



DAFTAR PUSTAKA

- Asmana, Y. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri Persero Tbk, di Jakarta Selatan. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2),81–92. <https://jurnal.stieganessa.ac.id/index.php/ekmabis/article/view/54>
- Chairunnisa, N. A. (2021). Pengaruh Beban kerja, Insentif dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Sarana Perkasa. *Universitas Satya Negara Indonesia*.
- Daniel J I Kairupan, S.AB., M. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis). In *News.Ge* (Issue July). *Widina Bhakti Persada Bandung*.
- Dwipayana, I. G. N. K., & Suputra, I. D. G. D. (2021). Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan di Lembaga Perkreditan Desa Kecamatan Tegalalang. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(2), 298. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i02.p03>
- Erliana, C. I., Syarifuddin, S., & Trisyiam, Y. (2023). Analisis Pengukuran Beban Kerja Fisik Dan Mental Karyawan Menggunakan Metode Cardiovascular Load Dan Nasa Task Load Index Di Pt. Charoen Pokphan Cabang Gebang. *Industrial Engineering Journal*, 12(1), 39–48. <https://doi.org/10.53912/iej.v12i1.1099>
- Fahrur Rozi, M. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR ADY Jember. *Institut Agama Islam Negeri Jember*.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, T., Nadia, P., & Viona, R. (2024). Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ekobistek*, 13(2), 84–90. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v13i2.802>
- Kadek Krisyanti Monita, & I Ketut Yudana Adi. (2022). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Kerja, Dan Insentif, Terhadap Kinerja Karyawan LPD Di Kecamatan Penebel. *Journal Research of Accounting*, 3(2), 142–154. <https://doi.org/10.51713/jarac.v3i2.57>
- Kayla, A. J. (2024). The Influence of The Effectiveness of Accounting Information System Utilization, Work Culture and Incentives On Employee Performance. *Eduvest- Journal of Universal Studies*, 4(12). <https://doi.org/10.59188/eduvest.v4i12.50020>



- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). Evaluasi Kinerja SDM. *Bandung Refika Aditama*. PT. Refika Aditama.
- Masayu, S. A. P., Zunaidah, & Wita, F. W. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Lemabang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(5), 3392–3408. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i5.869>
- Munandar. (2001). *Psikologi Industry dan Organisasi*. Universitas Indonesia.
- Nabila, V. S., & Syarvina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan Vania. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 2788–2797. <https://doi.org/10.31316/jk.v6i2.3133>
- Purwanti, G. W., & Yuliati, Y. (2024). Sistem Informasi Akuntansi, Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan di PG Djombang Baru. *Jurnal E-Bis: Ekonomi Bisnis*, 8(1), 348–359. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i1.1664>
- Putra, M. W., Dewi, A. S., & Syahputra, E. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Insumo Palace Kediri. *Journal Islamic Business and Entrepreneurship*, 2(2), 1–11. <https://doi.org/10.33379/jibe.v2i2.2546>
- Putri, K. J. A., Suryani, N. N., & Salain, P. P. P. (2022). Pengaruh Insentif, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Eden Hotel Kuta Bali. *Jurnal Emas*, 3(2), 79–87. <https://doi.org/10.30388/emas.v3i2.4055>
- Putri, L. D., & Endratno, H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jawa Tengah Cabang Purwokerto. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 5(4), 375–386. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v5i4.173>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *PERILAKU ORGANISASI Organizational Behavior*. Salemba Empat.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi* (Edisi 13). Salemba Empat.
- Sarwoto. (2010). *Dasar-dasar Organsasi dan Manajemen*. Ghalia Indonesia.
- Sefianti, T. (2020). Pengaruh Efektivitas SIA Pada Kinerja Karyawan Dengan Budaya Kerja, Insentif dan Motivasi Kerja Sebagai Pemoderasi Pada Perusahaan Dagang Di Kota Subang (Studi pada Perusahaan Dagang Yang Berada di kota Subang). *Platform Riset Mahasiswa Akuntansi*, 01(1), 70–78. <https://ojs.stiesa.ac.id/index.php/prisma>



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri

Steffany, C., & Hikmah, H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Anugerah Sentosa Abadis. *ECo-Buss*, 5(3), 857–866. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i3.622>

Sugiyono (2022). *Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D*. Alfabeta.

Sumantari, N. W. D., & Juliarsa, G. (2023). Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan dengan Insentif dan Motivasi sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 33(2), 377–394. <https://doi.org/10.24843/eja.2023.v33.i02.p07>

Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M., & Tawas, H. (2017). *PERILAKU ORGANSASI*. Patra Media Gravindo.

<https://www.cnbcindonesia.com/news/20250111091450-4-602421/banyak-perusahaan-pecat-karyawan-gen-z-pengusaha-ungkap-alasannya> diakses pada Senin, 05 Mei 2025, Pukul 08:30 WIB

<https://www.cnbcindonesia.com/tech/20250112160255-37-602573/puluhan-karyawan-bank-dipecat-gara-gara-keyboard> diakses pada Senin, 05 Mei 2025, Pukul 11.00 WIB



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.





1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

LAMPIRAN-LAMPIRAN





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Lampiran 01. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Permohonan Menjawab Kuesioner

Kepada Yang Tehormat,
Bapak/Ibu
di-
Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam dan do'a semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal'afiat dan sukses dalam menjalankan aktivitas sehari-hari. Aamiin

Perkenalkan saya M. Ariya Islami Mahasiswa tingkat akhir Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indragiri yang saat ini sedang melakukan penelitian skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata satu (S1), dengan berjudul "*Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Tembilahan*".

