



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Upcycling: From old to new*. Kunststoffe International, 106(12), 16–21.
- Amalia, A. R. A., Maupa, H., & Jusni. (2023). *The Effect of Reward and Punishment on Employee Performance with Work Discipline as Intervening Variable at PT BPRS Niaga Madani*. Economics and Business Journal (ECBIS), 1(5), 661–672.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). Kogan Page Publishers.
- Dessler, G. (2019). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Dina, S. (2021). *Pengaruh Kemampuan Kerja, Beban Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Indragiri Hilir*. Jurnal Analisis Manajemen, 4(1), 132–140. Universitas Islam Indragiri.
- Firmansyah, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Fungsi dan Peran SDM Perusahaan, Kompetensi Strategis di Industri 4.0*. CV. Eureka Media Aksara.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Herry Kurniawan. (2022). *Literaturereview: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, 3(4), 426–441.
- Ivancevich, J. M. (2020). *Human Resource Management* (13th ed.). McGraw-Hill Education.
- Kinanda, R. L., Rifa'i, A., & Susanto, B. F. (2024). *Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Sungai Piring Kabupaten Indragiri Hilir*. Jurnal Ekonomi dan Manajemen Unisi, 8(1), 208–217.
- Mardiana, A., & Saleh, A. (2021). *Pemberian Reward terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam*. MUTAWAZIN (Jurnal Ekonomi Syariah), 2(1), 1–14.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Human Resource Management* (15th ed.). Cengage Learning.
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2018). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge, Global Reality* (9th ed.). McGraw-Hill Education.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Muchlis, M., Rifa'i, A., & Susanto, H. (2023). Analisis Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Pasien Puskesmas Gajah Mada Tembilahan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 19(1), 40–49.

Muchlis, M. (2022). Pengaruh E-Satisfaction terhadap E-Loyalty dengan E-Trust sebagai Variabel Mediasi pada Pelanggan Shopee di Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 122–131.

Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Fundamentals of Human Resource Management* (8th ed.). McGraw-Hill Education.

Noviani, dkk. (2020). *Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Penelitian*.

Nurpita, E. (2024). *Pengaruh Motivasi, Pemberian Hadiah (Reward) dan Hukuman (Punishment) terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Kampar*. (Skripsi). Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pemerintah Kabupaten Indragiri Hilir. (2023). *Peraturan Bupati Indragiri Hilir Nomor 3 Tahun 2023 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Indragiri Hilir*. Tembilahan: Pemkab Inhil.

Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57–63.

Rahadi, D. R., Yudistiro, A. Y., Kusumardani, M. R., & Lestari, O. A. (2025). *The Impact of Rewards and Punishments on Employee Performance Through Work Motivation as an Intervening Variable*. *Journal of Management and Business Review*, 22(1), 15–30.

Santa, A. A., Maulana, A., & Guntur, S. M. (2024). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. FIF Group Unit Tembilahan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri*, 8(1), 151–156.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Metode Penelitian untuk Bisnis I & II: Pendekatan Pengembangan Keahlian* (Edisi ke-6). Jakarta: Salemba Empat.

Sofiati, E. (2021). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Ekonomi Islam*, 15(1), 34–46.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suak, M. L., Kawet, L., & Roring, F. (2017). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Sutanraja Amurang*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 893–902.

Syelviani, M. (2020). *Pengaruh Penetapan Reward dan Punishment terhadap Motivasi Belajar Siswa pada SDN 035 Tembilahan*. Jurnal Pendidikan Dasar, 6(2), 118–126.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.





1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Pegawai

Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP)

Kabupaten Indragiri Hilir

Di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama: Angga Siswanto

NIM: 101211010108

Program Studi: S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas: Universitas Islam Indragiri

Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk menyusun skripsi dengan judul:
"Pengaruh Sistem Pemberian *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP)
Kabupaten Indragiri Hilir"

Sehubungan dengan itu, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuisisioner berikut secara jujur dan objektif. Data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu, saya sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat saya,

Angga Siswanto



A. Petunjuk Pengisian

1. Bacalah setiap pernyataan dengan saksama.
2. Berilah tanda (✓) pada salah satu kolom jawaban sesuai dengan pendapat Anda.
3. Jawaban diberikan berdasarkan skala berikut:

