



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil pembahasan yang telah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya dengan dukungan oleh data-data yang ada, maka peneliti dapat menyusun kesimpulan dimana Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Komitmen Organisasi, Tekanan Waktu dan Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor. Populasi pada penelitian ini adalah Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru. Terdapat 11 Kantor Akuntan Publik yang ada di Pekanbaru dengan total sampel sebanyak 60 sampel. Data penelitian ini diolah dengan menggunakan *Software IBM SPSS Statistic* Versi 23. Kesimpulan atas hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel Komitmen Organisasi memiliki t_{hitung} senilai 0,682 sedangkan t_{tabel} adalah sebesar 2,003. Sehingga $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,682 < 2,003$) dengan nilai signifikansi $0,498 > 0,05$ maka H_1 ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.
2. Variabel Tekanan Waktu memiliki t_{hitung} senilai 3,875 sedangkan t_{tabel} adalah sebesar 2,003. Sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,875 > 2,003$) dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maka H_1 diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial Tekanan Waktu berpengaruh terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.
3. Variabel Struktur Audit memiliki t_{hitung} senilai 2,319 sedangkan t_{tabel} adalah sebesar 2,003. Sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,319 > 2,003$) dengan nilai signifikansi



$0,024 < 0,05$ maka H_1 diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial Struktur Audit berpengaruh terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.

4. Variable komitmen organisasi, tekanan waktu dan struktur audit memiliki nilai sig adalah $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} 17,923 > F_{tabel} 2,77$ dengan taraf nyata (tingkat kesalahan) 5% ($0,050$) dfl $(k-1) = 4-1 = 3$ dan $df2 (n-k) = 60-4 = 56$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel komitmen organisasi, tekanan waktu dan struktur audit secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru.
5. Nilai koefisien determinasi atau *Adjusted R Square* sebesar $0,463$ artinya adalah bahwa terdapat sebanyak 46% pengaruh variabel kinerja auditor dipengaruhi oleh komitmen organisasi, tekanan waktu, dan struktur audit. Sedangkan sisanya sebesar $(100\% - 46\%) = 54\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan atau diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Setelah dilakukan penelitian tentang Pengaruh Komitmen Organisasi, Tekanan Waktu dan Struktur Audit Secara Simultan Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor akuntan Publik di Pekanbaru, maka dari hasil penelitian dan kesimpulan diatas penulis dapat menambahkan beberapa saran yang bisa diberikan sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja auditor, misalnya pengalaman kerja, disiplin kerja, dan lain sebagainya.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

2. Bagi Kantor Akuntan Publik diharapkan auditor lebih memperhatikan komitmen organisasi, tekanan waktu, dan struktur audit karena dapat mempermudah pekerjaan seorang auditor dalam menyelesaikan pekerjaannya secara cepat, mudah, tepat, dan professional sehingga dapat meminimalisir kesalahan. dengan begitu kinerja yang dihasilkan oleh seorang auditor akan semakin baik.
3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan menambah variable pemoderasi yang dianggap dapat memperkuat atau memperlemah pengaruh setiap variable bebas yang diinginkan terhadap kinerja auditor. Dapat menggunakan populasi dan sampel yang lebih besar sehingga hasilnya dapat digeneralisasi dan dapat membantu dalam pengambilan keputusan.



