4	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	4	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	4	17
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	2	13
4	4	3	3	4	18
4	3	4	4	4	19



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

5	4	4	4	5	22
4	3	4	4	4	19
4	5	4	4	4	21
3	4	4	4	3	18
3	4	4	4	3	18
3	4	3	3	3	16
3	4	4	4	3	18
3	3	4	4	3	17
3	4	4	4	3	18
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	4	3	3	3	16
3	3	4	4	3	17
3	4	4	4	3	18
3	4	3	3	3	16
3	4	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	3	18
4	3	4	4	4	19
3	4	3	3	3	16
4	5	4	4	4	21
3	4	4	4	3	18
3	4	4	4	3	18
3	4	3	3	3	16
3	4	4	4	3	18
3	3	4	4	3	17
3	4	4	4	3	18
4	4	4	4	4	20



Lampiran 3

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Keterangan	Jumlah	Peresentase
Jenis Kelamin		
Laki-laki	67	76 %
Perempuan	21	24 %
Lama Bekerja		
< 1 tahun	20	23 %
> 1 tahun	68	77 %
Jenjang Pendidikan		
D3	6	7 %
S1	26	29 %
S2	3	4 %
SLTA	45	51 %
Lain-Lain	-	-

Lampiran 4

STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi (X1)	88	9	16	13.72	1.688
Budaya Organisasi (X2)	88	20	34	27.34	3.484
Kesesuaian Tugas X3	88	6	15	12.37	2.025
Kinerja Karyawan (Y)	88	13	22	17.06	2.036
Valid N (listwise)	88				

Sumber : Data Diolah SPSS 26, 2020

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Lampiran 5

PENGUJIAN VALIDITAS EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.926**	.962**	-.025	.927**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.814	.000
	N	88	88	88	88	88
X1.2	Pearson Correlation	.926**	1	.963**	-.062	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.566	.000
	N	88	88	88	88	88
X1.3	Pearson Correlation	.962**	.963**	1	-.064	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.551	.000
	N	88	88	88	88	88
X1.4	Pearson Correlation	-.025	-.062	-.064	1	.298**
	Sig. (2-tailed)	.814	.566	.551		.005
	N	88	88	88	88	88
TOTAL	Pearson Correlation	.927**	.915**	.925**	.298**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	
	N	88	88	88	88	88

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



PENGUJIAN VALIDITAS BUDAYA ORGANISASI

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.391**	.964**	.907**	.961**	.391**	.316**	.981**	.931**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X2.2	Pearson Correlation	.391**	1	.403**	.364**	.391**	1.000**	.193	.405**	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.071	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X2.3	Pearson Correlation	.964**	.403**	1	.911**	.926**	.403**	.312**	.982**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X2.4	Pearson Correlation	.907**	.364**	.911**	1	.907**	.364**	.247*	.926**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.020	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X2.5	Pearson Correlation	.961**	.391**	.926**	.907**	1	.391**	.279**	.981**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.009	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X2.6	Pearson Correlation	.391**	1.000**	.403**	.364**	.391**	1	.193	.405**	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.071	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X2.7	Pearson Correlation	.316**	.193	.312**	.247*	.279**	.193	1	.301**	.451**
	Sig. (2-tailed)	.003	.071	.003	.020	.009	.071		.004	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
X2.8	Pearson Correlation	.981**	.405**	.982**	.926**	.981**	.405**	.301**	1	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
TOTAL	Pearson Correlation	.931**	.648**	.930**	.887**	.919**	.648**	.451**	.942**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

PENGUJIAN VALIDITAS KESESUAIAN TUGAS

		Correlations			
		X3.1	X3.2	X3.3	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.673**	.796**	.298**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.005
	N	88	88	88	88
X3.2	Pearson Correlation	.673**	1	.823**	.364**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	88	88	88	88
X3.3	Pearson Correlation	.796**	.823**	1	.337**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001
	N	88	88	88	88
TOTAL	Pearson Correlation	.298**	.364**	.337**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.001	
	N	88	88	88	88

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





PENGUJIAN VALIDITAS KINERJA KARYAWAN

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.193	.391**	.405**	1.000**	.793**
	Sig. (2-tailed)		.071	.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88
Y.2	Pearson Correlation	.193	1	.279**	.301**	.193	.533**
	Sig. (2-tailed)	.071		.009	.004	.071	.000
	N	88	88	88	88	88	88
Y.3	Pearson Correlation	.391**	.279**	1	.981**	.391**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009		.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88
Y.4	Pearson Correlation	.405**	.301**	.981**	1	.405**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000		.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88
Y.5	Pearson Correlation	1.000**	.193	.391**	.405**	1	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.071	.000	.000		.000
	N	88	88	88	88	88	88
TOTAL	Pearson Correlation	.793**	.533**	.810**	.824**	.793**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Lampiran 6