Jawaban	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

B. Identitas Responden

1. Nama : _____
2. Jabatan: _____
3. Jenis Kelamin: ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
4. Pendidikan Terakhir: ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2
5. Usia: _____ tahun
6. Status : ☐ ASN ☐ Non-ASN
7. Lama Bekerja : _____ tahun

C. Pernyataan Kuisioner

I. Variabel Y – Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
A. Kualitas						
1	Menyelesaikan pekerjaan sesuai standar kualitas yang ditetapkan instansi.					
2	Menjalankan tugas sesuai prosedur yang berlaku.					
B. Kuantitas						
3	Memenuhi target kerja yang telah ditentukan.					
4	Jumlah pekerjaan yang diselesaikan sesuai dengan waktu yang tersedia.					
C. Ketepatan Waktu						
5	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai rencana.					
6	Bekerja lebih cepat dibandingkan sebelumnya.					

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
D. Efektivitas						
7	Mampu bekerja sama dan bertanggung jawab dalam tim.					
8	Dapat mengatur prioritas kerja dengan baik dan efisien.					
E. Kemandirian						
9	Memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan.					
10	Atasan mempercayakan pekerjaan untuk diselesaikan sendiri.					

II. Variabel X1 – Reward (Pemberian Hadiah)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
A. Gaji						
1	Menerima gaji sesuai kontribusi kerja.					
2	Gaji selalu dibayarkan tepat waktu.					
B. Tunjangan						
3	Tunjangan yang diterima sudah cukup memadai.					
4	Mendapat fasilitas jaminan sosial selama bekerja.					
C. Penghargaan						
5	Memperoleh penghargaan bila menunjukkan kinerja yang baik.					
6	Pencapaian prestasi dapat berdampak pada promosi jabatan.					
D. Pujian						
7	Mendapatkan pujian dari atasan/rekan kerja atas hasil kerja.					
8	Pujian dari atasan memotivasi untuk bekerja lebih giat.					
E. Cuti						
9	Memperoleh cuti sesuai ketentuan dan kontrak kerja.					
10	Instansi memberikan fasilitas cuti seperti cuti tahunan, melahirkan, dan libur bersama.					

III. Variabel X2 – Punishment (Pemberian Hukuman)



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
A. Pencegahan Kesalahan						
1	Berupaya untuk tidak melakukan kesalahan dalam pekerjaan.					
2	Mematuhi aturan kerja dengan disiplin.					
B. Kejelasan Aturan						
3	Instansi menetapkan pemotongan gaji untuk pelanggaran tertentu secara jelas.					
4	Terdapat sanksi tegas seperti pemberhentian jika terjadi pelanggaran berat.					
C. Tindakan Langsung						
5	Menerima teguran bila membuat kesalahan.					
6	Pernah dilarang mengerjakan sesuatu akibat pelanggaran.					
D. Efek Jera						
7	Pemberian surat peringatan memberikan efek jera kepada pegawai.					
8	Pegawai yang mengulang kesalahan akan diberi sanksi berat hingga pemberhentian.					



TABULASI DATA PENELITIAN

1. Variabel Y-Kinerja Pegawai

Rekapitulasi Kuisisioner Penelitian											
Responden	Kinerja Pegawai (Y)										Total Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
2	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
5	4	5	4	4	4	4	3	3	5	4	40
6	5	5	4	4	5	5	3	3	5	4	43
7	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
8	4	5	4	4	5	5	4	3	5	5	44
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	4	4	3	5	5	4	4	4	5	5	43
21	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
22	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
23	4	4	4	3	4	4	2	3	5	4	37
24	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
25	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
28	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
31	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
32	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	41
33	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	45
34	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	44
35	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
36	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	44
37	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
38	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

39	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
40	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
41	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
42	4	4	5	4	5	4	3	3	4	3	39
43	2	4	4	5	4	5	4	4	3	3	38
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	41
46	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	45
47	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45
48	4	4	5	4	3	4	5	5	5	4	43
49	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
50	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	41
51	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
52	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
53	4	4	5	5	4	4	3	3	3	4	39
54	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
55	4	4	5	5	4	5	2	3	2	4	38
56	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
57	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
58	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
59	4	4	5	3	5	4	5	5	5	5	45
60	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	39
61	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	41
62	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
63	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
64	4	4	5	5	4	5	2	3	2	4	38

2. Variabel X1-Pemberian Hadiah

Rekapitulasi Kuisisioner Penelitian											
Responden	Pemberian Hadiah (Reward) (X1)										Total (X1)
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
2	5	5	4	5	3	4	4	5	5	4	44
3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	47
5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	3	40
6	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
8	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
9	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