Sehubungan dengan hal tersebut, saya menyusun kuesioner yang didalamnya terdapat pertanyaan-pertanyaan yang dimaksudkan untuk memperoleh penilaian Bapak/Ibu khususnya berkenaan dengan kinerja karyawan. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Perlu saya sampaikan bahwa hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik dan akan terjamin kerahasiaannya. Bantuan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya, secara obyektif, dan adanya sangat berarti bagi penelitian ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,



KUESIONER PENELITIAN

1. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
- c. Usia :
- d. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
- e. Lama Bekerja : Tahun
- f. Jabatan :
- g. Tanda Tangan Responden:

2. Kriteria Responden

- a. Karyawan yang menggunakan sistem informasi akuntansi dalam pelaksanaan tugasnya.
- b. Karyawan yang bekerja minimal 1 (satu) tahun.
- c. Pendidikan minimal SMA/SMK sederajat.

A. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Bapak/Ibu dimohon untuk dapat menjawab setiap pernyataan dengan keyakinan serta tidak mengosongkan satu jawaban apapun.
2. Berilah tanda *checklist* (✓) pada setiap jawaban yang Anda anggap sesuai dengan kondisi Anda dan organisasi/perusahaan.
3. Jawaban yang dipilih memiliki tingkat atau skor sesuai dengan pendapat yang dipilih dengan ketentuan skor sebagai berikut:

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Kualitas						
1	Saya dapat meminimalisasikan tingkat kesalahan dalam bekerja					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang telah ditetapkan perusahaan					
Kuantitas						
3	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					
4	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
Ketepatan Waktu						
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai standar kerja					
Efektifitas						
6	Saya menggunakan waktu bekerja dan istirahat dengan sebaik mungkin					
Kemandirian						
7	Saya berkomitmen akan menyelesaikan tugas yang telah diberikan tanpa mengganggu aktifitas/pekerjaan orang lain					

Sumber:)

Variabel Sistem Informasi Akuntansi

Variabel Sistem Informasi Akuntansi						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Relevan						
1	Informasi yang diperoleh harus meningkatkan dalam hal pengambilan keputusan					
Reliabel						
2	Sistem informasi akuntansi yang dihasilkan oleh perusahaan harus akurat					
Lengkap dan Tepat Waktu						
3	Sistem informasi akuntansi yang baik tidak menghilangkan data-data penting					



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

4	Sistem informasi akuntansi yang dihasilkan oleh perusahaan harus disajikan tepat waktu					
---	--	--	--	--	--	--

Dapat Dipahami

5	Informasi yang disajikan menggunakan bahasa atau data yang lengkap, padat dan jelas					
---	---	--	--	--	--	--

Dapat Diverifikasi

6	Berpengetahuan dibidangnya memberikan keakuratan data atau laporan yang diberikan					
---	---	--	--	--	--	--

Dapat Diakses

7	Informasi tersedia tepat waktu untuk pengguna ketika mereka membutuhkannya seketika itu juga					
---	--	--	--	--	--	--

Sumber: Fahrur Rozi (2019)

Variabel Budaya Organisasi

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Inovasi dan Pengambilan Resiko						
1	Karyawan selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam bekerja					
Perhatian Terhadap Detail						
2	Karyawan selalu melakukan pengecekan atau analisa terhadap laporan/informasi yang sudah disajikan					
Orientasi Hasil						
3	Pimpinan memperhatikan semua proses atau pekerjaan yang dilakukan untuk mencapai hasil yang baik					
Orientasi Orang						
4	Pimpinan memotivasi karyawan terhadap kelangsungan karirnya					
Orientasi Tim						
5	Karyawan menerima kritik dan saran dari rekan kerja tim untuk bekerja lebih baik					
Keagresifan						



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

6	Karyawan selalu bersaing dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan tanpa mengganggu lingkungan kerja					
---	--	--	--	--	--	--

Kemantapan

7	Kebersamaan dan kekompakan menjadi poin penting kemajuan perusahaan					
---	---	--	--	--	--	--

Sumber: Fahrur Rozi (2019)

Variabel Beban Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS

Waktu Kerja

1	Waktu kerja saya yang kompleks membuat saya sulit membagi waktu					
2	Waktu kerja saya yang kompleks membuat jam istirahat saya terpakai untuk bekerja					
3	Waktu kerja saya yang kompleks membuat saya stress					

Sarana Tempat Kerja

4	Sarana tempat kerja saya sangat mendukung aktivitas kerja					
5	Sarana tempat kerja saya nyaman sehingga saya bersemangat dalam bekerja					

Kerja Secara Bergilir

6	Saya bersedia lembur sesuai peraturan yang ditetapkan perusahaan					
---	--	--	--	--	--	--

Sumber: Nadia Arfah Chairunnisa (2021)

Variabel Insentif

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS

Insentif Dalam Bentuk Uang

1	Perusahaan memberikan bonus tahunan kepada karyawan					
2	Perusahaan memberikan bonus kepada karyawan berprestasi					
3	Bonus yang diberikan sesuai dengan beban kerja saya					

Insentif Dalam Bentuk Jaminan Sosial

4	Perusahaan memberikan jaminan sosial berupa asuransi kesehatan kepada karyawan					
---	--	--	--	--	--	--

Pemberian Gelar Secara Resmi



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

5	Pemberian gelar dilakukan secara obyektif sesuai penilaian kerja yang dilakukan oleh manajer					
Pemberian Tanda Jasa atau Medali						
6	Perusahaan memberikan penghargaan berupa medali kepada karyawan berprestasi					
Pemberian Piagam Penghargaan						
7	Perusahaan memberikan penghargaan dalam bentuk piagam kepada karyawan berprestasi					

Sumber: Nadia Arfah Chairunnisa (2021)





Lampiran

02.

