



DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. I. Firdaus And R. Muttaqin, “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Adaptif Berbasis Web Untuk Perguruan Tinggi,” Vol. 6, No. 2, Pp. 386–391, 2024.
- [2] S. M. Muhammad Faisal, Muhammad Rifansyah, Ummu Radiyah, “Rancang Sistem Informasi Penggajian Berbasis Website Dengan Model *Waterfall* Di Pt Astro Teknologi Indonesia,” Vol. 12, Pp. 2818–2832, 2024.
- [3] P. Pepmalisa And A. Hadi, “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Pada Pt Cakrawala Telekomunikasi Indonesia Dengan Laravel Dan Mysql,” Vol. 5, No. 2, 2025.
- [4] R. D. H. Dimas Sanjaya. Yenni Samri, “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Upaya Mendukung Pengambilan Keputusan Pada Rumah Sakit Umum Haji Medan,” No. 2, 2024.
- [5] M. F. Nugraha, G. A. Maulana, And A. Tryana, “Implementasi Sistem Informasi Penggajian Untuk Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan Data Di Stei Bina Muda Bandung,” Vol. 8, No. 1, Pp. 19–29, 2025.
- [6] A. A. Lestari Fauziah, Andri Firmansyah, “Sistem Informasi Sekolah Berbasis Web Menggunakan Metode *Waterfall*. Studi Kasus: Smpi Al-Hudri Walibrah,” Vol. 8, 2024.
- [7] S. R. Erwan Effendi, Rodika Sima Arif Sagalai, “Jenis-Jenis Sistem Informasi Dan Model Sistem Informasi,” Vol. 5, Pp. 4944–4952, 2023.
- [8] S. Fajariadi, Khozainuz Zuhri, Iin Marlina, “Pengembangan Sistem Penyewaan Barang Elektronik Berbasis Android,” Vol. 4, No. 1, Pp. 1–10,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

peraturan yang berlaku di Indonesia.

2023.

- [9] M. M. A. Bagus Wahyudianto, Hendra Setiawan Sunarya, Heri And A. Saifudin, “Pengembangan Aplikasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode *Waterfall*,” Vol. 3, No. 6, Pp. 1488–1494, 2024.
- [10] M. Arwansyah, I. Munawarah, U. Lembur, And I. Financial, “Pengaruh Sistem Penggajian , Upah Lembur , Dan Insentif Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada Cv . Dua Elang Makmur),” Vol. 15, No. 1, 2023.
- [11] H. Simanjuntak, R. L. Putri, And A. Saifudin, “Perancangan Sistem Penggajian Karyawan Berbasis Website Pt . Layangan Putus,” Vol. 7, No. 1, Pp. 219–228, 2022.
- [12] F. T. S. B.-B. Bramantara Yudha, Danang Sutrisno, “Penggunaan Metode *Waterfall* Pada Sistem Informasi Penggajian Karyawan Tetap,” Vol. 7, Pp. 134–141, 2023.
- [13] H. W. D. Santi Anggryani Sinaga, Rian Farta Wijaya, “Rancang Bangun Sistem Penggajian Berbasis Websitebdalam Optimalisasi Pengelolaan Kehadiran Karyawan Pada Cv. Rajawali Mandiri Indo Jaya Menggunakan Metode Agile,” Vol. 4307, No. 1, Pp. 786–793, 2025.
- [14] R. S. K. Jeni Sugiarti, Hasbi Basith Sukarno, “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Dengan Menggunakan Php Dan Mysql Pada Cv. Sukses Sejahtera,” Vol. 5, No. 1, Pp. 26–37, 2024.
- [15] S. P. Dinka, Z. P. Salsabilah, And L. Nilawati, “Penerapan Metode *Waterfall* Dalam Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Berbasis



Web,” Vol. 2, Pp. 156–166, 2022.

- [16] K. Y. Nilam Tayang, “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Menggunakan Php Dan Mysql Pada Pt Amp,” Vol. 5, No. 1, 2023.
- [17] Z. Maria Desmuliati, Sri Wahyuni, Resca Amelina, “Pemanfaatan Teknologi Cloud Computing Dalam Manajemen Keuangan Pada Bengkel Calvin Motor Dengan Model *Waterfall*,” Vol. 1, No. 2, Pp. 132–144, 2025.
- [18] P. Rangga, A. Fajar, And D. Avianto, “Fuzzy Mamdani Untuk Pemerataan Gaji Karyawan Fuzzy Mamdani For Equality Of Employee Salary,” Vol. 13, Pp. 305–314, 2024.
- [19] L. Anna, “Sistem Informasi Pengelolaan Laporan Keuangan Berbasis Web Pada Cv. Damar Abadi,” Vol. 5, No. 1, Pp. 67–78, 2024.
- [20] D. Made, D. Utami, A. S. Kusuma, A. G. Willdahlia, And N. K. Nita, “Evaluasi Usability E-Modul Basis Data Menggunakan Metode System Usability Scale (Sus),” Vol. 5, No. 2, Pp. 1800–1809, 2024.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Dokumentasi Wawancara