12	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
13	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
14	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
19	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
20	4	4	5	3	4	2	4	5	4	4	39
21	3	5	3	4	5	5	5	5	5	5	45
22	5	4	5	5	5	2	5	5	4	5	45
23	3	4	3	5	5	5	4	3	4	4	40
24	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	34
25	3	4	4	4	3	2	5	4	4	5	38
26	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	42
27	5	4	4	5	5	4	3	4	5	5	44
28	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
29	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	43
30	5	4	4	5	5	5	3	5	4	3	43
31	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	43
32	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
33	4	4	5	5	2	5	4	4	4	4	41
34	4	4	4	3	5	4	3	5	5	4	41
35	5	4	5	4	4	4	3	4	5	4	42
36	4	4	4	4	2	2	3	4	4	3	34
37	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	46
38	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
39	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	47
40	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	36
41	5	5	5	5	3	2	5	5	5	5	45
42	4	5	5	5	4	2	5	5	5	5	45
43	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	39
44	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	41
45	5	5	5	5	5	3	4	5	5	4	46
46	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5	46
47	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
48	4	5	5	5	5	4	3	4	5	5	45
49	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	39
50	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
51	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	44
52	4	4	4	3	3	3	4	5	3	3	36
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
55	4	4	3	2	3	4	4	5	3	3	35
56	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	46



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

30	4	4	4	4	4	4	3	4	31
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	5	5	5	4	4	5	38
33	5	4	4	4	4	4	4	4	33
34	5	5	5	5	3	3	5	4	35
35	4	4	5	5	5	4	5	5	37
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	4	5	4	4	4	3	4	5	33
38	5	5	5	5	5	4	4	4	37
39	4	5	4	4	4	3	4	5	33
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	4	4	3	5	5	5	4	5	35
42	5	3	4	5	4	4	5	5	35
43	4	2	4	4	4	4	4	4	30
44	4	4	5	5	5	4	4	4	35
45	4	3	4	4	4	5	4	5	33
46	4	5	4	4	4	5	5	5	36
47	4	4	5	4	5	4	3	4	33
48	4	5	5	5	3	2	3	5	32
49	4	5	5	5	5	4	4	5	37
50	5	5	5	4	4	2	4	5	34
51	5	4	4	4	4	5	5	4	35
52	4	4	5	5	5	4	4	5	36
53	5	5	5	4	4	4	5	5	37
54	4	4	5	5	4	4	5	4	35
55	4	5	5	4	4	4	4	4	34
56	4	5	4	4	5	4	4	5	35
57	4	4	4	5	5	5	2	2	31
58	4	4	5	5	5	4	4	5	36
59	4	4	4	5	4	3	4	3	31
60	5	5	5	4	4	4	4	4	35
61	4	4	4	5	5	5	4	4	35
62	5	5	5	4	4	2	4	5	34
63	5	4	4	4	4	5	5	4	35
64	4	4	5	5	5	4	4	5	36



OLAHAN DATA SPSS

1. Uji Validitas Variabel Pemberian Hadiah (X1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
X1.1 Pearson Correlation	1	.447*	.463*	.293*	.229	.237	.234	.326*	.347*	.340*	.616**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.019	.069	.059	.063	.009	.005	.006	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.2 Pearson Correlation	.447*	1	.413*	.320*	.199	.237	.423*	.253*	.551*	.435*	.659**
Sig. (2-tailed)	.000		.001	.010	.115	.059	.001	.044	.000	.000	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.3 Pearson Correlation	.463*	.413*	1	.558*	.159	-.040	.306*	.152	.492*	.442*	.610**
Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.209	.752	.014	.229	.000	.000	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.4 Pearson Correlation	.293*	.320*	.558*	1	.205	.201	.240	-.068	.587*	.446*	.604**
Sig. (2-tailed)	.019	.010	.000		.105	.112	.056	.593	.000	.000	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.5 Pearson Correlation	.229	.199	.159	.205	1	.329*	.088	.211	.305*	.408*	.560**
Sig. (2-tailed)	.069	.115	.209	.105		.008	.490	.094	.014	.001	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.6 Pearson Correlation	.237	.237	-.040	.201	.329*	1	.103	.101	.114	.166	.453**
Sig. (2-tailed)	.059	.059	.752	.112	.008		.417	.425	.369	.189	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.7 Pearson Correlation	.234	.423*	.306*	.240	.088	.103	1	.648*	.249*	.526*	.622**
Sig. (2-tailed)	.063	.001	.014	.056	.490	.417		.000	.047	.000	.000

