



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri

PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, MOTIVASI KERJA DAN EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PULAU SAMBU GUNTUNG

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1)
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Indragiri



OLEH :

HASNAWATI

102211010028

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN
2025**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI**

Diberikan kepada:

Nama Mahasiswa : Hasnawati
Nim : 102211010028
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Motivasi Kerja
dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Pulau Sambu Guntung

Disetujui untuk diajukan pada Ujian *Oral Comprehensive* Program Studi
Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan.

Tembilahan, 16 Juli 2025
Menyetujui:

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Dr. BADEWIN, S.E., M.Si
NIDN. 1014107201

SURYANI, S.E., M.Si
NIDN. 1023047601

Mengetahui:

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri

NOVRIANI SUSANTI, S.E., M. Ak., Ak
NIDN. 1020119001

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Hasnawati
Nim : 102211010028
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Motivasi Kerja
dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Pulau Sambu Guntung

Telah **LULUS** Ujian Skripsi (*Oral Comprehensive*) yang diselenggarakan oleh
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri
Tembilahan pada hari Rabu tanggal 30 Juli 2025 dengan nilai 74 (B)

TIM PENGUJI,

Dr. BADEWIN, S.E., M.Si
NIDN. 101 410 7201

Ketua

SURYANI, S.E., M.Si
NIDN. 102 304 7601

Sekretaris

RANTI MELASARI, S.E., M.Si
NIDN. 101 004 8705

Anggota

YUSRIWARTI, S.E., M.Si
NIDN. 102 607 6801

Anggota

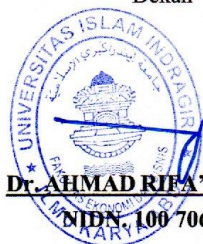
NOVRIANI SUSANTI, S.E., M.Ak., Ak
NIDN. 102 011 9001

Anggota

Mengesahkan

Dekan

Ketua Program Studi



Dr. AHMAD RIFA'I, S.E., M. Si
NIDN. 100 706 8503


NOVRIANI SUSANTI, S.E., M. Ak., Ak
NIDN. 102 011 9001



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan /atau doktor) baik di Universitas Islam Indragiri maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbeneran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Tembilahan, 16 Juli 2025
Yang Menyatakan



Hasnawati
102211010028



PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, MOTIVASI KERJA DAN EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PULAU SAMBU GUNTUNG

Hasnawati¹, Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Islam Indragiri
E-mail: niahsana131@gmail.com

Abstract: *This study aims to examine the influence of internal control systems, work motivation, and the effectiveness of accounting information systems on employee performance at PT. Pulau Sambu Guntung. The research uses a quantitative method with a descriptive approach. Primary data was collected through questionnaires distributed to 65 permanent employees of PT. Pulau Sambu Guntung, selected using purposive sampling. Data analysis was conducted using multiple linear regression with the help of SPSS version 30. The results show that partially, internal control systems, work motivation, and the effectiveness of accounting information systems have a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, these three variables also have a positive and significant impact on employee performance. These findings highlight the importance of strengthening organizational systems, fostering employee motivation, and implementing effective accounting information systems to improve employee performance within the company.*

Keywords: *Internal Control System, Work Motivation, Accounting Information System, Employee Performance.*

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian internal, motivasi kerja, dan efektivitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pulau Sambu Guntung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 65 responden yang merupakan karyawan tetap PT. Pulau Sambu Guntung, dengan teknik pengambilan sampel purposive sampling. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS versi 30. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, sistem pengendalian internal, motivasi kerja, dan efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya penguatan sistem kerja, pemberian motivasi, dan pengelolaan informasi akuntansi yang efektif guna mendorong peningkatan kinerja karyawan di lingkungan perusahaan.

