



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

DAFTAR PUSTAKA

- Oley, S. M., Tewal, B., Dotulong, L. O. H., Manajemen, J., Ekonomi, F., Ratulangi, U. S., Oley, S. M., Tewal, B., & Dotulong, L. O. H. (2023). *S. M. Oley ., B . Tewal ., L . O . H . Dotulong pengaruh job stress , job satisfaction dan job insecurity terhadap turnover intention (studi kasus pada karyawan manado quality hotel) the effect of job stress , job satisfaction and job insecurity on turnover intention (case study on manado quality hotel employees) jurnal emba vol . 11 no . 1 januari 2023 , hal . 666-677. 11(1), 666–677.*
- Agung, S. (2025). Moderasi Employee Wellbeing Dalam Peran Supervisory Support Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Sdm Di Kantor Pengawasan Dan.
- Hurriyati, D., & Aprillia, D. (2025). Konseling Individu Sebagai Strategi Peningkatam Resiliensi.
- Putera, S., Rudangta, A., Psikologi, F., Kristen, U., & Wacana, S. (2021). *1170 hubungan antara psychological well-being dengan engagement learning pada mahasiswa. 19(2), 1170–1183.*
- Shinta, T., Manajemen, K., Daya, S., Ekonomi, F., Ilmu, D. A. N., Islam, U., Sultan, N., & Kasim, S. (2020). kinerja karyawan pada pt delapan naga mas.
- Cv, K., Kencana, B., & Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja. 6(1).
- Effendy, N., & Christanti, D. (n.d.). kesejahteraan psikologis generasi strawberry di era digital.
- Febrianti, D., Fitriyanti, L., & Suryati, S. (2025). Analysis of the Relationship Between Resilience and Stress Levels Among University Employees Abstrak Berdasarkan Tema Hari Kesehatan Jiwa Sedunia 2024 adalah “ It ’ s Time to Prioritize Mental. 17(September), 49–61.
- Lubis, A. H. (2024). Resiliensi : Kemampuan Beradaptasi Dan Bertahan Dalam Menghadapi Tantangan Hidup Yang Sulit. 2(3), 1203–1208.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan hak cipta atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

- Rizka, A., & Herdiana, I. (2020). Literature Review : Resiliensi dan Stress Kerja Pada Karyawan.
- Prettycia, T., & Aurelia, N. (2025). Peran Impostor Syndrome Terhadap Kesejahteraan Karyawan. 8(1), 181–190.
- Waruwu, M., Natijatul, S., Utami, P. R., & Yanti, E. (2025). Metode Penelitian Kuantitatif : Konsep , Jenis , Tahapan dan Kelebihan. 10, 917–932.
- Ayu, I., Rachmawati, K., Dina, F., Bisri, T. S., Idayati, F., Putri, D. E., Nurdiah, S., & Pratiwi, A. R. (n.d.).
- Kirana, L. H., Iriani, F., Dewi, R., & Sahrani, R. (2025). peranan resiliensi sebagai mediator dalam hubungan antara parental burnout irt penuh waktu dan kesejahteraan keluarga
- Mateevici, A. (2024). Rural resilience of the republic evaluation of the economic dimension of moldova : 24(4), 697–706.
- Varina, H. (2013). 14 . Resilience is a factor in a person ' s psychological stability when faced with challenges and changes. 256–275.
- Chernenko, I. M. (2024). Evaluating eco- and human capital efficiency in Russian regions: insights from subjective well-being indicators in the context of geo-economic fragmentation. 10(2), 137–158.
- B., Hidayah, Y., Arpannudin, I., & Ulfah, N. (2025). Membangun Karakter Resiliensi melalui Pembelajaran Kontekstual. 10(1), 37–47.
- Anggraini, D., Nasution, M. I., & Prayogi, M. A. (2023). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Optimalisasi Kinerja Pegawai : Stres Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Mediasi Kepuasan Kerja Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. 24(2), 170–198.
- Sunyoto, D., & Mulyono, A. (2025). *Pengaruh Employee Engagement , Work-Life Balance , Dukungan Sosial , dan Stres Kerja terhadap Kesejahteraan Psikologis Karyawan Perusahaan Garmen di Yogyakarta*. 3(6), 3017–3028.
- Effendi, V., Sidin, A. I., Pasinringi, S. A., Rivai, F., & Sari, N. (2024). *Organizational Support , Resilience , and Job Satisfaction : Key Factors in Reducing Turnover Intentions among Healthcare Workers at a Regional Hospital in Indonesia*. 22, 16910–16925.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

