



DAFTAR PUSTAKA

Adolph, R. (2023). *Sistematika Penelitian*. 1–23.

Aprilia, A. E., & Prasetyo, A. R. (2019). Hubungan Antara Otonomi Kerja (Work Autonomy) Dengan Kebahagiaan Kerja (Happiness At Work) Pada Pengrajin Kain Batik Tuls Di Paguyuban Giriloyo Yogyakarta. *Jurnal EMPATI*, 8(2), 464–471. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.24413>

Atmaja, S. (2022). Factors Affecting Job Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Management and Business. Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4(01), 116–131. <https://doi.org/10.33160/jmb.v4i1.623>

Azmi, A. H., Rachma, N., & Budi, A. (2017). Pengaruh Kebebasan Dalam Bekerja, Lingkungan Keluarga Dan Keberanian Mengambil Risiko Terhadap Minat Berwirausaha. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 100–115.

Conference-mbic,M.B.I.,&Tanjungpura,U.(2024).
<https://jurnal.untan.ac.id/index.php/MBIC/index>. 7(2023), 591–608.

Dafin Ardiano, & Vivin Maharani Ekowati. (2025). Pengaruh Happiness At Worklife Dan Quality of Worklfe Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Amil Zakat Nasional(Baznas).*JurnalLenteraBisnis*,14(1),377–402.
<https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1266>

Dan, K., Kerja, M., & Variabel, S. (n.d.). *Keywords: Happiness at Work, Satisfaction, Motivation, Performance*. 12(2), 668–698.

Dina, S. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Beban Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi Informatika Persandian Dan Statistik Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Analisis Manajemen*, 7(2), 132–139. <https://ejournal.unisi.ac.id/index.php/jam/article/download/1825/1081>

Eko, D., Prasetyo, M., & Ali, H. (2024). *Tugas+2+Artikel+EDIT*. 6(1), 174–183.

Fikri, K., Rifa'I, A., Astarina, I., Kusumah, A., Daryanes, F., & Hammam Zaki, Z. (2023). *Analisis Perilaku Dan Evaluasi Kinerja*.

Firdaus Yusdiansyah, M., & Sumanto, A. (2022). Pengaruh Kesejahteraan Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Pada Industri Marmer UD Surya Onix. *Primanomics : JournalofEconomicsandBusiness*,20(3),104–121.
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ds>

Ghozali, I., & Latan, H. (2014). *Partial Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri



Menggunakan Program WARPPLS 4.0.

- Ginting, H. A. (2019). Analisis Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Lau Cimba Kabanjahe. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hair, J. F., G. Tomas, M. H., M. Ringle, C., & Sarstedt, M. (2014). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). *Sage Publications*, 1–293.
- Handayani, N. S. . + A. D. . +& P. D. K. (2024). Kepuasan Kerja Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja : Studi Meta Analisis. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 20(2), 2503–0949.
- Hardani. (2020). *Pengaruh Asymmetric Information dan Leverage Terhadap Konsevatisme Akuntansi*. 1986, 321.
- Herawati, J., Kurniawan, I. S., & Setyaningsih, I. (2022). Volume . 19 Issue 1 (2022) Pages 109-116 *AKUNTABEL : Jurnal Akuntansi dan Keuangan ISSN: 0216-7743 (Print) 2528-1135 (Online) Pengaruh kepuasan kerja , motivasi kerja , keadilan prosedural , dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai T he effec. 1(1), 109–116. <https://doi.org/10.29264/jakt.v19i1.10639>*
- Ii, B. A. B. (2014). mendefinisikan subjective well-being sebagai evaluasi individu terhadap kehidupannya yang meliputi penilaian kognitif akan kepuasan hidup dan evaluasi terhadap afeksi dari mood dan emosi. Diener membagi dimensi well being menjadi tiga, yakni kepuasan hidu. 13(1).
- Iii, B. A. B. (2017). *Skripsi Bab 3 Path Dgn 5 Variabel*. 46–61.
- Inadjo, I. M., Mokal, B. J., & Kandowanko, N. (2023). Definisi Data Primer. *JournalIlmiahSociety*, 3(1), 1–7. <https://journal.unpas.ac.id/index.php/pendas/article/view/8077>
- Juliandi, L., Fatkhurahman, F., Amdanata, D. D., Afrijal, A., & Hadiyati, H. (2023). Kepemimpinan Altruistik Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja : Peran Kepercayaan Pada Pemimpin Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Daya Saing*, 9(1), 1–8. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v9i1.1225>
- Lupiando, A., Nurpratama, L., & Yudianto, B. (2022). Fasilitas kerja dan produktivitas karyawan. *Jurnal Administrasi Perkantoran*, 6(1), 22–30.
- Lutfihyanto, W. A., Sendow, G. M., Samadi, R. L., Sendow, G. M., Manajemen, J., & Bisnis, F. (n.d.). Issn 2303-1174 *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Individu Di Organisasi Aliansi Jurnal Independen (Aji) Manado the Development of Human Resources in Improving the Performance of Individuals in the Organization of Aliansi Journ. 10(3), 1–12.*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

