



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

DAFTAR PUSTAKA

- abdul Rauf, Et. (2016). Digital Marketing Digital Marketing. In (Issue September). [Http://Www.Karyailmiah.Trisakti.Ac.Id/Uploads/Kilmiah/Dosen/2_E-Book_Digital_Marketing.Pdf#Page=7](http://Www.Karyailmiah.Trisakti.Ac.Id/Uploads/Kilmiah/Dosen/2_E-Book_Digital_Marketing.Pdf#Page=7)
- Ali, H., & Nurmayanti, S. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Industri Kereta Api (Persero) Madiun. *Alexandria (Journal Of Economics, Business, & Entrepreneurship)*, 5(1), 92–95. <https://doi.org/10.29303/Alexandria.V5i1.563>
- Anita Nurjanah, Nurul Aulia, Errissya Rasywir, A. F. (2022). *Analisis Tingkat Kepuasan Konsumen Terhadap Layanan Ekspedisi J & T Express Dengan Metode Algoritma Naive Bayes Jurnal Manajemen Teknologi Dan Sistem Informasi (Jms)*. 1(April), 78–88.
- Dewi, R. S., & Riana, I. G. (2019). The Effect Of Workload On Role Stress And Burnout. *Journal Of Multidisciplinary Academic*, 3(3), 1–5. [Http://Kemalapublisher.Com/Index.Php/Joma/Article/View/274](http://Kemalapublisher.Com/Index.Php/Joma/Article/View/274)
- Fisher, C. D. (2010). Happiness At Work. *International Journal Of Management Reviews*, 12(4), 384–412. <https://doi.org/10.1111/J.1468-2370.2009.00270.X>
- Hakim Berlian Gressy Septarini, L., Hakim, L., Psikologi Industri Dan Organisasi Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, D., & Dharmawangsa Dalam Selatan Surabaya, J. (2014). Hubungan Antara Otonomi Kerja Dengan Kebahagiaan Kerja Pada Industri Kreatif (Relation Of Work Autonomy With Happiness At Work In Creative Industry). *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 03(01), 210.
- Herlina, & Loisa, R. (2018). Analisis Dampak Kualitas Persahabatan Pada Peningkatan Kinerja Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Generasi Milenial. *Journal Of Sommunication Studies*, 3(2), 15–31. <https://pjpj.Ulm.Ac.Id/Journal/Index.Php/Mc/Article/Viewfile/5442/4593>
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias. *Jurnal Emba*, 10(4), 1480–1496.
- Januwarsono, S. (2015). Analytical Of Factors Determinants Of Happiness At Work Case Study On Pt. Pln (Persero) Region Suluttenggo, Sulawesi, Indonesia. *European Journal Of Business And Management*, 7(8), 9–17. <https://citeserx.Ist.Psu.Edu/Document?Repid=Rep1&Type=Pdf&Doi=4ccb f4aa8ac18b0aad59b3496d40cc1f23876d2>
- Jurnal, M. A. P., Publik, A., No, V., Kepemimpinan, P., Dan, T., Sdm, P., & Prabowo, T. (N.D.). *Map (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik) Vol. 8 No. 1 Issn 2615-2142*. 8(1).



