



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kondisi ekonomi saat ini mengakibatkan lingkungan bisnis mengalami perubahan pesat terutama dalam perubahan era digital mengakibatkan perusahaan-perusahaan harus melakukan penyesuaian terhadap perubahan tersebut. Dengan adanya tuntutan tersebut mengharuskan perusahaan untuk berorientasi pada fungsi pelayanan yang semakin efektif, efisien, dan responsif. Setiap perusahaan dituntut untuk meningkatkan kemampuannya, baik dalam bidang operasional maupun dalam bidang manajerial.

Persaingan dalam dunia bisnis di Indonesia yang semakin ketat menuntut perusahaan untuk memanfaatkan kemampuan yang ada dimilikinya agar semaksimal mungkin, agar unggul dalam persaingan. Untuk tetap bertahan dalam persaingan saat ini, pelaku bisnis harus mampu menciptakan kondisi bisnis yang fleksibel dan inovatif, dan pelaku bisnis harus mempertimbangkan faktor eksternal perusahaan yang semakin sulit diprediksi. Keunggulan daya saing yang dapat diciptakan oleh perusahaan dapat dicapai dengan salah satu cara, yaitu meningkatkan kemajuan perusahaan oleh sebab itu perusahaan harus menjalankan Penerapan informasi akuntansi manajemen dimana menjadi peranan paling penting bagi instansi atau perusahaan karena setiap keberhasilan dapat berjalan dengan baik apabila adanya penerapan informasi akuntansi manajemen itu tersebut dengan demikian membantu para manager dan karyawan menjalankan



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

tugasnya dengan baik dan sesuai aturan organisasi perusahaan terutama dalam perkembangan era digital yang sedemikian dibutuhkan informasi akuntansi manajemen, semakin banyak perusahaan yang menerapkan informasi akuntansi manajemen tersebut maka semakin berkembang pula kemajuan yang diterima perusahaan baik dalam strateginya pun menghasilkan peningkatan daya saing perusahaan dalam masa saat ini dan masa yang akan datang.

Selain itu Informasi merupakan alat yang penting bagi manajemen untuk membantu menggerakkan dan mengembangkan kegiatan perusahaan. Kelangsungan hidup dan pertumbuhan suatu perusahaan tergantung pada sistem informasi yang digunakan. Sistem informasi akuntansi manajemen sebagai sistem yang berperan dalam membantu memprediksi konsekuensi yang mungkin terjadi atas beberapa alternatif tindakan yang dilakukan pada berbagai aktivitas seperti perencanaan dan pengendalian dan pengambilan keputusan yang dikategorikan dalam empat sifat yaitu *scope* (lingkup), *timeliness* (tepat waktu), *aggregation* (agregasi), *integration* (integrasi). Karakteristik sistem informasi yang tersedia dalam organisasi tersebut akan jadi efektif apabila mendukung kebutuhan penggunaan informasi akan pengambilan keputusan (Ajeng dan Titiek Suwarti, 2010). Informasi yang diterima oleh manajer perlu dipilih sesuai dengan karakteristik yang memenuhi kontribusi dalam pencapaian kinerja manajerial Firmansyah, (2015).

Selain penerapan informasi akuntansi manajemen yang diterapkan dalam perusahaan, suatu sistem pengukuran kinerja juga dibutuhkan dengan tujuan agar memotivasi manajer atau karyawan dalam menjalankan organisasi dan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

mematuhi standar perilaku yang telah ditetapkan sehingga menghasilkan sasaran yang diinginkan oleh perusahaan. Sistem pengukuran kinerja merupakan tindakan pengukuran yang dilakukan terhadap berbagai aktivitas dalam rantai nilai yang ada dalam perusahaan dimana hasilnya kemudian digunakan sebagai umpan balik yang akan memberikan informasi tentang prestasi pelaksanaan suatu rencana. Untuk mengukur kinerja perusahaan maka dibutuhkan metode pengukuran kinerja baik dari segi keuangan maupun segi non keuangan. Semakin sering suatu perusahaan melakukan pengukuran kinerja pada karyawan maka perusahaan akan lebih meningkatkan kinerja pada karyawannya, sehingga dengan meningkatnya kinerja, maka mutu yang menjadi tujuan utama akan tercapai. Ismunawan, (2010).