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Jabatan
R1	Margo	Laki-laki	37	S1	15 tahun	Retail Funding Officer
R2	0	Perempuan	24	S1	2 tahun	Frontliner
R3	0	Perempuan	35	S2	11 tahun	Retail Funding Officer
R4	0	Perempuan	32	S1	8 tahun	Customer Service
R5	0	Laki-laki	35	S2	7 tahun	Operational Supervisor
R6	Rian	Laki-laki	34	D3	6 tahun	Operational Supervisor
R7	Eino	Laki-laki	39	SMA	16 tahun	Operational Supervisor
R8	Fitra	Laki-laki	26	SMA	1 tahun	Operational Supervisor
R9	Afridoni	Laki-laki	46	SMA	13 tahun	Customer Service
R10	Ilham F.	Laki-laki	38	SMK	15 tahun	Customer Service
R11	Syafarina	Laki-laki	55	S1	55 tahun	Sub Branch Manager
R12	Rohana S	Perempuan	28	S1	5 tahun	Teller Service
R13	Eyida O.	Perempuan	37	S1	14 tahun	Teller Service
R14	Heldi M.	Laki-laki	41	S1	15 tahun	Customer Service
R15	Nita	Perempuan	35	S1	13 Tahun	Customer Service
R16	0	Perempuan	43	D3	18 Tahun	kabag Operasional umum
R17	0	Laki-laki	42	S1	18 Tahun	Kabag
R18	0	Laki-laki	38	S1	12 Tahun	kabag
R19	0	Laki-laki	35	S1	9 Tahun	kabag
R20	0	Perempuan	47	S1	23 Tahun	Kabag
R21	0	Laki-laki	45	S1	21 Tahun	Kabag
R22	0	Laki-laki	25	S1	4 Tahun	Staff
R23	0	Laki-laki	44	D3	18 Tahun	Staff
R24	0	Perempuan	35	S1	7 tahun	Staff
R25	0	Laki-laki	25	SMK	5 tahun	Staff
R26	0	Laki-laki	35	S1	9 Tahun	Staff
R27	0	Perempuan	43	SMA	18 Tahun	Staff
R28	0	Perempuan	29	S1	5 Tahun	Staff
R29	0	Perempuan	38	SMK	15 Tahun	Staff
R30	0	Perempuan	43	D3	18 Tahun	Staff
R31	0	Laki-laki	23	SMK	3 Tahun	Staff
R32	0	Perempuan	38	S1	9 Tahun	Staff
R33	0	laki-laki	29	S1	7 Tahun	Staff
R34	0	Laki-laki	27	S1	6 tahun	Staff
R35	0	Laki-laki	52	S1	19 Tahun	Staff
R36	Rangga	Laki-laki	32	D3	10 Tahun	DJS
R37	Jubaidah	Perempuan	31	S1	9 Tahun	SP. Dana
R38	Syafriadi	Laki-laki	33	S1	4 Tahun	RMFT
R39	Noumi	Perempuan	28	S1	3 Tahun	Bricifa
R40	Ryan	Laki-laki	35	S1	5 Tahun	RMSME
R41	Maria	Perempuan	32	S1	8 Tahun	RMFT
R42	Sarwan	Laki-laki	34	S1	3 Tahun	RMSME
R43	Abdillah	Laki-laki	38	S1	7 Tahun	RMSME

Tabulasi

Data

Responden	Kinerja Karyawan							Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	5	5	5	4	4	4	4	31
3	5	5	5	4	5	5	5	32
4	5	5	4	5	4	4	4	31
5	4	5	4	4	5	5	4	31
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	4	5	5	5	5	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	5	5	5	4	4	4	4	31
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	5	5	5	4	5	5	5	34
14	5	5	5	4	5	5	5	34
15	5	5	5	4	5	5	5	34
16	5	5	4	4	5	5	4	32
17	5	4	5	4	4	5	4	31
18	5	4	5	5	5	5	5	34
19	5	5	4	4	4	5	4	31
20	5	5	4	4	5	5	4	32
21	5	4	4	4	5	4	5	31
22	5	5	5	5	4	5	4	33
23	4	5	3	5	4	5	4	30
24	5	5	5	4	4	4	4	31
25	5	4	5	5	5	4	4	32
26	5	5	4	4	4	4	4	30
27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	5	4	4	4	5	5	4	31
29	5	4	5	5	5	4	5	33
30	5	4	5	5	4	4	5	32
31	5	5	4	4	4	5	4	31
32	4	4	4	4	4	5	4	29
33	5	5	5	5	5	5	5	35
34	4	4	5	5	4	4	5	31
35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	4	4	4	4	5	5	4	30
37	5	5	5	5	5	5	5	35
38	4	5	5	4	4	5	5	32
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	5	5	5	5	5	5	5	35
41	5	5	5	5	5	5	5	35
42	5	5	5	5	5	5	5	35
43	5	5	4	4	4	4	4	30



