



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG MASALAH

Dalam suatu organisasi, Sumber Daya Manusia memiliki kedudukan penting untuk mencapai tujuan. Karena itu, upaya untuk mendorong karyawan agar bekerja lebih baik perlu dilakukan. Selanjutnya, melalui kinerja yang baik dari karyawan maka tugas yang dimiliki dapat dilaksanakan dengan baik sesuai tanggung jawab yang dimiliki. Potensi sumber daya manusia di dalam organisasi perlu dimanfaatkan dengan baik sehingga mampu memberikan output yang optimal. Menurut *Spencer* dalam *Moeheriono* (2012) dinyatakan bahwa pengelolaan sumber daya manusia harus dikelola dengan benar dan seksama agar tujuan dan sasaran organisasi dapat dicapai secara optimal.

Di dalam organisasi kinerja merupakan salah satu isu aktual yang selalu menjadi pertanyaan kunci terhadap keberhasilan ataupun efektivitas organisasi. Organisasi yang berhasil dan efektif merupakan organisasi dengan individu yang di dalamnya memiliki kinerja yang baik. Sumber daya manusia yang berkualitas akan menopang organisasinya untuk mencapai keberhasilan dan tujuan dari organisasi itu sendiri. Banyak organisasi yang berhasil atau efektif karena ditopang oleh sumber daya manusia. Sebaliknya, tidak sedikit organisasi yang gagal karena faktor kinerja sumber daya manusia.



Tenaga kerja merupakan segala aktivitas manusia baik jasmani ataupun rohani yang dilakukan pada proses produksi untuk menghasilkan barang dan jasa atau manfaat suatu barang. Tenaga kerja merupakan faktor yang sangat penting dalam produksi, karena tenaga kerja merupakan faktor penggerak faktor input yang lain, tanpa adanya tenaga kerja maka faktor produksi lain tidak akan berarti. Dengan meningkatnya produktifitas tenaga kerja akan mendorong peningkatan produksi sehingga pendapatan pun akan ikut meningkat.

Oleh karena itu, jika produktivitas tenaga kerja rendah untuk meningkatkan pendapatan industri harus dilakukan pelatihan dan pengembangan keterampilan bagi tenaga kerja dalam meningkatkan produktivitasnya. Apabila banyak produk yang terjual dengan demikian pengusaha akan meningkatkan jumlah produksinya, karena meningkatnya jumlah produksi tersebut akan mengakibatkan meningkatnya tenaga kerja yang dibutuhkan dan dibantu dengan teknologi untuk mempercepat otomatisasi dan digitalisasi di sektor industri, sehingga dengan demikian pendapatan juga akan meningkat.

Teknologi merupakan suatu alat yang digunakan untuk mempercepat produktivitas dalam suatu usaha. Dengan adanya alat tersebut, sangat mudah para tenaga kerja untuk menghasilkan barang dan akan meningkatkan produktivitas para tenaga kerja yang pada akhirnya akan mempengaruhi tingkat pendapatan.

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Dalam sistem operasi perusahaan, potensi sumber daya manusia pada hakekatnya merupakan salah satu modal dan memegang peranan yang sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan, oleh karena itu perusahaan harus mengelola sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya. Karena kunci sukses sebuah perusahaan bukan hanya keunggulan teknologi dan ketersediaan dana. Faktor manusia juga merupakan faktor terpenting, karena manusia pada dasarnya memiliki perilaku, perasaan, akal dan tujuan.

Kualitas sumber daya manusia yang baik sangat penting bagi perusahaan karena merupakan kebutuhan yang sangat lumrah bagi setiap perusahaan. Salah satu parameter yang dapat digunakan untuk menilai kualitas sumberdaya manusia adalah produkrivitas kerja. Dengan perencanaan sumber daya manusia yang matang, maka produktivitas tenaga kerja yang ada dapat ditingkatkan.

Hal ini dapat dilakukan melalui penyesuaian, seperti peningkatan motivasi. Dengan demikian, setiap karyawan dapat menghasilkan sesuatu yang berhubungan langsung dengan kepentingan organisasi. Motivasi juga dapat menunjang keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Karena dengan adanya faktor-faktor tersebut akan menciptakan tingkat produktivitas tenaga kerja yang tinggi, sehingga dapat menunjang keberhasilan perusahaan. Sebaliknya jika tingkat produktivitas tenaga kerja menurun maka akan menghambat perusahaan untuk mencapai tujuannya.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Menurut Mangkunegara (2012) motivasi merupakan kondisi atau energi yang menggerakkan diri karyawan yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Oleh karena itu, perbuatan seseorang yang didasarkan atas motivasi tertentu mengandung tema sesuai dengan motivasi yang mendasarinya.

Motivasi merupakan hal yang berperan penting dalam meningkatkan suatu produktivitas kerja, dan juga kekuatan yang ada dari dalam diri seseorang yang mendorong perilakunya untuk melakukan tindakan. Besarnya intensitas kekuatan dari dalam diri seseorang untuk melakukan suatu tugas atau mencapai sasaran memperlihatkan sejauh mana tingkat motivasinya. Karena itu, Orang yang bermotivasi tinggi akan berusaha sebaik mungkin untuk membuat pekerjaannya sesukses mungkin, untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja.

