



DAFTAR PUSTAKA

- Rifa.A,S & Susanto B.F (2024), BUILDING, MEANINGFUL WORK.THROUGHT LEADERSHIP : THE ROLE OF PHYCLOGICAL SAFETY, 974-987
- Agustin, A., Lutfiani, A., Muktamiroh, I., & Yani, I. S. (2024). *TRANSFORMASI MANAJEMEN DAN KEPEMIMPINAN DALAM PENDIDIKAN ISLAM : MEMBANGUN GENERASI BERKARAKTER ISLAMI TRANSFORMATION OF MANAGEMENT AND LEADERSHIP IN ISLAMIC EDUCATION : BUILDING A GENERATION WITH ISLAMIC CHARACTER*. 6650–6662.
- Aprilinda, D., Budiman, A. P., Islam, F. A., & Malang, U. M. (2021). *Konsep kepemimpinan transformasional*. 1(7), 840–846.
- Desa, D. I., & Kecamatan, A. (2023). *AmaNU : Jurnal Manajemen dan Ekonomi AmaNU : Jurnal Manajemen dan Ekonomi*. 6(1), 18–26.
- Fiddin, F., Arief, M., Akuntansi, S., Publik, K., Bengkalis, P. N., Studi, P., Bisnis, A., & Bengkalis, P. N. (2022). *Pengaruh Computer Anxiety , Computer Attitude , Dan Computer Self Efficacy , Kondisi Yang Memfasilitasi Pemakai , Dan Faktor Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Komputerisasi Akuntansi Menggunakan Software Akuntansi*. 1(1), 86–94.
- Inadjo, I. M., Moku, B. J., & Kandowanko, N. (2023). Definisi Data Primer. *Journal ilmiah society*, 3(1), 1–7.
- Kompensasi, P., Kerja, D., Motivasi, D. A. N., Kadek, N., Agustini, I., & Dewi, A. A. S. K. (2019). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)*, 8(1), 7191–7218.
- Lestary, L. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2).
- Ludin, I., Mukti, S., & Rohman, I. S. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Desa di Kecamatan Plered)*. 8, 11–26.
- MANAJEMEN KINERJA - Akhmad Fauzi, Rusdi Hidayat Nugroho A. (n.d.).



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

- Muljani, N. (2002). *Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 4(2), 108–122.
- Nomor, V. (2022). *Journal Of Political Science*. 4(April), 12–26.
- Studi, P., Sekolah, P., Administrasi, I., & Email, A. (n.d.). *Peran kepala desa dan aparat desa dalam meningkatkan pembangunan di desa pasar sabtu kecamatan sungai tabukan kabupaten hulu sungai utara*. 517–527.
- Sugiyono. (2015). *Metode Asosiatif*. 31–43.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2021). *Transformational Leadership* (3rd ed.). New York: Routledge.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Statistik Pemerintahan Desa Indonesia 2023*. Jakarta: BPS RI.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, A. (2023). *Kepemimpinan transformasional dan adaptasi digital terhadap kinerja aparatur desa di era e-government*. *Jurnal Administrasi Publik Nusantara*, 5(2), 45–57.
- Ilhami, A. (2024). *Transformasi manajemen dan kepemimpinan dalam pendidikan Islam: Membangun generasi berkarakter Islami*. *Jurnal Transformasi Manajemen*, 3(2), 55–67.
- Indrasari, M., Pintakhari, A., & Kartini. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Indomedia Pustaka.
- Jannah. (2020). *Gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pemerintahan daerah*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 33–44.
- Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia. (2023). *Pedoman Penyelenggaraan Pemerintahan Desa*. Jakarta: Kemendagri.
- Latipah, S., Sugianor, & Arpandi. (2024). *Peran kepala desa dan aparat desa dalam meningkatkan pembangunan di Desa Pasar Sabtu*. *Jurnal Niara*, 17, 517–527.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

- Mahmudi. (2019). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A.A.A.P.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2019). *Compensation* (12th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Mocheriono. (2018). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2016). *Human Resource Management*. Boston: Pearson Education.
- Northouse, P. G. (2019). *Leadership: Theory and Practice* (8th ed.). Thousand Oaks: Sage Publications.
- Nugroho, T. (2021). *Kepemimpinan transformasional dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pemerintahan*. *Jurnal Ilmu Manajemen Publik*, 7(1), 21–35.
- Nurianto, & Setyowati. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi serta komunikasi terhadap kinerja aparatur desa di Desa Mulyorejo Kecamatan Silo Kabupaten Jember. *JAMBD*, 9(1), 66–79.
- Pardede, R., et al. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Prasetyo, D. (2023). *Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dan kepercayaan publik pemerintah desa*. *Jurnal Kebijakan Publik dan Manajemen Desa*, 4(2), 88–97.
- Putri, & Rahman. (2020). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan*. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik Indonesia*, 6(2), 71–83.
- Rahmawati, S. (2022). *Kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan kinerja aparatur desa di Kabupaten Gresik*. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(1), 33–44.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). London: Pearson Education.
- Samsul. (2020). *Transformational leadership and employee performance in local government. International Journal of Public Sector Management*, 33(2), 145–160.
- Santoso, H., & Fitria, N. (2022). *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dengan kompensasi sebagai variabel mediasi. Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(3), 112–124.
- Sari, & Andini. (2021). *Kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja ASN. Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 54–67.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa.
- Wahyuni. (2021). *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 9(3), 90–101.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2019). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yukl, G. (2013). *Leadership in Organizations* (8th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach to structural equation modeling. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern Methods for Business Research* (pp. 295–336). New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (3rd ed.)*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. Jakarta: Luxima Metro Media.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sinkovics, R. R. (2009). The use of partial least squares path modeling in international marketing. *Advances in International Marketing*, 20, 277–319.
- Jogiyanto, H. M. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE.
- Kock, N. (2015). Common method bias in PLS-SEM: A full collinearity assessment approach. *International Journal of e-Collaboration*, 11(4), 1–10.
- Latan, H., & Ghozali, I. (2017). *Partial Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan WarpPLS 5.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Priyatno, D. (2020). *Paham Analisis Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Partial least squares structural equation modeling. In C. Homburg et al. (Eds.), *Handbook of Market Research*. Springer.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (7th ed.)*. United Kingdom: Wiley.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Widarjono, A. (2015). *Analisis Multivariat Terapan*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.