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.8 Pearson Correlation	.326*	.253*	.152	-.068	.211	.101	.648*	1	.142	.384*	.517**
Sig. (2-tailed)	.009	.044	.229	.593	.094	.425	.000		.264	.002	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.9 Pearson Correlation	.347*	.551*	.492*	.587*	.305*	.114	.249*	.142	1	.642*	.689**
Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.014	.369	.047	.264		.000	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.10 Pearson Correlation	.340*	.435*	.442*	.446*	.408*	.166	.526*	.384*	.642*	1	.782**
Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000	.001	.189	.000	.002	.000		.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
TOTAL Pearson Correlation	.616*	.659*	.610*	.604*	.560*	.453*	.622*	.517*	.689*	.782*	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Variabel Pemberian Hukuman (X2)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1 Pearson Correlation	1	.229	.357**	.063	.019	.143	.314*	.263*	.493**
Sig. (2-tailed)		.069	.004	.624	.884	.259	.011	.036	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.2 Pearson Correlation	.229	1	.422**	.055	.158	-.068	.162	.294*	.473**
Sig. (2-tailed)	.069		.001	.665	.212	.596	.200	.018	.000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.3 Pearson Correlation	.357**	.422**	1	.299*	.247*	-.056	.224	.309*	.558**



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

	Sig. (2-tailed)	.004	.001		.016	.049	.662	.076	.013	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.4	Pearson Correlation	.063	.055	.299*	1	.451**	.235	.210	.170	.523**
	Sig. (2-tailed)	.624	.665	.016		.000	.062	.096	.179	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.5	Pearson Correlation	.019	.158	.247*	.451**	1	.595**	.145	.212	.640**
	Sig. (2-tailed)	.884	.212	.049	.000		.000	.253	.092	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.6	Pearson Correlation	.143	-.068	-.056	.235	.595**	1	.344**	.047	.569**
	Sig. (2-tailed)	.259	.596	.662	.062	.000		.005	.714	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.7	Pearson Correlation	.314*	.162	.224	.210	.145	.344**	1	.386**	.658**
	Sig. (2-tailed)	.011	.200	.076	.096	.253	.005		.002	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.8	Pearson Correlation	.263*	.294*	.309*	.170	.212	.047	.386**	1	.580**
	Sig. (2-tailed)	.036	.018	.013	.179	.092	.714	.002		.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64
TOTAL	Pearson Correlation	.493**	.473**	.558**	.523**	.640**	.569**	.658**	.580**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



3. Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOT AL
Y1	Pearson Correlation	1	.545*	.248*	.218	.206	.140	.273*	.184	.254*	.243	.504*
	Sig. (2- tailed)		.000	.048	.083	.102	.272	.029	.147	.043	.053	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y2	Pearson Correlation	.545*	1	.317*	.428*	.410*	.533*	.409*	.341*	.492*	.545*	.753*
	Sig. (2- tailed)	.000		.011	.000	.001	.000	.001	.006	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y3	Pearson Correlation	.248*	.317*	1	.292*	.171	.234	.288*	.264*	.027	.291*	.464*
	Sig. (2- tailed)	.048	.011		.019	.177	.063	.021	.035	.832	.020	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y4	Pearson Correlation	.218	.428*	.292*	1	.289*	.524*	.270*	.351*	.015	.380*	.559*
	Sig. (2- tailed)	.083	.000	.019		.021	.000	.031	.004	.908	.002	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y5	Pearson Correlation	.206	.410*	.171	.289*	1	.528*	.267*	.279*	.463*	.398*	.612*
	Sig. (2- tailed)	.102	.001	.177	.021		.000	.033	.025	.000	.001	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y6	Pearson Correlation	.140	.533*	.234	.524*	.528*	1	.240	.287*	.209	.416*	.602*
	Sig. (2- tailed)	.272	.000	.063	.000	.000		.056	.021	.097	.001	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y7	Pearson Correlation	.273*	.409*	.288*	.270*	.267*	.240	1	.759*	.514*	.599*	.756*
	Sig. (2- tailed)											
	N											