Tabel 1.1
Berikut daftar Karyawan di Gudang Padaidi Kecamatan Kuindra

NO	JABATAN	JUMLAH
1	Pemilik usaha	1 Orang
2	Bendahara keuangan	1 Orang
3	Tukang Teli	1 Orang
4	Buruh Bongkar	21 Orang
5	Buruh Cungkil	15 Orang
	Total	30 Orang

Sumber Gudang Padaidi Kecamatan Kuindra

Gudang Padaidi Memiliki Tugas Utama Yang Bertanggung Jawab Sebagai Karyawan Gudang Padaidi Kecamatan Kuindra. Berikut Adalah Beberapa Pekerjaan Utama Gudang Padaidi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

Tabel 1.2
Uraian tugas Karyawan gudang padaid

NO	SEKSI	TUGAS	URAIAN TUGAS
1	Pemilik usaha	Pemantauan lapangan pekerjaan	a. Pemantauan lapangan pekerjaan b. Mengecek karyawan yang hadir c. Memantau pekerjaan lain seperti di kebun d. Melihat karyawan yang sedang bekerja
2	Bendahara keuangan	Pemantau pekerjaan, sekaligus pemantau karyawan	a. Menilai kedisiplinan karyawan b. Menghitung upah karyawan c. Selalu hadir di setiap pekerjaan
3	Tukang Teli	Menghitung karyawan yang hadir di setiap hari, menghitung jumlah kelapa yang masuk an keluar dari udang	a. Menghitung jumlah kelapa yang masuk dan keluar dari gudang untuk memastikan stok tercatat dengan baik b. Memeriksa kualitas kelapa yang masuk ke gudang memastikan kelapa yang rusak atau busuk di pisahkan c. Menjaga kebersihan kelapa dan gudang tempat penyimpanan kelapa harus selalu bersih agar kelapa tidak mudah rusak atau ter kontaminasi kotoran, yang bisa mempercepat kerusakan kelapa
4			1. Pemeriksaan kualitas kelapa sebelum di pindahkan, buruh bongkar harus memeriksa komdisi kelapa untuk memastikan tidak ada kelapa yang rusak atau busuk 2. Menggunakan alat pengangkut dalam beberapa kasus, buruh bongkar gudang kelapa jga harus menggunakan alat



			seperti cren.
NO	SEKSI	TUGAS	URAIAN TUGAS
			3. Melaporkan stok kelapa buruh bongkar juga perlu membantu melakukan pengecekan stok kelapa yang ada di gudang untuk memastikan semua kelapa tercatat dengan baik selama proses bongkar

Sumber Gudang Padaidi Kecamatan Kuindra

B. RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang di atas, maka secara terperinci masalah yang akan diteliti adalah pengaruh pengelolaan tenaga kerja terhadap produktivitas kerja gudang padaidi kecamatan kuindra. Dari masalah di atas maka dapat diperoleh rumusan penelitian sebagai berikut:

1. Bagaimana analisis tenaga kerja terhadap produktivitas kerja gudang padaidi kecamatan kuindra.
2. Bagaimana pengaruh tenaga kerja terhadap produktivitas kerja gudang padaidi kecamatan kuindra

C. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui deskripsi tenaga kerja terhadap produktivitas kerja gudang padaidi kecamatan kuindra.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

- b. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh tenaga kerja terhadap produktivitas kerja gudang pada di Kecamatan Kuindra.

2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian adalah sebagai berikut:

- a. Teoritis Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai alat informasi dan dapat membantu memberikan wawasan dan pengetahuan sejauh mana pengaruh pengelolaan tenaga kerja terhadap produktivitas kerja gudang pada di kecamatan kuindra. Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan para peneliti selanjutnya.
- b. Praktis Penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan pemikiran kepada para karyawan gudang pada di kuindra agar bisa menyeimbangkan antara kehidupan pribadi dengan kehidupan kerja.

D. SISTEMATIKA PENULISAN

Untuk mengetahui bagian-bagian yang akan dibahas dan mempermudah pemahaman dalam penulisan ini, maka penulis menyusun sistematika penulisan. Penulis akan menyajikan pembahasan dalam tiga bab sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Bab ini menjelaskan dan menguraikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II TELAAH PUSTAKA

Bab ini menjelaskan dan menguraikan tentang landasan-landasan teori yang mendukung pembahasan skripsi, kerangka pemikiran, hipotesis dan variable penelitian.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menguraikan tentang lokasi penelitian, waktu penelitian, jenis dan sumber data, metode pengolahan data dan analisis data.

BAB IV GAMBARAN UMUM DAN OBJEK PENELITIAN

Bab ini menguraikan sejarah singkat dan gambaran umum perusahaan serta visi dan misi gudang pada di kuindra.

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan dipaparkan hasil penelitian dan pembahasan yang meliputi pengaruh pengelolaan tenaga kerja terhadap produktivitas kerja gudang pada di kecamatan kuindra.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bab penutup yang berisikan kesimpulan dari hasil penelitian dan saran- saran yang dapat diberikan berkaitan dengan masalah yang diteliti.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN