



DAFTAR PUSTAKA

Afif, Muhammad. 2015. *Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan (Reward) Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Pln Di Pekanbaru*. JomFekon Vol.2 No.2

Ali, Moh dan Asrori, Moh, 2004. *Psikologi Remaja*. Bumi Aksara, Jakarta.

Andrea V, Rutianingsih, Sri dan Immanuela, Intan. 2014. *Pengaruh Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (Reward) Sebagai Variabel Moderating Pada PT. INKA (Persero) Madiun*. Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi Vol. 02 No. 01 Februari 2014.

Chairany, Nurul dkk. 2011. *Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Perusahaan Melalui Kepemimpinan dan Perilaku Produktif Karyawan*. Skripsi Universitas Hasanuddin, Makassar.

Fahmi, Irham. 2010. *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabet.

Garriso, Norren, Brewer. 2007. *Akuntansi Manajerial*. Salemba Empat, Jakarta.

Ghozali, Imam, 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

Handayani, Fitria Dian 2011. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Kota Padang*. Universitas Negeri Padang.

Hansen, D.R., dan Mowen, M.M. 2009. *Akuntansi Manajemen*, Jilid 1 Edisi kedelapan, Salemba Empat, Jakarta.

Hasanah, Hikmah. 2013. *Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Staf Akuntansi Perusahaan Jasa di Wilayah Jakarta dan Tangerang)*. Skripsi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas ISLAM Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.

Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.

Hastono. 2007. *Analisa Data Kesehatan*. FKM. UI, Jakarta.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Harjani, Sari. 2016. *Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pusat Kesehatan Masyarakat Di Kabupaten Boyolali*. Skripsi Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah, Surakarta.

Heizer, J. & Render, B. 2011. *Operations Management. Tenth Edition*. Pearson, New Jersey, USA

Immanuel, Budiman Frans. 2011. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial dengan motivasi sebagai variabel Intervening (Studi Empiris Pada Bank Umum DI Jember)*, Universitas Jember.

Indrianto, Taufik Tri. 2011. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Surya Kebak Tex Karanganyar*. Skripsi. Fakultas Ekonomi : Universitas Muhammadiyah Surakarta

Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*, edisi pertama, Penerbit BPFE Yogyakarta

Junaedi, 2012. *Balanced Scorecard: Pengukuran Kinerja Pada Pemerintah Daerah*. KOMPAK, No. 6, September

Jusuf Shoffiani, Raisa. 2011. *Pengaruh Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja dan Reward Terhadap Kinerja Manajerial*. Skripsi Ekonomi, Universitas Sam Ratulangi, Manado.

Kaplan, Robert S and David P. Norton. 2013. *Transforming the Balanced Scorecard from Performance Measurement to Strategic Management*, American Accounting Association Accounting Horizons June

Khim Ling Sim and Larry N. Killough. 2013. *The Performance Effects of Complementarities between Manufacturing practice and management Accounting system*”. *Journal of Management Accounting Research* 10: 325-346

Manalu, H.S.P. 2010. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kejadian TB Paru dan Upaya Penanggulangannya*, *Jurnal Ekologi Kesehatan* Vol. 9 No. 4, Desember 2010: 1340-1346.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

Mangkunegara, Anwar. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. REMaja Rosdakarya, Bandung.

Meidiyana, dkk. 2014. *Pengaruh Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (Reward) Sebagai Variabel Moderating* Pada PT. Inka (Persero) Madiun. Skripsi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Mulyadi dan Johny Setyawan, 2013. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen: Sistem Pelipat Ganda Kinerja Perusahaan*. Salemba Empat, Jakarta.

Nasution, M. Nur. 2005. *Manajemen Mutu Terpadu*. Ghalia Indonesia. Jakarta.

Natha, Ketut Suardhika. 2008. *Total Quality Management sebagai Perangkat Manajemen Baru untuk Optimisasi*, Jurnal Buletin Studi Ekonomi Volume 13 Nomor 1 Tahun, 2008.

Narsa, I Made & Rani Dwi Yuniawati, 2013. *Pengaruh Interaksi Antara Total Quality Management dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial*. Jurnal Akuntansi Keuangan Vol. 5 No.1, Mei 2013

Rahman, Abdul. 2013. *Pengaruh karakteristik individu, motivasi dan budayakerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Donggala*, (online), Tersedia: ([http://download.portalgaruda.org/article.php?article=Pengaruh KarakteristikIndividu, Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada BadanKeluarga Berencana dan Pemberdaya](http://download.portalgaruda.org/article.php?article=Pengaruh%20KarakteristikIndividu,%20Motivasi%20dan%20Budaya%20Kerja%20terhadap%20Kinerja%20Pegawai%20pada%20Badan%20Keluarga%20Berencana%20dan%20Pemberdayaan%20Perempuan%20Kabupaten%20Donggala))

Sianipar, Debora Ristauli. 2013. *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sitem Reward Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Padaperusahaan BUMN di kota Padang)*. Jurnal Vol 1, No 1 (2013), Universitas Negeri Padang.

Simamora, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta: Bandung.
- Suharyanto, Hadriyanu dan Agus Heruanto Hadna. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Media Wacana.
- Tjiptono, Fandi dan Anastasia Diana. 2013. *Total Quality Management*. Penerbit Andi, Yogyakarta
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Widarsono, Agus, “*Pengaruh Kualitas Informasi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial (Survey Pada Perusahaan Go-Publik Di Jawa Barat)*”
Jurnal
Akuntansi Fe Unsil, Vol. 2, No. 2, 2007
- Widarsono. 2007. *Ekonometrika Teori dan Aplikasi*. Ekonisia FE UII, Yogyakarta.
- Wulandari, Nur. 2016. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah : Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Universitas Diponegoro.