Sistem pengukuran kinerja merupakan mekanisme perbaikan secara periodik terhadap keefektifan tenaga kerja dalam melaksanakan kegiatan operasional perusahaan berdasarkan standar yang telah ditetapkan terlebih dahulu agar berhasil dalam menerapkan strategi perusahaan dan memperbaiki dalam pengambilan keputusan. Kumentas, (2013). Dalam meningkatkan kinerja organisasi dibutuhkan sistem pengukuran kinerja yang dapat memberikan informasi untuk mengambil keputusan kepada para pemimpin, pengukuran kinerja diperuntukkan untuk manajer baik sudut pandang keuangan atau non keuangan. Pengukuran kinerja non keuangan digunakan untuk melengkapi figure pengukuran kinerja keuangan jangka pendek dan sebagai indikator kinerja jangka panjang. Didalam sistem pengukuran kinerja dimana organisasi-organisasi menilai kinerja karyawan untuk memperbaiki pengambilan keputusan dalam perusahaan dalam sistem pengukuran kinerja terdapat indikator-indikator yang meningkatkan, pengharapan,



menilai dengan tepat, penilaian yang berbobot, dilakukan dengan cara yang adil, landasan penentuan dengan mengikuti pelatihan, sistem pengukuran kinerja dilakukan secara berkala dan evaluasi kelayakan.

Selain itu didalam perusahaan dibutuhkan sistem penghargaan guna untuk memotivasi para manager atau karyawan yang bekerja didalam organisasi perusahaan, dimana sistem penghargaan itu bisa dalam bentuk penghargaan atau bonus yang diberikan perusahaan baik berupa finansial ataupun non finansial dengan dijalankan sistem penghargaan tersebut maka meningkatkan daya saing dalam perusahaan mencapai misi dan visi yang di inginkan dalam organisasi perusahaan tersebut. Dapat diketahui bahwa Sistem penghargaan adalah pemberian kompensasi kepada para manager yang terdiri atas pembayaran tetap saja dan pembayaran tetap ditambah variabel yang jumlahnya ditentukan berdasarkan kinerja manager. Sebagian perusahaan mendasarkan kebijakan kompensasi mereka pada kelima faktor yaitu gaji dan upah, peraturan pemerintah, biaya hidup, kemampuan perusahaan untuk membayar dan produktivitas karyawan. Selain itu sistem penghargaan juga berfungsi sebagai motivator bagi karyawan dalam mewujudkan tujuan organisasi. Sehingga, penghargaan yang diberikan oleh perusahaan sangat mempengaruhi produktivitas dan memberikan pengaruh bagi karyawan untuk tetap bekerja dalam perusahaan tersebut. Karyawan yang bekerja dalam perusahaan akan semakin terpacu apabila mereka diberikan penghargaan baik berupa fisik maupun nonfisik yang layak atas hasil kinerjanya. Sistem penghargaan dapat diberikan perusahaan berdasarkan bobot pekerjaan, jam kerja yaitu jam kerja normal dan jam kerja lembur serta prestasi

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

yang diberikan karyawan kepada perusahaan. Untuk itu, semakin besar perhatian perusahaan terhadap kebutuhan karyawan maka perusahaan tersebut akan mendapat timbal balik yang sesuai, yaitu maksimalisasi dalam produktivitas kerja karyawan. Sistem penghargaan selain dapat meningkatkan kinerja manajerial, juga dapat menurunkan kinerja manajerial apabila mereka merasa bahwa kompensasi yang mereka terima tidak sebanding dengan hasil kerja mereka dan tujuan untuk meningkatkan kinerja manajerial tidak tercapai. Debora, (2013).

Dan kinerja manajerial adalah hasil kerja yang dicapai seseorang dalam menjalankan segala tugas-tugas yang telah dibeban yang sesuai dalam bidang maupun pengalaman dimana didalam kinerja manajerial seorang manajer bisa menghadapi lingkungan persaingan bisnis didalam perusahaan dengan membuat perencanaan sehingga menjadi indikator untuk mengukur kinerja manajer serta kemampuan untuk mencapai target kinerja manajer diukur dari kemampuan mereka untuk mencapai apa yang telah direncanakan dimana target itu harus cukup spesifik, melubut partisipan didalam perusahaan, realistik, menantang dan memiliki rentang waktu yang jelas. Seorang manajer diluar perusahaan intensitas manajer dalam mewakili perusahaan untuk berhubungan pada pihak luar perusahaan dengan menunjukkan kepercayaan perusahaan terhadap manajer tersebut. Sebab kepercayaan tidak akan muncul begitu saja, tetapi muncul atas kinerja yang baik dari manajer itu sendiri, peranan manajer dalam mewakili perusahaan dapat menjadi salah satu indikator tingkat kinerja manajer tersebut.