MOKOBANE, N. B. (2019). No TitleEΛENH. *Αγαν*, 8(5), 55.

Nadin Aminasya¹, A. S. (2024). Central publisher. *Central Publisher*, 2, 2048–2054.

Raharjo, M. A., Aderus, A., & Harun, H. (2025). Kebebasan Manusia dalam Berkehendak dan Berbuat : Analisis Persoalan Klasik dalam Konteks Kehidupan Berbangsa di Indonesia. *ALFIHRIS: Jurnal Inspirasi Pendidikan*, 3(1), 203–215.

Ratinia Sarani. (2023). Arus Jurnal Pendidikan (AJUP). *Arus Jurnal Pendidikan (AJUP)*, 3(2), 75–81.
<http://jurnal.ardenjaya.com/index.php/ajup><http://jurnal.ardenjaya.com/index.php/ajup>

Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (n.d.). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*.

Saleh, K. (2019). the Strategic-Apex ,. *Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 4, 43–51.

Sidik, A., & Ghiffari, M. A. (2025). Analisis Kinerja Karyawan Terhadap Pentingnya Motivasi Kerja (Studi Kasus Karyawan Departemen Gudang di PT. XYZ). *JurnalSosialTeknologi*, 5(9), 3397–3404.
<https://doi.org/10.59188/jurnalsostech.v5i9.32397>

Sugiyono. (2015). *Metode Asosiatif*. 31–43.

Suparjiman, S. (2024). Job Happiness in Startups: A Study of Job Autonomy, Work-Life Balance, and Social Support Â . *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(3), 564–573. <https://doi.org/10.36555/almana.v8i3.2718>

Suyasa, P. T. Y. S., Umniyyah, A., Irkas, D., Putri, A. A., Amadeus, F., Tardy, G. C., & Husna, N. (2023). Menuju Kinerja Optimal Organisasi Ayo Sekolah , Ayo Kuliah (ASAK) Paroki St . Bernadet didirikan pada tanggal 09 Juni hingga pada saat sudah bekerja , seperti kurangnya kepuasan kerja yang diakibatkan harus bekerja. 1(2), 929–940.

Syarifi, H., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. (2019). Hubungan Antara Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Kinerja Karyawan KFC Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5773–5782.

Tufa, N. (2015). Pentingnya Pengembangan SDM Nun Tufa. *Iqtishodiyah: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 1–10.

Wicaksono, S. (2020). Pengaruh Program Pelatihan; Dan Kompensasi LangsungDan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Prudential



Life Assurance Surabaya. 71–86.

