



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

PERAN *DIGITAL MINDSET* TERHADAP *EMPLOYABILITY SKILL* DI KOTA TEMBILAHAN

SKRIPSI



OLEH :

SARTIKA

NIM.101221010076

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN**

2026



PERAN *DIGITAL MINDSET* TERHADAP *EMPLOYABILITY SKILL* DI KOTA TEMBILAHAN

SKRIPSI

*Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Indragiri*



OLEH :

SARTIKA

NIM.101221010076

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN**

2026

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



ABSTRAK

Peran *Digital Mindset* Terhadap *Employability Skill* di Kota Tembilahan

Sartika, Program Studi Manajemen,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri
Email : sartika.ika4x@gmail.com

ABSTRAK: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Peran *Digital Mindset* terhadap *Employability Skill* di Kota Tembilahan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linear sederhana menggunakan SPSS versi 23. Sampel penelitian berjumlah 97 mahasiswa Universitas Islam Indragiri (UNISI). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Digital Mindset* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Employability Skill* mahasiswa dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,792 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Selain itu, hasil uji t menunjukkan nilai t hitung sebesar 11,666 dengan tingkat signifikansi 0,000 sehingga hipotesis penelitian diterima. Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai R Square sebesar 0,585 yang berarti *Digital Mindset* memberikan kontribusi sebesar 58,5% terhadap *Employability Skill*, sedangkan sisanya sebesar 41,5% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Temuan penelitian ini mengindikasikan bahwa semakin baik *Digital Mindset* yang dimiliki mahasiswa, maka semakin tinggi pula *Employability Skill* yang dimiliki. Oleh karena itu, mahasiswa perlu meningkatkan kemampuan dalam memahami, menerima, dan memanfaatkan teknologi digital secara positif guna mendukung kesiapan kerja dan meningkatkan daya saing di era digital.

Kata Kunci: *Digital Mindset*, *Employability Skill*, Mahasiswa.



ABSTRACT

The Role of Digital Mindset on Employability Skills in Tembilahan

Sartika, Management Study Program,
Faculty of Economics and Business
Email : sartika.ika4x@gmail.com

ABSTRACT : *This study aims to analyze the effect of Digital Mindset on the Employability Skills of students at Universitas Islam Indragiri (UNISI) in Tembilahan. This research employed a quantitative approach using simple linear regression analysis with SPSS version 23. The research sample consisted of 97 students from Universitas Islam Indragiri (UNISI). The results showed that Digital Mindset has a positive and significant effect on Employability Skills, with a regression coefficient value of 0.792 and a significance value of 0.000. In addition, the t-test results indicated a t-value of 11.666 with a significance level of 0.000, confirming that the research hypothesis was accepted. The coefficient of determination (R Square) was 0.585, indicating that Digital Mindset contributed 58.5% to Employability Skills, while the remaining 41.5% was influenced by other factors outside the scope of this study. The findings suggest that the better the students' Digital Mindset, the higher their Employability Skills. Therefore, students need to improve their ability to understand, accept, and utilize digital technology positively in order to enhance work readiness and competitiveness in the digital era.*

Keywords: *Digital Mindset, Employability Skills, Students.*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI

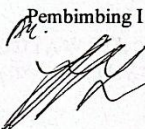
Diberikan kepada :

Nama mahasiswa : **SARTIKA**
NIM : 101221010076
Konsentrasi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : Peran *Digital Mindset* Terhadap *Employability Skill* di Kota Tembilahan

Disetujui untuk diajukan pada Ujian Oral Comprehensive Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan.

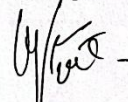
Tembilahan, 17 Juni 2026

Menyetujui :

Pembimbing I


Syafrinadina, S.E., M.M
NIDN : 101 511 8203

Pembimbing II

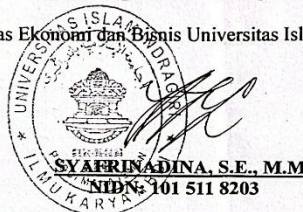


Widyawati, S.E., M.M
NIDN : 100 101 8504

Mengetahui :

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri


SYAFRINADINA, S.E., M.M
NIDN : 101 511 8203



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sartika
Nim : 101221010076
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Peran *Digital Mindset* Terhadap *Employability Skill* Di Kota Tembilahan

Telah **LULUS** ujian skripsi (*Oral Comprehensive*) yang diselenggarakan oleh Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan pada hari Kamis, 30 Juli 2026 dengan nilai A.

TIM PENGUJI,

SYAFRINADINA, S.E., M.M
NUPTK. 4447760661230183

Ketua

WIDYAWATI, S.E., M.M
NUPTK. 5433763664237002

Sekretaris

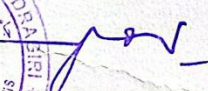
ACHMAD ISYA ALFASSA, S.Stat., M.Sc
NUPTK. 4240775676130173

Anggota

Dr. AGUS MAULANA, SE., M.M
NUPTK. 6345748649130093

Anggota

Mengesahkan

Dekan

Dr. AHMAD RIFA'I, S.E., M.Si
NUPTK. 5939763664130272

Ketua Program Studi


SYAFRINADINA, S.E., M.M
NUPTK. 4447760661230183



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Sartika
NIM : 101221010076
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Peran *Digital Mindset* Terhadap *Employability Skill* Di Kota
Tembilahan

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun adalah hasil karya saya sendiri, bebas dari plagiarisme, serta tidak mengandung bagian yang diambil dari karya orang lain tanpa mencantumkan sumber yang sesuai. Saya bertanggung jawab penuh atas keaslian isi skripsi ini. Jika di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika akademik, baik sebagian maupun keseluruhan, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan akademik yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Tembilahan, Juli 2026
Penulis

Sartika
NIM. 101221010076