



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

**PENGARUH *FREEDOM AT WORK* TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI *HAPPINESS* PADA DINAS PEMADAM
KEBAKARAN DAN PENYELEMATAN KABUPATEN
INDRAGIRI HILIR**

SKRIPSI



OLEH :

SITI NAZIRA

NIM.101221010061

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN**

2026



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

**PENGARUH *FREEDOM AT WORK* TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI *HAPPINESS* PADA DINAS PEMADAM
KEBAKARAN DAN PENYELEMATAN KABUPATEN
INDRAGIRI HILIR**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Indragiri



OLEH :

SITI NAZIRA

NIM.101221010061

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN**

2026



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI

Diberikan kepada :

Nama mahasiswa : **SITI NAZIRA**
NIM : 101221010061
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : Pengaruh Freedom At Work Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Happiness Pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Indragiri Hilir.

Disetujui untuk diajukan pada Ujian Oral Comprehensive Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan.

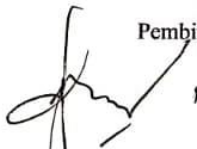
Tembilahan, 09 Maret 2026

Menyetujui :

Pembimbing I


Dr. Ahmad Rifa'i, S.E., M.Si
NIDN : 100 706 8503

Pembimbing II


Helly Khairuddin, S.E., M.Si
NIDN : 101 909 7603

Mengetahui :

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Siti Nazira
Nim : 101221010061
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh *Freedom At Work* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Happiness* Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Indragiri Hilir

Telah **LULUS** ujian skripsi (*Oral Comprehensive*) yang diselenggarakan oleh Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan pada hari Kamis Tanggal 07 Mei 2026 dengan nilai sangat memuaskan (A)

TIM PENGUJI,

Dr. AHMAD RIFA'I, S.E., M.Si
NUPTK. 5939763664130272

Ketua

HELLY KHAIRUDDIN, S.E., M.Si
NUPTK. 4251754655130143

Sekretaris

WIDYAWATI, S.E., M.M
NUPTK. 5433763664237002

Anggota

Hj. SRI HIDAYANTI, LC., MA
NUPTK. 8947767668237082

Anggota

Mengesahkan



Dr. AHMAD RIFA'I, S.E., M.Si
NUPTK. 5939763664130272

Ketua Program Studi

SYAFRINADINA, S.E., M.M
NUPTK. 4447760661230183



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Siti Nazira

NIM : 101221010061

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh *Freedom At Work* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Happiness* Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Indragiri Hilir.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun adalah hasil karya saya sendiri, bebas dari plagiarisme, serta tidak mengandung bagian yang diambil dari karya orang lain tanpa mencantumkan sumber yang sesuai. Saya bertanggung jawab penuh atas keaslian isi skripsi ini. Jika di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika akademik, baik sebagian maupun keseluruhan, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan akademik yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Tembilahan, Maret 2026

Penulis,

Siti Nazira

NIM. 101221010061



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

ABSTRAK

Pengaruh *Freedom At Work* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Happiness* Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Indragiri Hilir

Siti Nazira, Program Studi Manajemen,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri
Email : ariira134@gmail.com

ABSTRAK: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Freedom At Work* terhadap *Happiness* dan *Kinerja Pegawai*, serta menguji peran *Happiness* sebagai variabel mediasi. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode analisis Partial Least Square (PLS) melalui aplikasi SmartPLS. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 98 responden yang dipilih sesuai dengan kriteria penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Freedom At Work* berpengaruh signifikan terhadap *Happiness* dengan nilai koefisien sebesar 0,644, T-statistik 11,953, dan p-value 0,000. Selanjutnya, *Happiness* berpengaruh signifikan terhadap *Kinerja Pegawai* dengan nilai koefisien 0,609, T-statistik 5,709, dan p-value 0,000. Namun demikian, *Freedom At Work* tidak berpengaruh signifikan secara langsung terhadap *Kinerja Pegawai* dengan nilai koefisien 0,134, T-statistik 1,166, dan p-value 0,122. Hasil uji mediasi menunjukkan bahwa *Happiness* mampu memediasi secara penuh (full mediation) pengaruh *Freedom At Work* terhadap *Kinerja Pegawai* dengan nilai koefisien mediasi 0,392, T-statistik 4,625, dan p-value 0,000. Temuan ini mengindikasikan bahwa kebebasan dalam bekerja tidak secara langsung meningkatkan kinerja pegawai, melainkan melalui peningkatan kebahagiaan kerja. Oleh karena itu, instansi perlu memberikan ruang kebebasan yang proporsional serta memperhatikan aspek kesejahteraan psikologis pegawai guna meningkatkan kinerja secara optimal.