- Pradani, A. E., & Utomo, S. S. (2025). *Analisis Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Hubungan Motivasi dengan Kinerja Karyawan Mitra PT Mulia Esa Catur Abadi*. 4(4), 777–785.
- Juni, A. (2025). *Resiliensi Pegawai Dalam Menghadapi Beban Kerja Pada Pegawai Unit Penilaian Kompetensi Badan Kepegawaian Daerah*. 3(1), 165–173.
- Pasaribu, R., Khairani, F., Adelia, M., Putri, N. A., & Manurung, S. H. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Karyawan. *Jurnal Akademik Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3), 642–652.
- Yusriani, S., Nurbaeti, N., & Pati, S. P. S. (2024). Understanding and Managing Job Stress in the Service Sector: A Literature Review. *International Journal of Business, Management and Economics*, 5(2), 187–196. <https://doi.org/10.47747/ijbme.v5i2.1774>
- Shahzad, M. F., Xu, S., Lim, W. M., Yang, X., & Khan, Q. R. (2024). Artificial intelligence and social media on academic performance and mental well-being: Student perceptions of positive impact in the age of smart learning. *Heliyon*, 10(8). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e29523>
- Buulolo, D., Efficacy, P. S., & Engagement, W. (2025). pengaruh self efficacy terhadap work engagement yang di mediasi oleh psychological well being tesis oleh : delviana buulolo program studi magister psikologi program pascasarjana universitas medan area medan 2025 tesis Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister Psikologi Pada Program Pasca Sarjana Universitas Medan Area.
- Rifa'i A., & Susanto, B. F. (2024). building meaningful work through inclusive leadership : the role of psychological safety. 974–987.
- Khaidir, M. (n.d.). kepuasan kerja terhadap turnover intention studi pada karyawan kontrak pt . gagah satria manunggal banjarmasin. 175–186.
- Nasri, H., Wibisana, B., Widyawati, L., Studi, P., Informasi, T., Teknik, F., Bumigora, U., Studi, P., Komputer, I., Teknik, F., & Al-azhar, U. I. (2025). *Pengembangan Sistem Diagnosis Mandiri Penyakit Tropis berbasis*

Kecerdasan Buatan Development of an AI - Based Self - Diagnosis System for Tropical Diseases. 14, 1047–1056.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



LAMPIRAN

Penyebaran Kuesioner Melalui Google Form

30 jawaban

[Lihat di Spreadsheet](#)

Buka spreadsheet terkait

Ringkasan

Pertanyaan

Individual

< 2 dari 30 >



Jawaban tidak dapat diedit

Kuesioner penelitian

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hallo, Perkenalkan saya Thio Ardiansyah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Indragiri yang sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul "PENGARUH JOB STRESS TERHADAP PSYCOLOGICAL WELL-BEING DENGAN RESILIENSI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN CV. NAGA MAS TEMBILAHAN

JB1	JB2	JB3	JB4	JB5	JB6	JB7	JB8
3	2	4	4	3	4	3	2
4	4	4	2	2	2	2	2
3	3	4	4	5	4	2	1
4	5	4	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	2	4	2	2	2
4	4	4	4	3	3	4	4
3	3	4	3	4	4	3	2
1	1	1	1	1	1	1	1
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2
3	4	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	3	2	2	2	2
3	3	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	5
3	3	4	3	3	3	2	2
5	5	4	4	4	3	3	3
3	3	3	3	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan juga dilarang dan dapat dikenakan hak cipta atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

JB1	JB2	JB3	JB4	JB5	JB6	JB7	JB8
3	3	3	2	3	3	3	3
2	3	2	2	3	4	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4
2	2	3	3	4	4	4	4
4	4	3	4	3	3	2	3