Winda, A., Suritno, C., Ekonomi, F., Bisnis, D., Wijaya, U., & Surabaya, K. (2022). *Pengaruh Kebebasan Dalam Bekerja, Keberhasilan Diri Dan Toleransi Akan Resiko Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Wirausaha Di Surabaya Barat. 1*(September), 81–90.

Wulandari, S. (2014). Faktor-Faktor Kebahagiaan Di Tempat Kerja: Pendekatan Indigenous Psychology. *Institutional Repository State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau, April*, 11–23.

Wulandari, S., & Widyastuti, A. (2014). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Pada Karyawan Generasi Milenial Nur Fachmi Budi Setyawan & Rahel Aurora Tobing Universitas Mercu Buana Yogyakarta. *Jurnal Psikologi, 10*(1), 49–60.



LAMPIRAN

Penyebaran Kuensioner Melalui Google Formulir

Pertanyaan Jawaban 98 Setelan

98 jawaban [Lihat di Spreadsheet](#)

Ringkasan Pertanyaan Individual

< 45 dari 98 >

Jawaban tidak dapat diedit

PENGARUH KEBEBASAN DALAM BEKERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEBAHAGAIAAN PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN KABUPATEN INDRAGIRI HILIR

Kuesioner ini disusun untuk keperluan penelitian skripsi yang bertujuan menganalisis pengaruh Freedom at Work (Kebebasan dalam bekerja) terhadap kinerja pegawai melalui Happiness (Kebahagiaan kerja) pada Dinas

Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel *Freedomat Work*

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Fleksibel Waktu					
1	c. Saya diberikan keleluasaan menyesuaikan waktu untuk persiapan tugas sebelum atau setelah dinas lapangan.					
	d. Saya dapat mengatur waktu istirahat selama piket selama tidak mengganggu kesiapsiagaan tugas.					
	Tidak Mendapatkan Tekanan					
2	c. Saya menjalankan tugas tanpa tekanan berlebihan dari atasan saat menghadapi situasi darurat.					
	d. Atasan memberikan instruksi dengan jelas sehingga saya tidak merasa terbebani secara emosional saat bekerja.					
	Pendapatan Yang Lebih Besar					
3	c. Saya merasa insentif dan tunjangan tugas kebencanaan yang saya terima sudah sesuai dengan risiko pekerjaan.					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
 4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

	d. Saya menilai pendapatan yang saya terima sebanding dengan tingkat bahaya pekerjaan sebagai petugas pemadam dan penyelamat.					
	Kebebasan Menyampaikan Ide Atau Pendapat Ditempat Kerja					
4	c. Saya bebas memberikan saran terkait teknik penanganan kebakaran atau penyelamatan di lapangan.					
	d. Pendapat saya tentang perbaikan prosedur operasional sering didengar dan dipertimbangkan oleh pimpinan.					

Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel *Happiness*

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
	Promosi Jabatan					
1	c. Saya melihat peluang kenaikan pangkat atau jabatan bagi petugas yang memiliki kinerja baik.					
	d. Proses promosi di dinas terasa adil dan memberikan motivasi bagi saya untuk berkembang.					
	Rekan Kerja					
2	c. Saya merasa rekan satu regu saya saling mendukung terutama saat menghadapi situasi darurat.					
	d. Saya nyaman bekerja dengan anggota tim yang selalu bekerja sama dan saling membantu.					
	Kepuasan Kerja					
3	c. Saya merasa bangga dan puas karena pekerjaan saya bermanfaat langsung bagi keselamatan masyarakat.					
	d. Saya merasa puas dengan fasilitas dan peralatan kerja yang mendukung tugas penyelamatan.					
	Motivasi Kerja					
4	c. Saya merasa bersemangat setiap kali menjalankan tugas pemadaman atau penyelamatan.					
	d. Saya memiliki motivasi kuat untuk memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat.					



Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	c. Saya selalu berusaha memberikan hasil terbaik saat menangani kebakaran maupun penyelamatan.					
	d. Saya memastikan prosedur kerja dijalankan dengan benar untuk menghasilkan penanganan yang berkualitas.					
Ketepatan Waktu						
2	c. Saya selalu berusaha merespon panggilan darurat dengan cepat dan tepat waktu.					
	d. Saya menyelesaikan tugas administrasi dan laporan kejadian sesuai batas waktu yang ditentukan.					
Efisiensi Dalam Penggunaan Sumber Daya						
3	c. Saya menggunakan alat pemadam, air, dan peralatan lain dengan efisien saat bertugas.					
	d. Saya menjaga dan memanfaatkan fasilitas dinas dengan sehemat mungkin tanpa mengurangi efektivitas tugas.					
Efektivitas						
4	c. Saya dapat menjalankan peran saya di lapangan secara efektif sesuai SOP yang berlaku.					
	d. Saya mampu mengambil langkah kerja yang tepat untuk memastikan misi penyelamatan berjalan lancar					
Kemandirian						
5	c. Saya mampu menjalankan tugas sesuai peran saya tanpa perlu terus-menerus diarahkan, selama mengikuti SOP yang berlaku.					
	d. Saya dapat bekerja secara mandiri dalam menjalankan tugas teknis, sambil tetap menjaga koordinasi dengan rekan dan komandan regu.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Tabulasi (Rekapitulasi Hasil, Jumlah dan Rata-Rata Jawaban Responden)

FR1	FR2	FR3	FR4	FR5	FR6	FR7	FR8
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	3	4	5	4
2	4	4	4	2	4	4	4
3	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	5	4	2	4	4
5	5	5	5	3	2	5	5
5	5	5	5	2	2	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	3	5	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	4	4	3	3	3	3
4	5	4	3	2	4	3	5
4	3	3	4	4	3	4	4
4	3	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	3	4	3	3	4	5
5	5	5	5	4	3	3	4
5	5	5	1	1	1	5	3
3	5	4	5	1	1	5	5
4	4	4	3	2	2	4	3
4	4	4	4	3	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5
3	3	4	2	3	3	4	4
4	5	3	5	4	5	3	3
5	5	5	5	4	2	3	3
5	5	5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	2	2	5	4
4	5	4	5	2	2	4	5
4	4	4	3	2	2	4	4
4	4	4	3	3	3	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

FR1	FR2	FR3	FR4	FR5	FR6	FR7	FR8
4	3	4	3	2	2	3	4
5	4	4	3	1	1	3	3
4	4	4	4	2	2	2	3
4	3	2	5	1	1	3	3
3	2	3	3	2	2	3	3
3	3	2	5	1	1	2	3
3	5	3	5	2	1	3	3
4	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	2	4	3
3	3	4	5	2	2	3	3
4	4	4	4	5	5	4	3
5	5	4	4	1	1	3	3
2	3	2	3	1	1	2	4
3	3	4	1	1	1	2	4
3	3	3	3	1	1	2	3
4	4	4	3	2	1	2	3
3	3	3	4	1	1	3	3
4	4	4	3	1	1	4	3
3	3	4	4	2	2	2	3
3	3	4	3	1	1	2	3
4	4	4	4	2	2	2	3
5	5	3	3	2	2	3	2
3	3	5	5	2	1	1	2
4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	3	4	3	3	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	3	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	5



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

FR1	FR2	FR3	FR4	FR5	FR6	FR7	FR8
5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4
3	5	3	4	2	4	3	2
3	4	2	5	1	4	3	2
1	5	3	4	3	4	2	2
3	5	3	4	2	4	4	2
5	4	3	4	2	4	1	2
1	3	3	3	4	2	5	2
4	4	4	5	3	3	4	4
3	4	2	5	3	4	3	3
4	4	3	5	5	4	4	3
4	4	2	5	4	3	4	2
4	5	3	4	3	3	5	4
4	4	5	4	4	4	5	5
5	4	4	4	3	3	3	4
5	4	4	5	4	5	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4
385	398	376	395	295	303	353	357
3,93	4,06	3,84	4,03	3,01	3,09	3,60	3,64

