

**PERAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA MELALUI
KOMPENSASI APARATUR DESA LAHANG BARU**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Indragiri



OLEH :

**DAVID ARDIANSYAH PUTRA
NIM.101221010063**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN
2026**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.





ABSTRAK

PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA MELALUI KOMPENSASI APARATUR DESA LAHANG BARU

DAVID ARDIANSYAH PUTRA

101221010063

Email: davidunisi054@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran kepemimpinan transformasional terhadap kinerja aparatur desa dengan mempertimbangkan kompensasi sebagai variabel mediasi di Desa Lahang Baru. Kepemimpinan transformasional dipilih sebagai fokus utama karena karakteristiknya yang mampu menginspirasi, memotivasi, dan mendorong perubahan positif dalam organisasi sektor publik, khususnya pemerintahan desa. Aparatur desa dituntut untuk memberikan pelayanan administratif dan pembangunan yang optimal, namun masih ditemukan berbagai kendala seperti rendahnya inisiatif, kurangnya disiplin kerja, serta sistem kompensasi yang belum sepenuhnya berbasis kinerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik survei, melibatkan seluruh aparatur desa sebagai responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang mengukur persepsi terhadap kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan kinerja aparatur. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis jalur atau path analysis untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur desa. Selain itu, kompensasi terbukti berperan sebagai variabel mediasi yang memperkuat hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja. Temuan ini mengindikasikan bahwa pemimpin yang mampu memberikan inspirasi, perhatian individual, dan stimulasi intelektual akan mendorong peningkatan kinerja, terutama jika diimbangi dengan sistem kompensasi yang adil dan memadai. Di Desa Lahang Baru, pemberian kompensasi yang sesuai tidak hanya berfungsi sebagai alat pemenuhan kebutuhan ekonomi, tetapi juga sebagai bentuk penghargaan yang meningkatkan motivasi dan loyalitas aparatur. Oleh karena itu, penguatan kepemimpinan transformasional sekaligus perbaikan sistem kompensasi menjadi strategi penting dalam optimalisasi kinerja aparatur desa. Penelitian ini merekomendasikan perlunya pelatihan kepemimpinan bagi kepala desa serta evaluasi berkala terhadap kebijakan kompensasi agar lebih berbasis prestasi dan transparan.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kinerja, kompensasi, aparatur desa, Desa Lahang Baru

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



ABSTRAK

This study aims to analyze the role of transformational leadership on the performance of village apparatus by considering compensation as a mediating variable in Lahang Baru Village. Transformational leadership was chosen as the main focus because of its characteristics that are able to inspire, motivate, and encourage positive change within public sector organizations, particularly village governments. The village apparatus is required to provide optimal administrative and development services; however, various obstacles remain, such as low initiative, lack of work discipline, and a compensation system that has not been fully performance-based. The method used in this research is a quantitative approach with survey techniques, involving all village apparatus as respondents. Data were collected through questionnaires measuring perceptions of transformational leadership, compensation, and apparatus performance. Data analysis was conducted using path analysis to examine direct and indirect effects among variables. The results show that transformational leadership has a positive and significant effect on the performance of village apparatus. Furthermore, compensation is proven to act as a mediating variable that strengthens the relationship between transformational leadership and performance. These findings indicate that leaders who are able to provide inspiration, individual attention, and intellectual stimulation will encourage performance improvement, especially when balanced with a fair and adequate compensation system. In Lahang Baru Village, appropriate compensation not only serves as a means of fulfilling economic needs but also as a form of appreciation that increases motivation and loyalty of the apparatus. Therefore, strengthening transformational leadership alongside improving the compensation system is an important strategy for optimizing the performance of village apparatus. This study recommends the need for leadership training for the village head and periodic evaluation of compensation policies to make them more performance-based and transparent.

Keywords: transformational leadership, performance, compensation, village apparatus, Lahang Baru Village

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
- Universitas Islam Indragiri**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

Diberikan kepada:

Nama Mahasiswa : David ardiansyah putra
NIM : 101221010063
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : Peran kepemimpinan transformasional terhadap kinerja melalui kompensasi aparatur desa laheng baru.

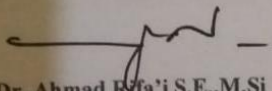
Disetujui Untuk Diajukan Pada Ujian Oral Comprehensive Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan.

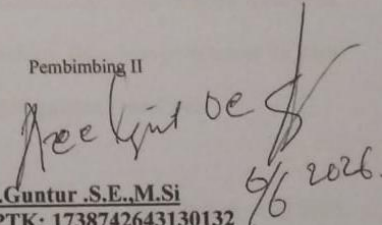
Tembilahan, 21 mei 2026

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Ahmad Rifa'i S.E., M.Si
NUPTK : 59397636641330272


SM. Guntur S.E., M.Si
NUPTK: 1738742643130132

Mengetahui :

Ketua program Studi Manajem
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri


SYAFRINADINA S.E., M.M
NUPTK: 4447760661230183



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama mahasiswa : DAVID ARDIANSYAH PUTRA
Nim : 101221010063
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Peran Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Melalui Kompensasi Aparatur Desa Lahang Baru

Telas LULUS Ujian Skripsi (Oral Comprehensive) yang diselenggarakan oleh program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan pada hari Kamis Tanggal 02 Juli 2026 dengan nilai sangat memuaskan (A)

TIM PENGUJI,

Dr. AHMAD RIFA'I, S.E.,M.Si
NUPTK. 5939763664130272

Ketua

SM. GUNTUR, S.E.,M.Si
NUPTK. 1738742643130132

Sekretaris

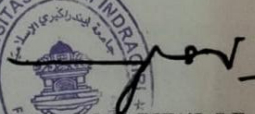
ZAINAL AREFIN, S.E.,M.E
NUPTK. 1645760661130222

Anggota

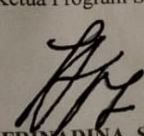
H. NAZARUDDIN, S.E.,M.Si
NUPTK. 4937752653130142

Anggota

MENGESAHKAN

Dekan

Dr. AHMAD RIFA'I, S.E.,M.Si
NUPTK. 5939763664130272

Ketua Program Studi


SYAFRINADINA, S.E.,M.M
NUPTK. 4447760661230183



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : David Ardiansyah Putra
NIM : 101221010063
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : Peran kepemimpinan transformasional terhadap kinerja melalui kompensasi aparatur desa laheng baru.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun adalah hasil karya saya sendiri, bebas dari plagiarisme, serta tidak mengandung bagian yang diambil dari karya orang lain tanpa mencantumkan sumber yang sesuai. Saya bertanggung jawab penuh atas keaslian isi skripsi ini. Jika di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika akademik, baik sebagian maupun keseluruhan, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan akademik yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Tembilahan, Mei 2026
Penulis,



David ardiansyah putra
NIM. 101221010063