Gambar Lampiran 1. Wawancara dan Observasi Terkait Sistem Penggajian di Rumah Sakit 3M Plus

Kegiatan wawancara dan observasi dilakukan di bagian keuangan Rumah Sakit 3M Plus sebagai tahap awal dalam proses pengumpulan data penelitian. Wawancara dilakukan dengan Salasyah dan Vanisa Raina Tovani, S.E., selaku Admin Keuangan, untuk memperoleh informasi mengenai proses pengelolaan

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

i penulis atau pihak berwenang.
an sumber.



data penggajian yang sedang berjalan.

Berdasarkan hasil wawancara, diperoleh informasi bahwa proses pengelolaan data penggajian masih dilakukan oleh bagian keuangan dengan melakukan rekapitulasi data setiap periode penggajian. Selanjutnya, informasi gaji didistribusikan kepada masing-masing karyawan sesuai prosedur yang berlaku di Rumah Sakit 3M Plus. Selain itu, observasi dilakukan untuk memahami alur kerja pengelolaan data penggajian, mulai dari proses pencatatan data hingga penyampaian informasi gaji kepada karyawan.

Informasi yang diperoleh melalui kegiatan wawancara dan observasi tersebut menjadi dasar dalam menganalisis kebutuhan sistem serta merancang Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Android di Rumah Sakit 3M Plus yang dikembangkan pada penelitian ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Lampiran 2 Rekap Gaji Pegawai

REKAP GAJI PEGAWAI													
Bulan : April Tahun : 2026													
No	NIK	Nama Pegawai	Jenis Kelamin	Jabatan	Penghasilan				Pungutan				
					Gaji Pokok	Lembur Transporasi	Jasa	Jabatan	Kesejahteraan	Hari Kerja	BPJS Kesehatan	BPJS Pensiun	Tas Gaji Tahun
1	9811716.3M.0023.1363	Adi Rahmat	Laki-laki	Dir (Pamisi)	Rp. 800.000	Rp. 0	Rp. 2.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 802.000
2	9703171.3.M.1100.1175	Ade Kurni, And Ram	Pemampuan	Asa, Apoteker	Rp. 1.500.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
3	9706271.3.M.0319.0176	Adhika Fikri	Pemampuan	Kor	Rp. 1.100.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
4	123456789	Adini	Laki-laki	Admin	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
5	9608061.3.M.1111.2124	Ade Kurnadi, S.Sos	Pemampuan	Receptionist	Rp. 1.400.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
6	9714071.3.M.0223.1347	Ali Bandono Supata	Laki-laki	Tuang Pekar	Rp. 300.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
7	7804061.3.M.0319.0189	Adnan	Laki-laki	Kasir Security	Rp. 1.400.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
8	8807121.3.M.0211.2716	Agas Susanto And Key	Laki-laki	Penjual	Rp. 2.000.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
9	9609161.3.M.0421.1198	Adnan Rizki	Laki-laki	Cleaning Service	Rp. 1.800.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
10	0402016.3.M.0823.1307	Ayumi Sugiati	Laki-laki	Cleaning Service	Rp. 800.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
11	0370016.3.M.0722.237	Ayudhan	Laki-laki	Dir (Pamisi)	Rp. 1.800.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
12	0002016.3.M.0023.1357	Ay Saptia	Laki-laki	Security	Rp. 1.600.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
13	0302016.3.M.1114.1119	Al Nis Rahmawati And RNMK	Pemampuan	Rekam Medis	Rp. 1.200.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
14	9607191.3.M.0723.1341	And Sora Wati, And KKK	Pemampuan	CSO	Rp. 1.300.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
15	9412221.3.M.1222.137	And Widiarta Perti, AMK	Laki-laki	Penata Ransel	Rp. 3.000.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
16	9207171.3.M.1271.259	Ade Wita Andgi	Laki-laki	Cleaning Service	Rp. 1.000.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
17	9609061.3.M.0221.2381	Ateng Meryy Tidi, And Kas	Pemampuan	Rekam Medis	Rp. 1.500.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
18	0203161.3.M.0174.1381	Ayud Sidi, And Ram	Pemampuan	Asa, Apoteker	Rp. 1.500.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
19	9512161.3.M.0221.1197	Ayudi Dediati, S. ram Kd	Pemampuan	Apoteker	Rp. 3.000.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
20	9206271.3.M.0923.1377	Adi Jurni Wiyi, S. ram	Pemampuan	Apoteker	Rp. 2.500.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
21	9602016.3.M.0224.1397	Adi Susanti Widi, S. ram	Pemampuan	Apoteker	Rp. 3.000.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
22	9712151.3.M.1122.1238	Adhika Supriy And Ram	Laki-laki	Asa, Apoteker	Rp. 1.250.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
23	0008016.3.M.0819.1104	Adi Pratiyo	Laki-laki	Cleaning Service	Rp. 1.000.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0
24	9207051.3.M.1119.1721	Adi Susanti, S. Pdi	Laki-laki	Sejarah & Bina Rohani	Rp. 1.250.000	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0

