



DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kepribadian dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai LPMP Banten. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research*, 1(2), 343– 366.
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. 5.
- Dwi Ardian. (N.D.). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Motivasi Kerja (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia: Koordinator Statistik Kecamatan Bps Provinsi Sulawesi Barat). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(2).
- Efendi, F., Putra, R. B., & Sari, M. W. (2025). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Travesino Multi Elektrik. *Journal of Information Systems Management and Digital Business*, 2(3), 205-213.
- Elizar, E. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46– 58.
- Fathurahman, F. M. dan E. A. (2020). Pengaruh Pelatihan SDM dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Attarakha Photography Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 3546.
- Ghozali, I. (2014). Partial least square konsep dan aplikasi menggunakan PLS. Semarang: Universitas Diponegoro.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

- Becker, G. S. (1964). *Human capital: a theoretical and empirical analysis, with special reference to education* (Vol. 3). Chicago: University of Chicago Press.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2014). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook* (p. 197). Springer Nature.
- Hariandja, Marihot Tua Effendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :PT.Grasindo.
- Iyas Muhadib, Arga Sutrisna, & Kusuma Agdhi Rahwana. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Literasi Digital Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kota Tasikmalaya. *Intellektika : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(5), 195–204.
- Juita, D. P., Priya, P., Azwardi, M., & Amra, A. (2024). Pentingnya Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Lembaga Pendidikan. *Indo-MathEdu Intellectuals Journal*, 5(3), 3068– 3077.
- Karimah, P. N., & Misra, F. (2020). *The Role Of Perceived Organizational Support In Supporting Local Governments'tax Apparatus To Optimize Local Tax Revenue. Accruals (Accounting Research Journal of Sutaatmadja)*, 4(01), 47-65.
- Mamuaya, F. R. (2015). *Politeknik Negeri Manado Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Manajemen Bisnis 2015*.
- Mangkunegara, A.A. Anwar P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PTRemaja Rosdakarya offset



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

- Nurhaliza, D., & Alamsyah, A. (2025). Analisis Pelatihan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. Gema Abhipraya (*Rasi Coffee*). 14(01).
- Pardede, S. C. Y., Purnomo, R., & Noviyanti, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Bps Se-Sumatera Utara. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 10(1), 65– 73.
- Pranata, O. S., Astuti, E. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(3), 39-46.
- Putra, A. S., & Hendriani, S. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Komitmen pada Pengelola Bumdes di Kabupaten Kuansing. 31(2).
- Putri, T. R. (2024). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Kompetensi Karyawan LPKL PERUMDA Tirtawening Kota Bandung. 4(1).
- Recky, R., Widyawati, W., & Nazaruddin, N. (2023). Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Amnesia (Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(1), 40-48
- Rifa' i, A. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Budaya Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Guru. *Indonesian Journal of Education Management & Administration Review*, 4(1), 159-166.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

- Riska Afrianti Eka Putri, Marta Widian Sari, & Mutia Seplinda. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai dan Kompetensi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Puskesmas Kambang Kabupaten Pesisir Selatan. *Journal of Management and Creative Business*, 2(2), 01– 12.
- Sari, H. I. (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan Dengan Pelatihan Melalui Kompetensi. *Cakrawala Ekonomi dan Keuangan*, 29(1), 15– 22.
- Sari, O. P., & Sari, S. Y. (2025). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening Pada SMAN 01 Basa Ampek Balai Tapan. 01(04).
- Sihombing, S. M. E., Ramadhan, R. R., & Kusumah, A. (2023). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah Xix Pekanbaru. 3.
- Siregar, A., & Wahyuni, R. (2021). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kompetensi dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 45– 56.
- Sumarsid, S., Idrus, S., Mafriningsianti, E., & Rifa' i, A. (2023). *Factors Affecting Work Quality and Work Motivation on Employee Performance. International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship (IJE3)*, 3(1), 312-323.
- Sugiyono, 2016. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabeta



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Sutrisno, (2011). Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.

Tarigan, N. L. L. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. 18(2).

Ubaidillah, H. (2024). Meningkatkan Kinerja Karyawan di Indonesia: Dampak Sistem Informasi SDM, Kompetensi, dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pemberdayaan Ekonomi dan Masyarakat*, 1(2), 23-23.

Vera Sylvia Saragi Sitio. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Supra Primatama Nusantara. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(2).

Wahyuddin, A., & Zaki, H. (2023). Pengaruh Pelatihan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Toko Global Bangunan Cab. Nangka Pekanbaru. 2(1).

Wibowo. 2016, Manajemen Kinerja. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.

Widodo, S. . (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.