HP1	HP2	HP3	HP4	HP5	HP6	HP7	HP8
4	4	3	5	3	5	4	4
4	3	4	5	4	3	3	4
4	4	5	5	5	3	4	5
4	4	4	5	5	4	4	4
4	4	5	4	5	4	5	5
5	3	5	5	5	5	5	5



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

HP1	HP2	HP3	HP4	HP5	HP6	HP7	HP8
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	3	3	5	2	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	5	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	3
3	3	3	4	4	4	4	4
5	3	4	3	2	3	2	3
5	4	5	4	5	5	4	4
3	3	3	4	4	3	4	3
3	4	3	4	4	4	3	5
4	5	3	4	5	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	5	5
2	4	4	4	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	4	5	4
4	5	4	5	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	5
3	3	3	3	3	5	4	4
3	3	3	3	3	3	5	5
3	3	3	3	5	4	3	3
3	2	3	4	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	3	3
3	3	3	3	5	3	5	4
3	3	4	5	5	4	5	5



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

HP1	HP2	HP3	HP4	HP5	HP6	HP7	HP8
3	3	3	3	3	3	4	5
3	3	5	4	5	3	4	5
3	3	3	3	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	4
3	4	4	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	5
3	3	3	4	4	4	4	5
3	2	3	3	4	4	4	5
3	5	5	3	3	4	4	5
3	4	4	3	4	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	5	4	4	4	4
3	3	4	5	5	5	5	4
3	4	3	5	4	4	4	4
3	4	5	5	4	4	5	5
4	4	5	5	5	4	4	5
4	4	5	5	5	5	4	5
4	4	4	3	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	5	4
4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	3	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	5	4	4	4



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

HP1	HP2	HP3	HP4	HP5	HP6	HP7	HP8
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4
2	1	2	3	2	3	2	2
4	1	4	2	3	1	5	1
3	1	3	3	4	2	1	3
3	2	3	4	4	2	4	4
3	3	3	2	3	2	4	2
3	2	1	2	4	2	2	2
4	4	5	5	5	4	4	5
5	3	1	3	4	2	4	5
5	4	4	5	3	4	5	4
4	1	3	4	3	4	5	5
4	5	4	3	5	5	4	4
4	2	3	4	4	5	5	4
4	4	4	4	5	4	4	4
4	3	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	5	5	3	4	4
369	366	386	396	415	387	408	408
3,77	3,73	3,94	4,04	4,23	3,95	4,16	4,16

KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10
3	5	5	4	5	4	4	5	4	5
4	4	4	4	5	5	3	3	5	4
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
5	5	5	4	5	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	5	4	3	4	3	5	1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10
5	3	4	4	3	5	5	4	4	1
5	5	5	4	5	4	5	4	3	3
4	3	3	3	4	4	4	4	3	3
5	4	3	5	4	3	5	4	5	4
5	4	3	5	5	4	5	5	5	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	3	3	4	4	3
5	5	5	5	5	3	3	3	4	4
4	5	5	3	4	3	4	4	4	3
3	3	5	3	4	3	3	3	3	5
4	3	4	3	4	3	5	4	3	3
5	3	5	4	4	4	4	5	5	4
5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
5	4	4	3	3	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	5	5	5	5	4	5	4	4
5	5	5	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