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri**

	Sig. (2-tailed)	.029	.001	.021	.031	.033	.056		.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y8	Pearson Correlation	.184	.341*	.264*	.351*	.279*	.287*	.759*	1	.465*	.615*	.740*
	Sig. (2-tailed)	.147	.006	.035	.004	.025	.021	.000		.000	.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y9	Pearson Correlation	.254*	.492*	.027	.015	.463*	.209	.514*	.465*	1	.561*	.646*
	Sig. (2-tailed)	.043	.000	.832	.908	.000	.097	.000	.000		.000	.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y10	Pearson Correlation	.243	.545*	.291*	.380*	.398*	.416*	.599*	.615*	.561*	1	.793*
	Sig. (2-tailed)	.053	.000	.020	.002	.001	.001	.000	.000	.000		.000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
TOTAL	Pearson Correlation	.504*	.753*	.464*	.559*	.612*	.602*	.756*	.740*	.646*	.793*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Uji Reliabilitas Variabel Pemberian Hadiah (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	NofItems1
.796	0

5. Uji Reliabilitas Variabel Pemberian Hukuman (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	NofItems8
.683	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

6. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	NofItems1
.841	0

7. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		64
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.87676813
Most Extreme Differences	Absolute	.083
	Positive	.055
	Negative	-.083
Test Statistic		.083
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

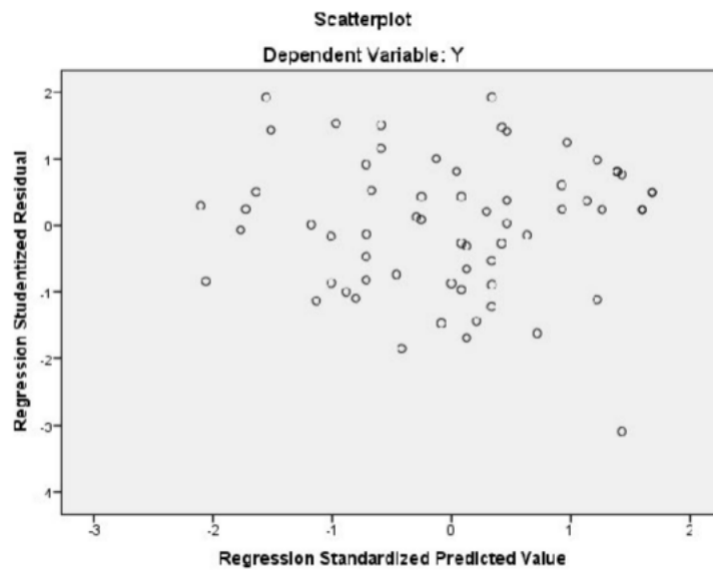
8. Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a				Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta	t		
1	(Constant)	2.040	5.722		.357	.723	
	X1	.633	.088	.644	7.220	.000	.984
	X2	.382	.132	.258	2.891	.005	.984

- a. Dependent Variable: Y



9. Uji Heterokedastisitas



10. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	2.040	5.722		.357	.723
	X1	.633	.088	.644	7.220	.000
	X2	.382	.132	.258	2.891	.005

a. Dependent Variable: Y

10. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	2.040	5.722		.357	.723
	X1	.633	.088	.644	7.220	.000
	X2	.382	.132	.258	2.891	.005

a. Dependent Variable: Y



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

11. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.723 ^a	.523	.507	2.92355

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

12. Uji Parsial (Uji-t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	2.040	5.722		.357
	X1	.633	.088	.644	7.220
	X2	.382	.132	.258	2.891

a. Dependent Variable: Y

13. Uji Simultan (Uji-F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	570.609	2	285.305	33.380	.000 ^b
	Residual	521.375	61	8.547		
	Total	1091.984	63			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

BIODATA SINGKAT PENULIS

Saya yang bertanda di bawah ini:

Nama : Angga Siswanto
Tempat Tanggal Lahir : Pulau Palas, 19 Juni 2003
Jenis kelamin : Laki-laki
Status : Belum Menikah
Alamat : Jl. Propinsi Parit 5 Kepayang
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Nomor handphone : 081364084713
Email : anggapulaupalas@gmail.com

Pendidikan :

1. SD : SD Negeri 002 Tembilahan Hulu
2. SMP : MTS Pulau Palas
3. SMA : SMK Negeri 1 Tembilahan Hulu

Pendidikan Sarjana : Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Islam Indragiri