



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi pada saat ini sangat pesat, sehingga manusia dalam mengerjakan setiap pekerjaan selalu membutuhkan komputer. Komputer memiliki peranan yang sangat vital dalam pemecahan masalah khusus dalam pengolahan data, karena komputer memiliki kecepatan tingkat akurasi yang tinggi dalam pemrosesan data sehingga dapat mempermudah pekerjaan manusia. Dalam era digital, banyak perusahaan telah beralih ke sistem absensi elektronik. Absensi karyawan adalah salah satu komponen penting dalam manajemen sumber daya manusia yang berfungsi sebagai alat untuk mencatat kehadiran, ketidakhadiran, dan waktu kerja karyawan. Data absensi tidak hanya berfungsi sebagai dasar perhitungan gaji dan tunjangan, tetapi juga sebagai indikator kedisiplinan, produktivitas, dan performa karyawan. Dalam banyak organisasi, sistem absensi menjadi tantangan karena metode tradisional yang sering digunakan memiliki berbagai kelemahan. Misalnya, pencatatan manual di buku absensi atau penggunaan mesin absensi konvensional sering kali menghasilkan data yang tidak akurat akibat kesalahan pencatatan, manipulasi, atau kerusakan perangkat [1].

Kantor desa nyiur permai, prosedur absensi yang diterapkan masih terbilang kurang bagus. Absensi pegawai masih dikerjakan secara manual dengan menandatangani daftar hadir, sehingga dapat menimbulkan terjadinya kecurangan maupun manipulasi dalam proses absensi, menumpuknya laporan absensi, kesulitan mencari data absensi serta hilangnya data absensi[2].



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Karyawan merupakan

kekayaan utama dalam suatu industri, aktifitas perusahaan tidak hendak terlaksana tanpa terdapatnya karyawan. Dengan adanya sistem informasi absensi karyawan menggunakan Barcode ini lebih memudahkan karyawan dalam hal absensi dan lebih mempercepat waktu absensi dibandingkan absensi manual. Dengan adanya Sistem Informasi Absensi Karyawan ini dapat memberikan info yang lebih jelas dalam hal laporan absensi di desa nyiur permai[3].

Penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem absensi karyawan berbasis barcode, serta melakukan uji coba dan evaluasi terhadap sistem yang dikembangkan. Sistem ini dirancang untuk mengelola data kehadiran karyawan melalui platform berbasis web, guna meningkatkan kedisiplinan pegawai di Kantor Desa Nyiur Permai. Saat ini, proses absensi di kantor tersebut masih dilakukan secara manual, sehingga kehadiran teknologi diharapkan mampu mengatasi berbagai kendala yang ada. Sistem absensi ini tidak hanya bertujuan mempermudah pencatatan kehadiran, tetapi juga sebagai bentuk upaya untuk meningkatkan kepatuhan karyawan terhadap peraturan perusahaan. Dengan memanfaatkan teknologi yang berkembang saat ini, diharapkan sistem absensi yang baru dapat menjadi solusi efektif dalam mendukung kedisiplinan karyawan[4].

Berdasarkan latar belakang diatas maka penulis tertarik mengambil judul **“SISTEM INFORMASI ABSENSI KARYAWAN BERBASIS WEB DI KANTOR DESA NYIUR PERMAI”** dengan harapan dapat membantu Desa Nyiur permai dalam pengelolaan absensi karyawan [5].



1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah diuraikan diatas,maka dapat dirumuskan masalah nya yaitu:

1. Mengembangkan sistem informasi absensi pegawai yang dapat mempermudah proses pencatatan dan pengelolaan data absensi di kantor desa nyiur permai
2. Membuat suatu laporan data-data absensi pegawai lebih teroganisir
3. Memudahkan dalam meminitoring kehadiran karyawan dan mengurangi pencatatan secara manual

1.3 Batasan Penelitian

1. Sistem absensi ini dibuat untuk kantor desa nyiur permai
2. Sistem absensi akan diuji coba di kantor desaa nyiur permai dan di implemtasikan
3. Data yang di peroleh dari tanggal 10 november 2024

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian yang ingin dicapai adalah:

1. Mempermudah proses pencatatan dan pengelolaan data absensi di kantor desa nyiur permai
2. Mempermuda membuat laporan data-data absensi pegawai
3. Memudahkan pemeriksaan kehadiran dan pegawai mengurangi pencatatan secara manual

1.5 Manfaat Penelitian

Beberapa manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem informasi absensi ini membantu kantor desa nyiur permai untuk mempermudah proses pencatatan dan pengelolaan data absensi di kantor



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

desa nyiur permai

2. Sistem ini dapat mempermudah membuat laporan data-data absensi pegawai
3. Sistem absensi ini memudahkan dalam memonitoring kehadiran pegawai dan mengurangi pencatatan absensi secara manual.

1.6 Sistematika penulisan

Sistematik penulisan yang digunakan pada penulisan ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini berisikan tentang pendahuluan, latar belakang, rumusan masalah, batasan penelitian, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN LITERATUR

Pada bab ini berisi jurnal pembeding sistem absensi berbasis web, penelitian terdahulu dalam bentuk tabel, dan rangkuman.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini berisikan tentang kerangka penelitian, pengumpulan data dan model penelitian sistem absensi karyawan berbasis web di kantor desa nyiur permai.

BAB VII HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisikan tentang Hasil Analisis, Hasil Desain Sistem, Implementasi dan Pengujian Sistem.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini merupakan bab penutup dari penulisan tugas akhir ini, terdiri dari Kesimpulan dan Saran