



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis peran kebahagiaan di tempat kerja dalam memediasi pengaruh teknologi digital terhadap produktivitas kerja pada kantor Badan Pusat Statistik Kab, Indragiri Hilir. Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data melalui metode Smart-PLS, ditemukan bahwa pengaruh langsung teknologi digital terhadap produktivitas Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, diperoleh bahwa pengaruh langsung teknologi digital terhadap produktivitas kerja pegawai di BPS tidak signifikan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai original sample sebesar 0.180, nilai t-statistik sebesar 1.268, dan nilai p sebesar 0.205. Karena nilai t-statistik kurang dari 1.96 dan p-value lebih besar dari 0.05, maka hipotesis tersebut ditolak. Artinya, penggunaan teknologi digital tidak secara langsung memengaruhi peningkatan produktivitas kerja pegawai.

Namun demikian, hasil analisis juga menunjukkan bahwa teknologi digital memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kebahagiaan di tempat kerja, dengan nilai original sample sebesar 0.602, t-statistik sebesar 6.623, dan p-value sebesar 0.000. Hal ini menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi digital yang tepat dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih nyaman, efisien, dan menyenangkan, yang pada akhirnya meningkatkan kebahagiaan pegawai.

Secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa kebahagiaan di tempat kerja merupakan kunci penting dalam menjembatani pengaruh teknologi digital



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

terhadap produktivitas kerja pegawai, khususnya dalam institusi publik yang memiliki karakter kerja administratif dan berbasis pelayanan seperti Kantor Badan Pusat Statistik.

B. Saran

Berdasarkan hasil temuan penelitian ini, disarankan kepada pihak manajemen Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Indragiri Hilir untuk lebih memfokuskan upaya pemanfaatan teknologi digital tidak hanya pada peningkatan efisiensi kerja, tetapi juga pada penciptaan lingkungan kerja yang mendukung kebahagiaan pegawai. Mengingat bahwa teknologi digital tidak berpengaruh langsung terhadap produktivitas, namun memiliki pengaruh signifikan terhadap kebahagiaan di tempat kerja, maka strategi integrasi teknologi sebaiknya diarahkan untuk mendukung kenyamanan, keterlibatan, dan kepuasan kerja karyawan. Selain itu, kebahagiaan di tempat kerja terbukti menjadi faktor mediasi yang penting dalam menghubungkan penggunaan teknologi digital dengan produktivitas kerja. Oleh karena itu, organisasi perlu merancang kebijakan dan program kerja yang secara aktif mendorong kesejahteraan psikologis pegawai, seperti pelatihan berbasis teknologi yang ramah pengguna, sistem kerja yang fleksibel, serta budaya kerja yang positif dan suportif.

Disarankan pula agar pihak manajemen menyelenggarakan program pelatihan kerja yang terstruktur dan berkelanjutan, khususnya pelatihan yang berfokus pada peningkatan literasi digital dan keterampilan penggunaan teknologi digital yang relevan dengan tugas sehari-hari. Pelatihan ini harus dirancang secara interaktif dan partisipatif agar tidak hanya meningkatkan kompetensi teknis, tetapi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

juga membangun rasa percaya diri dan kenyamanan pegawai dalam menggunakan teknologi. Pelatihan yang mencakup aspek keseimbangan kerja-hidup (work-life balance), manajemen stres, dan komunikasi digital yang efektif juga perlu dipertimbangkan sebagai bagian dari upaya menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kebahagiaan dan kesejahteraan psikologis pegawai. Dengan meningkatkan kebahagiaan pegawai melalui pemanfaatan teknologi yang tepat guna, diharapkan produktivitas kerja di lingkungan BPS dapat terus ditingkatkan secara berkelanjutan.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.