sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Jniversitas Islam Indragiri



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dari uraian yang telah disusun pada bab-bab sebelumnya dan sesuai dengan data-data yang diperoleh selama penelitian, maka berdasarkan uji hopotesis disimpulkan sebagai berikut:

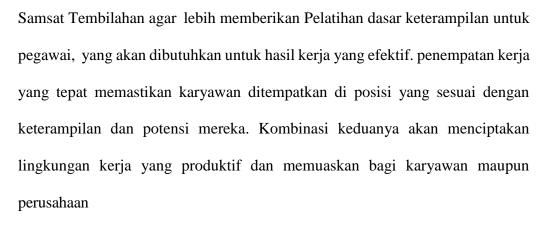
- 1. Uji Koefesien Determinasi didapat nilai adjusted R Square (R²) sebesar 0,814 hal ini berarti 81,4 % variabel Kinerja (Y) dipengaruhi oleh variabel penjelas yaitu Penempatan Kerja (X1) Kompetensi (X2), Sisanya 18,6 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disetarakan dalam variabel penelitian ini.
- 2. Dari uji t atau uji parsial membuktikan bahwa:
 - a. Variabel Penempatan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai Kantor Samsat Tembilahan
 - b. Variabel Kompetensi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai Kantor Samsat Tembilahan
- 3. Pengujian Uji f atau secara simultan menunjukan bahwa Variabel Penempatan Kerja (X1) dan Kompetensi (X2) secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja (Y) Pegawai Kantor Samsat Tembilahan

Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, dengan ini dikemukan Saran-saran penelitian sebagai berikut:

a. Dari nilai rata-rata distribusi indikator Penempatan kerja, penempatan kerja pegawai yang sesuai dengan pelatihan memiliki nilai terendah, untuk itu Kantor

. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber



b. Dari nilai rata-rata distribusi indikator Kompetensi, pernyataan Pemimpin harus berpikir strategis memiliki nilai terendah, untuk itu Pemimpin Kantor Samsat Tembilahan agar lebih berpikir strategis dan mempunyai kemampuan untuk melihat gambaran besar, merencanakan langkah-langkah ke depan, dan membuat keputusan yang mendukung tujuan jangka panjang organisasi.



sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.