



DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Surya Pelangi Kota Pekanbaru. Universitas Islam Riau.
- Alfassa, A. I., M. M. Darwin. (2020). Melihat Ketenagakerjaan dan Perbandingan Penduduk Bekerja di Indonesia Berdasarkan Gender. Prosiding Seminar Nasional Geografi III Peran Keilmuan Geografi Dalam Angenda Pembangunan Nasional 2019-2024. Program Studi Pascasarjana Geografi, Fakultas Geografi. Universitas Gadjah Mada.
- Alfassa, A. I. (2022). Statistika Kependudukan Untuk Rencana Kebijakan Kependudukan Daerah. DEMOS: Journal of Demography, Ethnography and Social Transformation, 2(2), 76-85.
- Alfassa, A. I. (2024). Model dasar statistika industri dalam penelitian industri kependudukan. Juti Unisi, 8(1), 35-38.
- A. I. Alfassa and A. Dewi, "Communication management on forest and land fires mitigation awareness based on community," E3S Web Conf., vol. 506 p. 040, pp. 1–6, 2024.
- A. I. Alfassa, "Model Dasar Statistika Industri Dalam Penelitian Industri Kependudukan," JUTI-UNISI (Jurna Tek. Ind. UNISI), vol. 8, no. 1, pp. 35–38, 2024.
- Almuntadzar, I., Maarif, M. S., & Baga, L. M. (2021). STRATEGY TO IMPROVE LABOR PRODUCTIVITY IN PT FREEPOT INDONESIA'S UNDERGROUND MINING PROJECT. Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.2.241>
- Basri, M. (2021). PENINGKATAN KINERJA GURU DALAM PEMBELAJARAN MELALUI SUPERVISI KLINIS DI SMP NEGERI 2 KUBU. Jurnal Kajian Pembelajaran Dan Keilmuan, 5(1), 1. <https://doi.org/10.26418/jurnalkpk.v5i1.48726>
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenadamedia Group.
- Dumairy. (1996). Perekonomian Indonesia. Erlangga.
- Dunggio, M. (2013). Semangat Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (PERSERO) Cabang Sulawesi Utara. Jurnal EMBA, 1(4).
- Ferdinand. (2014). Metode Penelitian Manajemen. BP Universitas Diponegoro.
- Fernando, F., & Nuridin, N. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT RAJAERBA INDOCHEM. Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana, 10(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v10i2.712>
- Hartini, H., Fadlillah, A. M., Ismainar, H., Setyorini, R., Bairizki, A., Muftiasa, A., Manuhutu, M., Ramadhan, I., Yuningsih, E., Kristanto, T., Suparto, S.,



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hidayatinnisa, N., Husniadi, H., & Aziz, F. (2021). KINERJA KARYAWAN (KONSEP PENILAIAN KINERJA DI PERUSAHAAN). <https://repository.penerbitwidina.com/media/344814-kinerja-karyawan-konsep-penilaian-kinerj-7fc6c862.pdf>

Hastari, S., Mufidah, E., Wahyudi, P., & Laksmi, D. (2020). Contribution of work ability and work motivation with performance and its impact on work productivity. *Management Science Letters*, 425. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.026>

Hastari, S., Mufidah, E., Wahyudi, P., & Laksmi, D. (2020). Contribution of work ability and work motivation with performance and its impact on work productivity. *Management Science Letters*, 425. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.026>

Jamaludin, A. Widiyanto, T. & Jumairoh, S. (2024). Pengaruh Usia dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di PT Galva Kami Industry. *Jurnal LPPM Unindra*. 16(2). 147-155.



