



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

PENGARUH LINGKUNGAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DILINGKUNGAN SATUAN KERJA KECAMATAN ENOK KABUPATEN INDRAGIRI HILIR

SKRIPSI



OLEH:

ISWAHYUDI

NIM: 101111010213

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Akuntansi**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN**

2015



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Internal Terhadap Kinerja Pegawai Dilingkungan Satuan Kerja Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir, Untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi lingkungan internal Dilingkungan Satuan Kerja Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir, dan untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai Dilingkungan Satuan Kerja Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Camat Enok Kabupaten Indragiri Hilir Di Jalan Gajah Mada Kecamatan Enok. Yang menjadi populasi adalah keseluruhan Pegawai Dilingkungan Satuan Kerja Kecamatan Camat Enok Kabupaten Indragiri Hilir. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sensus yaitu keseluruhan pegawai yang berjumlah 30 pegawai. Jenis data yang digunakan adalah jenis data kuantitatif dan kualitatif. Selain itu sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data yaitu melalui wawancara, pengajuan daftar pertanyaan dan studi kepustakaan.

Dari hasil penelitian tentang pengaruh Lingkungan Internal Terhadap Kinerja Pegawai Dilingkungan Satuan Kerja Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir diperoleh persamaan regresi linear sederhana yaitu $Y = 14,117 + 1,705X$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai 82,7% variabel lingkungan internal mempengaruhi kinerja. Sisanya 17,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disetarakan dalam variabel penelitian ini. Berdasarkan hasil uji secara parsial variabel X mempunyai t hitung yakni 11,819 dengan t tabel 2,052. Jadi $t_{hitung} > t_{tabel}$. Hal tersebut membuktikan bahwa variabel Lingkungan Internal merupakan variabel yang berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Satuan Kerja Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir. Hasil perhitungan pada pengujian simultan bahwa variabel Lingkungan Internal secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pada Satuan Kerja Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir. Dimana nilai F hitung yang di dapat yaitu 139,692 < dari dilai F tabel = 4,20.

Kata Kunci : Lingkungan Internal, Kinerja



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas segala rahmat dan hidayah-Nya jualah, sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul: ***"PENGARUH LINGKUNGAN INTERNAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DILINGKUNGAN SATUAN KERJA KECAMATAN ENOK KABUPATEN INDRAGIRI HILIR"***. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mengikuti ujian *Oral Comprehensive* guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Fakultas Ekonomi, jurusan Manajemen Kosentrasi MSDM Universitas Islam Indragiri Tembilahan.

Dengan melalui berbagai hambatan dan keterbatasan, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan keterbatasan-keterbatasan yang ada pada penulis. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran-saran demi kesempurnaan dalam penulisan skripsi tersebut serta perbaikan-perbaikan di masa yang akan datang.

Pada kesempatan ini Penulis juga mengucapkan terima kasih yang tulus dipersembahkan kepada:

1. Ibu DR. R. Sri Handayani, SE, MM. Selaku Rektor Universitas Islam Indragiri Tembilahan.
2. Bapak SM. Guntur, SE, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indragiri Tembilahan.
3. Bapak H. Agus Maulana, SE, MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Islam Indragiri Tembilahan.
4. Bapak Yaswar Aprilian, SE, MM,. Selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan pikiran dalam membimbing penulisan skripsi ini.
5. Bapak H. Agus Maulana, SE, MM. selaku Pembimbng II yang telah meluangkan waktu dan pikiran serta sabar dalam membimbing penulisan skripsi ini.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama penulis menempuh perkuliahan di Universitas Islam Indragiri Tembilahan
7. Seluruh Staf Pengajar dan Karyawan/i Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indragiri Tembilahan.
8. Pegawai Satuan Kerja Kantor Camat Enok yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam melakukan penelitian ini dengan menjawab pertanyaan yang diajukan di dalam penelitian.
9. Teristimewa kepada kedua orang tua dan keluarga yang telah memberikan dorongan dan do'a kepada anaknya.
10. Teman-teman seperjuangan yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Semua pihak yang telah ikut membantu penyelesaian pembuatan skripsi.

Semoga Allah SWT memberikan rahmat dan hidayah kepada kita semua dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua, khususya penulis dan pembaca pada umumnya.

Tembilahan, Agustus 2015

Penulis

ISWAHYUDI

NIM. 101111010213



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

DAFTAR ISI

ABSTRAKSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
D. Sistematika Penulisan	6
BAB II: TELAAH PUSTAKA	
A. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
C. Lingkungan Internal	14
D. Kondisi Ruang Kerja	19
E. Peranan Lingkungan Dalam Organisasi	20
F. Pengertian Kinerja	21
G. Penilaian Pegawai	26
H. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	31
I. Penelitian Terdahulu.....	33
J. Hipotesis.....	35
K. Kerangka Pemikiran	35
L. Variabel Penelitian	35
M. Operasional Variabel.....	36
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Lokasi Penelitian.....	37
B. Jenis dan Sumber Data.....	37



C. Populasi dan Sampel.....	38
D. Teknik Pengumpulan Data	39
E. Analisa Data	39

BAB IV: GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

A. Sejarah Singkat Kantor Camat Enok	45
B. Struktur Organisasi	46
C. Uraian Tugas	48

BAB V: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Karakteristik Responden.....	54
B. Hasil Penelitian	56
1. Lingkungan Internal (X)	56
2. Kinerja (Y)	59
C. Uji Data	61
1. Uji Instrumen	61
2. Uji Asumsi Klasik	63
3. Analisis Regresi Linier Sederhana	65
4. Uji Hipotesis.....	66
D. Pembahasan	68

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	69
B. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan Dan jabatan Di Lingkungan Satuan Kerja Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir	2
2. Data Fasilitas Internal di Kantor Camat Enok Kabupaten Indragiri Hilir	3
3. Operasional Variabel.....	36
4. Pendidikan Terakhir Pegawai Dilingkungan Satuan KerjaKecamatan Enok	54
5. Jenis Kelamin Responden Pada Satuan Kerja Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir	55
6. Umur Responden Pegawai Dilingkungan Satuan Kerja Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir	56
7. Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Internal Pada Satuan Kerja Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir	57
8. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (Y) Pada Satuan Kerja Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir	59
9. Uji Validitas.....	62
10. Uji Reliabilitas	63
11. Uji Koefisien Autokorelasi	64
12. Uji Regresi Linier Sederhana.....	65
13. Uji Koefisien Determinasi	66
14. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	66
15. Hasil Uji F.....	67

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



DAFTAR GAMBAR

Gambar

Halaman

Gambar 1 : Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 2 : Struktur Organisasi Kantor Camat Enok.....	48
Gambar 3 : Uji Normalitas.....	63
Gambar 4 : Grafik Uji Heterokadestisitas.....	64

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

