



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan terhadap kinerja manajerial pada PT. Pulau Sambu Group. Dari hasil penelitian dan data yang diperoleh dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel penerapan informasi akuntansi manajemen memiliki t_{hitung} sebesar 2,465, sedangkan t_{tabel} sebesar 1,987 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan signifikansi sebesar 0,016 yang artinya lebih kecil dari 0,05, maka H_1 diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial penerapan informasi akuntansi manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja Manajerial pada PT. Pulau Sambu Group.
2. Variabel sistem pengukuran kinerja memiliki t_{hitung} sebesar -3,252 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,987 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan signifikansi sebesar 0,002 yang artinya lebih kecil dari 0,05 maka H_2 diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial sistem pengukuran kinerja berpengaruh signifikan dan berpengaruh negatif sebesar -0,284 terhadap kinerja manajerial pada PT. Pulau Sambu Group.
3. Variabel sistem penghargaan memiliki t_{hitung} sebesar 2,326 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,987, sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan signifikansi sebesar 0,022 yang artinya lebih besar dari 0,05, maka H_3 diterima. Sehingga dapat

disimpulkan bahwa secara parsial sistem penghargaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Pulau Sambu Group.

4. Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,168. Hal ini berarti 16,8% dari variasi variabel kinerja manajerial dapat dijelaskan atau dipengaruhi oleh penerapan informasi akuntansi manajemen, sistem pengukuran kinerja dan sistem penghargaan. Sedangkan sisanya sebesar 83,2% dijelaskan atau dipengaruhi oleh faktor-faktor atau variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan keterbatasan penelitian, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan diharapkan agar dapat lebih meningkatkan penerapan informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran tidak terkecuali dalam sistem penghargaan lebih di pahami dan diterapkan dengan tujuan tercapai kinerja para manajer yang diinginkan.
2. Penelitian Selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan model penelitian dengan menambah variabel-variabel lainnya yang memungkinkan berpengaruh terhadap Kinerja manajerial.
3. Penelitian Selanjutnya hendaknya dapat diperluas objek penelitiannya dan juga dapat menambah metode penelitian seperti wawancara langsung pada responden agar dapat memastikan bahwa responden mengerti maksud item pertanyaan yang diajukan dalam kuesioner agar hasil penelitian terhindar dari bias.

