



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

MODEL KINERJA PEGAWAI BERBASIS PEMANFAATAN TEKNOLOGI DENGAN KOMPETENSI DIGITAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KANTOR CAMAT TEMPULING

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Skripsi Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen*



OLEH :

AHWARA JUNATA
NIM. 101211010144

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI

TEMBILAHAN

2026



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Diberikan kepada:

Nama Mahasiswa : Ahwara Junata
Nim : 101221010144
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Model Kinerja Pegawai Berbasis Pemanfaatan Teknologi
Dengan Kompetensi Digital Sebagai Variabel Mediasi
Pada Kantor Camat Tempuling

Bahwa skripsi mahasiswa tersebut diatas telah disetujui dan dinilai memenuhstandar ilmiah untuk diuji pada ujian skripsi (oral comprehensive) pada program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas islam indragiri tembilahan.

Tembilahan, 22 April 2026

Menyetujui:

Pembimbing I


Dr. Ahmad Rifa'i, S.E., M.Si
NIDN. 100 706 8503

Pembimbing II


SM Guntur, S.E., M.Si
NIDN. 100 604 6401

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : AHWARA JUNATA
Nim : 101221010144
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya
Judul Skripsi : Model Kinerja Pegawai Berbasis Pemanfaatan Teknologi
Dengan Kompetensi Digital Sebagai Variabel Mediasi
Pada Kantor Camat Tempuling.

Telah LULUS Ujian Skripsi (Oral Comprehensive) Yang Diselenggarakan Oleh
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam
Indragiri Tembilahan Pada Hari Jumat Tanggal 08 Mei 2026 Dengan Nilai Sangat
Memuaskan (A).

TIM PENGUJI,

Dr. Ahmad Rifa'i, S.E., M.Si
NUPTK. 5939763664130272

Ketua :

SM Guntur, S.E., M.Si
NUPTK. 1738742643130132

Sekretaris :

Helly Khairuddin, S.E., M.Si
NUPTK. 4251754655130143

Anggota :

Widyawati, S.E., MM
NUPTK. 5433763664237002

Anggota :

Mengesahkan



DEKAN
Dr. AHMAD RIFA'I, S.E., M.Si
NUPTK. 5939763664130272

KETUA PROGRAM STUDI

SYAFRINADINA, SE., MM
NUPTK. 4447760661230183

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Ahwara Junata
Nim : 101221010144
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Model Kinerja Pegawai Berbasis Pemanfaatan Teknologi
Dengan Kompetensi Digital Sebagai Variabel Mediasi
Pada Kantor Camat Tempuling

Dengan ini menyatakan yang sebenarnya bahwa skripsi saya ini murni karya ilmiah saya dan tidak plagiat atau bersifat plagiarisme dari karya ilmiah orang lain. Dan apabila ternyata dikemudian hari diketahui dan dapat dibuktikan bahwa skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain, maka saya bersedia dicabut gelar kesarjanaan saya serta diberi sanksi hukum sesuai peraturan dan hukum sesuai peraturan dan perundangan yang berlaku.

Tembilahan, 22 April 2026

Penulis



Ahwara Junata

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan juga dilarang untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



EMPLOYEE PERFORMANCE MODEL BASED ON TECHNOLOGY UTILIZATION WITH DIGITAL COMPETENCE AS A MEDIATING VARIABLE AT THE TEMPULING SUB-DISTRICT OFFICE

Ahwara Junata

Department Of Management, Faculty Of Economics And Business

Islamic University Of Indragiri

Email: ahwarajunata@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to examine the role of technology utilization in influencing the performance of civil servants, with digital competence serving as an intervening variable, conducted within the Tempuling Subdistrict Office. The research is motivated by the limited capability of staff in operating digital tools such as MS Excel, the absence of systematic capacity-building programs, and frequent public complaints regarding sluggish administrative processes. Adopting a quantitative approach, the entire population of 48 employees was included as respondents without any sampling procedure. The data analysis technique employed the SEM-PLS method. The findings reveal that technology utilization exerts a positive and significant effect on enhancing digital competence, with a coefficient of 0.620, T-statistic of 6.595, and P-value of 0.000. However, the direct effect of technology utilization on employee performance is not statistically significant (coefficient 0.215; T-statistic 1.016; P-value 0.310). Likewise, digital competence does not demonstrate a meaningful influence on performance (coefficient 0.329; T-statistic 1.515; P-value 0.130). Furthermore, digital competence fails to mediate the relationship between technology utilization and employee performance, as indicated by an indirect coefficient of 0.204, T-statistic of 1.405, and P-value of 0.160. In conclusion, although technology adoption successfully improves employees' digital capabilities, this enhancement remains insufficient to produce a tangible impact on their work productivity.