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi untuk menyalin, mendistribusikan, atau melakukan tindakan lain yang melanggar hak cipta tanpa izin dari pihak berwenang.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengaitkan hak cipta penulis.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Responden	Sistem Informasi Akuntansi							Total
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	5	5	5	5	5	5	4	34
3	4	4	5	4	4	5	4	31
4	5	4	4	5	4	4	5	31
5	4	4	5	5	4	5	5	32
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	4	4	3	4	4	4	4	28
8	4	4	4	3	4	4	5	29
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	3	3	3	3	4	3	3	22
11	4	4	5	4	4	4	4	30
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	5	5	5	5	5	5	5	35
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	5	5	5	5	5	4	4	33
18	4	4	5	5	5	4	4	32
19	4	4	5	5	5	5	4	32
20	4	4	5	5	5	5	5	34
21	5	5	5	5	4	4	4	32
22	5	5	5	4	5	5	4	33
23	5	5	5	5	4	5	4	33
24	5	5	5	5	5	5	4	34
25	4	4	4	4	5	5	5	31
26	5	5	4	5	4	4	4	31
27	4	4	5	5	5	5	4	33
28	5	5	4	5	5	5	4	31
29	5	5	5	5	5	4	5	34
30	5	5	5	5	5	4	4	33
31	5	5	5	5	5	5	4	34
32	4	4	5	5	4	4	4	31
33	5	5	5	5	4	4	4	32
34	5	5	4	4	4	4	5	31
35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	5	5	5	5	5	5	5	35
38	3	3	5	5	5	4	3	30
39	5	5	5	5	5	5	5	35
40	4	4	4	4	5	4	5	30
41	5	5	5	5	5	4	4	33
42	5	5	5	5	4	4	4	32
43	4	4	4	4	4	4	4	28

Responden	Budaya Organisasi							Total
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	5	5	4	4	4	30
3	3	4	4	4	4	5	4	28
4	4	5	4	5	4	5	4	31
5	5	5	4	4	4	4	4	30
6	4	4	4	5	4	4	5	30
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	4	3	3	4	5	3	5	27
9	4	4	5	5	4	4	5	31
10	4	3	4	4	4	4	5	28
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	4	5	5	5	5	5	5	34
14	4	5	5	5	5	5	5	34
15	5	5	5	5	5	5	5	35
16	5	4	4	5	4	5	5	32
17	5	5	4	4	5	4	5	32
18	5	5	5	5	5	5	4	34
19	4	4	4	5	5	5	5	32
20	5	5	5	4	5	4	5	33
21	4	4	5	5	5	5	5	33
22	4	5	4	4	4	4	5	30
23	4	5	4	4	4	4	5	30
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	4	4	4	4	4	5	4	29
26	4	4	4	5	5	5	5	32
27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	5	4	4	5	5	5	5	33
29	5	5	4	4	5	5	5	33
30	5	5	5	4	4	5	5	33
31	4	5	4	5	5	4	5	32
32	4	4	4	5	4	4	5	30
33	5	4	5	5	5	4	4	32
34	5	5	4	4	4	4	4	30
35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	5	5	5	4	4	4	4	31
37	5	4	5	5	3	5	5	32
38	4	5	5	5	5	3	5	32
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	5	5	5	5	5	5	5	35
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	4	4	4	4	4	4	4	28



Universitas Islam Indragiri

1. Darang memberikan atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi dengan UU Hak Cipta.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis.

peraturan yang berlaku di Indonesia.

x

Responden	Beban Kerja						
	X _{3.1}	X _{3.2}	X _{3.3}	X _{3.4}	X _{3.5}	X _{3.6}	Total
1	5	5	4	4	4	4	26
2	5	5	5	5	4	4	28
3	4	3	3	4	4	4	22
4	5	4	3	5	4	4	25
5	5	1	2	5	5	3	21
6	5	3	3	4	4	4	23
7	4	3	4	5	4	4	24
8	3	3	2	4	4	5	21
9	4	4	3	4	4	4	23
10	3	2	1	5	5	4	20
11	2	2	3	4	4	4	19
12	5	4	4	4	4	4	25
13	3	2	2	5	5	5	22
14	3	3	1	4	4	5	20
15	3	2	2	3	5	5	20
16	4	4	5	4	4	5	26
17	5	4	4	4	5	4	26
18	4	3	5	4	4	5	25
19	4	4	5	5	5	4	27
20	5	4	4	4	5	4	26
21	4	5	3	5	4	5	26
22	5	5	5	3	4	3	25
23	5	5	5	5	4	3	27
24	5	4	4	4	4	5	26
25	5	4	4	4	3	4	24
26	5	4	5	5	5	4	28
27	4	4	5	3	5	4	25
28	5	5	5	4	4	4	27
29	5	4	5	4	4	5	27
30	5	4	4	5	5	5	28
31	4	5	5	5	5	5	29
32	5	5	5	4	5	4	28
33	5	4	3	2	4	5	23
34	5	5	5	4	3	4	26
35	5	4	4	5	5	5	28
36	4	4	3	3	4	4	22
37	3	3	3	4	5	3	21
38	1	3	1	5	5	4	19
39	5	5	3	4	4	4	25
40	3	2	3	3	2	5	18
41	2	3	1	3	3	1	13
42	2	2	2	4	3	4	17
43	5	2	2	4	4	4	21

