



**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, MOTIVASI
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SAMBU GROUP**

SKRIPSI



OLEH :

ABDUL RAHMAN SAYUTI

NIM : 102191010001

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN**

2025



SURAT PERNYATAAN KEABSAHAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan/atau doctor), baik di Universitas Islam Indragiri maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing dan Masukan Tim Penelaah/Tim Penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Tembilahan, 05 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



ABDUL RAHMAN SAYUTI

NIM : 102191010001

FALKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI

LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI

Diberikan Kepada :

Nama Mahasiswa : Abdul Rahman Sayuti
NIM : 102191010001
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja dan
Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sambu
Grup

Disetujui untuk diajukan pada ujian *Oral Comprehensive* Program Studi
Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan

Tembilahan, Juli 2025

Menyetujui:

Pembimbing Utama

RANTI MELASARI, S.E., M.Si
NIDN. 101 004 8705

Pembimbing Pendamping

ROSLIANA, S.E., M.Si
NIDN. 100 304 8601

Mengetahui:

Program Studi Akuntansi

Falkultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri

NOVRIANI SUSANTI, S.E., M.Ak., Ak
NIDN. 102 011 9001

Dipindai dengan CamScanner



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Abdul Rahman Sayuti
Nim : 102191010001
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sambu Group

Telah **LULUS** Ujian Skripsi (*Oral Comprehensive*) yang diselenggarakan oleh Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan pada hari Selasa tanggal 29 dengan nilai 77.05 (B)

TIM PENGUJI,

RANTI MELASARI, S.E., M.Si
NIDN. 101 004 8705

Ketua.....

ROSLIANA, S.E., M.Si
NIDN. 100 304 8601

Sekretaris.....

Dr. BADEWIN, S.E., M.Si
NIDN. 101 410 7201

Anggota.....

SURYANI, S.E., M.Si
NIDN. 102 304 7601

Anggota.....

NOVRIANI SUSANTI, S.E., M.Ak., Ak
NIDN. 102 011 9001

Anggota.....

Mengesahkan

Dekan

Ketua Program Studi

Dr. AHMAD RIFA'I, S.E., M.Si
NIDN. 100 706 8503

NOVRIANI SUSANTI, S.E., M.Ak., Ak
NIDN. 102 011 9001



PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAMBU GRUP

Abdul Rahman Sayuti, Program Studi Akuntansi, Fakultas
Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Indragiri
E-mail: abdultahmansayuti2001@gmail.com

Abstract: *The study aims to determine the Influence of Accounting Information System, Work Motivation and Compensation on Employee Performance. The research population taken was employees of PT. Sambu Group. The sampling technique used is Purposive Sampling with criteria and gets a sample number of 59 employees. This research uses a Quantitative approach. The data analysis of this study used descriptive statistics using SPSS 30 software. The results of the study partially show that the Accounting Information System has a significant effect on Employee Performance, Work Motivation has no effect on Employee Performance and Compensation has no effect on Employee Performance. The results of the study simultaneously show that the Accounting Information System, Work Motivation and Compensation have an effect on Employee Performance at PT. Sambu Group*

Keywords: *Accounting Information System, Work Motivation. Compensation, Employee Performance*

Abstrak: Penelitian bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Populasi Penelitian yang di ambil adalah Karyawan PT. Sambu Grup. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Purposive Sampling dengan kriteria dan mendapatkan jumlah sampel sebanyak 59 Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan Kuantitatif. Analisa data penelitian ini menggunakan statistik deskriptif yang menggunakan software SPSS 30. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja Tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sambu Grup

Kata Kunci: *Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi kerja. Kompensasi, Kinerja Karyawan*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat yang dilimpahkannya, Kedua orang tua yang telah memberikan segala kasih sayang dan perhatiannya yang begitu besar sehingga penulis merasa terdorong untuk menyelesaikan studi agar dapat mencapai cita-cita dan memenuhi harapan orang tua khususnya dalam penyusunan skripsi ini. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sambu Grup”**.

Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik secara moril maupun materiil, khususnya kepada:

1. Dr. H. Najamuddin, Lc., MA selaku Rektor Universitas Islam Indragiri.
2. Dr. Ahmad Rifa'i, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.
3. Novriani Susanti, S.E., M.Ak., Ak selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.
4. Ranti Melasari, S.E., M.Si selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu, memberikan saran-saran serta dorongan



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Roslana, S.E., M.Si selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu, memberikan saran-saran serta dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak-Bapak dan Ibu-Ibu Dosen yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan.
7. Semua Pihak yang telah membantu, memberikan semangat serta doanya kepada penulis, yang tidak dapat penulis sampaikan satu per satu. Saya ucapkan terima kasih banyak.