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

- Kartika, Y. D., Suratno, E., Paul, J., Pasaribu, K., & Bangsa, U. D. (2024). *Pengaruh Keseimbangan Kerja , Beban Kerja , Dan Stres Terhadap Kejenuhan Pada Pegawai Bps*. 4(4), 993–1002. <https://doi.org/10.47065/Jtear.V4i4.1370>
- Ledy Nevira Anggraini, Ira Setiawati, & Rita Meiriyanti. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Scancom Indonesia Di Semarang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 107–126. <https://doi.org/10.54066/Jurma.V1i1.104>
- Maham, R., & Bhatti, O. K. (2019). Impact Of Taqwa (Islamic Piety) On Employee Happiness: A Study Of Pakistan's Banking Sector. *Cogent Business And Management*, 6(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2019.1678554>
- Mangowal, A. B., Trang, I., & Lumintang, G. G. (2020). Dampak Iklim Organisasi Dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Sintensa Peninsula Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 39–48.
- Mawarni, I., Ghazali, Z., Tulip, A., Pebrianti, T., & Afini, V. (2019). Pengaruh Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pt Sarana Pembangunan Palembang Jaya Unit Usaha Minyak Dan Gas Kota Palembang. *Jurnal Ekobis: Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 43–60.
- Mbate'e, M. M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(1), 98–110. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V3i1.136>
- Mustofa, A. C., & Prasetyo, A. R. (2020). Hubungan Antara Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Perawat Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal Empati*, 8(4), 665–671. <https://doi.org/10.14710/Empati.2019.26510>
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jibema: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/Jibema.V1i3.18>
- Prasetyo, A. R. (2015). Gambaran Career Happiness Plan Pada Dosen. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(2), 174–182. <https://doi.org/10.14710/Jpu.14.2.174-182>
- Recky, R., Widyawati, W., & Nazaruddin, N. (2023). Pengelolaan Sdm Pada Masyarakat Nelayan Suku Duano Concong Luar Kabupaten Indragiri Hilir. *Leader (Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat)*, 1(1), 1-11.
- Rifa'i, Ahmad, Irfan Widyanto. (2022). *Menggunakan Sem-Pls Dengan Dua Variabel Mediasi Pendekatan Warppls7.0* (Cet. 1). Yogyakarta: Deepublish.
- Sabathani, M., & Dkk. (2021). Dampak Perubahan Budaya Belajar Di Era Digital. *Seminar Nasional Pembelajaran Bahasa Dan Sastra (Selasar)* 5, 1, 80–87.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

- Syafrinadina, S., & Rosdianto, R. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Telkomselcabang Tembilahan. *Jurnal Analisis Manajemen*, 3(2), 32-42.
- Setiawan, F. (2021). Pengaruh Gaji, Kompensasi finansial dan Kompensasi non Finansial terhadap Kualitas Kerja Di Pt. Mitra Sembada Surabaya. *Journal Of Economic And Business*, 2(3), 82-94.
- Singh, S., & Aggarwal, Y. (2018). Happiness At Work Scale: Construction And Psychometric Validation Of A Measure Using Mixed Method Approach. *Journal Of Happiness Studies*, 19(5), 1439-1463. <https://doi.org/10.1007/s10902-017-9882-x>
- Soleha, F., Rizal, M., & Wahyuningtiyas, N. (2024). Vol. 13. No. 01 Issn : 2302-7061. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 13(01), 627-638.
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Capital Life Indonesia Di Jakarta. *Journal Of Economic, Management, Accounting And Technology*, 4(1), 29-42. <https://doi.org/10.32500/jematech.v4i1.1445>
- Suprpto, E., M. Rizky Mahaputra, & M. Ridho Mahaputra. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Remco Jambi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 948-955. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.164>
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, Kairupan, D. J. I., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., Jahri, M., Suarjana, I. W. G., & Salmia. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Widina Bhakti Persada Bandung*. www.penerbitwidina.com
- Syarifi, H., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. (2019). Hubungan Antara Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Kinerja Karyawan Kfc Di Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5773-5782.
- Tumbol, J. N., Nelwan, O. S., & Pandowo, M. H. C. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Unit Layanan Pelanggan Termohon. *Jurnal Emba*, 10(4), 72-84.
- Widyawati, W., & Suhermin, S. (2024). Digitalization On Gender Based Job Opportunities In Indragiri Hilir Through Digital Transformation. *International Conference Of Business And Social Sciences*, 650-660. <https://doi.org/10.24034/icobuss.v4i1.549>



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum Wr Wb.

Kepada Yth Bapak/Ibu/Saudara/I

Saya pebri ristian Mahasiswa Program Studi S1 Manajemen, Universitas Islam Indragiri. Saat Ini Sedang Melakukan Penelitian Untuk Memenuhi Tugas Akhir Skripsi Dengan Judul “peran kebahagiaan di tempat kerja dalam memediasi pengaruh teknologi digital terhadap produktivitas kerja pada kantor badan pusat statistik kabupaten Indragiri hilir”

Saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I dapat meluangkan waktunya beberapa menit untuk mengisi/menjawab beberapa pernyataan pada kuesioner ini.

Atas Partisipasi dan Waktunya nya, saya ucapkan terima kasih.

