

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian Ini Untuk Bertujuan Untuk Mengetahui Apakah Terdapat Pengaruh Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Motivasi Kerja Dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pulau Sambu Guntung. Berdasarkan hasil dan analisis data maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sistem pengendalian internal yang baik berkontribusi langsung terhadap peningkatan kinerja karyawan dengan menciptakan lingkungan kerja yang tertib, aman dan terarah melalui penerapan prosedur, kebijakan, dan pengawasan yang efektif.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi kerja yang tinggi berpengaruh langsung terhadap peningkatan kinerja karyawan. Dorongan internal ini membuat karyawan bekerja lebih semangat, bertanggung jawab dan berkomitmen. Karyawan yang termotivasi cenderung aktif, giat dan fokus pada pencapaian target. Jika perusahaan menciptakan lingkungan yang mendukung seperti penghargaan, komunikasi baik dan peluang pengembangan kinerja karyawan akan meningkat secara optimal.
3. Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh langsung terhadap peningkatan kinerja karyawan. Sistem yang baik





menyediakan data keuangan yang akurat, tepat waktu dan relevan, sehingga memudahkan pengambilan keputusan. Karyawan dapat bekerja lebih efisien, fokus pada target dan terhindar dari kesalahan pencatatan. Sistem yang terintegrasi juga mendukung koordinasi antar bagian dan meningkatkan kepercayaan diri karyawan dalam menyelesaikan tugas. Dengan dukungan informasi yang berkualitas, kinerja karyawan pun semakin meningkat.

4. Sistem Pengendalian Internal, Motivasi Kerja dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini membuktikan ketiga variabel sistem pengendalian internal, motivasi kerja, dan efektivitas sistem informasi akuntansi. Ketiganya saling melengkapi dalam menciptakan lingkungan kerja yang tertib, efisien dan produktif. Sistem pengendalian memberi arah kerja, motivasi mendorong semangat dan sistem informasi mendukung pengambilan keputusan. Temuan ini menegaskan pentingnya pengelolaan SDM yang mencakup aspek struktural, psikologis dan teknologi. Integrasi ketiga faktor ini akan meningkatkan keterlibatan karyawan dan membantu organisasi mencapai tujuannya.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang sudah dipaparkan penulis menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah populasi di wilayah yang diteliti sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Motivasi Kerja dan Efektivitas Sistem Informasi terhadap Kinerja Karyawan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

2. Kepada Manajemen PT Pulau Sambu Guntung agar dapat memperkuat sistem pengendalian internal, meningkatkan motivasi kerja karyawan, dan mengoptimalkan sistem informasi akuntansi, karena dengan mengintegrasikan ketiga aspek tersebut akan tercipta lingkungan kerja yang tertib, efisien, dan produktif, sehingga mampu mendorong peningkatan kinerja karyawan secara berkelanjutan dan mendukung pencapaian tujuan perusahaan.
3. Bagi Akademik atau Kampus Unisi, dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan mengenai Sistem Pengendalian Internal, Motivasi Kerja dan Efektivitas Sistem Informasi terhadap Kinerja Karyawan dan bisa dijadikan referensi tambahan di perpustakaan.

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.