Gambar Lampiran 2. Rekap Gaji

Sebelum sistem informasi penggajian berbasis Android diterapkan, contoh proses rekapitulasi data gaji pegawai di Rumah Sakit 3M Plus masih dilakukan menggunakan aplikasi Microsoft Word. Rekapitulasi tersebut digunakan oleh bagian keuangan sebagai dasar dalam menyusun dan mengelola data penggajian pegawai setiap periode. Contoh rekapitulasi gaji pegawai yang digunakan di Rumah Sakit 3M Plus dapat dilihat pada lampiran 2



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Lampiran 3 Slip Gaji Karyawan Rumah Sakit 3M Plus

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

RUMAH SAKIT 3M Plus
Jalan Lingkar II, No. 11, 13, Tembilahan, Indragiri Hilir, Riau
Telepon : 0852-7137-4484, WA: 0812-9209-1119
Email : rs.3mplus@gmail.com

SLIP GAJI
Periode Januari 2022

NIK : 870505.6.3M.0519.1.095
Nama : Robi Hardiansyah Maifitri, SE
Jabatan : IT
Status : IT

PENDAPATAN		POTONGAN	
Gaji pokok	= Rp 1.500.000	Keterlambatan	= Rp -
Lembur	= Rp -	Hari Kerja	= Rp 59.700
Tunjangan jabatan	= Rp -	BPJS Ketenagakerjaan	= Rp -
		BPJS Kesehatan	= Rp -
		Pinjaman	= Rp -
Total (A)	= Rp 1.500.000	Total (B)	= Rp 59.700
PENERIMAAN BERSIH (A-B)		= Rp 1.440.300	

Terbilang : Satu juta empat ratus empat puluh ribu tiga ratus rupiah

Tembilang : Februari 2022
Subbag. Keuangan & Pajak

YENI INDARSARI, SE

RUMAH SAKIT 3M Plus
Jalan Lingkar II, No. 11, 13, Tembilahan, Indragiri Hilir, Riau
Telepon : 0852-7137-4484, WA: 0812-9209-1119
Email : rs.3mplus@gmail.com

SLIP GAJI
Periode November 2021

NIK : 870505.6.3M.0519.1.095
Nama : Robi Hardiansyah Maifitri, SE
Jabatan : IT

Gambar Lampiran 3. Slip Gaji Karyawan

Gambar Lampiran 3 menunjukkan contoh slip gaji yang diberikan kepada karyawan Rumah Sakit 3M Plus pada setiap periode penggajian. Slip gaji tersebut disusun oleh bagian keuangan menggunakan Microsoft Excel, kemudian dicetak dan dibagikan secara langsung kepada masing-masing karyawan sebagai bukti pembayaran gaji.

Slip gaji memuat informasi mengenai identitas karyawan, seperti NIK, nama, jabatan, dan periode penggajian. Selain itu, slip gaji juga berisi rincian



komponen penghasilan, seperti gaji pokok, lembur, dan tunjangan, serta komponen potongan, seperti keterlambatan, BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, pinjaman, dan total gaji bersih yang diterima oleh karyawan.