I. Data diri responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin
 - ☐ Laki-laki
 - ☐ Perempuan
3. Usia
 - ☐ < 25 tahun
 - ☐ 25-34 tahun
 - ☐ 35-44 tahun
 - ☐ 45-54 tahun
 - ☐ > 55 tahun
4. Pendidikan terakhir:
 - ☐ SMA/SMK
 - ☐ Diploma (D1 – D3)
 - ☐ Sarjana (S1)
 - ☐ Pascasarjana (S2/S3)



Tabel Teknologi

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Pemanfaatan komputer					
	a. Penggunaan computer membantu saya untuk menyelesaikan Sebagian besar tugas pekerjaan b. Pemanfaatan komputer mampu meningkatkan efesiensi saya dalam bekerja					
2.	Penggunaan jaringan internet					
	a. Internet sangat membantu saya dalam mendukung pekerjaan. b. Internet sangat membantu saya dalam pengumpulan data,pengolahan data penyajian data statistik.					
3.	Pengawassan secara terkomputerisasi					
	a. Sistem pengawasan terkomputerisasi membantu meningkatkan akurasi dalam pemantauan pekerjaan. b. Penerapan sistem pengawasan berbasis komputer memungkinkan pemantauan kinerja pegawai secara real-time dan objektif.					
4.	Penilaian secara terkomputerisasi					
	a. Penilaian terkomputerisasi memberikan hasil yang lebih objektif dan konsisten. b. Sistem penilaian kinerja berbasis komputer memungkinkan evaluasi dilakukan secara terukur, terjadwal, dan terdokumentasi dengan baik.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

Tabel Kebahagiaan

no	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Hubungan positif dengan orang lain					
	a. Saya menjalin Hubungan yang baik dan saling menghargai dengan rekan kerja sehingga suasana kerja menjadi nyaman b. Saya berkomunikasi dan bekerja sama dengan baik bersama rekan kerja untuk menyelesaikan tugas bersama					
2.	Kebetahan dalam bekerja					
	a. Lingkungan kerja saya yang nyaman, aman, dan mendukung, membuat saya merasa betah untuk terus bekerja. b. Suasana kerja saya yang kondusif membuat saya ingin terus bekerja di kantor dalam waktu yang lama.					
3.	Insentif					
	a. Pemberian insentif di kantor saya dinilai adil dan sebanding dengan kinerja yang diberikan oleh pegawai. b. Insentif yang diterima di kantor saya memberikan dorongan positif bagi pegawai untuk bekerja lebih semangat dan merasa dihargai.					
4.	Semangat dalam bekerja					
	a. Semangat kerja di kantor saya dinilai tinggi membuat suasana kerja menjadi lebih positif dan menyenangkan. b. Semangat kerja di kantor saya membantu menciptakan lingkungan kerja yang positif dan nyaman					



Tabel Produktivitas Kerja

no	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Sikap kerja					
	a. Dalam bekerja saya telah memenuhi Sikap kerja yang baik, seperti disiplin dan tanggung jawab, sehingga pekerjaan menjadi lebih cepat dan hasilnya lebih baik. b. Dalam bekerja saya telah memiliki sikap kerja yang positif sehingga mampu menyelesaikan tugas dengan lebih mudah dan lancar.					
2.	Tingkat keterampilan					
	a. Dalam bekerja saya telah memenuhi keterampilan teknis yang baik, dan mampu mengerjakan tugas tanpa banyak kesalahan dan menghemat waktu. b. Dalam bekerja saya memiliki kemampuan dan keterampilan yang sesuai dengan jenis pekerjaan yang dikerjakan, sehingga tugas dapat diselesaikan dengan benar dan efisien.					
3.	Hubungan antar lingkungan kerja					
	a. Dalam bekerja saya menjalin hubungan yang baik dan saling menghargai dengan rekan kerja sehingga suasana kerja menjadi nyaman b. Dalam bekerja saya sudah menjaga hubungan baik antara rekan kerja sehingga suasana kerja menjadi nyaman dan produktif.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Rekapitulasi Hasil, Jumlah Rata-Rata Tanggapan Responden

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
5	5	5	5	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	2	4	3	4	4	4	3	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	2	3	5	3	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	3	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	3	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5
4	4	4	3	3	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	3	4	3	3	4	5	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
4	4	5	5	3	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
135	146	148	145	142	131	140	138	142	145	147	137	142	144	140	146	145	133	136	141	143	141
4.35	4.70	4.77	4.67	4.58	4.22	4.51	4.45	4.58	4.67	4.74	4.41	4.58	4.64	4.51	4.70	4.96	4.29	4.38	4.54	4.61	4.54