Kata Kunci: *Freedom At Work*, *Happiness*, Kinerja Pegawai, Mediasi, PLS-SEM



The Effect Of Freedom At Work On Employee Performance Through Happiness In The Fire And Rescue Service Of Indragiri Hilir Regency

Siti Nazira, Management Study Program,
Faculty of Economics and Business
Email : ariira134@gmail.com

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

ABSTRACT : *This study aims to analyze the effect of Freedom at Work on Happiness and Employee Performance, as well as to examine the role of Happiness as a mediating variable. This research employed a quantitative approach using the Partial Least Squares (PLS) analysis method through the SmartPLS application. The sample consisted of 98 respondents selected based on the research criteria. The results show that Freedom at Work has a significant effect on Happiness with a coefficient value of 0.644, a T-statistic of 11.953, and a p-value of 0.000. Furthermore, Happiness significantly affects Employee Performance with a coefficient value of 0.609, a T-statistic of 5.709, and a p-value of 0.000. However, Freedom at Work does not have a significant direct effect on Employee Performance, as indicated by a coefficient value of 0.134, a T-statistic of 1.166, and a p-value of 0.122. The mediation test results indicate that Happiness fully mediates (full mediation) the relationship between Freedom at Work and Employee Performance, with a mediation coefficient of 0.392, a T-statistic of 4.625, and a p-value of 0.000. These findings indicate that freedom in the workplace does not directly improve employee performance, but rather enhances performance through increased workplace happiness. Therefore, organizations are encouraged to provide proportional autonomy while also paying attention to employees' psychological well-being in order to optimize performance.*

Keywords: *Freedom at Work, Happiness, Employee Performance, Mediation, PLS-SEM*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil‘alamin Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya serta senantiasa memberikan kesehatan, keselamatan, kekuatan, kesempatan dan petunjuk kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Freedom At Work* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Happiness* Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Indragiri Hilir”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Islam Indragiri pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak akan dapat terselesaikan tanpa adanya bimbingan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan banyak-banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ucapan terima kasih yang mendalam penulis sampaikan kepada Ayahanda Mardiansyah selaku Ayah tercinta penulis yang selalu menjadi sosok penuh perjuangan, pekerja keras, dan tidak pernah menyerah dalam menghadapi keadaan. Terima kasih atas doa, dukungan, nasihat, serta solusi yang selalu Ayah berikan di setiap kesulitan yang penulis hadapi selama proses penyusunan skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, dan umur panjang kepada Ayah. Kehadiran Ayah menjadi sumber kekuatan dan semangat bagi penulis untuk terus bertahan dan menyelesaikan pendidikan ini.



Segala pengorbanan, kerja keras, dan kasih sayang yang diberikan akan selalu menjadi hal yang sangat berharga bagi penulis.

2. Dengan penuh kasih dan rasa syukur, penulis mengucapkan terima kasih kepada Ibu tercinta, Ibu Rosnah, yang selalu menjadi sosok paling mengerti penulis dalam setiap keadaan. Terima kasih atas kasih sayang, doa, ketegasan, serta ketulusan Ibu yang selalu mendahulukan kebahagiaan dan kebutuhan penulis. Ibu juga merupakan sosok yang kuat dan senantiasa mampu menguatkan penulis dalam setiap proses kehidupan. Terima kasih karena selalu menjadi tempat bercerita dan menenangkan penulis hingga skripsi ini dapat diselesaikan. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, dan umur panjang kepada Ibu.
3. Ucapan terima kasih yang tulus penulis sampaikan kepada kakak laki-laki penulis, Arifin Syahputra, yang selalu kebersamai penulis hingga saat ini meskipun tidak banyak mengungkapkan kata-kata, tetapi selalu hadir membantu penulis dalam berbagai keadaan, baik dalam kehidupan sehari-hari maupun selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena selalu menjadi tempat penulis meminta bantuan serta memberikan rasa aman melalui perhatian dan dukungan yang diberikan. Hubungan sederhana namun hangat yang terjalin menjadi salah satu hal berharga bagi penulis. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan dalam setiap langkah hidup kakak.
4. Bapak Dr. H. Najamuddin, Lc., M.A., selaku Rektor Universitas Islam Indragiri



