



PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SAMSAT TEMBILAHAN

SKRIPSI

*Diajukan sebagai salah satu syarat untuk mengikuti ujian Oral Comprehensive
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Indragiri*



OLEH :

**ARYA GUNAWAN
NIM. 101211010145**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN
2025**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

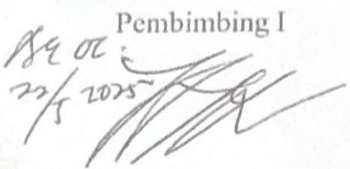
**LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI**

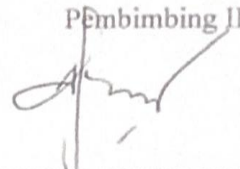
Diberikan kepada :

Nama Mahasiswa : **ARYA GUNAWAN**
N I M : 101211010145
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Samsat Tembilahan

Disetujui untuk diajukan pada Ujian Skripsi (*Oral Comprehensive*) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan

Tembilahan, Mei 2025
Menyetujui :

Pembimbing I

SYAFRINA DINA, SE., MM
NIDN. 1015118203

Pembimbing II

HELLY KHAIRUDDIN, SE., M.Si
NIDN. 101 909 7603

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri


SYAFRINA DINA, SE., MM
NIDN. 1015118203

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI

Diberikan kepada :

Nama Mahasiswa : **ARYA GUNAWAN**
N I M : 101211010145
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Samsat Tembilahan

Disetujui untuk diajukan pada Ujian Skripsi (*Oral Comprehensive*) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan

Tembilahan, Mei 2025

TIM PENGUJI,

SYAFRINADINA, SE., M.M
NIDN. 1015118203

Ketua

HELLY KHAIRUDIN, SE., M.Si
NIDN. 1019097603

Sekretaris

SM. GUNTUR, SE., M.M
NIDN. 1006046401

Anggota

RAJU MAULANA, SE., M.M
NIDN. 1005118707

Anggota

Mengesahkan

Dekan

Dr. Ahmad Rifai, S.E., M.Si
NIDN. 1007068503

Ketua Program Studi

Syafrinadina, S.E., M.M
NIDN. 1015118203

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Plagiarisme juga dilarang untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan

peraturan yang berlaku di Indonesia.



PENGARUH KOMPETENSI KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PETUGAS KANTOR SAMSAT TEMBILAHAN

Arya Gunawan, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan
Bisnis, Universitas Islam Indragiri
aryagunawan@gmail.com

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Abstract: *The purpose of this study is to determine the influence of job placement and competence on the performance of employees at the Tembilahan Samsat Office. The type of data used is qualitative and quantitative data. The population and sample in this study were employees at the Tembilahan Samsat Office with a sample of 32 people. With the technique of data collection through questionnaires and data analysis that the author uses is quantitative analysis using the Likert Scale and SPSS version 25. Data analysis used is instrument testing using validity tests and reliability tests and Classical Assumption Tests. While the data analysis method uses multiple linear regression with a coefficient of determination, t-test. Research Results: The determination coefficient test obtained an adjusted R Square (R²) value of 0.814, this means that 81.4% of the Performance variable (Y) is influenced by the explanatory variables, namely Job Placement (X1) Competence (X2), the remaining 18.6% is influenced by other variables that are not equated in the variables of this study. From the t-test or partial test it is proven that: Job Placement Variable (X1) affects the Performance (Y) of Tembilahan Samsat Office Employees, Competence Variable (X2) affects the Performance (Y) of Tembilahan Samsat Office Employees, Testing the f-test or simultaneously shows that Job Placement Variable (X1) and Competence (X2) together affect the Performance (Y) of Tembilahan Samsat Office Employees*

Keywords: Job Placement, Work Competence and Performance

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Plagiarisme juga dilarang atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR SAMSAT TEMBILAHAN

Arya Gunawan, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan
Bisnis, Universitas Islam Indragiri
aryagunawan@gmail.com

Abstrak : Tujuan Penelitian ini yaitu untuk mengetahui Bagaimana Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Samsat Tembilahan. Jenis data menggunakan data kualitatif dan kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Kantor Samsat Tembilahan dengan sampel berjumlah 32 orang. Dengan teknik pengambilan data melalui kuesioner dan Analisis data yang penulis gunakan adalah analisis Kuantitatif menggunakan Skala Likert dan Program SPSS versi 25. Analaisa data yang digunakan yaitu pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan Uji reliabilitas dan Uji Asumsi Klasik Sedangkan metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan koefisien determinasi, uji t. Hasil Penelitian : Uji Koefesien Determinasi didapat nilai adjusted R Square (R^2) sebesar 0,814 hal ini berarti 81,4 % variabel Kinerja (Y) dipengaruhi oleh variabel penjelas yaitu Penempatan Kerja (X1) Kompetensi (X2), Sisanya 18,6 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disetarakan dalam variabel penelitian ini. Dari uji t atau uji parsial membuktikan bahwa: Variabel Penempatan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai Kantor Samsat Tembilahan, Variabel Kompetensi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai Kantor Samsat Tembilahan, Pengujian Uji f atau secara simultan menunjukan bahwa Variabel Penempatan Kerja (X1) dan Kompetensi (X2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai Kantor Samsat Tembilahan