Kata Kunci: Sistem Pengendalian Internal, Motivasi Kerja, Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Karyawan

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat yang dilimpahkannya, kedua orang tua yang telah memberikan segala kasih sayang dan perhatiannya yang begitu besar sehingga penulis merasa terdorong untuk menyelesaikan studi agar dapat mencapai cita-cita dan memenuhi harapan orang tua khususnya dalam penyusunan skripsi ini. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Motivasi Kerja dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pulau Sambu Guntung”**.

Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik secara moril maupun materil, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Najamuddin, Lc, MA selaku Rektor Universitas Islam Indragiri.
2. Bapak Dr. Ahmad Rifa'i, SE., M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.
3. Ibu Novriani Susanti, SE., M. Ak., Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan

peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

4. Bapak Dr. Badewin, SE., M. Si selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu, memberikan saran-saran serta dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Suryani, SE., M.Si selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu, memberikan saran-saran dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Yusriwati, SE., M. Si selaku Dosem Pembimbing Akademik
7. Bapak-Bapak dan Ibu-Ibu Dosen yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan.
8. Semua Pihak yang telah membantu, memberikan semangat serta doanya kepada penulis, yang tidak dapat penulis sampaikan satu per satu. Saya ucapkan terima kasih banyak.

Hanya doa dan ucapan syukur yang dapat penulis panjatkan, semoga Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan Teman-Teman sekalian. Akhir kata, semoga penelitian ini bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Tembilahan, Juli 2025

Hasnawati



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEABSAHAN SKRIPSI	
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	
ABSTRAKSI	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Manfaat Penelitian	10
1.3.2.1 Manfaat Teoritis	10
1.3.2.2 Manfaat Praktis	11
1.4 Sistematika Penulisan	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teoritis	13
2.1.1 Teori Stewardship	13
2.1.2 Teori Signalling	14
2.1.3 Sistem Pengendalian Internal	15
2.1.3.1 Pengertian Sistem Pengendalian Internal	15
2.1.3.2 Tujuan Sistem Pengendalian Internal	16
2.1.3.3 Manfaat Sistem Pengendalian Internal	16
2.1.4 Motivasi Kerja	17
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	17
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	17
2.1.4.3 Elemen-Elemen Motivasi Kerja	18
2.1.5 Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	19
2.1.5.1 Pengertian Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	19
2.1.5.2 Tujuan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi ..	19
2.1.5.3 Dimensi-Dimensi Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	20
2.1.6 Kinerja Karyawan	20
2.1.6.1 Pengertian Kinerja Karyawan	20
2.1.6.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	21
2.1.6.3 Karakteristik Kinerja Karyawan	21
2.1.7 Akuntansi Manajemen	22

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan

peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

2.1.7.1	Pengertian Akuntansi Manajemen	22
2.1.7.2	Tujuan Akuntansi Manajemen	23
2.2	Penelitian Terdahulu	24
2.3	Kerangka Pemikiran	27
2.4	Hipotesis	29
BAB III	METODE PENELITIAN	31
3.1	Desain Penelitian	31
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	31
3.3	Populasi dan Sampel	31
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
3.4.1	Variabel Dependen (Y)	32
3.4.1.1	Kinerja Karyawan (Y)	33
3.4.2	Variabel Independen (X)	34
3.4.2.1	Sistem Pengendalian Internal (X1)	34
3.4.2.2	Motivasi Kerja (X2)	35
3.4.2.3	Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (X3)	36
3.5	Pengumpulan Data	37
3.5.1	Jenis dan Sumber Data	37
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	38
3.6	Analisis Data	38
3.6.1	Statistik Deskriptif	38
3.6.2	Uji Kualitas Data	39
3.6.2.1	Uji Validitas	39
3.6.2.2	Uji Reliabilitas	40
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	41
3.6.3.1	Uji Normalitas	41
3.6.3.2	Uji Multikolinearitas	42
3.6.3.3	Uji Heteroskedastitas	42
3.6.4	Uji Hipotesa	43
3.6.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.6.4.2	Uji Parsial (Uji-T)	44
3.6.4.3	Uji Simultan (Uji F)	44
3.6.4.4	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	45
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	46
4.1.1	Sejarah Singkat PT. Pulau Sambu Guntung	46
4.1.2	Karakteristik Responden	47
4.2	Hasil Penelitian	49
4.2.1	Hasil Uji Statistik Deskriptif	49
4.2.2	Uji Kualitas Data	49
4.2.2.1	Uji Validitas	49
4.2.2.2	Uji Reliabilitas	52
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	53
4.2.3.1	Uji Normalitas	53
4.2.3.2	Uji Multikolinearitas	55
4.2.3.3	Uji Heteroskedastisitas	56