HASIL OLAH DATA SMARRPLS

Nilai Outer Loading

Indikator	Kebahagiaan(M)	Produktivitas(Y)	Teknologi Digital(X)	Keterangan
M 01	0.649			Valid
M 02	0.562			Valid
M 03	0.763			Valid
M 04	0.660			Valid
M 05	0.838			Valid
M 06	0.896			Valid
M 07	0.830			Valid
X 01			0.884	Valid
X 02			0.884	Valid
X 03			0.638	Valid
X 04			0.559	Valid
X 05			0.858	Valid
X 06			0.823	Valid
X 07			0.846	Valid
X 08			0.826	Valid
Y 01		0.800		Valid
Y 02		0.813		Valid
Y 03		0.818		Valid
Y 04		0.878		Valid
Y 05		0.805		Valid
Y 06		0.913		Valid

Nilai Discriminant validity

Indikator	Kebahagiaan(M)	Produktivitas(Y)	Teknologi Digital(X)
M 01	0.649	0.396	0.680
M 02	0.562	0.489	0.264
M 03	0.763	0.543	0.194
M 04	0.660	0.339	0.248
M 05	0.838	0.585	0.384
M 06	0.896	0.651	0.418
M 07	0.830	0.740	0.707
X 01	0.393	0.477	0.884
X 02	0.393	0.477	0.884

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

Indikator	Kebahagiaan(M)	Produktivitas(Y)	Teknologi Digital(X)
X 03	0.419	0.327	0.638
X 04	0.367	0.387	0.559
X 05	0.521	0.535	0.858
X 06	0.480	0.400	0.823
X 07	0.540	0.369	0.846
X 08	0.642	0.538	0.826
Y 01	0.564	0.800	0.487
Y 02	0.689	0.813	0.475
Y 03	0.498	0.818	0.412
Y 04	0.693	0.878	0.427
Y 05	0.586	0.805	0.576
Y 06	0.654	0.913	0.436

Nilai Composite Reliability

Variabel	Composite reliability (rho_a)	Keterangan
Kebahagiaan	0.901	Valid
Produktivitas	0.920	Valid
Teknologi Digital	0.927	Valid

Nilai Avarage Variance Extracted (AVE)

Variabel	Average variance extracted (AVE)	Keterangan
Kebahagiaan	0.564	Valid
Produktivitas	0.704	Valid
Teknologi Digital	0.637	Valid



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Nilai Cronbach's alpha

Variabel	Cronbach's alpha	Keterangan
Kebahagiaan	0.868	Reliable
Produktivitas	0.915	Reliable
Teknologi Digital	0.915	Reliable

Nilai R-Square

Variaebel	R-Square	R-Square Adjusted
KEBAHAGIAAN	0.362	0.340
PRODUKTIVITAS	0.567	0.536

Nilai F- Square

	Kebahagiaan	Produktivitas	Teknologi Digital
Kebahagiaan		0.587	
Produktivitas			
Teknologi Digital	0.568	0.048	



Hasil Uji Hipotesis

Hipotesis	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values	ket
Kebahagiaan -> Produktivitas	0.631	0.672	0.117	5.383	0.000	Diterima
Teknologi Digital -> Kebahagiaan	0.602	0.634	0.091	6.623	0.000	Diterima
Teknologi Digital -> Produktivitas	0.180	0.144	0.142	1.268	0.205	Ditolak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



BIODATA SINGKAT PENULIS

POTO

Nama Lengkap : Pebri Ristian

Tempat Tanggal Lahir : 26 Februari 2003

Alamat : Sungai Baru RT 01/ RW 01

Email : pebriristian@gmail.com

No. Hp/ Wa : 081268259656

Riwayat Pendidikan

1. Sekolah Dasar (SD) : SDN 014 Sungai baru
2. Sekolah Menengah Pertama (SMP) : Mts AL Muhajirin Sungai baru
3. Sekolah Menengah Atas (SMA) : SMAN 1 Gaung
4. Perguruan Tinggi : Universitas Islam Indragiri

Pengalaman Organisasi : -

Minat dan Keahlian : Olahraga

: catur

Moto : Fortune Favors the bold

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.