Berdasarkan hasil observasi, proses pembagian slip gaji di Rumah Sakit 3M Plus masih dilakukan melalui pencetakan slip gaji yang berasal dari data penggajian yang dikelola menggunakan Microsoft Excel. Proses tersebut memerlukan waktu dalam pencetakan dan pendistribusian slip gaji kepada seluruh karyawan. Selain itu, penggunaan slip gaji dalam bentuk kertas berisiko mengalami kehilangan, kerusakan, atau tercecer sehingga menyulitkan karyawan apabila memerlukan kembali informasi penggajian pada periode sebelumnya. Oleh karena itu, pada penelitian ini dikembangkan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Android di Rumah Sakit 3M Plus yang menyediakan informasi slip gaji secara digital sehingga memudahkan karyawan mengakses informasi penggajian kapan saja tanpa harus bergantung pada dokumen cetak.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Lampiran 4 Hasil Kuesioner

Timestamp	Nama Responden	Jabatan	Unit / Bagian	Sebagai	Apakah proses Login berjalan dengan baik?
05/07/2026 12:02:36	Suci Rafka Sari, S. Tr. Kel	Asisten Dokter	Poli / Pelayanan Medis	Karyawan	Ya
05/07/2026 12:10:07	Ns. Asmarita, SKep.	Perawat	Rawat inap	Karyawan	Ya
05/07/2026 13:27:25	R. Novita Yanti, A.Md.Kel	Admisi	Admisi/pendaftaran	Karyawan	Ya
05/07/2026 14:24:03	Kartika Sari	Bid. Keuangan	Keuangan	Admin / Bagian Keuangan	Ya
05/07/2026 14:34:18	Salasiyah	Admin keuangan	Keuangan	Admin / Bagian Keuangan	Ya
05/07/2026 15:26:15	Ns. Emely Yunita, S. Kep	Perawat	Rawat Inap	Karyawan	Ya
05/07/2026 15:37:04	Vanisa Rina Tovani, SE	Admin keuangan	Keuangan	Admin / Bagian Keuangan	Ya
05/07/2026 15:38:56	Ns. Andesta Melany S. K.	Karu Rawatan	Rawat inap	Karyawan	Ya
05/07/2026 15:48:37	Afrizal	Cleaning service	Umum	Karyawan	Ya
05/07/2026 15:55:41	Aulia Hafiza	ADM BPJS kesehatan	BPJS kesehatan	Karyawan	Tidak
05/07/2026 16:03:12	Siti Zulaiha	Laundry	Laundry/Bagian umum	Karyawan	Ya
05/07/2026 16:08:29	Bdn Rismawati, S. Keb.	asisten dokter	poli	Karyawan	Ya
05/07/2026 16:17:57	Azzahra Ulfyah Apriliana	Admisi	Admisi	Karyawan	Ya
05/07/2026 16:35:28	Hikmah Lutfia Amd kes	Coder BPJS kesehatan	BPJS kesehatan	Karyawan	Ya
05/07/2026 16:40:41	M Zainudin	Farmacy	Farmasi	Karyawan	Ya

No	1	2	3	4	5
1	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	3
5	2	2	2	3	3
6	3	3	3	4	3
7	3	3	3	3	3
8	2	2	2	3	2
9	3	3	3	3	2
10	2	2	2	2	2
11	3	3	3	3	3
12	3	3	3	3	3
13	3	3	3	3	3
14	3	3	3	3	3
15	4	4	4	3	3
16	3	3	4	3	3

Gambar Lampiran 4. Hasil Pengisian Kuesioner Pengujian Functionality dan Usability Menggunakan Google Forms



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Gambar Lampiran 4 menunjukkan hasil pengisian kuesioner yang diperoleh melalui Google Forms sebagai instrumen pengumpulan data dalam pengujian functionality dan usability pada Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Android di Rumah Sakit 3M Plus. Kuesioner diisi oleh 15 responden yang terdiri atas 3 orang Admin Bagian Keuangan dan 12 orang Karyawan dari berbagai unit kerja di Rumah Sakit 3M Plus.

Setiap responden diminta mengisi identitas berupa nama, jabatan, unit atau bagian, serta status sebagai Admin atau Karyawan sebelum memberikan penilaian terhadap sistem. Selanjutnya, responden menjawab pertanyaan mengenai fungsi-fungsi sistem, seperti proses login, dashboard, pengelolaan data penggajian, data jasa, data THR, ubah password, dan logout, serta memberikan penilaian terhadap kemudahan penggunaan sistem melalui kuesioner usability.

Hasil pengisian kuesioner tersebut selanjutnya diolah menggunakan Google Spreadsheet untuk memperoleh rekapitulasi nilai dan persentase yang digunakan sebagai dasar analisis hasil pengujian pada penelitian ini.

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.