DAFTAR PUSTAKA

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

- A.A Sayu Dian Permata Sari, Ni Wayan Rustiarini, Ni Made Sunarsih. (2023). Pengaruh Independensi, Profesionalisme Auditor, Komitmen Organisasi, Pengalaman Auditor, Dan Etika Profesi Pada Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)* Vol. 5, No. 3, 2716-2710. <https://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/3804/>
- A.A.Ngurah Sanjay Asmara. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Profesionalisme Auditor, Dan Etika Profesi Pada Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *Seminar Nasional Inobali Inovasi Baru Dalam Penelitian Sains, Teknologi Dan Humaniora*. <https://eproceeding.undwi.ac.id/index.php/inobali/article/download/52/37>
- Agoes, Sukrisno. (2022). *Auditing: Prinsip dan Aplikasi (Edisi Kelima)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Anggraeni, H., & Hadiwibowo, I. (2019). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran Dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Proaksi*, 4(1), 1–11. <https://doi.org/10.32534/jpk.v4i1.576>
- Arens, dkk. (2013). *Jasa Audit dan Assurance: Pendekatan Terpadu (Adaptasi Indonesia)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Cable News Network Indonesia. (2020). *kronologi kasus jiwasraya, gagal bayar hingga duga korupsi*. <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20200108111414-78-463406/kronologi-kasus-jiwasraya-gagal-bayar-hingga-dugaan-korupsi>
- Damayanti, N. D., Peran, K., & Organisasi, B. (2024). Issn : 3025-9495. 3(9).
- Ernawati Putri. (2017). Pengaruh Independensi , Etika Profesi, Profesionalisme, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kap Di Kota Surakarta Dan Yogyakarta). *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta*
- Elvina Lase, Arie Pratania Putri, dan Aremi Evanta Tarigan. (2019). Pengaruh Konflik Peran (Role Conflict), Ketidakjelasan Peran (Role Ambiguity), Dan Struktur Audit (Audit Structure) Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Medan. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 4 (2), 2019, Hal: 89-105, <http://www.jpeb.dinus.ac.id>
- Fransiska Mulyati Malon, Ni Nyoman Sri Rahayu Trisna Dewi, Komang Adisanjaya. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Struktur Audit Dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan. <https://doi.org/10.51713/jarac.v2i2.33>
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro. <https://onsearch.id/Record/IOS14601.slims-5757>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi Kesembilan). Semarang: Universitas Diponegoro



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

- Helni, Anastasia Helni. (2023). Pengaruh Struktur Audit, Budaya Organisasi, Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Bali. 1–29. <https://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/2496/>
- Ida Bagus Kade Diva Jati Darma Kusuma, Ni Luh Sari Widhiyani. (2023). Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Se-Propinsi Bali. *Journal Of Business, Management And Accounting*, No.1, 2715-1913. <https://doi.org/10.31539/Budgeting.V5i1.7615>
- Indriantoro, Nur. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE
- Mulyadi. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (Edisi ketiga)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mulyadi. (2016). *Auditing*. Jakarta: Salemba Empat
- Putri Hayani Putri. (2024). Pengaruh Struktur Audit, Kompleksitas Tugas, Etika Profesi, Pelatihan Auditor, dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada KAP di Pekanbaru). *Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*. <http://repository.uin-suska.ac.id/71372/1/GABUNGAN%20SKRIPSI%20KECUALI%20BAB%20V.pdf>
- Ni Ketut Setia Wati, Ni Wayan Rustiarini, Ni Made Sunarsih. (2023). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Profesionalisme, Tekanan Anggaran Waktu, Ambiguitas Peran dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)* Vol. 5, No. 1, 158-172. <https://ejournal.unmas.ac.id/index.php/kharisma/article/view/6344/4834>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=22537>
- Badewin, Yuni Ruzita. (2018). Pengaruh Profesionalisme dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Pekanbaru. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol 7No 2, 2598-7372.
- Zahwatul Jannah, Kinanthi Putri Ardiami . (2024). Pengaruh Pengetahuan, Tekanan Waktu dan Motivasi terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus KAP KKSP). *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, Vol 5 No 1, 1003-1020. <https://1047467/elmal.v5i1.431>
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja (Edisi Ketiga)*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- www.iapi.or.id. (2024). *Direktori Kantor akuntan publik dan akuntan publik tahun 2024*. <https://iapi.or.id/direktori-kantor-akuntan-publik-akuntan-publik-2024/>. Diakses pada 10 April 2025
- <https://id.scribd.com/document/558002246/SEJARAH-Kantor-akuntan-publik>. Diakses pada 15 Mei 2025