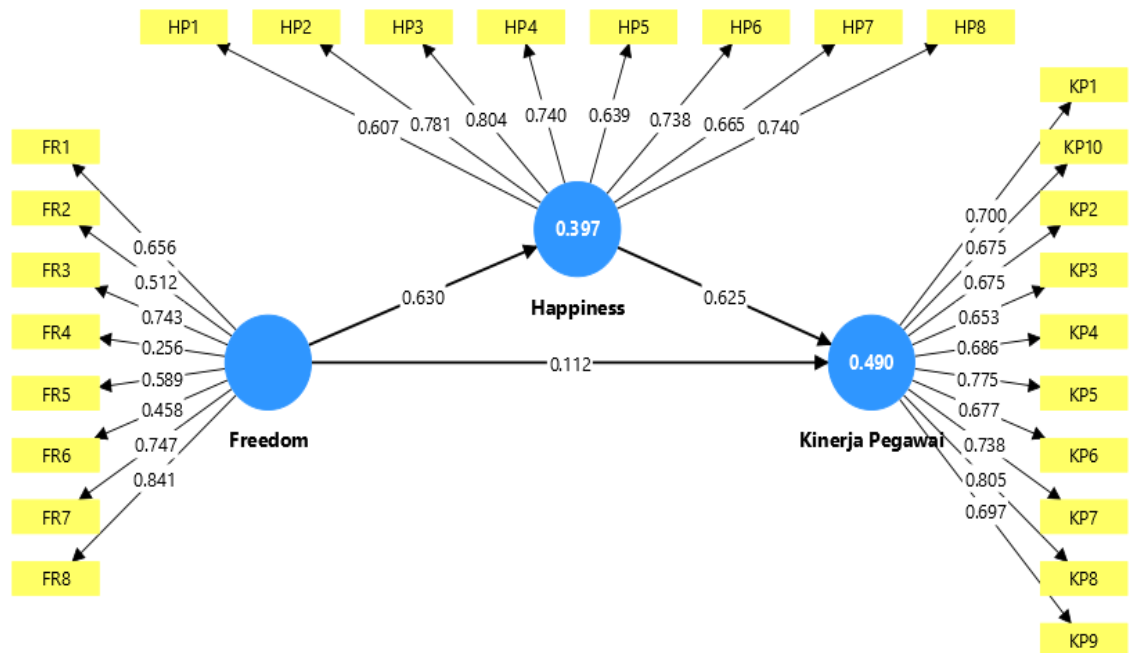
Universitas Islam Indragiri

KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10
4	5	5	5	4	4	5	5	4	5
3	4	5	3	4	4	5	5	5	5
4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	5	5	5	4	3	5	5	4
3	3	4	4	4	3	3	3	3	2
4	3	3	3	3	2	3	3	2	2
4	3	4	4	4	3	3	3	3	2
4	4	3	3	4	4	3	3	4	2
5	5	5	4	4	4	5	5	4	4
5	5	5	4	4	4	4	5	5	3
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
5	4	5	4	5	4	4	2	2	2
3	4	3	1	1	4	2	3	4	3
3	2	4	1	3	4	2	2	4	2
2	4	2	5	2	3	3	4	4	1
2	4	4	3	3	4	5	2	3	4
2	3	4	4	3	2	3	1	3	4
3	5	5	3	3	4	4	2	3	4

KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10
5	5	5	3	4	4	5	4	4	4
2	5	2	4	3	3	4	3	2	4
3	4	4	3	3	5	3	4	4	4
4	5	5	3	4	5	5	4	4	3
3	4	3	3	5	5	4	3	4	4
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
411	409	421	400	407	403	406	392	400	384
4,19	4,17	4,30	4,08	4,15	4,11	4,14	4,00	4,08	392

HASIL DATA OLAHAN SAMRTPLS

OUTER MODEL





HASIL OUTER LOADING Uji CONVERGENT VALIDITY TAHAP 1

	Freedom At Work	Happiness	Kinerja Pegawai	Keterangan
FR1	0.656			Valid
FR2	0.512			Valid
FR3	0.743			Valid
FR4	0.256			Tidak Valid
FR5	0.589			Valid
FR6	0.458			Tidak Valid
FR7	0.747			Valid
FR8	0.841			Valid
HP1		0.607		Valid
HP2		0.781		Valid
HP3		0.804		Valid
HP4		0.740		Valid
HP5		0.639		Valid
HP6		0.738		Valid
HP7		0.665		Valid
HP8		0.740		Valid
KP1			0.700	Valid
KP2			0.675	Valid
KP3			0.653	Valid
KP4			0.686	Valid
KP5			0.775	Valid
KP6			0.677	Valid
KP7			0.738	Valid
KP8			0.805	Valid
KP9			0.697	Valid
KP10			0.675	Valid