LAMPIRAN

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Frekuensi	Persentase
20-30 Tahun	11	35,50%
31-40 Tahun	9	29,00%
> 40 Tahun	11	35,50%
Total	31	100%

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
Laki-Laki	19	61%
Perempuan	12	39%
Total	31	100%

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Tingkat Pendidikan	Frekuensi	Persentase
SLTA	6	19,4%
DIII	2	6,4%
S1	22	71%
S2	1	3,2%
S3	0	0%
Total	31	100%

Jawaban Responden Variabel Pelatihan Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	Instruktur					
1.	a. Instruktur memiliki kompetensi yang memadai dan mampu menyampaikan materi pelatihan dengan jelas serta efektif.					
	b. Instruktur mampu memberikan contoh yang aplikatif sesuai bidang pekerjaan saya.					
	Frekuensi Pelatihan					



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
2.	a. Frekuensi pelatihan yang saya terima sudah memadai untuk mendukung peningkatan keterampilan kerja.					
	b. Saya mengikuti pelatihan kerja secara rutin sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.					
Materi Pelatihan						
3.	a. Materi pelatihan yang diberikan relevan dan sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang saya hadapi.					
	b. Isi pelatihan membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan lebih efektif.					
Penerapan Hasil Pelatihan						
4	a. Ilmu dan keterampilan yang saya peroleh dari pelatihan dapat diterapkan secara langsung dalam pekerjaan saya.					
	b. Pelatihan yang saya ikuti berdampak langsung terhadap peningkatan kinerja saya.					

Jawaban Responden Variabel Kompetensi

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Pengetahuan						
1.	a. Saya memiliki pengetahuan yang cukup tentang prosedur kerja yang harus saya ikuti.					
	b. Saya mengetahui perkembangan terbaru yang berkaitan dengan bidang pekerjaan saya.					
Pemahaman						
2.	a. Saya memahami dengan jelas tugas pokok dan tanggung jawab saya dalam pekerjaan					
	b. Saya dapat menjelaskan kembali tugas utama saya kepada orang lain.					



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kemampuan						
3.	a. Saya dapat menyesuaikan diri dengan cepat terhadap perubahan situasi, teknologi, dan tuntutan pekerjaan.					
	b. Saya mampu belajar hal baru untuk mendukung kelancaran pekerjaan.					
Sikap						
4	a. Saya mampu bekerja secara mandiri namun tetap dapat menjalin kerja sama yang baik dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama.					
	b. Saya tetap bertanggung jawab meskipun bekerja tanpa pengawasan langsung.					

Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas Kerja						
1.	a. Saya berusaha menjaga kualitas hasil kerja agar sesuai atau melebihi standar yang diharapkan.					
	b. Saya menerima umpan balik positif terkait kualitas pekerjaan saya.					
Kuantitas Kerja						
2.	a. Saya bekerja secara konsisten tanpa mengurangi jumlah pekerjaan yang diselesaikan.					
	b. Saya dapat menyelesaikan banyak tugas dalam waktu kerja yang tersedia.					
Ketepatan Waktu						
3.	a. Saya mampu mengatur waktu kerja dengan efektif dan efisien.					
	b. Saya dapat menyesuaikan kecepatan kerja tanpa mengorbankan kualitas hasil kerja saya.					
Tanggungjawab						



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
4	a. Saya bertanggung jawab dalam menjalankan tugas dan kewajiban saya di tempat kerja.					
	b. Saya menjaga kepercayaan yang diberikan oleh atasan dalam menjalankan tugas.					





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Tabulasi (Rekapitulasi Hasil, Jumlah dan Rata-Rata Jawaban Responden)

PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8
5	4	4	4	5	5	5	5
5	5	4	4	4	5	5	5
3	2	2	3	3	3	2	2
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	4	4	4
4	3	2	2	4	3	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	4
4	4	4	5	5	4	5	4
5	5	4	4	5	5	5	4
5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	5	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4
5	5	3	3	5	5	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4
138	133	128	133	137	138	137	128
4,45	4,29	4,13	4,29	4,42	4,45	4,42	4,13



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri**

KOM1	KOM2	KOM3	KOM4	KOM5	KOM6	KOM7	KOM8
4	4	5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	4
2	1	3	2	1	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	5
4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	5
4	4	4	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	5	5
3	3	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5	5	5
130	127	136	135	128	138	136	140
4,19	4,10	4,39	4,35	4,13	4,45	4,39	4,52

