



**PENGARUH PROGRAM MAGANG TERHADAP KESIAPAN KERJA
DENGAN *SOFT SKILL* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI**

SKRIPSI

*Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Indragiri*



DI SUSUN OLEH :

HENDRA SETIAWAN

101211010094

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN
2025**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Hendra Setiawan
NIM : 101211010094
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Program Magang Terhadap Kesiapan Kerja Dengan *Soft Skill* Sebagai Variable Mediasi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri

Dengan ini menyatakan yang sebenarnya bahwa skripsi saya ini murni karya ilmiah saya dan tidak bersifat plagiarisme dari karya ilmiah orang lain. Dan apabila ternyata kemudia hari diketahui dan dapat dibuktikan bahwa skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain, maka saya bersedia dicabut gelar keserjanaan saya serta diberi sanksi hukum sesuai peraturan dan perundangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Tembilahan, 20 Juni 2025

Penulis

HENDRA SETIAWAN
NIM : 101211010094



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Pembimbing I dan Pembimbing II, dengan ini menyatakan :

Nama Mahasiswa : Hendra Setiawan
NIM : 101211010094
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Program Magang Terhadap Kesiapan Kerja Dengan *Soft Skill* Sebagai Variable Mediasi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri

Bahwa skripsi mahasiswa tersebut diatas telah disetujui dan dinilai memenuhi standar ilmiah untuk diuji pada Ujian Skripsi (*Oral Comprehensive*) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan.

Tembilahan, 20 Juni 2025

Menyetujui :

Pembimbing I

Pembimbing II

SYAFRINADINA, S.E., M.M
NIDN.1015118203

BAYU FAJAR SUSANTO, S.E., M.M
NIDN.1014108702



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Hendra Setiawan
NIM : 101211010094
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Program Magang Terhadap Kesiapan Kerja Dengan *Soft Skill* Sebagai Variable Mediasi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri

Telah **LULUS** Ujian Skripsi (*Oral Comprehensive*) yang diselenggarakan oleh Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan pada hari Jum'at, tanggal 4 Juli 2025, dengan nilai A

TIM PENGUJI,

Syafrinadina, S.E., M.M Ketua :
NIDN. 1015118203

Bayu Fajar Susanto, S.E., M.M Sekretaris :
NIDN. 1014108702

Dr. Ahmad Rifa'i, S.E., M.Si Anggota :
NIDN. 1007068503

Asniati Bindas, S.IP., M.M Anggota :
NIDN. 1014068401

Mengesahkan

Dekan

Ketua Program Studi

Dr. AHMAD RIFA'I, S.E., M.Si
NIDN. 1007068503

SYAFRINADINA, S.E., M.M
NIDN. 1015118203



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

ABSTRAK

“THE INFLUENCE OF INTERNSHIP PROGRAMS ON JOB READINESS WITH SOFT SKILLS AS A MEDIATING VARIABLE AMONG STUDENTS OF THE FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI”

Hendra Setiawan, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Islamic University of Indragiri

Email: hendrasetiawan33621@gmail.com

Abstract: This study aims to analyze the influence of internship programs on students' job readiness with Soft Skills as a mediating variable. The subjects were 2021 students of the Faculty of Economics and Business, Universitas Islam Indragiri. The research was conducted at UNISI Campus II, Tembilahan, Riau, from February to June 2025. The study employed a quantitative method using data collected from 111 respondents through questionnaires and analyzed with SmartPLS 4. The results show that: (1) Internship programs have a positive and significant effect on students' job readiness (path coefficient = 0.287; p-value = 0.000); (2) Internship programs also have a positive and significant effect on the development of Soft Skills (path coefficient = 0.752; p-value = 0.000); (3) Soft Skills positively and significantly affect job readiness (path coefficient = 0.554; p-value = 0.000); and (4) Soft Skills significantly mediate the effect of internship programs on job readiness (indirect effect = 0.417; T-statistic = 6.937; p-value = 0.000). These findings suggest that quality internship experiences enhance students' job readiness, especially when accompanied by the development of Soft Skills during the internship period.

Keywords: Internship Program (X), Soft Skills (M), and Work Readiness (Y)



“PENGARUH PROGRAM MAGANG TERHADAP KESIAPAN KERJA DENGAN *SOFT SKILL* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI”

Hendra Setiawan, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Islam Indragiri

Email: hendrasetiawan33621@gmail.com

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh program magang terhadap kesiapan kerja mahasiswa dengan *Soft Skill* sebagai variabel mediasi. Subjek penelitian adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri angkatan 2021. Penelitian dilakukan di Kampus II UNISI, Tembilahan, Riau, selama Februari hingga Juni 2025. Data yang digunakan bersifat kuantitatif, diperoleh dari 111 responden melalui kuesioner, dan dianalisis menggunakan SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Program magang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa (path coefficient = 0,287; p-value = 0,000); (2) Program magang juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan *Soft Skill* mahasiswa (path coefficient = 0,752; p-value = 0,000); (3) *Soft Skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja (path coefficient = 0,554; p-value = 0,000); dan (4) *Soft Skill* memediasi secara signifikan pengaruh program magang terhadap kesiapan kerja (indirect effect = 0,417; T-statistic = 6,937; p-value = 0,000). Temuan ini menunjukkan bahwa pengalaman magang yang berkualitas mampu meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa, khususnya bila diiringi dengan penguatan *Soft Skill* selama masa magang.

