



**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, BUDAYA
ORGANISASI, BEBAN KERJA DAN INSENTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERBANKAN TEMBILAHAN**

SKRIPSI

*Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
(S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Indragiri*



OLEH :

M. ARIYA ISLAMI
NIM. 102211010026

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN
2025**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademis Sarjana, baik dari Universitas Islam Indragiri maupun di perguruan lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dan masukan dari tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasi orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas tercantum sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila ada dikemudian hari terhadap penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis saya ini, serta lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Tembilahan, 31 Juli 2025

Yang membuat pernyataan



M. ARIYA ISLAMI
NIM. 102211010026

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI

LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI

Diberikan Kepada

Nama Mahasiswa : M. Ariya Islami
NIM : 102211010026
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Tembilahan

Disetujui untuk diajukan pada Ujian *Oral Comprehensive* Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan

Tembilahan, 02 Juli 2025

Menyetujui:

Pembimbing Utama

RIA FEBRINA, S.E., M.Ak.,

Ak

NIDN. 1021028903

Pembimbing Pendamping

ROSLIANA, S.E., M.Si

NIDN. 1003048601

Mengetahui:

Ketua Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri



NOVRIANI SUSANTES.E., M.Ak., Ak

NIDN. 1020119001

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : M. Ariya Islami
NIM : 102211010026
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Tembilahan

Telah **LULUS** Ujian Skripsi (*Oral Comprehensive*) yang diselenggarakan oleh Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan pada hari Selasa Tanggal 29 Juli 2025 dengan nilai 86,25 (A).

TIM PENGUJI,

RIA FEBRINA, S.E., M.Ak., Ak Ketua
NIDN. 1021028903

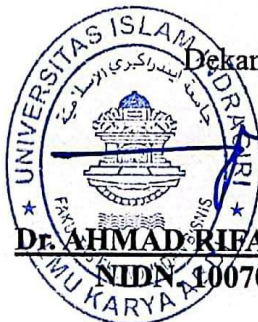
ROSLIANA, S.E., M.Si Sekretaris
NIDN. 1003048601

YUSRIWARTI, S.E., M.Si Anggota
NIDN. 1026076801

RANTI MELASARI, S.E., M.Si Anggota
NIDN. 1010048705

MUHAMMAD JALIL, S.E., M.Ak Anggota
NIDN. 1021107704

Mengesahkan


Dekan
Dr. AHMAD RIFA'I S.E., M.Si
NIDN. 1007068503


Ketua Program Studi
NOVRANI SUSANTI S.E., M.Ak., Ak
NIDN. 1020119001

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis Pengunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa peraturan yang berlaku di Indonesia.



PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERBANKAN TEMBILAHAN

M. Ariya Islami¹⁾, Program Studi Akuntansi, Fakultas
Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Indragiri
E-mail: ariyaislami33@gmail.com

Abstract: *This research was conducted at Tembilahan Banking with the aim of knowing and testing the influence of accounting information systems, organizational culture, workload and incentives on employee performance. The population in this study were Tembilahan Banking employees and the sample selection was done by Purposive Sampling, so that the number of samples was 43 respondents according to the criteria. Data were collected through questionnaires analyzed using validity tests, reliability tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, multiple linear regression analysis, partial tests (t), simultaneous tests (F), and coefficient of determination tests (R^2). Model testing tools with SPSS 26 software. The results of all data analysis prove that accounting information system variables have a positive and significant effect on employee performance, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, workload has a negative and significant effect on employee performance. While incentives have no effect on the performance of Tembilahan Banking employees.*

Keywords: *Accounting Information Systems, Organizational Culture, Workload, Incentives*

Abstrak: Penelitian ini dilaksanakan pada Perbankan Tembilahan dengan tujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Perbankan Tembilahan dan pemilihan sampel dilakukan dengan cara *Purposive Sampling*, sehingga jumlah sampel yaitu 43 responden sesuai kriteria. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dianalisis dengan menggunakan dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikoleniaritas, uji heterokedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji parsial (t), uji simultan (F), dan uji koefisien determinasi (R^2). Alat uji model dengan software spss 26. Hasil seluruh analisis data membuktikan bahwa variabel sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan insentif tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perbankan Tembilahan.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Beban Kerja, Insentif



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis sampaikan kehadirat Allah SWT, atas berkah dan rahmah yang dilimpahkannya, serta tak lupa penulis haturkan shalawat serta salam kepada Baginda Nabi Besar Muhammad SAW. Kemudian orang tua saya yaitu Bapak Erdansyah dan Ibu Faridah, dua orang yang sangat berjasa dalam hidup saya yang mengusahakan anak bungsunya ini menempuh pendidikan setinggi tingginya, dan telah memberikan segala do'a kasih sayang, perhatian dan dukungan yang begitu besar sehingga penulis merasa terdorong untuk menyelesaikan studi agar mencapai cita-cita dan memenuhi harapan orang tua khususnya dalam penulisan skripsi ini. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Tembilahan”**.

Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik secara moril maupun materil, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Najamuddin Lc, MA selaku Rektor Universitas Islam Indragiri.
2. Bapak Dr. Ahmad Rifa'i, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

3. Ibu Novriani Susanti, SE, M.Ak., Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Islam Indragiri.
4. Ibu Ria Febrina, SE., M.Ak., Ak selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu, memberikan saran-saran serta dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Rosliana, SE., M.Si selaku pembimbing II selaku yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu, memberikan saran-saran serta dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen berserta Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan.
7. Saudari-saudari saya Annisa Erda dan Sarmida terima kasih selalu memberikan support yang tiada hentinya baik secara materi maupun non materi, dan yang selalu mengingatkan untuk terus selalu semangat dalam menyelesaikan tugas yang sedang dihadapi.
8. Kepada teman seperjuangan Akuntansi Angkatan 2021 dan teman-teman mahasiswa di Universitas Islam Indragiri terima kasih telah memberikan pendapat dan dukungan dalam segala situasi yang penulis hadapi.
9. Kepada Sandyka, Sahrif dan Satria yang berkenan bertukarpikiran ditemani segelas kopi hitam hingga larut malam sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.