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

5. Bapak Dr. Ahmad Rifai, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri dan selaku Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktunya memberikan arahan, bimbingan, dan dukungan selama proses penelitian ini berlangsung.
6. Ibu Syafrinadina, S.E., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Islam Indragiri.
7. Bapak Helly Khairuddin S.E.,M.Si selaku Pembimbing Pendamping yang telah meluangkan waktunya atas saran dan masukan yang sangat berarti dalam penyempurnaan penelitian ini.
8. Bapak-Bapak dan Ibu-Ibu Dosen yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan.
9. Kepada sahabat-sahabat seperjuangan saya ucapkan terimakasih karena telah bersedia menemani di hari-hari tersulit dalam penyelesaian skripsi ini dan segala dukungan serta semangat yang tidak pernah henti diberikan kepada penulis.
10. Terimakasih buat semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu atas segala bantuan, do'a dan dukungannya selama proses penyusunan skripsi ini.
11. *Lastly, to myself, Siti Nazira. Thank you for staying strong even during times of exhaustion and self-doubt. Amid all the overthinking, I kept going and never gave up halfway until this thesis was finally completed. Thank you for having the*



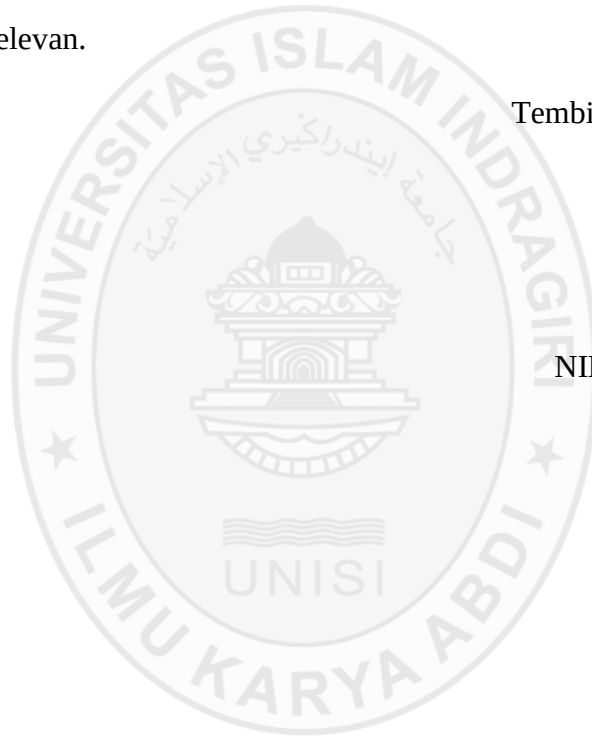
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

courage to be yourself, with all the strengths and imperfections that make you who you are.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya di bidang yang relevan.

Tembilahan, Maret 2026
Penulis,

Siti Nazira
NIM. 101221010061





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

DAFTAR ISI

JUDUL HALAMAN DALAM

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

ABSTRAK i

KATA PENGANTAR.....iii

DAFTAR ISI.....vii

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR..... x

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang Masalah..... 1

1.2 Rumusan Masalah..... 5

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian 6

1.4 Sistematika Penulisan 8

BAB II TELAAH PUSTAKA 10

2.1 Landasan Teori..... 10

2.2 Penelitian Terdahulu 19

2.3 Hubungan Antar Variabel 22

2.4 Kerangka Pemikiran..... 24

2.5 Hipotesis 25

2.6 Variabel Penelitian..... 26

BAB III METODE PENELITIAN 32

3.1 Objek dan Waktu Pelaksanaan..... 32

3.2 Jenis dan Sumber Data..... 32

3.3 Populasi dan Sampel 33

3.4 Teknik Pengambilan Sampel 33

3.5 Teknik Pengumpulan Data..... 35



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

3.6	Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		39
4.1	Gambaran Objek Penelitian	39
4.2	Hasil Penelitian	42
4.3	Pembahasan.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		64
5.1	Kesimpulan	64
5.2	Saran	65
DAFTAR PUSTAKA.....		67
LAMPIRAN.....		71
BIODATA SINGKAT PENULIS		Error! Bookmark not defined.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2025/2026	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Kriterion Skala Likert.....	35
Tabel 4.1 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Freedom At Work</i>	42
Tabel 4.2 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Happiness</i>	46
Tabel 4.3 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai	48
Tabel 4.4 Hasil <i>Outer Loading</i> Uji <i>Convergent Validity</i> Tahap 1	51
Tabel 4.5 Hasil <i>Outer Loading</i> Uji <i>Convergent Validity</i> Tahap 2	52
Tabel 4.6 Hasil <i>EVE Convergent Validity</i>	53
Tabel 4.7 <i>Cross Loading</i>	53
Tabel 4.8 <i>Cronbach Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	55
Tabel 4.9 <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF)	57
Tabel 4.10 Nilai <i>R-Square</i>	57
Tabel 4.11 Nilai Efek Ukuran (<i>F-Square</i>)	58
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Path Coefficient</i>	59
Tabel 4.13 Nilai <i>Indirect Effect</i>	61



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 <i>Outer Model</i>	50
Gambar 4.2 <i>Inner Model</i>	56