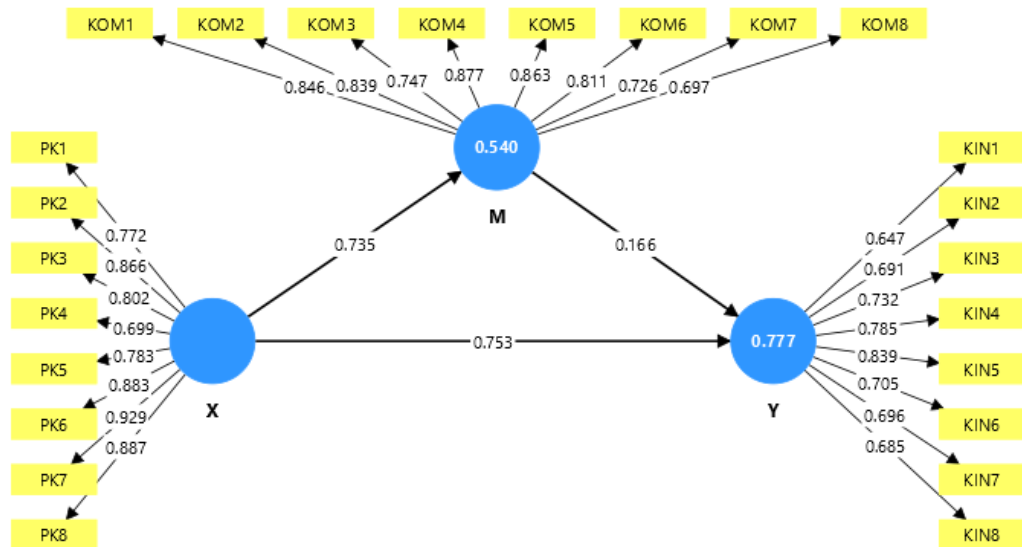


- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri**

KIN1	KIN2	KIN3	KIN4	KIN5	KIN6	KIN7	KIN8
5	4	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	3	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5	5
4	2	2	1	1	2	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	5	5
4	4	4	4	2	5	4	5
4	4	4	3	4	4	4	4
5	4	4	3	4	4	4	5
5	5	3	4	4	4	5	5
4	5	4	4	4	4	5	5
5	4	3	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	4	4	4	5	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4	5	5
3	4	4	4	4	4	5	4
4	5	5	1	3	1	5	3
4	4	4	2	4	4	4	4
131	129	127	116	121	123	140	138
4,23	4,16	4,10	3,74	3,90	3,97	4,52	4,45

HASIL DATA OLAHAN SMARTPLS

OUTER MODEL



LOADING FACTOR

	Kompetensi	Pelatihan Kerja	Kinerja Pegawai	Keterangan
KIN1			0.647	Valid
KIN2			0.691	Valid
KIN3			0.732	Valid
KIN4			0.785	Valid
KIN5			0.839	Valid
KIN6			0.705	Valid
KIN7			0.696	Valid
KIN8			0.685	Valid
KOM1	0.846			Valid
KOM2	0.839			Valid
KOM3	0.747			Valid
KOM4	0.877			Valid
KOM5	0.863			Valid
KOM6	0.811			Valid
KOM7	0.726			Valid
KOM8	0.697			Valid



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri**

	Kompetensi	Pelatihan Kerja	Kinerja Pegawai	Keterangan
PK1		0.772		Valid
PK2		0.866		Valid
PK3		0.802		Valid
PK4		0.699		Valid
PK5		0.783		Valid
PK6		0.883		Valid
PK7		0.929		Valid
PK8		0.887		Valid

AVERAGE VARIANCE EXTRACTED (AVE)

	Average variance extracted (AVE)	Keterangan
Kompetensi	0.645	Valid
Pelatihan Kerja	0.690	Valid
Kinerja Pegawai	0.525	Valid