R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5
4	3	4	4	5	5	4	3
5	5	5	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	4	3	3	3
3	3	4	3	3	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	3	4
5	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	5	4	5	5
4	3	4	4	4	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4
4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	5	4	4



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

PWB1	PWB2	PWB3	PWB4	PWB5	PWB6	PWB7	PWB8
4	4	4	4	4	4	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	5	5
5	4	4	3	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	5	4	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	4	5
3	4	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	5	5	5
5	5	4	5	4	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	4	5	5	4	5	4
4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	3
5	4	4	5	5	5	4	5

Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel *Job Stres*

No	pertanyaan	SS	S	N	ST	STS	TOTAL NILAI	RATA-RATA
	Beban kerja berlebih							
1	a. Saya merasa beban pekerjaan terlalu banyak							
	b. Saya sering mengalami kelelahan akibat akumulasi pekerjaan yang harus diselesaikan.							
	Tekanan waktu							



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

No	pertanyaan	SS	S	N	ST	STS	TOTAL NILAI	RATA-RATA
2	a. Saya Sering Dikejar Waktu Saat Menyelesaikan Kerjaan							
	b. Target waktu yang diberikan terlalu sempit							
\	Konflik Peran							
3	a. Saya menerima tugas dengan tuntutan yang saling bertentangan.							
	a. Saya mengalami ketidakjelasan peran di tempat kerja.							
	Terbatasnya dukungan yang diberikan atasan							
4	a. Saya merasa dukungan yang diberikan atasan dalam menyelesaikan pekerjaan masih terbatas.							
	b. Saya merasa atasan kurang memberikan motivasi dalam menjalankan tugas. tunjuk yang mudah dipahami dalam pelaksanaan tugas.							

Hasil Tanggapan Responden Terhadap variabel *Resiliensi*

No	pertanyaan	SS	S	N	ST	STS	TOTAL NILAI	RATA-RATA
	Kemampuan adaptasi terhadap perubahan							
1	a. Saya mampu menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi di lingkungan kerja..							
	a. Saya dapat dengan cepat beradaptasi terhadap situasi kerja yang baru.							
	Regulasi emosi							
3	a. Saya mampu mengelola emosi ketika menghadapi tekanan kerja							
	b. Saya tetap tenang dalam menghadapi situasi kerja yang menantang							
	Stabilitas Kognitif							
5	a. Saya tetap mampu berpikir secara jernih meskipun dalam kondisi tertekan							
6	b. Saya dapat mengambil keputusan secara tepat ketika menghadapi permasalahan							
	pemecahan masalah							



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

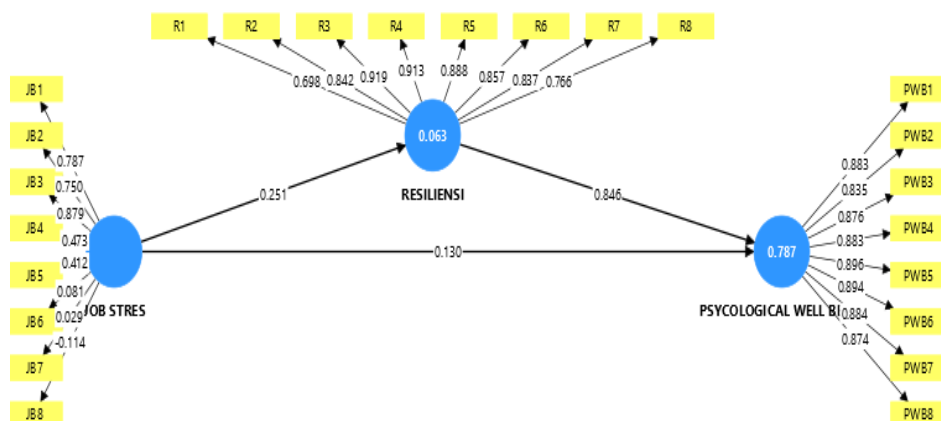
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

No	pertanyaan	SS	S	N	ST	STS	TOTAL NILAI	RATA-RATA
7	a. Saya mampu menemukan solusi atas permasalahan dalam pekerjaan							
8	b. Saya dapat menerima diri saya apa adanya							