Responden	Insentif						
	X _{4.1}	X _{4.2}	X _{4.3}	X _{4.4}	X _{4.5}	X _{4.6}	Total
1	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	5	5	4	5	31
4	5	4	5	5	4	4	32
5	4	4	5	5	4	4	31
6	5	5	5	4	4	4	31
7	4	4	4	4	4	4	28
8	4	3	4	5	3	2	24
9	4	4	4	5	4	4	29
10	4	3	4	4	3	3	25
11	5	4	5	5	4	4	31
12	4	5	5	4	4	4	30
13	5	5	5	5	5	5	35
14	5	5	5	5	4	5	34
15	5	5	5	5	5	5	35
16	5	5	5	4	4	5	32
17	5	4	4	5	5	4	31
18	5	4	4	4	4	4	29
19	5	5	4	4	4	5	31
20	4	5	4	4	4	5	31
21	4	4	4	5	4	5	31
22	5	5	4	4	3	3	27
23	5	5	3	4	4	4	29
24	5	4	4	4	4	5	30
25	4	5	5	5	5	3	30
26	5	5	5	4	5	5	34
27	5	5	5	5	4	5	34
28	4	5	5	4	5	5	33
29	5	5	4	4	5	4	32
30	4	5	5	4	5	5	33
31	5	5	4	5	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	28
33	4	5	5	4	4	4	30
34	5	5	5	5	4	4	33
35	5	5	5	5	5	5	35
36	4	4	4	4	4	4	28
37	5	5	5	5	5	5	35
38	5	5	5	5	5	1	29
39	4	4	4	4	4	4	28
40	5	5	5	5	5	5	35
41	4	4	4	4	4	4	28
42	4	4	4	4	4	4	28
43	4	4	4	4	4	4	28



Lampiran 03. Hasil Uji Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Karyawan	43	28.00	35.00	31.5581	2.29183
Sistem Informasi Akuntansi	43	22.00	35.00	31.6047	2.77007
Budaya Organisasi	43	27.00	35.00	31.0930	2.44768
Beban Kerja	43	13.00	29.00	23.7787	3.54928
Insentif	43	24.00	35.00	30.6047	2.75283
Valid N (listwise)	43				

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Lampiran 04. Hasil Uji Validitas

Ha

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	TotalY
Y.1	Pearson Correlation	1	.453**	.383*	.227	.381*	.281	.359*	.675**
	Sig. (2-tailed)		.002	.011	.144	.012	.068	.018	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
Y.2	Pearson Correlation	.453**	1	.155	.130	.219	.430**	.167	.556**
	Sig. (2-tailed)	.002		.321	.404	.158	.004	.283	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
Y.3	Pearson Correlation	.383*	.155	1	.457**	.257	.067	.496**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.011	.321		.002	.096	.669	.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
Y.4	Pearson Correlation	.227	.130	.457**	1	.307*	.104	.460**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.144	.404	.002		.045	.508	.002	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
Y.5	Pearson Correlation	.381*	.219	.257	.307*	1	.495**	.542**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.012	.158	.096	.045		.001	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
Y.6	Pearson Correlation	.281	.430**	.067	.104	.495**	1	.336*	.591**
	Sig. (2-tailed)	.068	.004	.669	.508	.001		.027	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
Y.7	Pearson Correlation	.359*	.167	.496**	.460**	.542**	.336*	1	.746**
	Sig. (2-tailed)	.018	.283	.001	.002	.000	.027		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
Totally	Pearson Correlation	.675**	.556**	.647**	.596**	.704**	.591**	.746**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

tas Islam Indragiri



Hak

1. Di

2. Variabel Sistem Informasi Akuntansi (X₁)

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.526**	.434**	.572**	.300	.349*	.407**	.730**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.000	.051	.022	.007	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	.526**	1	.662**	.506**	.315*	.383*	.183	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.039	.011	.241	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	.434**	.662**	1	.720**	.493**	.583**	.157	.815**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.000	.001	.000	.316	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	.572**	.506**	.720**	1	.493**	.432**	.157	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.001	.004	.316	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.5	Pearson Correlation	.300	.315*	.493**	.493**	1	.515**	.258	.666**
	Sig. (2-tailed)	.051	.039	.001	.001		.000	.095	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.6	Pearson Correlation	.349*	.383*	.583**	.432**	.515**	1	.463**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.022	.011	.000	.004	.000		.002	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.7	Pearson Correlation	.407**	.183	.157	.157	.258	.463**	1	.526**
	Sig. (2-tailed)	.007	.241	.316	.316	.095	.002		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
TotalX1	Pearson Correlation	.730**	.716**	.815**	.785**	.666**	.743**	.526**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

iversitas Islam Indragiri
: berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