Hanya doa dan ucapan syukur yang dapat penulis panjatkan, semoga Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas semua kebaikan Bapak, ibu, Saudara dan teman-teman sekalian. Akhir kata, semoga penelitian ini bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Tembilahan, Juli 2025



Abdul Rahman Sayuti



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEABSAHAN SKRIPSI	
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	xii
 BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	12
1.4 Sistematika Penulisan.....	13
 BAB II	
TELAAH PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Teori Atribusi	15
2.1.2 Teori Agensi (<i>Agency Theory</i>)	16
2.1.3 Kinerja Karyawan	17
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	17
2.1.3.2 Tujuan Kinerja Karyawan	19
2.1.3.3 Manfaat Kinerja Karyawan	19
2.1.3.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.1.4 Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi	21
2.1.4.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	21
2.1.4.2 Tujuan Penyusunan Sistem Informasi.....	23
2.1.4.3 Komponen Sistem Informasi Akuntansi	24
2.1.4.4 Indikator Sistem Informasi Akuntansi	24
2.1.5 Motivasi Kerja.....	25
2.1.5.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	25
2.1.5.2 Tujuan Motivasi Kerja	26
2.1.5.3 Indikator Motivasi Kerja	28
2.1.6 Kompensasi	29
2.1.6.1 Pengertian Kompensasi	29
2.1.6.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	30
2.1.6.3 Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi	32
2.1.6.4 Indikator Kompensasi	34
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.3 Kerangka Pemikiran.....	37



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

2.4 Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Rancangan Penelitian	40
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian	40
3.3 Populasi dan Sampel	41
3.4 Teknik Pengumpulan Data	42
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
3.5.1 Variabel Dependen	
3.5.1.1 Kinerja Karyawan	43
3.5.2 Variabel Independen	44
3.5.2.1 Sistem Informasi Akuntansi	44
3.5.2.2 Motivasi Kerja	45
3.5.2.3 Kompensi	46
3.6 Teknik Analisis Data	47
3.6.1 Statistik Deskriptif	47
3.6.2 Uji Kualitas Data	48
3.6.2.1 Uji Validitas	48
3.6.2.2 Uji Reliabilitas	48
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	49
3.6.3.1 Uji Normalitas	49
3.6.3.2 Uji Multikolinearitas	49
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas	50
3.6.4 Uji Hipotesa	51
3.6.4.1 Regresi Linear Berganda	51
3.6.4.2 Uji Parsial (Uji-t)	51
3.6.4.3 Uji Simultan (Uji F)	52
3.6.4.4 Uji Koefisien Determinasi (R-Square)	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.1 Sejarah Singkat Objek Penelitian	54
4.1.2 Deskripsi Responden	55
4.2 Hasil Penelitian	57
4.2.1 Statistik Deskriptif	57
4.2.2 Uji Kualitas Data	58
4.2.2.1 Uji Validitas	59
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	61
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	62
4.2.3.1 Hasil Uji Normalitas	62
4.2.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas	64
4.2.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
4.2.4 Hasil Uji Hipotesis	66
4.2.4.1 Hasil Regresi Linear Berganda	66



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

4.2.4.2 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	67
4.2.4.3 Hasil Uji Simultan (Uji F)	68
4.2.4.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R-Square)	69
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	69
4.3.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan	69
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	74
4.3.4 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja dan Kompensasi secara simual terhadap Kinerja Karyawan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN-LAMPIRAN	84



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....	42
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	42
Tabel 3.3 Skala Pengukuran Kinerja Karyawan	42
Tabel 3.4 Skala Pengukuran Sistem Informasi Akuntansi.....	43
Tabel 3.5 Skala Pengukuran Motivasi Kerja.....	45
Tabel 3.6 Skala Pengukuran Kompensasi.....	46
Tabel 4.1 Daftar Responden Kuesioner	55
Tabel 4.2 Daftar Persentase Tanggapan Kuesioner	56
Tabel 4.3 Demografi Responden.....	56
Tabel 4.4 Hasil Deskriptif Statistik.....	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi.....	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	68
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R-Square)	69

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Uji Normalitas Grafik <i>Probability Plot (P-Plot)</i>	62
Gambar 4.2 Uji Normalitas Grafik Histogram.....	63
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas Grafik <i>ScatterPlot</i>	65





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Abdul Rahman Sayuti
Tempat Tanggal Lahir : Desa Sanglar, 25 Juni 2001
Jenis Kelamin : Laki-laki
Status : Mahasiswa
Alamat : Jl. Parit Pulih Sesa Sanglar
Kewarganegaraan : Warga Negara Indonesia
Agama : Islam
Nomor Handphone : 0852-1191-7165
Email : abdurahmandayuti200130@gmail.com

Pendidikan:

1. SD : SDN 007 DESA SANGLAR
2. SMP : SMPN 03 RETEH DESA SANGLAR
3. SMA : SMKN 1 TUAH KEMUNING
4. Pendidikan Sarjana : universitas islam indragiri tembilahan

Pengalaman Organisasi:

1. Ketua Dewan Perwakilan Mahasiswa Universitas Islam Indragiri 2023-2024
2. Ketua Himpunan Mahasiswa Jurusan Akuntansi 2022-2023
3. Kabid PTKP HMI Cabang Tembilahan 2023-2024
4. Kabid PA HMI Cabang Tembilahan 2024-2025
5. Anggota Himpunan Mahasiswa Jurusan Akuntansi 2021-2022

Minat dan keahlian yang dimiliki:

1. Memiliki minat untuk menjadi seorang pemimpin dalam sebuah perusahaan atau pemerintahan guna untuk mengembangkan potensial dalam diri, Sehingga mendapatkan kepercayaan penuh terhadap orang banyak.
2. Memiliki keahlian leadership dalam menjalankan organisasi berdasarkan pengalaman yang telah dilalui, Serta memiliki keahlian menggunakan Microsoft excella membuat laporan gaji dan memiliki keahlian mengaplikasikan Microsoft word membuat surat dalam perusahaan dan organisasi.

Hormat saya

