



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dunia kerja saat ini semakin kompetitif dengan industri yang berkembang pesat membutuhkan pekerja berkualitas dan berketerampilan sesuai kebutuhan. Perusahaan memerlukan karyawan yang tidak hanya cerdas secara akademik, tetapi juga kreatif, inovatif, disiplin, dan mampu beradaptasi dengan lingkungan kerja (Mathis & Jackson, 2012). Kondisi ini menciptakan persaingan kerja yang ketat dan membutuhkan tenaga kerja dengan keahlian tepat melalui pendidikan atau pelatihan keterampilan yang relevan.

Namun pada kenyataannya, produktivitas pekerja di Indonesia masih rendah dengan tingginya angka pengangguran, terutama di kalangan lulusan perguruan tinggi. Fenomena ini turut didukung data BPS yang menunjukkan angka pengangguran lulusan sarjana meningkat di 2023 mencapai 5,18%, bahkan persentase ini meningkat dua kali lipat dalam satu dekade terakhir dari 5,87% pada 2013 menjadi 11,28% pada Agustus 2024 dengan jumlah sarjana pengangguran mencapai 842.378 orang (BPS dalam GoodStats, 2024). Data tersebut mengindikasikan bahwa Indonesia belum mampu mengatasi masalah pengangguran. Pengangguran ini disebabkan oleh ketidaksiapan kerja mahasiswa. Pernyataan ini diperkuat oleh Adhiyaksa (sebagaimana dikutip Sabilah et al., 2021) bahwa tingginya tingkat pengangguran disebabkan oleh lapangan pekerjaan yang terbatas dan kurangnya kesiapan kerja setiap individu di dunia kerja. Tentunya, kondisi pengangguran yang terus menerus akan meningkatkan



kesenjangan sosial di masyarakat. Selain itu, ketidaksiapan kerja mahasiswa membuat lulusan perguruan tinggi sulit bersaing di dunia kerja. Hal ini membuat perguruan tinggi dituntut untuk menyiapkan lulusan agar dapat bersaing di dunia kerja dan memiliki kesiapan kerja yang tinggi (Triyani & Susanti, 2024).

Kesiapan kerja merupakan kondisi menyeluruh individu secara fisik, mental, emosional, dan pengalaman yang memungkinkan seseorang melaksanakan tugas atau pekerjaan secara efektif sesuai tuntutan dunia kerja (Fitrianto, 2006 dalam Putri & Suhartini, 2021). Kondisi ini menunjukkan bahwa ijazah saja tidak cukup untuk bersaing di dunia kerja yang kompetitif, sehingga perguruan tinggi harus mampu menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan siap kerja (Irmayanti, 2020).

Salah satu cara paling efektif untuk mempersiapkan mahasiswa menghadapi dunia kerja adalah melalui program magang atau praktik kerja lapangan (PKL). Program magang merupakan kegiatan pembelajaran di dunia kerja nyata yang memberikan pengalaman langsung kepada mahasiswa dalam memahami lingkungan kerja, mengembangkan keterampilan praktis, serta menumbuhkan kompetensi sesuai bidang yang dipelajari (Dalimunthe dkk., 2023). Melalui magang, mahasiswa tidak hanya mempelajari teori, tetapi juga merasakan langsung dunia kerja sesungguhnya dengan belajar bersikap profesional, memahami budaya kerja, dan membangun kedisiplinan.

Selain program magang, *Soft Skill* juga berperan penting dalam menentukan kesiapan kerja mahasiswa. Sari dan Manunggal (2023) menjelaskan bahwa *Soft Skill* merupakan keterampilan non-teknis yang mencakup kemampuan



berkomunikasi, bersikap, berinteraksi sosial, mengatur diri, serta beradaptasi dengan lingkungan kerja. Dalam konteks penelitian ini, *Soft Skill* tidak hanya sebagai pendukung, tetapi juga sebagai variabel mediasi yang menjembatani pengaruh program magang terhadap kesiapan kerja. Artinya, kesiapan kerja mahasiswa sangat dipengaruhi oleh sejauh mana kemampuan *Soft Skill* mereka berkembang selama menjalani program magang.

Program magang memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk mengembangkan *Soft Skill* melalui interaksi langsung dengan lingkungan kerja. Selama magang, mahasiswa belajar berkomunikasi dengan atasan dan rekan kerja, memecahkan masalah nyata, bekerja dalam tim, dan beradaptasi dengan budaya perusahaan. Menurut Muhibbin (dalam Deswarta dkk., 2023), pengembangan *Soft Skill* dipengaruhi oleh faktor internal dan eksternal, termasuk peluang lingkungan seperti program magang. *Soft Skill* yang berkembang selama magang inilah yang kemudian meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa, karena mereka menjadi lebih percaya diri menghadapi dunia kerja dan mampu berkomunikasi efektif.

Di Universitas Islam Indragiri, khususnya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB), program magang telah menjadi bagian dari kurikulum dan wajib diikuti oleh mahasiswa. Mahasiswa diwajibkan menjalani program ini sebagai bagian dari proses pembelajaran yang bertujuan memberikan pengalaman kerja serta keterampilan yang bisa langsung diterapkan di lapangan. Berikut adalah data jumlah mahasiswa FEB Universitas Islam Indragiri dalam lima tahun terakhir.