Keywords: Technology Utilization, Digital Competence, Employee Performance



MODEL KINERJA PEGAWAI BERBASIS PEMANFAATAN TEKNOLOGI DENGAN KOMPETENSI DIGITAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KANTOR CAMAT TEMPULING

Ahwarra Junata

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Islam Indragiri

Email: ahwarajunata@gmail.com

ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk mengkaji peran pemanfaatan teknologi dalam memengaruhi performa aparatur sipil, dengan kompetensi digital sebagai variabel intervening, yang dilakukan di lingkungan Kantor Camat Tempuling. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih minimnya kapabilitas staf dalam mengoperasikan perangkat digital seperti MS Excel, tidak adanya program pengembangan kapasitas yang sistematis, serta banyaknya keluhan masyarakat terkait lambatnya proses administrasi. Dengan mengadopsi pendekatan kuantitatif, seluruh populasi yang berjumlah 48 pegawai dijadikan responden tanpa proses penarikan sampel. Teknik analisis data memanfaatkan metode SEM-PLS. Hasil olah data menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap peningkatan kompetensi digital, dengan nilai koefisien 0,620, T-statistik 6,595, dan P-value 0,000. Akan tetapi, pengaruh langsung pemanfaatan teknologi terhadap kinerja pegawai tidak terbukti signifikan (koefisien 0,215; T-statistik 1,016; P-value 0,310). Demikian pula, kompetensi digital tidak menunjukkan pengaruh berarti terhadap kinerja (koefisien 0,329; T-statistik 1,515; P-value 0,130). Lebih lanjut, kompetensi digital tidak mampu berperan sebagai mediator dalam hubungan antara pemanfaatan teknologi dan kinerja pegawai, yang ditandai dengan koefisien tidak langsung sebesar 0,204, T-statistik 1,405, dan P-value 0,160. Kesimpulannya, meskipun adopsi teknologi berhasil mendongkrak kemampuan digital pegawai, peningkatan tersebut belum cukup untuk memberikan dampak nyata terhadap produktivitas kerja mereka.

Kata Kunci: Pemanfaatan Teknologi, Kompetensi Digital, Kinerja Pegawai



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim...

Puji syukur atas Alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah yang tiada henti diberikan kepada hambanya. Shalawat beriringkan salam tak lupa penulis kirimkan kepada Rasulullah Muhammad SAW beserta para keluarga, sahabat dan para pengikutnya. Merupakan nikmat tiada yang ternilai manakala penulisan skripsi ini yang berjudul **“Modal Kinerja Pegawai Berbasis Pemanfaatan Teknologi Dengan Kompetensi Digital Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Camat Tempuling”**.

Skripsi ini dibuat oleh penulis untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan program studi sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.

Teruntuk Alm. Ahmad Yani, sosok abah yang berjasa dalam kehidupan penulis untuk melanjutkan pendidikan. Terima kasih kepada almarhum telah memberikan nasehat, ilmu dan ajaran hidup untuk bekal penulis dalam menghadapi jalan tanpa arah. Sosok yang dirindukan agar dapat memberikan arah kepada penulis, terima kasih telah menjadi contoh untuk menjadi seorang laki-laki yang bertanggung jawab terhadap keluarga. Untuk sosok mama Erma Mawar, seorang ibu yang berjuang menjadi orang tua yang berperan sekaligus abah di keluarga. Terima kasih atas segala Lelah pikiran, tenaga, nasehat dan setiap teguran kepada penulis sehingga menjadikan penulis semakin kuat dalam menghadapi hari demi hari yang terus berlanjut tanpa henti. Sebagai putera ketiga dari kedua sosok pahlawan hebat, penulis sangat berterima kasih dan semoga pendidikan ini menjadi



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

sebuah berkah dalam mewujudkan mimpi, harapan dan doa serta cita-cita penulis hingga pendidikan ini menjadi bekal ibadah menuju jannahnya. Dari orang tua, untuk orang tua, demi orang tua, harapan orang tua, dan hanya orang tua, gelar ini milik mereka.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya peranan dan bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Begitu pula penghargaan yang setinggi-tingginya dan terimakasih sebanyak-banyaknya disampaikan dengan hormat kepada :

1. Dr. Najamuddin, Lc., MA selaku Rektor Universitas Islam Indragiri (UNISI).
2. Dr. Ahmad Rifai, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.
3. Syafrinadina, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.
4. Dr. Ahmad Rifai, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang banyak memberikan bimbingan, arahan, saran dan masukan-masukan yang membuat penulis terarah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
5. SM Guntur, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang juga memberikan arahan dan bantuan dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri.
7. Kepada keluarga besar penulis, Nurrahmi dan Martithalia sebagai sosok kakak penulis, terima kasih atas bimbingan, nasehat dan ilmu kepada penulis



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.

4. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

dalam proses pendidikan. kepada adik penulis, Muhammad Dzul Fahri terima kasih menjadi saudara laki-laki yang ikut berproses dalam jalannya skripsi penulis, yang selalu membantu penulis disaat desakan keadaan. Penulis belajar dari kesederhanaan saudara dalam keluarga yang saling menguatkan disaat proses kehidupan yang terus maju dan terkadang tidak berpihak pada keadaan. Terima kasih telah menggantikan peran pelindung, penyemangat dan penopang penulis disaat penulis hampir menyerah.