Hasil Tanggapan Responden Terhadap variabel *Psychological well-being*

No	pertanyaan	SS	S	N	ST	STS	TOTAL NILAI	RATA-RATA
	penerimaan diri							
1	Saya merasa puas dengan kondisi diri saya saat ini							
2	Saya memiliki hubungan interpersonal yang baik dengan rekan kerja							
	hubungan positif dengan orang lain							
3	Saya merasakan adanya dukungan sosial dari lingkungan kerja							
4	Saya tidak mudah terpengaruh oleh tekanan dari orang lain							
	Kemandirian							
5	Saya mampu mengelola pekerjaan saya secara efektif							
6	Saya merasa mampu menghadapi berbagai tuntutan pekerjaan							
	penguasaan lingkungan							
7	Saya merasakan adanya perkembangan diri dalam pekerjaan							
8	Saya berupaya untuk terus meningkatkan kompetensi diri							

HASIL OLAH DATA SMARTPLS OUTER MODEL





1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

HASIL OUTER LOADING Uji CONVERGENT VALIDITY TAHAP 1

	<i>Job Stres</i>	<i>Psychological Well-Being</i>	<i>Resiliensi</i>	Keterangan
JB1	0.787			Valid
JB2	0.750			Valid
JB3	0.879			Valid
JB4	0.473			Tidak Valid
JB5	0.412			Tidak Valid
JB6	0.081			Tidak Valid
JB7	0.029			Tidak Valid
JB8	-0.114			Tidak Valid
PWB1		0.883		Valid
PWB2		0.835		Valid
PWB3		0.876		Valid
PWB4		0.883		Valid
PWB5		0.896		Valid
PWB6		0.894		Valid
PWB7		0.884		Valid
PWB8		0,874		Valid
R1			0,698	Valid
R2			0,842	Valid
R3			0,919	Valid
R4			0,913	Valid
R5			0,888	Valid
R6			0,857	Valid
R7			0,837	Valid
R8			0,766	Valid

HASIL OUTER LOADING Uji CONVERGENT VALIDITY TAHAP 2

	<i>Job Stres</i>	<i>Psychological Well-Being</i>	<i>Resiliensi</i>	Keterangan
JB3	0.879			Valid
JB1	0.787			Valid
JB2	0.750			Valid
PWB1		0.883		Valid
PWB2		0.835		Valid
PWB3		0.876		Valid
PWB4		0.883		Valid
PWB5		0.896		Valid
PWB6		0.894		Valid
PWB7		0.884		Valid
PWB8		0,874		Valid
R1			0,698	Valid
R2			0,842	Valid



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

R3			0,919	Valid
R4			0,913	Valid
R5			0,888	Valid
R6			0,857	Valid
R7			0,837	Valid
R8			0,766	Valid

Hasil AVE Uji *Convergent Validity*

	<i>Average variance extracted (AVE)</i>	Keterangan
<i>Job Stres</i>	0.848	Valid
<i>Resiliensi</i>	0.711	Valid
<i>Psychological Well Being</i>	0.772	Valid