Kata Kunci: Penempatan Kerja, Kompetensi Kerja dan Kinerja



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucap puji dan syukur yang sedalam-dalamnya kehadiran Allah SWT, karena dengan Rahmat dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam atas Nabi besar Muhammad SAW, Allahumma sholli ‘alla sayyidina Muhammad wa ‘alla ali sayyidina Muhammad. Ucapan terima kasih Kepada kedua Orang tua dan suami yang tercinta yang selalu berusaha dan mendoakan agar penulis terhindar dari hambatan dan masalah dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, namun harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada orang-orang yang membacanya. Adapun judul dari skripsi yang penulis sajikan adalah **Pengaruh Penempatan kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Tembilahan** Tidak lupa pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Najamuddin, Lc., MA selaku Rektor Universitas Islam Indragiri
2. Bapak Dr. Ahmad Rifa’i selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri
3. Ibu Syafrina Dina SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Sekaligus selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan, dukungan, serta saran-saran dalam penulisan skripsi ini
4. Bapak Helly Khairuddin, SE., M.Si selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan, dukungan, serta saran-saran dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Karyawan dan Karyawati Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bantuannya serta dorongan motivasi selama penulis dibangku perkuliahan.
6. Untuk semua teman-teman seperjuangan yang sama-sama berjuang dalam melaksanakan perkuliahan hingga saat ini.

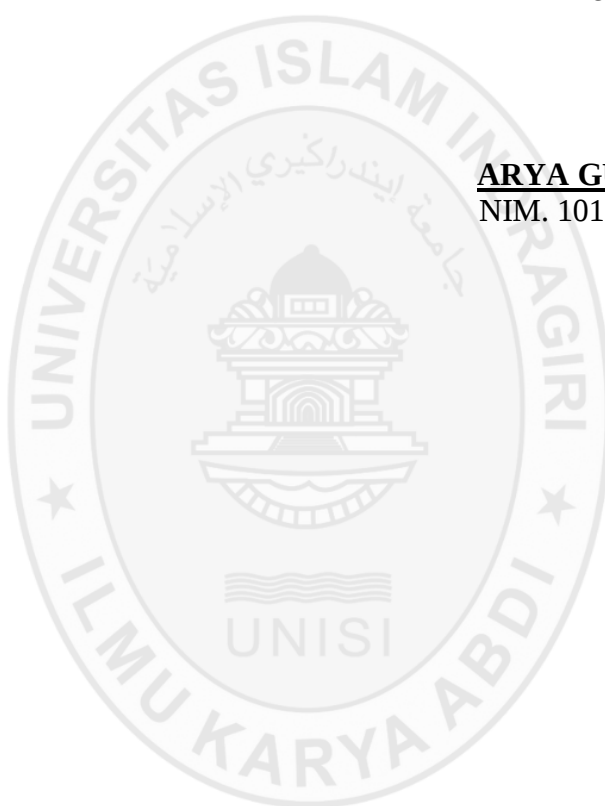


Atas segala bantuan dan jasanya kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan, semoga Allah SWT memberikan balasan kebaikan dan kemudahan bagi Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan saran dan kritikan dalam penulisan skripsi ini kepada penulis.

Tembilahan, Mei 2025
Penulis

ARYA GUNAWAN
NIM. 101211010145



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN KEABSAHAN SKRIPSI	
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	
ABSTRAKSI	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix

BAB I:	PENDAHULUAN	
	A. Latar Belakang Masalah	1
	B. Perumusan Masalah	7
	C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
	D. Sistematika Penulisan	8

BAB II:	TELAAH PUSTAKA	
	A. Teori Dasar	10
	1. Penempatan Kerja	10
	2. Kompetensi	18
	3. Kinerja	25
	B. Penelitian Terdahulu	30
	C. Kerangka Pemikiran	33
	D. Hipotesis	34
	E. Variabel Penelitian	34

BAB III:	METODE PENELITIAN	
	A. Lokasi dan Waktu Penelitian	37
	B. Jenis dan Waktu Penelitian	37
	C. Populasi dan Sampel	38
	D. Pengumpul Data	38
	E. Analisa Data	39

BAB IV:	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian	49
	B. Hasil Penelitian	52
	C. Hasil Analisis Data	62
	D. Pembahasan	70

BAB V :	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	72

B. Saran	72
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Data Jumlah Pegawai Pada Kantor Samsat Tembilahan.....	4
1.2 Data Penempatan Kerja Pegawai Pada Kantor Samsat Tembilahan.....	5
1.3 Data Pendapatan Pajak Kendaraan Bermotor Indragiri Hilir Tahun 2021-2023.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu	30
2.2 Operasional Variabel Penelitian.....	35
4.1 Jenis Kelamin Responden	53
4.2 Umur Responden.....	53
4.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	54
4.4 Interval Sub Rata-rata	54
4.5 Tanggapan Responden Variabel Penempatan Kerja (X_1)	55
4.6 Tanggapan Responden Variabel Kompetensi (X_2)	57
4.7 Tanggapan Responden Variabel Kinerja (Y)	60
4.8 Rekapitulasi Rata-rata Nilai Distribusi Indikator	61
4.9 Uji Validitas	62
4.10 Uji Reliabilitas.....	63
4.11 Uji Normalitas	64
4.12 Uji Multikolonieritas	64
4.13 Uji Autokorelasi	65
4.14 Uji Uji heteroskedastisitas.....	66
4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	66
4.16 Hasil Koefisien Determinasi	68
4.17 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	68
4.18 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	69

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Pemikiran34

Gambar 4.1 : Struktur Organisasi49

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.





DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Daftar Kuesioner
- Lampran 2. Perhitungan Kuesioner
- Lampiran 3. Uji Validitas dan Realibilitas
- Lampiran 4. Uji Regresi
- Lampiran 5. Tabel r
- Lampiran 6. Tabel t
- Lampiran 7. Tabel f

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