HASIL OUTER LOADING Uji CONVERGENT VALIDITY TAHAP 2

	Freedom At Work	Happiness	Kinerja Pegawai	Keterangan
FR1	0.643			Valid
FR3	0.745			Valid
FR5	0.585			Valid
FR7	0.744			Valid
FR8	0.856			Valid
HP1		0.606		Valid
HP2		0.781		Valid
HP3		0.804		Valid
HP4		0.741		Valid

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri



	Freedom At Work	Happiness	Kinerja Pegawai	Keterangan
HP5		0.639		Valid
HP6		0.739		Valid
HP7		0.665		Valid
HP8		0.740		Valid
KP1			0.699	Valid
KP2			0.674	Valid
KP3			0.652	Valid
KP4			0.687	Valid
KP5			0.775	Valid
KP6			0.677	Valid
KP7			0.738	Valid
KP8			0.805	Valid
KP9			0.697	Valid
KP10			0.676	Valid

Hasil AVE Uji Convergent Validity

Variabel	Average Variance Extracted	Keterangan
Freedom At Work	0.519	Valid
Happiness	0.515	Valid
Kinerja Pegawai	0.504	Valid

CROSS LOADING

	Freedom At Work	Happiness	Kineja Pegawai	Keterangan
FR1	0.643	0.405	0.156	Valid
FR3	0.745	0.463	0.334	Valid
FR5	0.585	0.274	0.165	Valid
FR7	0.744	0.374	0.375	Valid
FR8	0.856	0.662	0.628	Valid
HP1	0.597	0.606	0.432	Valid
HP2	0.542	0.781	0.551	Valid
HP3	0.556	0.804	0.520	Valid
HP4	0.412	0.741	0.434	Valid
HP5	0.355	0.639	0.368	Valid
HP6	0.492	0.739	0.542	Valid
HP7	0.331	0.665	0.445	Valid
HP8	0.334	0.740	0.644	Valid
KP1	0.434	0.589	0.699	Valid

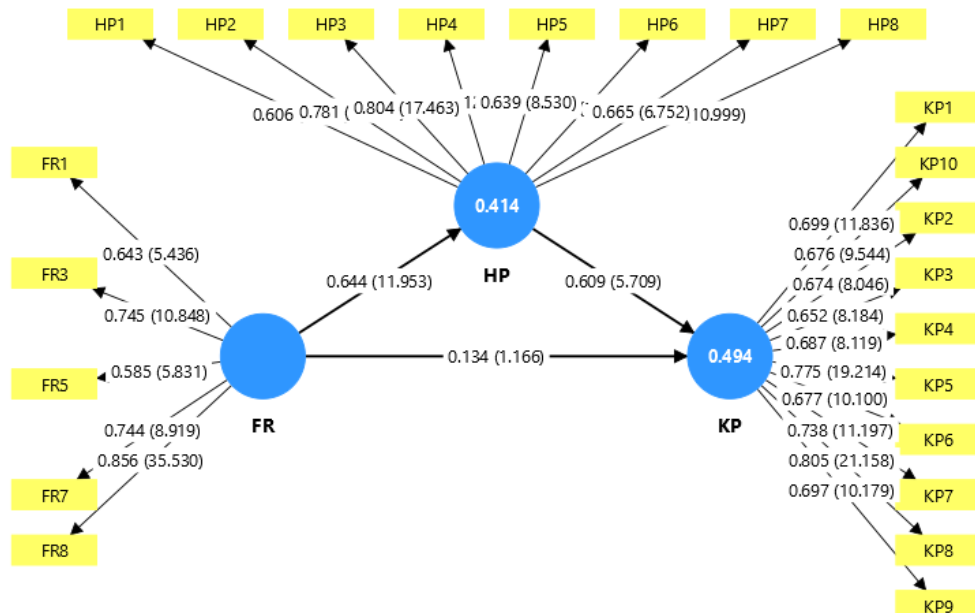
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

