



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI MANAJEMEN TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN PADA PT. PULAU SAMBU GUNTUNG

SKRIPSI



OLEH

RATIKA DARMAYANTI

NIM. 102161010027

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN
2020**



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, Skripsi*) ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan/ atau doktor), baik di Universitas Islam Indragiri maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing dan masukan Tim Penelaah/ Tim Penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Tembilahan, 21 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,

RATIKA DARMAYANTI

NIM. 102161010027



ABSTRAK

RATIKA DARMAYANTI. 2020, Pengaruh Pengendalian Intern, Motivasi dan Kompensasi Manajemen Terhadap Prilaku Etis Karyawan Pada PT. Pulau Sambu Guntung, di bawah bimbingan Ibu Rosliana, SE, M.Si sebagai Pembimbing I dan Bapak Badewin, SE, M.Si sebagai Pembimbing II

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengendalian Intern, Motivasi dan Kompensasi Manajemen terhadap Perilaku Etis Karyawan pada PT. Pulau Sambu Guntung. Penelitian ini dilakukan pada PT. Pulau Sambu Guntung Kabupaten Indragiri Hilir Provinsi Riau dan waktu penelitian dilakukan pada April 2020 sampai Juni 2020. Teknik analisa data menggunakan SPSS Versi 26. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Uji asumsi klasik yang digunakan adalah uji normalitas data, multikolinieritas, dan uji heterokedastisitas. Pengujian hipotesa menggunakan uji regresi linier berganda, uji parsial, uji simultan dan uji koefisien determinasi (R^2). Statistik deskriptif digunakan untuk membantu menganalisis data dengan mendeskripsikan data yang telah terkumpul.

Hasil uji secara parsial bahwa Pengendalian Intern memiliki $t_{hitung} -0,359 < t_{tabel} 2,01808$ sehingga secara parsial Pengendalian Intern tidak berpengaruh terhadap Perilaku Etis Karyawan pada PT. Pulau Sambu Guntung. Motivasi $t_{hitung} 2,085 > t_{tabel} 2,01808$ sehingga Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap Perilaku Etis Karyawan pada PT. Pulau Sambu Guntung. Kompensasi Manajemen $t_{hitung} 2,633 > t_{tabel} 2,01808$ sehingga Kompensasi Manajemen berpengaruh secara parsial terhadap Perilaku Etis Karyawan pada PT. Pulau Sambu Guntung. Uji simultan menunjukkan bahwa nilai $F_{hitung} 14,141 > F_{tabel} 2,85$ sehingga Pengendalian Intern, Motivasi dan Kompensasi Manajemen secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Perilaku Etis Karyawan pada PT. Pulau Sambu Guntung. Uji koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,528 atau sebesar 52,8%. Hal ini berarti 0,52,8% dari variabel perubahan Perilaku Etis Karyawan bisa dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel Pengendalian Intern, Motivasi dan Kompensasi Manajemen. Sedangkan sisanya sebesar 47,2% dijelaskan atau dipengaruhi oleh variabel yang lain yang tidak diteliti..

Kata Kunci : Pengendalian Intern, Motivasi, Kompensasi Manajemen, Perilaku Etis Karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI MANAJEMEN TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN PADA PT. PULAU SAMBU GUNTUNG”**. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat mengikuti ujian *Oral Comprehensive* guna mencapai gelar Sarjana ekonomi (SE) pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indragiri Tembilahan.

Dengan melalui berbagai hambatan dan keterbatasan, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai jadwal yang telah ditentukan. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan keterbatasan-keterbatasan yang ada pada penulis. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran-saran demi kesempurnaan skripsi tersebut.

Penulis juga mengucapkan terima kasih yang tulus dipersembahkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Najamuddin, Lc., MA. Selaku Rektor Universitas Islam Indragiri Tembilahan.
2. Bapak Zainal Arifin, SE, ME. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indragiri Tembilahan.
3. Ibu Ranti Melasari, SE, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indragiri Tembilahan.
4. Ibu Roslana, SE, M.Si. Selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan pikiran dalam membimbing penulisan pekerjaan skripsi ini.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

5. Bapak Badewin, SE, M.Si. Selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan pikiran dalam membimbing penulisan pekerjaan skripsi ini.
6. Seluruh Staf Pengajar dan Karyawan/i Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indragiri Tembilahan.
7. Teristimewa kepada kedua orang tua yang telah memberikan doa, dukungan kepada penulis sehingga dapat selesai tepat pada waktunya.
8. Teman-teman seperjuangan yang telah berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan tugas skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan rahmat dan hidayah kepada kita semua dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua, khususya penulis dan pembaca pada umumnya.

Tembilahan, 21 Juli 2020

Penulis

RATIKA DAMAYANTI

NIM. 102161010027



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
 BAB I: PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	10
1.4. Sistematika Penulisan	12
 BAB II: TELAAH PUSTAKA	
2.1. Telaah Teoritis	14
2.1.1. Pengendalian Intern	14
2.1.2. Motivasi	22
2.1.3. Kompensasi Manajemen	26
2.1.4. Perilaku Etis	28
2.2. Penelitian Terdahulu	32
2.3. Kerangka Pemikiran	34
2.4. Hipotesa	36



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

BAB III: METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian	37
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian	37
3.3. Populasi dan Sampel	37
3.4. Prosedur dan Pengumpulan Data	38
3.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
3.6. Teknik Analisa Data	42
3.6.1. Statistik Deskriptif	42
3.6.2. Uji Kualitas Data	43
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	44
3.6.4. Uji Hipotesa	45

BAB IV: HASIL PENELITIAN

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.2. Hasil Penelitian	51
4.2.1. Statistik Deskriptif	51
4.2.2. Uji Kualitas Data	52
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	57
4.2.4. Pengujian Hipotesa	59
4.3. Pembahasan	63
4.3.1. Pengaruh Pengendalian Intern (X_1) Terhadap Perilaku Etis Karyawan(Y)	63
4.3.2. Pengaruh Motivasi (X_2) Terhadap Perilaku Etis Karyawan (Y)	65
4.3.3. Pengaruh Kompensasi Manajemen (X_1) Terhadap Perilaku Etis Karyawan (Y)	66

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	68
5.2. Saran	69



DAFTAR PUSTAKA	71
-----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1. Distribusi Kuesioner	49
4.2. Karakteristik Responden	50
4.3. Analisis Deskriptif	51
4.4. Hasil Uji Validitas Pengendalian Intern (X_1).....	53
4.5. Hasil Uji Validitas Motivasi (X_2)	53
4.6. Hasil Uji Validitas Kompensasi Manajemen (X_3)	54
4.7. Hasil Uji Validitas Perilaku Etis Karyawan (Y)	55
4.8. Hasil Uji Reliabilitas Data	56
4.9. Hasil Uji Normalitas	57
4.10. Hasil Uji Multikolinearitas	58
4.11. Uji Heterokedastisitas dengan Uji Glejser	59
4.12. Hasil Uji Regresi Berganda	60
4.13. Hasil Uji Secara Parsial	61
4.14. Uji Hipotesis Secara Simultan	62
4.15. Hasil Uji Koefisien Determinasi	63

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran	35

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.





DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner 73
Lampiran 2	Rekapitulasi Tanggapan Responden 78
Lampiran 3	Uji Kualitas Data 79
Lampiran 4	Uji Asumsi Klasik dan Hipotesa 82
Lampiran 6	Tabel r (Product Moment) 85
Lampiran 7	Tabel t (Level Signifikansi 5%) 90
Lampiran 8	Tabel F ($\alpha = 0,05$) 96

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.