- Jano, M. Y. D. M., Wellem, I., & Mone, M. M. M. (2023). Pengaruh Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Maumere. *Jurnal Projemen UNIPA*, 9(2), 71. <https://doi.org/10.59603/projemen.v9i2.45>
- Mangkunegara. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Rajawali Press.
- Mulyadi, M., Purnomo, N., Sutrisno, S., Komarudin, K., & Suryani, N. L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sriwijaya Dinamika Perkasa Di Surabaya. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(1), 16. <https://doi.org/10.32493/jee.v4i1.14500>
- Nggause, W., Timuneno, T., Neno, M. S., & Fanggidae, R. E. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO) CABANG KUPANG. *Glory.*, 4(3), 711. <https://doi.org/10.35508/glory.v4i3.10560>
- Ongkowijoyo, Y. S. P. (2021). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mengelola Kepemimpinan Millenial Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan yang Didukung oleh Teknologi Modern. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 2(6), 1023. <https://doi.org/10.36418/jist.v2i6.171>
- Ritonga, Z. S. (2020). PERENCANAAN PENDIDIKAN DALAM UPAYA PENINGKATAN MUTU PENDIDIKAN DI SMP SWASTA GRAHA KIRANA MEDAN. *Equity In Education Journal*, 2(2), 77. <https://doi.org/10.37304/eej.v2i2.1673>
- Rustan, F. R., Soeparyanto, T. S., & Adyaksa, D. W. W. (2020). PRODUKTIVITAS KERJA PEKERJA DALAM PEMASANGAN RANGKA ATAP BAJA PERUMAHAN DITINJAU DARI SEGI LABOUR UTILIZATION RATE. *FROPIL (Forum Profesional Teknik Sipil)*, 8(1), 17. <https://doi.org/10.33019/fropil.v8i1.1719>
- Saebeni, B. M., & Abdullah, B. (2014). *Metode Penelitian Ekonomi Islam Muamalah*. CV. Pustaka Setia.
- Safitri, Amelia, E., & Gilang, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Telkom Witel Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*. 4(1).
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suleman, H. & Fitriyanti, F. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Harapan Raya Pekanbaru. *Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*. 3(1).
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Syafrina, D., & Rosdianto. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Telkomsel Cabang Tembilahan. *Jurnal Analisis Manajemen*, 3(2), 32-42.

Wulandari, A, D. (2024). Pengaruh Modal, Tenaga Kerja dan Teknologi terhadap Tingkat Pendapatan Industri Bakery di Kabupaten Indragiri Hulu Perspektif Ekonomi Syariah. *Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*.

Zahari, M., Syukri, M., Budiningtyas, D. P., & Hasibuan, N. V. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Kesehatan terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1151. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.771>

Zahari, M., Syukri, M., Budiningtyas, D. P., & Hasibuan, N. V. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Kesehatan terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1151. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.771>



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

LAMPIRAN

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH PENGELOLAAN TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GUDANG PADAIDI KECAMATAN KUINDRA

Dengan hormat

Saya Boni Kristopen selaku Mahasiswa Universitas Islam Indragiri, sedang melakukan penelitian terhadap Pengaruh pengelolaan tenaga kerja terhadap produktivitas kerja gudang padaidi kecamatan kuindra untuk keperluan tugas akhir. Untuk itu saya mengharapkan bantuan dan kesedian bapak/ibu untuk mengisi kuisisioner ini.

Bacalah sejumlah pertanyaan dibawah ini dengan teliti dan hasil riset ini semata mata untuk kepentingan akademis identitas anda akan dirahasiakan dan hanya di ketahuai oleh peneliti. Penilaian ini tidak akan berdampak pada status anda di tempat bekerja.

Silahkan anda mengisi pertanyaan dengan cara memberi ceklis pada kolom yang tersedia, terima kasih atas kerja sama dan perhatiannya dan saya ucapkan terima kasih.

Nama	:	
Jenis Kelamin	:	
Usia	:	
Jabatan	:	
Keterangan	:	
SS	:	Sangat setuju



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
Pengelolaan Tenaga Kerja (X1)						
Ketersediaan Tenaga Kerja						
1.	Tenaga kerja di tempat saya bekerja tersedia dalam jumlah yang cukup.					
2.	Tidak ada kesulitan dalam mencari tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.					
Kualitas Kerja						
3.	Tenaga kerja di tempat saya memiliki keahlian yang sesuai dengan bidangnya					
4.	Tenaga kerja di tempat saya memiliki keahlian yang sesuai dengan bidangnya					
Perbedaan laki Laki Dan Perempuan						
5.	Tempat Kerja Saya, Laki-Laki Dan Perempuan Mendapatkan Upah Yang Sama Untuk Pekerjaan Yang Setara.					
6.	Kebijakan penggajian di tempat saya tidak membedakan berdasarkan jenis kelamin.					