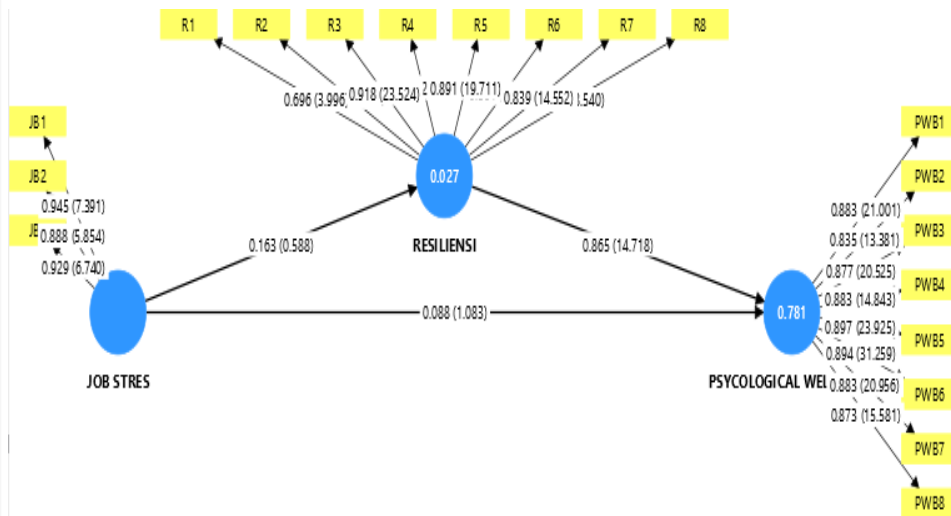
CROSS LOADING

Item	<i>Job Stress</i>	<i>Resiliensi</i>	<i>Psychological Well-Being</i>	Keterangan
JB1	0.945	0.146	0.199	Valid
JB2	0.888	0.096	0.109	Valid
JB3	0.929	0.180	0.269	Valid
R1	0.236	0.778	0.883	Valid
R2	0.156	0.720	0.835	Valid
R3	0.133	0.797	0.877	Valid
R4	0.101	0.815	0.883	Valid
R5	0.320	0.792	0.897	Valid
R6	0.203	0.775	0.894	Valid
R7	0.160	0.794	0.883	Valid
R8	0.313	0.699	0.873	Valid
PWB1	0.032	0.696	0.517	Valid
PWB3	0.203	0.839	0.687	Valid
PWB3	0.117	0.918	0.742	Valid
PWB4	0.234	0.912	0.817	Valid
PWB5	0.179	0.891	0.789	Valid
PWB6	0.082	0.861	0.825	Valid
PWB7	0.056	0.839	0.775	Valid
PWB8	0.168	0.762	0.716	Valid

CRONBACH ALPHA DAN COMPOSITE RELIABILITY

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Keterangan
<i>Job Stres</i>	0.917	1.016	reliabel
<i>Resiliensi</i>	0.941	0.948	reliabel
<i>Psychological Well-Being</i>	0.958	0.959	reliabel

INNER MODEL



VARIANCE INFLATION FACTOR (VIF)

	<i>Job Stres</i>	<i>Resiliensi</i>	<i>Psychological Well-Being</i>
<i>Job Stres</i>	1.000		1.027
<i>Resiliensi</i>		1.000	
<i>Psychological Well-Being</i>			1.027

NILAI R-SQUARE

	<i>R-square</i>	<i>R-square adjusted</i>
<i>Psychological Well-Being</i>	0.781	0.765
<i>Resiliensi</i>	0.027	-0.008

NILAI EFEK UKURAN (F-SQUARE)

	<i>Job Stres</i>	<i>Resiliensi</i>	<i>Psychological Well-Being</i>
<i>Job Stres</i>		0.035	0.027
<i>Resiliensi</i>		3.326	
<i>Psychological Well-Being</i>			

HASIL Uji PATH COEFFICIENT

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values	Ket
<i>Job Stres -> Psychological Well-Being</i>	0.088	0.087	0.082	1.083	0.139	Ditolak
<i>Job Stres -> Resiliensi</i>	0.163	0.194	0.278	0.588	0.278	Ditolak



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values	Ket
Resiliensi -> Psycological Well Being	0.865	0.870	0.059	14.718	0.000	Diterima

NILAI INDIRECTEFFECT

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Job Stres -> Resiliensi -> Psycological Well Being	0.141	0.164	0.243	0.581	0.281





BIODATA SINGKAT PENULIS

Foto

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Nama : Thio Ardiansyah

Tempat, Tanggal Lahir : Mandah, 27 Juli 2004

Alamat : Jl. Pekan Arba Gg. Hidayah

Email : tioredmi22@gmail.com

No Handphone : 082169475299

Riwayat Pendidikan

1. Taman Kanak-Kanak (TK) : TK AR-RAHMAT
2. Madrasah Diniyah Takmiliah Awaliyah(MDTA) : MDTA AR-RAHMAT
3. Sekolah Dasar (SD) : SDN 023 Tembilahan Kota
4. Sekolah Menengah Pertama (SMP) : SMPN 2 Tembilahan Hulu
5. Sekolah Menengah Atas (SMA) : MAN 1 INHIL
6. Perguruan Tinggi : Universitas Islam Indragiri

Minat dan Keahlian : Editor