Kinerja manajerial merupakan sarana untuk mendapatkan hasil lebih baik dari organisasi, tim dan individu dengan cara memahami dan mengelola kinerja



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

dalam suatu kerangka tujuan, standar, dan persyaratan-persyaratan atribut yang disepakati dalam (Wibowo 2011) dalam (Jusuf 2013). Kinerja manajerial didasarkan pada fungsi-fungsi manajemen yang meliputi perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, supervisi, pemilihan staf, negosiasi, dan perwakilan. Seorang manajer adalah seorang yang mengelola sesuatu, entah manusia, waktu, mesin, dana atau informasi (Sutapa dan Soni 2010) Selain itu, kinerja manajerial juga merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pada pelaksanaan suatu kegiatan atau program atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, melaksanakan misi, guna mencapai visi organisasi. Kinerja atau nilai aktivitas kerja dapat diartikan sebagai prestasi yang dapat dicapai perusahaan dalam melaksanakan kegiatan dari program berdasarkan kebijakan guna mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan melalui perusahaan.

Penelitian sebelumnya yang dilakukan Afriantoni dan Misni Erwati (2018) *Pengaruh penerapan informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan terhadap kinerja manajerial pada ritel modern di kota Jambi*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan informasi akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini dilihat bahwa nilai t_{hitung} profitabilitas sebesar 2,966 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,008 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,966 > 2,008). Selain itu nilai signifikansi juga diperoleh nilai 0,005 (< 0,05) dan nilai koefisien regresinya menunjukkan yaitu sebesar 0,212. Hal ini menunjukkan hipotesis pertama diterima. Pada Sistem pengukuran kinerja tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai t_{hitung} profitabilitasnya sebesar 0.839 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,008 sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$



(0,839 < 2,008). Selain itu pada nilai signifikansi diperoleh nilai 0,405 ($> 0,05$) dengan nilai koefisien regresi nya menunjukkan hasil sebesar 0,107. Hasil hipotesis ini menunjukkan bahwa hipotesis kedua diterima dan sistem penghargaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai t_{hitung} profitabilitasnya sebesar 2,683 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,008 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,683 > 2,008$) dengan nilai signifikansinya 0,010 ($< 0,05$) dan pada nilai koefisien regresinya menunjukkan yaitu sebesar 0,469. Dan hipotesis ketiga menunjukkan hipotesisnya diterima sedangkan bersamaan (simultan) berpengaruh secara signifikan. Hal ini ditunjukkan dengan level sebesar 0,000 ($< 0,05$), dan nilai koefesien regresinya yaitu sebesar 12,017. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis keempat diterima serta diberikan secara simultan oleh informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan mengalami peningkatan terhadap kinerja manajerial.

Pada Penelitian Komara, Asmara Hendra dan Sari Eva (2017) *Pengaruh TQM, Sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan terhadap kinerja manajerial pada PT, Astra Daihatsu cabang Sudirman Pekanbaru*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dapat disimpulkan sistem pengukuran kinerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja manajerial, sedangkan variabel TQM dan penghargaan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. Penelitian Mahtufi Adaniyah (2018) *Pengaruh informasi manajemen dan sistem pengukuran kinerja manajerial (studi pada CV.Sinar Serayu Kediri)*. Menunjukkan hasil penelitian bahwa informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja secara parsial berpengaruh



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

signifikan terhadap kinerja manajerial, Sedangkan bersamaan informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial CV. Sinar serayu Kediri. Dalam hasil penelitian sebelumnya yang terjadi pada penjelasan serta penelitian memiliki hasil yang berbeda-beda (inkonsisten hasil) maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai Pengaruh penerapan informasi akuntansi manajemen sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan terhadap Kinerja manajerial diatas. Penelitian ini merupakan replikasi dari hasil penelitian Afriantoni dan Misna Erwati 2018, didalam perusahaan dituntut untuk menerapkan informasi akuntansi manajemen untuk dapat memperoleh suatu keuntungan laba yang bagus sehingga memberikan hasil produk yang berkualitas dan lebih membantu untuk setiap manajemen dalam menyusun setiap strategi bertujuan untuk ekonomi yang bersifat rasional dalam membuat keputusan didalam sistem pengukuran kinerja manajer di tuntut mengukur tingkat karyawan pada perusahaan gunakan memberikan suatu penghargaan terhadap karyawan dalam upaya hasil pekerjaan dilakukannya.

Perbedaan penelitian sebelumnya terletak pada waktu, tempat dan objeknya. Adapun perbedaan dari penelitian ini terletak pada objek penelitian dan variabel Independen nya dimana penelitian ini dilakukan pada PT. Pulau Sambu Group (PSK Dan PSG). PT. Pulau Sambu Group merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri pengolahan minyak kelapa dan nenas yang berada di Kuala Enok dan Sungai Guntung. PT. Pulau Sambu Group ini merupakan pelopor industri buah kelapa dan nenas di Kabupatean Indragiri Hilir serta sebagai penampung kelapa dari beberapa daerah. PT. Sambu Kuala Enok sekitar tanggal 5



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

Desember 1967 PT. Pulau Sambu Group Sungai Guntung didirikan pada tahun 1983 .