No.	Pertanyaan	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
Produktivitas Kerja (Y)						
Kemampuan						



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1.	Saya merasa tenaga kerja di tempat saya memiliki kemampuan yang tinggi dalam bidangnya.					
2.	Rekan kerja saya mampu menjalankan tugas dengan efisien dan tepat waktu.					
Meningkatkan Hasil Yang Di Capai						
3.	Tenaga kerja di tempat saya berkontribusi terhadap peningkatan hasil kerja					
4.	Kinerja tenaga kerja mampu meningkatkan produktivitas secara keseluruhan					
Pengembangan Diri						
5.	Saya memiliki kesempatan untuk mengembangkan diri melalui pelatihan atau pendidikan					
6.	Tempat saya bekerja mendukung upaya peningkatan kompetensi karyawan.					
Mutu						
7.	Hasil Kerja Yang Dihasilkan Oleh Tenaga Kerja Memiliki Mutu Yang Baik.					
8.	Tempat Saya Bekerja Mendukung Upaya Peningkatan Kompetensi Karyawan.					
Semangat Kerja						
9.	Kerja Di Tempat Saya Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Tanpa Membuang Waktu Tenaga Dan Sumber Daya.					
10.	Pekerjaan Di Tempat Saya Dilakukan Secara Efisien Dan Efektif.					
Efisiensi						
11.	Tenaga Kerja Di Tempat Saya Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Tanpa Membuang Waktu Dan Sumber Daya.					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

12.	Pekerjaan Di Tempat Saya Dilakukan Secara Efisien Dan Efektif					
-----	---	--	--	--	--	--

Penulis

Bonie Kristophen





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Tenaga Kerja (X1)									
x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	total
4	5	4	4	4	5	4	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
4	4	4	4	2	4	4	4	4	34
3	3	2	3	2	2	2	2	1	20
4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	5	5	39
5	4	5	5	4	4	5	5	4	41
5	4	5	4	5	5	5	4	4	41
5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
5	5	4	5	5	4	5	4	4	41
5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
5	5	4	4	5	4	5	5	4	41
5	5	5	4	5	5	4	4	4	41
4	4	4	4	5	5	5	4	3	38
5	4	4	5	5	5	5	5	4	42
4	3	4	5	5	5	5	4	5	40
4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
4	4	5	4	5	5	4	4	5	40
4	4	3	1	4	3	5	5	5	34
4	4	5	4	4	4	4	5	4	38
3	4	4	5	5	5	5	5	5	41
4	4	4	5	5	5	5	4	4	40
4	3	4	5	5	5	5	5	4	40
4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
4	5	4	5	5	4	4	5	5	41
3	5	5	5	5	5	5	5	5	43
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	4	4	5	5	5	5	4	5	41
4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
4	4	4	5	4	4	5	5	4	39
4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	5	5	5	4	43
4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
5	4	4	5	5	4	4	4	5	40



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Produktivitas Kerja (Y)									
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Total
4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	4	4	4	5	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	2	2	1	2	3	3	1	1	17
5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
4	5	4	4	4	5	4	4	5	39
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
5	5	5	5	4	4	4	5	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
4	4	5	4	4	4	5	5	4	39
5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
3	3	2	5	5	5	5	5	4	37
4	5	5	5	4	4	4	5	5	41
5	4	4	4	4	5	3	5	3	37
4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
4	5	5	5	5	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	5	4	5	5	5	5	4	5	41
4	4	5	5	5	5	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	5	5	5	5	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	5	4	4	5	5	4	39
4	4	5	3	5	5	5	5	5	41
4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
5	4	5	4	4	5	5	4	4	40



BIODATA SINGKAT PENULIS

Nama Lengkap : Bonie Kristophen

Tempat, Tanggal Lahir : Sapat, 29 November 2001

Alamat : Jl. Abduahman, Rt 005 Rw 002

Email : Bonikristoven@Gmail.Com

No Hp : 082297804486

Riwayat Pendidikan

1. Sekolah Dasar (SD) : SD 002 Kecamatan Kuindra
2. Sekolah Menengah Pertama : SMP 01 Kecamatan Kuindra
3. Sekolah Menengah Atas : SMA BINA BHAKTI SAPAT
4. Perguruan Tinggi : Universitas Islam Indragiri

Minat Dan Keahlian : Drag Bike, Bulutangkis

Moto : Tetaplah Gass Pol

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