RELIABILITAS EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.752	4

RELIABILITAS BUDAYA ORGANISASI

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.916	8

RELIABILITAS KESESUAIAN TUGAS

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.902	3

RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN

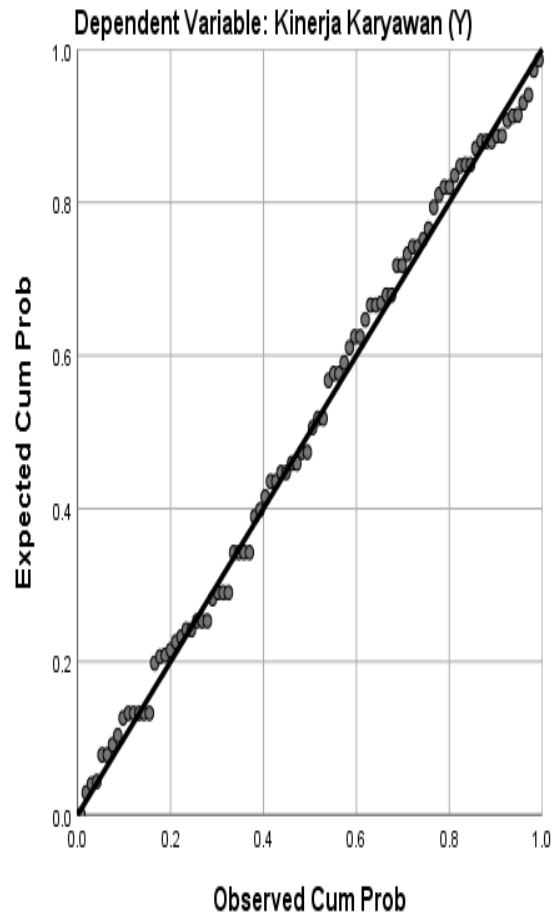
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.808	5



Lampiran 7

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

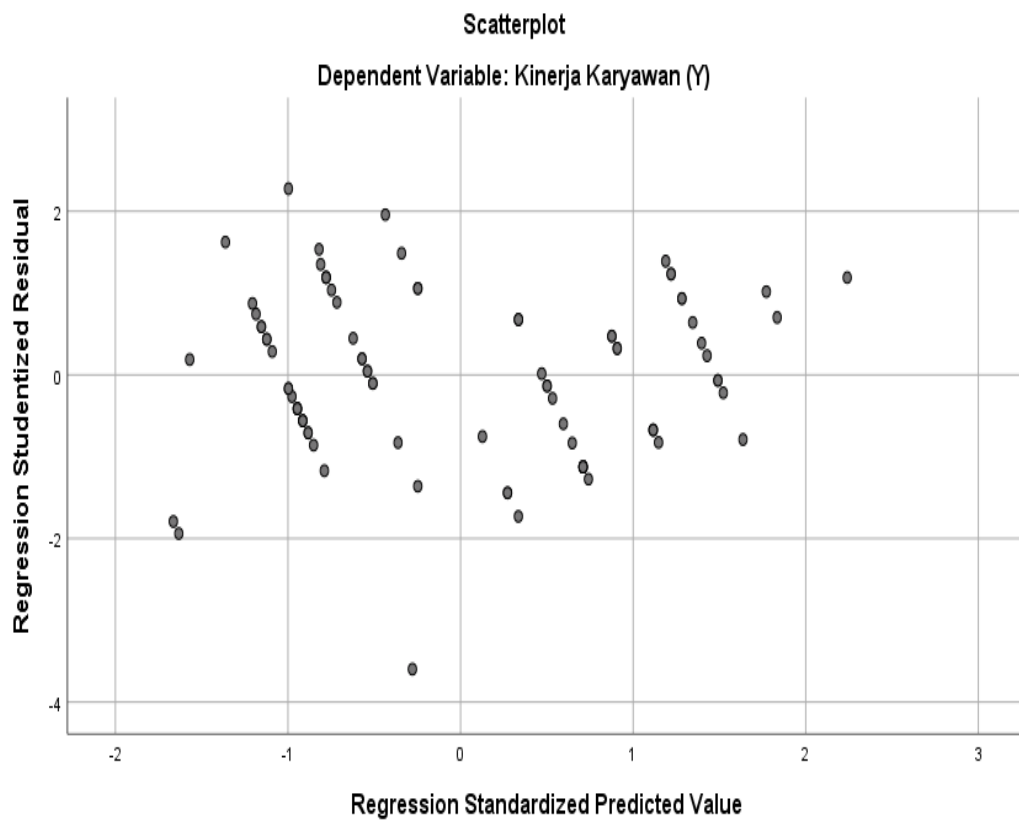
Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Lampiran 8

UJI HETEROKEDASTISITAS



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Lampiran 9

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.096	.420		7.375	.000		
	Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi (X1)	-.415	.058	-.344	-7.184	.000	.216	4.626
	Budaya Organisasi (X2)	.747	.028	1.278	27.139	.000	.224	4.472
	Kesesuaian Tugas X3	-.062	.023	-.062	-2.668	.009	.916	1.092

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Lampiran 10

UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Tolerance	VIF
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.		
1	(Constant)	3.096	.420		7.375	.000		
	Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi (X1)	-.415	.058	-.344	-7.184	.000	.216	4.626
	Budaya Organisasi (X2)	.747	.028	1.278	27.139	.000	.224	4.472
	Kesesuaian Tugas X3	-.062	.023	-.062	-2.668	.009	.916	1.092

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Lampiran 11

UJI T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VI F
1	(Constant)	3.096	.420		7.375	.000		
	Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi (X1)	-.415	.058	-.344	-7.184	.000	.216	4.626
	Budaya Organisasi (X2)	.747	.028	1.278	27.139	.000	.224	4.472
	Kesesuaian Tugas X3	-.062	.023	-.062	-2.668	.009	.916	1.092

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)





Lampiran 12

UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	345.688	3	115.229	644.094	.000 ^b
	Residual	15.028	84	.179		
	Total	360.716	87			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Kesesuaian Tugas X3, Budaya Organisasi (X2), Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi (X1)





Lampiran 13

KOEFISIEN DETERMINASI (R^2)

Model Summary^b

Model	R		Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
	R	R Square				F Change	df1	df2		
1	.979 ^a	.958	.957	.423	.958	644.094	3	84	.000	2.127

a. Predictors: (Constant), Kesesuaian Tugas X3, Budaya Organisasi (X2), Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