	Freedom At Work	Happiness	Kineja Pegawai	Keterangan
KP2	0.254	0.483	0.674	Valid
KP3	0.170	0.384	0.652	Valid
KP4	0.390	0.464	0.687	Valid
KP5	0.444	0.613	0.775	Valid
KP6	0.449	0.458	0.677	Valid
KP7	0.366	0.485	0.738	Valid
KP8	0.377	0.538	0.805	Valid
KP9	0.396	0.397	0.697	Valid
KP10	0.386	0.440	0.676	Valid

CRONBACH ALPHA DAN COMPOSITE RELIABILITY

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)
Freedom At Work	0.775	0.865
Happiness	0.864	0.870
Kinerja Pegawai	0.890	0.896

INNER MODEL





VARIANCE INFLATION FACTOR (VIF)

	<i>Freedom At Work</i>	<i>Happiness</i>	Kineerja Pegawai
<i>Freedom At Work</i>		1.000	1.707
<i>Happiness</i>			1.707
Kinerja Pegawai			

NILAI R-SQUARE

	R-Square	R-Square adjusted
M	0.414	0.408
Y	0.494	0.483

NILAI EFEK UKURAN (F-SQUARE)

	X	M	Y
X		0.707	0.021
M			0.428
Y			

HASIL Uji PATH COEFFICIENT

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values	Ket
Freedom At Work ->Happiness	0.644	0.659	0.054	11.953	0.000	Diterima
Freedom At Work ->Kinerja Pegawai	0.134	0.133	0.115	1.166	0.122	Ditolak
Happiness	0.609	0.620	0.107	5.709	0.000	Diterima



->Kinerja Pegawai						
-------------------	--	--	--	--	--	--

NILAI INDIRECTEFFECT

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Freedom At Work-> Happiness-> Kinerja Pegawai	0.392	0.410	0.085	4.625	0.000

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.





- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri

RIWAYAT HIDUP



Siti Nazira merupakan penulis yang lahir di Kuala Lahang pada 26 September 2004. Penulis berdomisili di Kuala Lahang, tepatnya di Jl. Tali Air. Dalam bidang pendidikan, penulis memulai pendidikan formalnya di TK Pembina Kuala Lahang, kemudian melanjutkan pendidikan dasar di SDN 001 Kuala Lahang. Setelah menyelesaikan pendidikan sekolah dasar, penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 1 Gaung dan kemudian menempuh pendidikan menengah atas di SMA Negeri 1 Gaung. Setelah menyelesaikan pendidikan SMA, penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang perguruan tinggi di Universitas Islam Indragiri. Selama menempuh pendidikan, penulis juga memiliki pengalaman dalam kegiatan organisasi, salah satunya melalui kegiatan di Sanggar Tari. Selain bidang pendidikan dan organisasi, penulis memiliki beberapa minat dan keahlian, khususnya dalam bidang desain, fashion, serta manajemen waktu. Penulis juga memiliki ketertarikan untuk terus mengembangkan kreativitas dan kemampuan dalam berbagai bidang yang diminati. Dalam menjalani kehidupan dan proses pendidikan, penulis memiliki motto “Carpe Diem” yang berarti memanfaatkan dan menghargai waktu serta kesempatan yang dimiliki sebaik mungkin. Motto tersebut menjadi salah satu prinsip yang mendorong penulis untuk terus berusaha, belajar, dan menjalani setiap proses dengan sebaik-baiknya.