8. Teruntuk teman-teman penulis Nano-nano anomali, Rian mumpa, Ilham mami, Uda Robi, Feri aun, Anggun Guntung, Febriyana Jawa, Mellbrut, Tiah sahabat otan dan Inur Pulpa. Penulis sangat menghargai atas persahabatan, waktu kebersamaan, nilai dari suatu proses pendidikan penulis. Terima kasih atas segala hal kebersamaan yang diberikan selama masa perkuliahan untuk pelajaran hidup bagi penulis. Penulis sangat berharap kebersamaan tetap terjaga, saling terhubung walau tiada yang tahu akan waktu dan hubungan.
9. Teruntuk sahabat dan orang-orang yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas motivasi dan semangat terhadap pendidikan penulis.
10. Dan yang terakhir, untuk saya sendiri yang telah berjuang jauh dari harapan yang tak terduga. Terima kasih atas lelah, ragu, sempat hilang arah dan bingung atas keadaan, berjuang menjadi sosok yang harus bertanggung jawab atas keluarga. Walaupun harapan terkadang tidak sesuai dan terduga, penulis bangga akan proses sulit yang dihadapi selama ini. Tetap belajar, mensyukuri apapun yang didapatkan. Jangan lelah untuk berusaha dan menjadi sosok kuat dalam keluarga. Semoga kedepannya menjadi lebih baik, baik dari segi kehidupan, rezeki, umur, orang-orang baik, dan semoga



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

mimpi-mimpimu terwujud satu persatu. Aamiin.

Penulis menyadari atas segala kekurangan dalam penulisan karya skripsi ini.

Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi perbaikan dimasa yang akan datang. Semoga karya ini dapat bermanfaat dan menjadi amal jariyah di sisi Allah SWT.

Tembilahan, 4 Mei 2026

Ahwara Junata





DAFTAR ISI

JUDUL HALAMAN DALAM

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PERNYATAAN SKRIPSI

ABSTRACT.....i

ABSTRAK ii

KATA PENGANTAR..... iii

DAFTAR ISI..... vii

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR..... x

DAFTAR LAMPIRAN xi

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Rumusan Masalah 7

1.3 Tujuan Penelitian..... 8

1.4 Manfaat Penelitian..... 8

1.5 Sistematika Penulisan..... 9

BAB II TELAAH PUSTAKA 11

2.1 Landasan Teori 11

2.2 Penelitian Terdahulu..... 29

2.3 Hubungan Antar Variabel 34

2.4 Kerangka Pemikiran 38

2.5 Hipotesis..... 39

2.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 39

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 43

3.1 Desain Penelitian 43

3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian..... 43

3.3 Populasi dan Sampel 44

3.4 Pengumpulan Data 44

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan juga dilarang untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



3.5 Analisis Data Sem-PLS	45
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	50
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	50
4.2 Hasil Analisis Penelitian	55
4.3 Pembahasan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
BIODATA PENULIS	





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 2. 2 Defenisi Tabel Operasional Variabel	41
Tabel 4. 1 Luas Daerah Menurut Desa/Kelurahan Di Kecamatan Tempuling	51
Tabel 4. 2 Daftar Pemimpin Camat Kecamatan Tempuling	52
Tabel 4. 3 Daftar Nama Pejabat Di Kantor Camat Tempuling	54
Tabel 4. 4 Data Responden	54
Tabel 4. 5 Hasil Responden Pemanfaatan Teknologi Pada Pegawai Kantor Camat Tempuling.....	55
Tabel 4. 6 Hasil Responden Kinerja Pegawai pada Pegawai Kantor Camat Tempuling.....	56
Tabel 4. 7 Hasil Responden Kompetensi Digital Pada Pegawai Kantor Camat Tempuling.....	57
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Convergent	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Average Variance Extracted (AVE)	61
Tabel 4. 10 Uji Validitas Discriminant	61
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4. 12 Hasil Uji Determinasi.....	63
Tabel 4. 13 Hasil Uji Goodness Of FIT	64
Tabel 4. 14 Hasil Uji F Square (Effect Size)	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji Path Coefficient (Dirrect Effect)	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji Spesifict Indirrect Effect.....	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran..... 39

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Kantor Camat Tempuling..... 53

Gambar 4. 2 Hasil Output PLS Algorithm..... 59





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Luas Daerah Menurut Desa/Kelurahan di Kecamatan Tempuling

Lampiran 2. Hasil Responden Pemanfaatan Teknologi pada Pegawai Kantor Camat Tempuling

Lampiran 3. Hasil Responden Kinerja Pegawai Pada Pegawai Kantor Camat Tempuling

Lampiran 4. Hasil Responden Kompetensi Digital Pada Pegawai Kantor Camat Tempuling

Lampiran 5. Hasil Analisis Sem-Pls