Tabel 1. 1 Data Mahasiswa FEB Angkatan 2020-2024 (Semester Ganjil)

Tahun Angkatan	Jumlah Mahasiswa
2020	932
2021	906
2022	953
2023	924
2024	1.116
Total	3.999

Sumber: <https://pddikti.kemdikbud.go.id>

Berdasarkan Tabel 1.1, jumlah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri relatif stabil dalam lima tahun terakhir, bahkan menunjukkan peningkatan signifikan pada tahun akademik 2024/2025. Kondisi ini menunjukkan bahwa kebutuhan pengembangan kesiapan kerja dan *Soft Skill* mahasiswa juga semakin meningkat seiring bertambahnya jumlah mahasiswa dari tahun ke tahun.

Namun demikian, meskipun program magang telah menjadi bagian integral dari kurikulum FEB UNISI, efektivitasnya dalam mengembangkan *Soft Skill* dan kesiapan kerja mahasiswa masih menjadi pertanyaan. Penelitian-penelitian sebelumnya, seperti yang dilakukan oleh Dalimunthe dkk. (2023), lebih banyak membahas aspek teknis pelaksanaan magang, namun belum secara mendalam mengeksplorasi peran *Soft Skill* sebagai variabel mediasi antara program magang dan kesiapan kerja. Hal ini menjadi celah penting untuk diteliti lebih lanjut agar program magang tidak hanya menjadi kewajiban administratif, tetapi benar-benar berkontribusi dalam membentuk lulusan yang siap kerja.



Kesenjangan penelitian ini menimbulkan pertanyaan: Apakah program magang yang ada sudah efektif dalam mengembangkan *Soft Skill* mahasiswa? Apakah *Soft Skill* yang terbentuk selama magang benar-benar mampu meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa? Memahami hubungan antara program magang, *Soft Skill*, dan kesiapan kerja akan membantu perguruan tinggi mengevaluasi dan mengembangkan kurikulum pembelajaran berbasis pengalaman kerja nyata.

Dengan demikian, penelitian ini penting dilakukan untuk mengkaji lebih dalam pengaruh program magang terhadap kesiapan kerja mahasiswa dengan *Soft Skill* sebagai variabel mediasi, khususnya pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri. Oleh karena itu, penulis mengangkat judul penelitian: **"PENGARUH PROGRAM MAGANG TERHADAP KESIAPAN KERJA DENGAN *SOFT SKILL* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI"**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian dari latar belakang di atas, maka dapat diperoleh rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana deskripsi pengaruh program magang terhadap kesiapan kerja dengan *soft skill* sebagai variabel mediasi pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri?
2. Apakah program magang berpengaruh terhadap kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri?



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

3. Apakah program magang berpengaruh terhadap pengembangan *Soft Skill* mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri?
4. Apakah *Soft Skill* berpengaruh terhadap kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri?
5. Apakah *Soft Skill* memediasi hubungan antara program magang dan kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Dari rumusan masalah di atas maka dapat diperoleh tujuan dari penelitian adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui deskripsi pengaruh program magang terhadap kesiapan kerja dengan *soft skill* sebagai variabel mediasi pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.
2. Untuk mengetahui pengaruh program magang terhadap kesiapan kerja mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.
3. Untuk mengetahui pengaruh program magang terhadap pengembangan *Soft Skill* mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.
4. Untuk mengetahui pengaruh *Soft Skill* terhadap kesiapan kerja mahasiswa.
5. Untuk mengetahui pengaruh program magang berpengaruh terhadap kesiapan kerja melalui *Soft Skill* sebagai variabel mediasi pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.



1.3.2 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis:

Penelitian ini dimaksudkan untuk memberikan data dan pemahaman tentang dampak dari pengaruh Program Magang terhadap Kesiapan Kerja dengan *Soft Skill* sebagai variabel Mediasi pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri bagi pihak yang terlibat erat.

2. Manfaat Praktis:

- a. Bagi penulis Penelitian ini memberikan manfaat bagi penulis melalui pemahaman tentang pengaruh Program Magang terhadap kesiapan kerja dengan *Soft Skill* sebagai variabel mediasi pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri, dan semoga bisa dimanfaatkan sebagai sarana pemanfaatan informasi yang telah didapat saat di perkuliahan. Memberikan kontribusi pada pengembangan literatur mengenai kesiapan kerja mahasiswa.
- b. Bagi Institusi Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi, ide, dan solusi kepada kampus untuk mempersiapkan mahasiswa memasuki dunia kerja setelah lulus.
- c. Bagi Peneliti Selanjutnya Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya dihubungkan dengan kesiapan kerja mahasiswa.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

1.4 Sitematika Penulisan

Sistematika penulisan dibagi menjadi beberapa bab, diantaranya sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini akan dibahas mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II TELAAH PUSTAKA

Pada bab ini menguraikan tentang Landasan Teori, Penelitian Terdahulu, Kerangka Pemikiran, Hipotesis dan Variabel Penelitian

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini menguraikan tentang Obyek dan Waktu Penelitian, Jenis dan sumber data, Populasi dan Sampel, Pengumpulan Data, Analisis Data.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan dipaparkan hasil penelitian dan pembahasan untuk pengaruh program magang terhadap kesiapan kerja dengan *Soft Skill* sebagai variabel mediasi pada mahasiswa program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Islam Indragiri.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini merupakan bab penutup yang berisikan kesimpulan dari hasil penelitian dan saran- saran yang dapat diberikan berkaitan dengan masalah yang diteliti.

DAFTAR PUSTAKA

Daftar pustaka sebagai lembar untuk menuliskan identitas sumber referensi yang sudah digunakan dalam menjalankan penelitian.

LAMPIRAN

BIODATA SINGKAT PENULIS