10. Kepada Skuy yang beranggotakan Eja, Beni, Arif dan Akbar yang selalu mensupport, mengingatkan dan memotivasi penulis agar selalu mengerjakan skripsi sehingga selesai dengan tepat waktu.

11. Teruntuk N, Seseorang paling spesial yang telah menemani penulisan tugas akhir saya, selalu memberikan semangat, selalu menjadi pendengar ketika penulis berkeluh kesah sekaligus sebagai pemeran penting dan *Support System* dalam diri penulis. Terimakasih telah menjadi sumber inspirasi dan motivasi dalam hidup saya, serta terimakasih untuk selalu kebersamaan hingga saat ini dengan segala rasa syukur yang tak bisa penulis ungkapkan.

12. Semua pihak yang telah membantu, memberikan semangat serta doanya kepada penulis, yang tidak dapat penulis sampaikan satu persatu. Saya ucapkan terima kasih banyak.

Hanya doa dan ucapan syukur yang dapat penulis panjatkan, semoga Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu dan Teman-teman sekalian. Akhir kata, semoga penelitian ini memberikan manfaat bagi pihak berkepentingan.

Tembilahan, 31 Juli 2025



M. ARIYA ISLAMI



DAFTAR ISI

	SURAT PERNYATAAN KEABSAHAN SKRIPSI	
	LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	
	LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	
	ABSTRAK	
	KATA PENGANTAR	i
	DAFTAR ISI	iv
	DAFTAR TABEL	vi
	DAFTAR GAMBAR	vii
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
BAB I	PENDAHULUAN	1
	1.1. Latar Belakang Masalah	1
	1.2. Perumusan Masalah	8
	1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
	1.4. Sistematika Penulisan	12
BAB II	TELAAH PUSTAKA	14
	2.1. Landasan Teori	14
	2.1.1. Teori <i>Technology-to-Performance Chain</i> (TPC)	14
	2.1.2. Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal Setting Theory</i>)	15
	2.1.3. Kinerja Karyawan	16
	2.1.4. Sistem Informasi Akuntansi	19
	2.1.5. Budaya Organisasi	22
	2.1.6. Beban Kerja	24
	2.1.7. Insentif	27
	2.2. Penelitian Terdahulu	31
	2.3. Kerangka Pemikiran	36
	2.4. Hipotesis	38
BAB III	METODE PENELITIAN	39
	3.1. Rancangan penelitian	39
	3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	39
	3.3. Populasi dan Sampel	40
	3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
	3.4.1. Variabel Dependen	41
	3.4.2. Variabel Independen	42
	3.5. Prosedur dan Pengumpulan Data	45
	3.6. Teknik Analisis Data	45
	3.6.1. Uji Statistik Deskriptif	46
	3.6.2. Uji Kualitas Data	46
	3.6.3. Uji Asumsi Klasik	47
	3.6.4. Uji Hipotesa	49
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	52
	4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	52
	4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	52
	4.1.2. Deskripsi Responden	54
	4.2. Hasil Penelitian	56

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

4.2.1. Statistik Deskriptif	56
4.2.2. Uji Kualitas Data	58
4.2.2.1. Uji Validitas	58
4.2.2.2. Uji Reliabilitas	61
4.2.3. Uji Asumsi Klasik	62
4.2.3.1. Uji Normalitas	62
4.2.3.2. Uji Multikolinearitas	64
4.2.3.3. Uji Heteroskedastisitas	65
4.2.4. Uji Hipotesa	66
4.2.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda	66
4.2.4.2. Uji Parsial (Uji T)	68
4.2.4.3. Uji Simultan (Uji F)	70
4.2.3.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	71
4.3. Pembahasan	72
BAB V	
KESIMPULAN DAN SARAN	80
5.1. Kesimpulan	80
5.2. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	86



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Nama-nama Bank yang Terdapat di Tembilahan Kabupaten Indragiri Hilir	41
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	54
Tabel 4.2 Demografi Responden.....	55
Tabel 4.3 Analisis Deskriptif	57
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi.....	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Beban Kerja.....	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Insentif	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 4.1 Uji Normalitas dengan Grafik <i>Probability Plot</i>	62
Gambar 4.2 Uji Normalitas dengan Grafik Histogram	63
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	66





DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Ariya Islami
Tempat,Tanggal Lahir: Tembilahan, 03 Maret 2003
Jenis Kelamin : Laki-laki
Status : Belum Menikah
Alamat : Jalan Pekan Arba Lr. Pelajar RT 02 RW 06,
Kelurahan Pekan Arba, Tembilahan, Indragiri Hilir, Riau.
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Nama Ayah : Erdansyah
Nama Ibu : Faridah
Nomor *Handphone* : +62 822 1163 7745
Email : ariyaislami33@gmail.com



Pendidikan:

1. TK As- Shafly Simpang Gaung 2007-2008
2. SD Negeri 008 Simpang Gaung 2009-2015
3. MTS Negeri 2 Indragiri Hilir 2015-2018
4. SMK Negeri 1 Tembilahan 2018-2021

Pengalaman Organisasi:

1. Wakil Ketua Himpunan Mahasiswa Akuntansi 2023-2024

Hormat Saya

M. ARIYA ISLAMI

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.