3. Variabel Budaya Organisasi (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	TotalX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.477**	.419**	.159	.269	.280	.209	.627**
	Sig. (2-tailed)		.001	.005	.307	.081	.069	.179	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	.477**	1	.477**	.144	.333*	.270	.174	.652**
	Sig. (2-tailed)	.001		.001	.358	.029	.080	.266	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.3	Pearson Correlation	.419**	.477**	1	.511**	.269	.356*	.209	.718**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001		.000	.081	.019	.179	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	.159	.144	.511**	1	.414**	.428**	.447**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.307	.358	.000		.006	.004	.003	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	.269	.333*	.269	.414**	1	.216	.452**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.081	.029	.081	.006		.164	.002	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.6	Pearson Correlation	.280	.270	.356*	.428**	.216	1	.225	.624**
	Sig. (2-tailed)	.069	.080	.019	.004	.164		.148	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.7	Pearson Correlation	.209	.174	.209	.447**	.452**	.225	1	.582**
	Sig. (2-tailed)	.179	.266	.179	.003	.002	.148		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
TotalX2	Pearson Correlation	.627**	.652**	.718**	.672**	.649**	.624**	.582**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Variabel Beban Kerja (X_3)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TotalX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.569**	.637**	.064	.085	.085	.766**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.683	.587	.589	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.2	Pearson Correlation	.569**	1	.693**	.036	.011	.017	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.818	.946	.915	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.3	Pearson Correlation	.637**	.693**	1	.075	.066	.129	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.634	.672	.411	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.4	Pearson Correlation	.064	.036	.075	1	.395**	.083	.365*
	Sig. (2-tailed)	.683	.818	.634		.009	.598	.016
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.5	Pearson Correlation	.085	.011	.066	.395**	1	.108	.361*
	Sig. (2-tailed)	.587	.946	.672	.009		.489	.017
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.6	Pearson Correlation	.085	.017	.129	.083	.108	1	.339*
	Sig. (2-tailed)	.589	.915	.411	.598	.489		.026
	N	43	43	43	43	43	43	43
TotalX3	Pearson Correlation	.766**	.752**	.836**	.365*	.361*	.339*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.016	.017	.026	
	N	43	43	43	43	43	43	43

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



5. Variabel Insentif (X₄)

Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	TotalX4
X4.1	Pearson Correlation	1	.497**	.237	.307*	.286	.161	.247	.559**
	Sig. (2-tailed)		.001	.126	.045	.063	.304	.110	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X4.2	Pearson Correlation	.497**	1	.456**	.058	.547**	.334*	.356*	.705**
	Sig. (2-tailed)	.001		.002	.713	.000	.028	.019	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X4.3	Pearson Correlation	.237	.456**	1	.445**	.451**	.217	.336*	.659**
	Sig. (2-tailed)	.126	.002		.003	.002	.161	.027	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X4.4	Pearson Correlation	.307*	.058	.445**	1	.256	-.030	.242	.439**
	Sig. (2-tailed)	.045	.713	.003		.097	.850	.118	.003
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X4.5	Pearson Correlation	.286	.547**	.451**	.256	1	.316*	.420**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.063	.000	.002	.097		.039	.005	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X4.6	Pearson Correlation	.161	.334*	.217	-.030	.316*	1	.727**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.304	.028	.161	.850	.039		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
X4.7	Pearson Correlation	.247	.356*	.336*	.242	.420**	.727**	1	.775**
	Sig. (2-tailed)	.110	.019	.027	.118	.005	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43
TotalX4	Pearson Correlation	.559**	.705**	.659**	.439**	.705**	.682**	.775**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



- ** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Lampiran 05. Hasil Uji Reliabilitas

1. Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.764	7

2. Variabel Sistem Informasi Akuntansi

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.838	7

3. Variabel Budaya Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.766	7

4. Variabel Beban Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.649	6

5. Variabel Insentif

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.765	7

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Lampiran 06. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

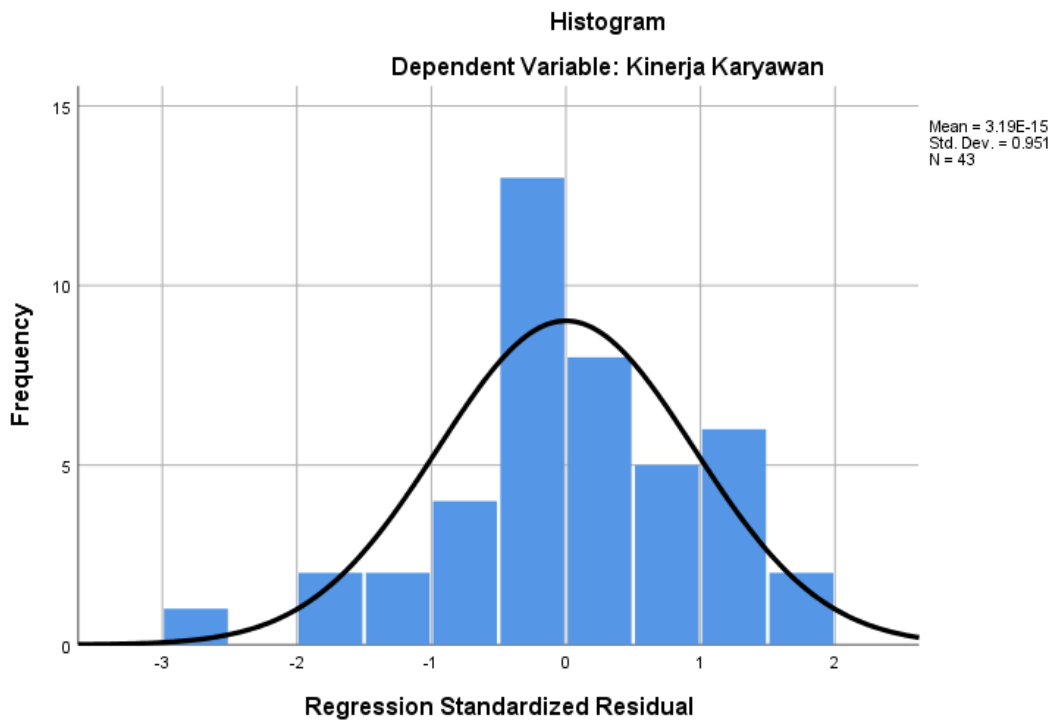
		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.31322491
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.085
	Negative	-.091
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

