



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari uraian yang telah disusun pada bab-bab sebelumnya dan sesuai dengan data-data yang diperoleh selama penelitian, maka berdasarkan uji hipotesis disimpulkan sebagai berikut :

1. Uji Koefisien Determinasi didapat nilai adjusted R Square (R^2) sebesar 0,814 hal ini berarti 81,4 % variabel Kinerja (Y) dipengaruhi oleh variabel penjelas yaitu Penempatan Kerja (X1) Kompetensi (X2), Sisanya 18,6 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disertakan dalam variabel penelitian ini.
2. Dari uji t atau uji parsial membuktikan bahwa:
 - a. Variabel Penempatan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai Kantor Samsat Tembilahan
 - b. Variabel Kompetensi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai Kantor Samsat Tembilahan
3. Pengujian Uji f atau secara simultan menunjukkan bahwa Variabel Penempatan Kerja (X1) dan Kompetensi (X2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai Kantor Samsat Tembilahan

2) Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, dengan ini dikemukakan Saran-saran penelitian sebagai berikut :

- a. Dari nilai rata-rata distribusi indikator Penempatan kerja, penempatan kerja pegawai yang sesuai dengan pelatihan memiliki nilai terendah, untuk itu Kantor



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Samsat Tembilahan agar lebih memberikan Pelatihan dasar keterampilan untuk pegawai, yang akan dibutuhkan untuk hasil kerja yang efektif. penempatan kerja yang tepat memastikan karyawan ditempatkan di posisi yang sesuai dengan keterampilan dan potensi mereka. Kombinasi keduanya akan menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan memuaskan bagi karyawan maupun perusahaan

- b. Dari nilai rata-rata distribusi indikator Kompetensi, pernyataan Pemimpin harus berpikir strategis memiliki nilai terendah, untuk itu Pemimpin Kantor Samsat Tembilahan agar lebih berpikir strategis dan mempunyai kemampuan untuk melihat gambaran besar, merencanakan langkah-langkah ke depan, dan membuat keputusan yang mendukung tujuan jangka panjang organisasi.