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

4.2.4 Hasil Uji Hipotesa	57
4.2.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.2.4.2 Uji Signifikan Parsial (Uji T)	58
4.2.4.3 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	59
4.2.4.4 Koefisien Derterminasi (R^2)	60
4.3 Pembahasan	61
4.3.1 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.3.3 Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan	64
4.3.4 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Motivasi Kerja dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN-LAMPIRAN	74



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1: Skala Likert Kinerja Karyawan..... 34

Tabel 3.2: Skala Likert Sistem Pengendalian Internal 35

Tabel 3.3: Skala Likert Motivasi Kerja 36

Tabel 3.4: Skala Likert Efektivitas Sistem Informasi..... 37

Tabel 4.1: Distribusi Kuesioner..... 47

Tabel 4.2: Karakteristik Responden 48

Tabel 4.3: Analisis Statistik Deskriptif 49

Tabel 4.4: Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan..... 50

Tabel 4.5: Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal 50

Tabel 4.6: Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja..... 51

Tabel 4.7: Hasil Uji Validitas Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi 51

Tabel 4.8: Hasil Uji Reliabilitas 52

Tabel 4.9: Hasil Uji Normalitas..... 55

Tabel 4.10: Hasil Uji Multikolinieritas 55

Tabel 4.11: Hasil Uji Regresi Linier Berganda 57

Tabel 4.12: Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji T)..... 58

Tabel 4.13: Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F) 60

Tabel 4.14: Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)..... 60

Tabel 4.15: Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis 67

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1: Hasil Uji Normalitas P-P Plot.....	53
Gambar 4.2: Hasil Grafik Histogram	54
Gambar 4.3: Hasil Uji Heteroskedastisitas	56

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.





DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Hasnawati
Tempat/Tanggal Lahir : Igal, 21 November 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Status : Mahasiswa
Alamat Lengkap : Perompong, RT 022 / RT 006, Kecamatan Mandah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : WNI
Nomor Handphone : 082284815928
Email (*jika ada*) : niahasna131@gmail.com

Pendidikan

1. Tahun 2008 - 2014 : SD Negeri 006 Bente
2. Tahun 2015 - 2017 : MTS Negeri 01 Mandah
3. Tahun 2017 - 2020 : MA Negeri 3 Inhil
4. Tahun 2021 - 2022 :

Pengalaman Organisasi

1. Tahun 2021 - 2022 : Ikatan Mahasiswa Mandah
2. Tahun 2022 - 2023 : Himpunan Mahasiswa Jurusan Akuntansi

Minat dan Keahlian dimiliki

1. Saya memiliki minat yang tinggi dalam bidang perpajakan, khususnya terkait regulasi pajak, perencanaan pajak, serta pemanfaatan teknologi perpajakan seperti *e-Filing*, *e-Bupot* dan *Core Tax*. (isi sendiri)
2. Saya menguasai perhitungan, pelaporan, dan pelunasan pajak sesuai peraturan perpajakan yang berlaku, serta terampil menggunakan aplikasi perpajakan resmi milik Direktorat Jenderal Pajak. (isi sendiri)

Hormat Saya

Hasnawati

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

4. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan

peraturan yang berlaku di Indonesia.