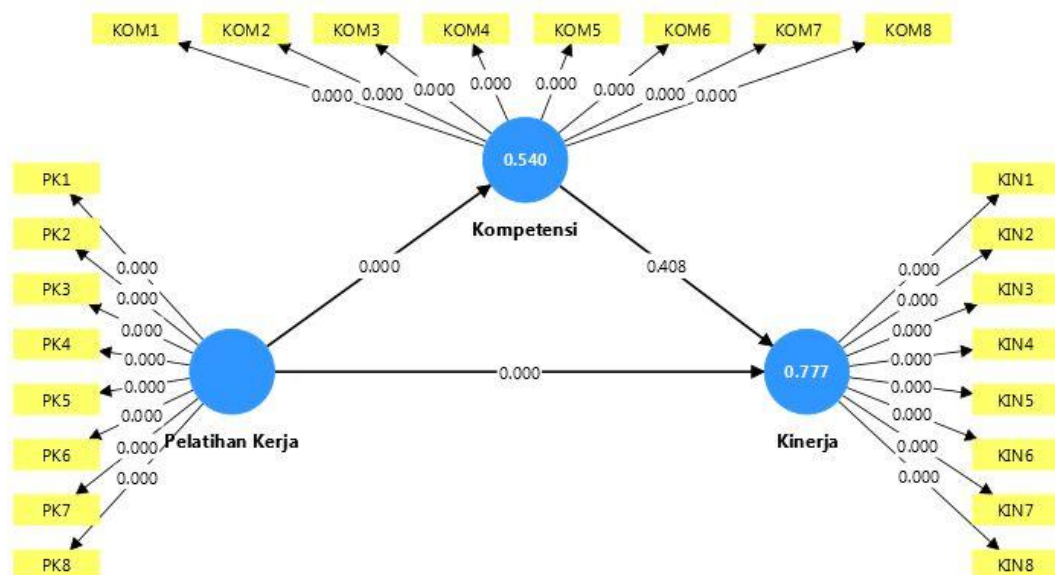
CROSS LOADING

	Kompetensi Pegawai	Pelatihan Kerja	Kinerja Pegawai	Keterangan
KIN1	0.502	0.590	0.647	Valid
KIN2	0.603	0.667	0.691	Valid
KIN3	0.618	0.659	0.732	Valid
KIN4	0.484	0.572	0.785	Valid
KIN5	0.684	0.715	0.839	Valid
KIN6	0.445	0.515	0.705	Valid
KIN7	0.487	0.725	0.696	Valid
KIN8	0.248	0.562	0.685	Valid
KOM1	0.846	0.525	0.505	Valid
KOM2	0.839	0.556	0.520	Valid

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri

	Kompetensi Pegawai	Pelatihan Kerja	Kinerja Pegawai	Keterangan
KOM3	0.747	0.566	0.592	Valid
KOM4	0.877	0.689	0.760	Valid
KOM5	0.863	0.638	0.650	Valid
KOM6	0.811	0.611	0.522	Valid
KOM7	0.726	0.490	0.497	Valid
KOM8	0.697	0.606	0.501	Valid
PK1	0.539	0.772	0.603	Valid
PK2	0.709	0.866	0.719	Valid
PK3	0.586	0.802	0.749	Valid
PK4	0.537	0.699	0.717	Valid
PK5	0.441	0.783	0.666	Valid
PK6	0.695	0.883	0.726	Valid
PK7	0.694	0.929	0.783	Valid
PK8	0.634	0.887	0.823	Valid

INNER MODEL





NILAI VIF

	Kinerja Pegawai	Kompetensi
Kinerja Pegawai		
Kompetensi	2.175	
Pelatihan Kerja	2.175	1.000

CRONBACH'S ALPHA DAN COMPOSITE RELIABILITY

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)
Pelatihan Kerja	0.934	0.940
Kompetensi	0.920	0.928
Kinerja Pegawai	0.870	0.875

R-SQUARE & F-SQUARE

	R-square	R-square adjusted
M	0.540	0.524
Y	0.777	0.762

	M	X	Y
M			0.057
X	1.175		1.170
Y			



HASIL UJI HIPOTESIS

PATH COEFFICIENT

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values	Ket
Pelatihan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.753	0.723	0.194	3.890	0.000	Diterima
Pelatihan Kerja -> Kompetensi	0.735	0.756	0.088	8.363	0.000	Diterima
Kompetensi -> Kinerja Pegawai	0.166	0.187	0.207	0.801	0.425	Ditolak

INDIRECT EFFECT

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Pelatihan Kerja -> Kompetensi -> Kinerja	0.122	0.140	0.166	0.734	0.465

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



BIODATA SINGKAT PENULIS

PHOTO

Nama : Teguh Meilano Yulizain

Tempat, Tanggal Lahir : Lahang Baru, 24 Mei 2002

Alamat : Sungai Beringin, Jl. H.Chalid
Lr.sakinah

Email : meilanoteguh@gmail.com

No Handphone : 082287701392

Riwayat Pendidikan

1. Sekolah Dasar (SD) : SDN 007 Lahang Baru
2. Sekolah Menengah Pertama (SMP) : MTs Al-Mujahidin Lahang Baru
3. Sekolah Menengah Atas (SMA) : SMK Negeri 2 Tembilahan
4. Perguruan Tinggi : Universitas Islam Indragiri

Pengalaman Organisasi : -

Minat dan Keahlian : Olahraga, Design, Teknis DLL.

Motto : “ Nanakorobi Yaoki”

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.