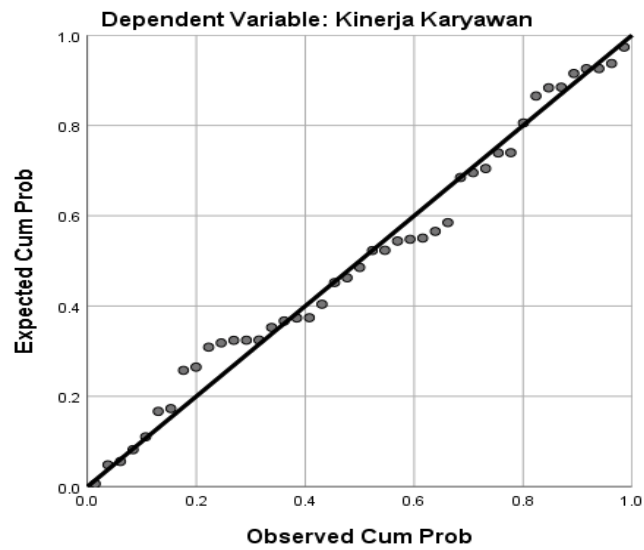
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



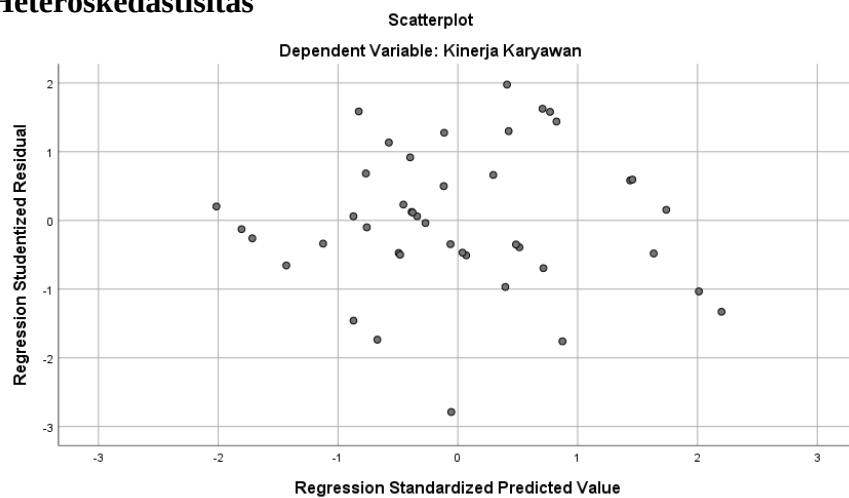
5. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.611	3.045		5.127	.000		
	Sistem Informasi Akuntansi	.420	.095	.507	4.433	.000	.660	1.515
	Budaya Organisasi	.361	.132	.385	2.734	.009	.435	2.299
	Beban Kerja	-.351	.063	-.543	-5.600	.000	.918	1.089
	Insentif	-.006	.115	-.007	-.054	.957	.451	2.216

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

6. Uji Heteroskedastisitas





Lampiran 07. Hasil Uji Hipotesa

1. Uji Regresi Linear Berganda

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.611	3.045		5.127	.000		
	Sistem Informasi Akuntansi	.420	.095	.507	4.433	.000	.660	1.515
	Budaya Organisasi	.361	.132	.385	2.734	.009	.435	2.299
	Beban Kerja	-.351	.063	-.543	-5.600	.000	.918	1.089
	Insentif	-.006	.115	-.007	-.054	.957	.451	2.216

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji Parsial (Uji T)

		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	15.611	3.045		5.127	.000
	Sistem Informasi Akuntansi	.420	.095	.507	4.433	.000
	Budaya Organisasi	.361	.132	.385	2.734	.009
	Beban Kerja	-.351	.063	-.543	-5.600	.000
	Insentif	-.006	.115	-.007	-.054	.957

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Simultan (Uji F)

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	148.173	4	37.043	19.434	.000 ^b
	Residual	72.432	38	1.906		
	Total	220.605	42			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Insentif, Beban Kerja, Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi

4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.820 ^a	.672	.637	1.381

a. Predictors: (Constant), Insentif, Beban Kerja, Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

1. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
4. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Lampiran 08. Surat Permohonan Izin Penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

 UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus II UNISI : Jalan H.R. Soebrantas No.10, Tembilahan Hilir, Indragiri Hilir, Riau, Indonesia 29214
☎ 0768-23467 📧 @feb.unisi 🌐 http://www.feb.unisi.ac.id

Tembilahan, 26 Mei 2025

Nomor : 090/UNISI/B/V/2025
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth. Pimpinan BRI Tembilahan
di -
Tempat

السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri (UNISI), dengan nama di bawah ini :

Nama	: M. Ariya Islami
Nim	: 102211010026
Semester	: VIII (Delapan)
Program Studi	: Akuntansi (S1)
Lokasi Penelitian	: Perbankan di Tembilahan

Bermaksud Mengadakan Penelitian dalamRangka Pengajuan Skripsi Tugas Akhir Dengan Judul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Tembilahan”** Untuk itu kami mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan memberikan izin penelitian dan permintaan data yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikian kami sampaikan, atas perkenan Bapak/Ibu dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

وَالسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

DEKAN

Dr. Ahmad Rifa'i, S.E., M.Si
NIPY. 1585 00 188



Lampiran 09. Cap dari Bank sebagai Tanda Bukti telah Melakukan Penelitian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Permohonan Menjawab Kuesioner

Kepada Yang Tehormat,
Bapak/Ibu
di-
Tempat



Dengan hormat,

Teriring salam dan do'a semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal'afiat dan sukses dalam menjalankan aktivitas sehari-hari. Aamiin

Perkenalkan saya M. Ariya Islami Mahasiswa tingkat akhir Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indragiri yang saat ini sedang melakukan penelitian skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata satu (S1), dengan berjudul "*Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Tembilahan*".