Berdasarkan latar belakang di atas, serta pentingnya menilai kinerja manajerial dalam suatu perusahaan, maka peneliti tertarik untuk mengangkat permasalahan pada penelitian tersebut dalam sebuah tulisan proposal yang berjudul **“PENGARUH PENERAPAN INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN, SISTEM PENGUKURAN KINERJA DAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. PULAU SAMBU GROUP”**.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah penerapan informasi akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. Pulau Sambu Group?
2. Apakah penerapan sistem pengukuran kinerja berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. Pulau Sambu Group?
3. Apakah penerapan sistem penghargaan berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. Pulau Sambu Group?
4. Apakah Penerapan informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja, sistem penghargaan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. Pulau Sambu Group?



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

1.3 Tujuan Penelitian Dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan perumusan masalah yang ada, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan:

1. Untuk mengetahui dan menguji secara Empiris Penerapan informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial di PT. Pulau Sambu Group.
2. Untuk mengetahui dan menguji Sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial di PT. Pulau Sambu Group.
3. Untuk mengetahui dan menguji Sistem penghargaan terhadap kinerja manajerial terhadap kinerja manajerial di PT. Pulau Sambu Group.
4. Untuk mengetahui dan menguji secara Empiris Penerapan informasi akuntansi manajemen, Sistem pengukuran kinerja dan Sistem penghargaan secara Simultan terhadap kinerja manajerial di PT. Pulau Sambu Group

1.3.2 Manfaat Penelitian

Dari tujuan penelitian tersebut di atas, maka penulis mengharapkan penelitian ini dapat bermanfaat :

1. Manfaat Teoritis
 - a) Informasi akuntansi manajemen merupakan informasi keuangan dan non-keuangan yang digunakan untuk membantu semua pihak yang berkepentingan dalam pengambilan keputusan
 - b) Sistem Pengukuran Kinerja adalah suatu sistem yang bertujuan untuk membantu manajer perusahaan menilai pencapaian suatu strategi melalui alat ukur keuangan dan non keuangan.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

- c) Sistem penghargaan merupakan bentuk pengembalian finansial maupun non finansial yang diterima atas jasa yang diberikan kepada perusahaan
- d) Kinerja Manajerial sangat penting dalam pembentukan hasil kerja yang ingin dicapai dalam suatu perusahaan untuk menjalankan kegiatan-kegiatan manajerial

2. Manfaat Praktis

1. Bagi Perusahaan

Dapat menjadi sumber informasi untuk menambah ilmu pengetahuan mengenai sebagai kontribusi pengetahuan tentang pentingnya tanggung jawab sosial perusahaan yang dipublikasikan di dalam laporan tersendiri yang disebut Kinerja manajerial. Penelitian ini untuk mengetahui dan menguji mengenai informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan pada kinerja manajerial didalam perusahaan.

2. Bagi Akademik

Sebagai bahan masukan untuk menambah karya tulis yang dapat dijadikan referensi dalam penelitian selanjutnya yang ada hubungannya dengan penelitian ini.

3. Bagi Peneliti

Untuk menambah wawasan dan pengetahuan secara langsung mengenai pengaruh efektivitas penerapan informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan terhadap kinerja manajerial.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

4. Bagi Peneliti selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan referensi atau acuan bagi pihak lain untuk menambah pengetahuan, sumbangan pikiran atau digunakan bahan penelitian selanjutnya.

1.4 Sistematika Penulisan

Secara umum pembahasan dari latar belakang ini terdiri 5 (Lima) bab dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini terdiri dari latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat masalah serta sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Pada bab ini dikemukakan landasan teori yang ada hubungannya dengan penelitian ini. Dilanjutkan dengan hipotesa dan variabel yang akan diteliti.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini memuat tentang metode penelitian yang terdiri dari lokasi dan waktu penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, populasi dan sampel serta analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN

Pada bab ini membahas tentang hasil-hasil penelitian dan membahas mengenai pengaruh penerapan informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan terhadap kinerja manajerial dengan menguraikan hasil pengujian statistiknya.



BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Merupakan bab penutup yang berisikan tentang kesimpulan hasil analisis data dan masalah yang telah dikemukakan, serta saran-saran yang dapat diberikan berkaitan dengan masalah yang dapat diberikan dengan masalah yang akan diteliti.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.