Kata Kunci: Program Magang (X), *Soft Skill* (M), dan Kesiapan Kerja (Y)



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Program Magang Terhadap Kesiapan Kerja dengan *Soft Skill* sebagai Variabel Mediasi pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.”**

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Indragiri.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan yang dicapai tidak lepas dari doa, dukungan, dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan syukur, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan selama masa studi hingga penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang tulus penulis sampaikan kepada kedua orang tua tercinta, almarhum Bapak Syamsudin dan Ibu Faridah, atas doa, kasih sayang, dan semangat yang tak pernah putus. Terima kasih juga kepada nenek tercinta, Ipa Dumai, yang senantiasa mendoakan dari kejauhan. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada abang, kakak, dan adik, atas motivasi dan dukungan moral yang begitu berarti. Pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Najamuddin, Lc., M.A., selaku Rektor Universitas Islam Indragiri, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam menempuh pendidikan di universitas ini.
2. Dr. Ahmad Rifai, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri, yang telah memberikan izin dan arahan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi.
3. Syafrinadina, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan,



masukan, serta waktu yang sangat berharga dalam proses penyusunan skripsi ini.

4. Bayu Fajar Susanto, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah Memberikan arahan, motivasi, serta bimbingan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri, terimakasih atas ilmu, bantuan, dan motivasi selama masa studi.
6. Suci Ariska selaku teman yang membersamai penulis dalam pembuatan skripsi ini
7. Teman-teman Suzuran yang seperjuangan di Program Studi Manajemen, yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan akademik penulis hingga tahap akhir ini.

Hanya doa dan ucapan syukur yang penulis dapat panjatkan, semoga Tuhan yang Maha Esa berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya di bidang yang relevan.

Tembilahan, 20 juni 2025

Penulis,

HENDRA SETIAWAN
NIM : 101211010094



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	7
1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Teori Dasar	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	9
2.1.2 <i>Sosial Exchange Theory</i>	13
2.1.3 Kesiapan Kerja	15
2.1.4 Program Magang	20
2.1.5 <i>Soft Skill</i>	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Kerangka Pemikiran.....	31
2.4 Hipotesis.....	32
2.5 Variabel Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Objek Dan Waktu Penelitian	37
3.1.1 Objek Penelitian	37
3.1.2 Waktu Penelitian	37
3.2 Jenis Dan Sumber Data	37



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

3.2.1 Jenis Data	37
3.2.2 Sumber Data.....	37
3.3 Populasi Dan Sample	38
3.3.1 Populasi.....	38
3.3.2 Sampel.....	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data	40
3.5 Analisis Data	41
3.5.1 Model Pengukuran (<i>outer model</i>)	41
3.5.2 Model Struktural (<i>inner model</i>)	43
3.5.3 Alat Analisis	45
BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN.....	46
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
4.1.1 Profil Universitas Islam Indragiri	46
4.1.2 Sejarah Singkat Universitas Islam Indragiri	46
4.1.3 Lambang dan Bendera.....	51
4.1.4 Visi dan Misi Universitas Islam Indragiri	53
4.2 Hasil Penelitian	53
4.2.1 Karakteristik Responden	53
4.2.2 Analisis data	63
4.3 Pembahasan.....	75
4.3.1 Pengaruh Program Magang Terhadap Kesiapan Kerja	75
4.3.2 Pengaruh Program Magang Terhadap <i>Soft Skill</i>	76
4.3.3 Pengaruh <i>Soft Skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja.....	77
4.3.4 Pengaruh Program Magang Terhadap Kesiapan Kerja Dengan <i>Soft Skill</i> Sebagai Variabel Mediasi	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	89
BIODATA SINGKAT PENULIS	100



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Mahasiswa FEB Angkatan 2020-2024 (Semester Ganjil)	4
Tabel 3. 1 Mahasiswa aktif Fakultas ekonomi dan Bisnis 2024/2025	38
Tabel 3. 2 Skala Likert Skor	41
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi	55
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Konsentrasi Studi	56
Tabel 4. 5 Responden berdasarkan Instansi Tempat Magang	57
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Variabel Program Magang (X)	58
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Variabel <i>Soft Skill</i> (M)	60
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Variabel Kesiapan Kerja (Y)	61
Tabel 4. 9 Nilai Outer Loading	64
Tabel 4. 10 Uji Validitas Konvergen(AVE)	65
Tabel 4. 11 Uji Validitas Diskriminasi (Cross Loading)	66
Tabel 4. 12 Uji Composite Reliability	67
Tabel 4. 13 Hasil Pemeriksaan Ukuran Statistic Inner VIF	69
Tabel 4. 14 Uji R-Square	69
Tabel 4. 15 Nilai F-Square	71
Tabel 4. 16 Uji Path Coefficient (Bootstrapping)	72
Tabel 4. 17 Specific Indirect Effect	74

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 4. 1 Algoritma Analisis Outer Model	63
Gambar 4. 2 Hasil Bootstrapping Model	72