Sehubungan dengan hal tersebut, saya menyusun kuesioner yang didalamnya terdapat pertanyaan-pertanyaan yang dimaksudkan untuk memperoleh penilaian Bapak/Ibu khususnya berkenaan dengan kinerja karyawan. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Perlu saya sampaikan bahwa hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik dan akan terjamin kerahasiaannya. Bantuan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya, secara obyektif, dan apa adanya sangat berarti bagi penelitian ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.


Peneliti
M. Ariya Islami



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

KUESIONER PENELITIAN



Perihal : Permohonan Menjawab Kuesioner

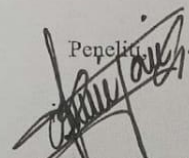
Kepada Yang Tehormat,
Bapak/Ibu
di-
Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam dan do'a semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal'afiat dan sukses dalam menjalankan aktivitas sehari-hari. Aamiin

Perkenalkan saya M. Ariya Islami Mahasiswa tingkat akhir Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indragiri yang saat ini sedang melakukan penelitian skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata satu (S1), dengan berjudul "*Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Tembilahan*".

Sehubungan dengan hal tersebut, saya menyusun kuesioner yang didalamnya terdapat pertanyaan-pertanyaan yang dimaksudkan untuk memperoleh penilaian Bapak/Ibu khususnya berkenaan dengan kinerja karyawan. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Perlu saya sampaikan bahwa hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik dan akan terjamin kerahasiaannya. Bantuan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya, secara obyektif, dan apa adanya sangat berarti bagi penelitian ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

M. Ariya Islami



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan juga dilarang tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Permohonan Menjawab Kuesioner

Kepada Yang Tehormat,
Bapak/Ibu
di-
Tempat

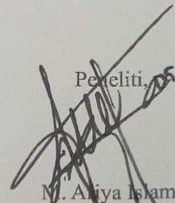


Dengan hormat,

Teriring salam dan do'a semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal'afiat dan sukses dalam menjalankan aktivitas sehari-hari. Aamiin

Perkenalkan saya M. Ariya Islami Mahasiswa tingkat akhir Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indragiri yang saat ini sedang melakukan penelitian skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata satu (S1), dengan berjudul *"Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Tembilahan"*.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya menyusun kuesioner yang didalamnya terdapat pertanyaan-pertanyaan yang dimaksudkan untuk memperoleh penilaian Bapak/Ibu khususnya berkenaan dengan kinerja karyawan. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Perlu saya sampaikan bahwa hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik dan akan terjamin kerahasiaannya. Bantuan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya, secara obyektif, dan apa adanya sangat berarti bagi penelitian ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

M. Ariya Islami



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Permohonan Menjawab Kuesioner

Kepada Yang Tehormat,
Bapak/Ibu
di-
Tempat

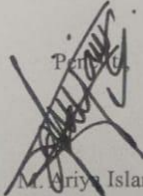


Dengan hormat,

Teriring salam dan do'a semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal'afiat dan sukses dalam menjalankan aktivitas sehari-hari. Aamiin

Perkenalkan saya M. Ariya Islami Mahasiswa tingkat akhir Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indragiri yang saat ini sedang melakukan penelitian skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata satu (S1), dengan berjudul "*Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Tembilahan*".

Sehubungan dengan hal tersebut, saya menyusun kuesioner yang didalamnya terdapat pertanyaan-pertanyaan yang dimaksudkan untuk memperoleh penilaian Bapak/Ibu khususnya berkenaan dengan kinerja karyawan. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Perlu saya sampaikan bahwa hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik dan akan terjamin kerahasiaannya. Bantuan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya, secara obyektif, dan apa adanya sangat berarti bagi penelitian ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.


M. Ariya Islami



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syafarinas Bamalinta
Jabatan : Pimpinan Bank Panin KCP Tembilahan

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa berikut:

Nama : M. Ariya Islami
NIM : 102211010026
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Islam Indragiri

Telah selesai melakukan penelitian skripsi yang berjudul “**Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Tembilahan**”.

Penelitian ini telah dilaksanakan di Bank Panin KCP Tembilahan, dengan baik dan sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikianlah surat ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Tembilahan, 23 Mei 2025



Mengetahui,

Syafarinas Bamalinta
Pimpinan Bank Panin KCP Tembilahan

Lampiran 10. Dokumentasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri





1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

5. SKRIPSI BISMILLAH SELESAI.pdf

ORIGINALITY REPORT

46%	41%	31%	25%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	digilib.uinkhas.ac.id Internet Source	4%
2	ejournal.unisi.ac.id Internet Source	4%
3	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	2%
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
5	repository.usni.ac.id Internet Source	2%
6	ojs.unud.ac.id Internet Source	2%
7	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
8	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
9	putrispm.blogspot.com Internet Source	1%
10	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang Student Paper	1%
11	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1%
12	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	1%
13	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
14	www.researchgate.net Internet Source	1%
15	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	1%