



DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, M. D., & Taufiqurrahman, A. (2023). *Fleksibilitas Kerja*, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grabbike Lamongan. *Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 40(1), 30-40. <https://doi.org/10.58906/melati>.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). *The Job Demands–Resources Model: State of the art. Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328.
- Covid-, S. P. (2024). Pengaruh *Fleksibilitas Kerja* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Work Life Balance* Sebagai Variabel Mediasi Selama Pandemi Covid-19 Faiz Firdaus Shalahuddin Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Brawijaya, Indonesia M. Abdi D. 3(3), 903–917.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches (5th ed.)*. SAGE Publications.
- Daft, R. L. (2021). *Organization theory and design (13th ed.)*. Cengage Learning.
- Daft, R. L., & Marcic, D. (2017). *Understanding management (10th ed.)*. Cengage Learning.
- Dessler, G. (2017). *Pearson Education Limited. Human Resource Management (15th ed.)*.
- Dewi, R. P., & Lestari, F. M. (2023). Pengaruh *fleksibilitas kerja* terhadap kinerja karyawan pada sistem kerja *hybrid*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 15(2), 109–119.
- Djurkovic, N., McCormack, D., & Casimir, G. (2008). *Workplace bullying and the role of workload. International Journal of Stress Management*, 15(4), 383–403.
- Firdaus, R. C., & Ariawan, J. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Inti Tekindo. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 1(1), 305–319.
- Gioia, D. A., & Pitre, E. M. (2017). *Multiparadigm perspectives on organizational theory. In The Routledge companion to philosophy in organization studies (pp. 25–47)*. Routledge.
- Hafni, L., Fitriani, N., SD, S. S., & Putri, L. T. (2023). *Fleksibilitas Kerja* Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Distributor Elektronik Philips: Peran Mediasi Motivasi. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 196–208. <https://doi.org/10.35145/procuratio.v11i2.3424>

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2013). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Hediningrum, P., & Ekhsan, M. (2024). *The influence of work flexibility and work-life balance on employee performance*. *International Journal of Economics and Management Studies*, 11(1), 77–85. <https://www.researchgate.net/publication/377393391>
- Hobfoll, S. E. (1989). *Conservation of resources: A new attempt at conceptualizing stress*. *American Psychologist*, 44(3), 513–524.
- Kamalaputra, D. C., & Mulyono. (2021). Analisis Faktor yang Mempengaruhi *Fleksibilitas* Sumber Daya Manusia pada Perusahaan Startup di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan*, 7(2), 40–46.
- Kurniawan, A., & Adiputra, I. G. (2024). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 123–134. <https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/view/28586>
- Merton, R. K. (1968). *Social theory and social structure*. Free Press.
- Oleh Tri Wartono 2017. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. 4(2), 41–55.
- Prasetyo, B. & Jannah, L. M. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Putera, H., Daeli, D., Alexander, T., Amzul, A., Purnomo, S. Y., Gunawan, L., Karno, U. B., Organisasi, B., Kerja, M., Karyawan, K., & Manufaktur, P. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur 1. 4, 404–419.
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Pemasaran dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Putra, T. A. A., Suryani, N. N., & Widyawati, S. R. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Samas Bhakti Pertiwi Mengwi Badung. *Values*, 2(3), 683–693.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

- Rosyidah, S., Hidayat, R., & Prasetyo, A. (2024). Pengaruh pelatihan, motivasi, dan *fleksibilitas* kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 5(1), 45–56. <https://alharamjournal.id/index.php/EKOMA/article/view/4494>
- Sam, U., & Jmbi, R. (2023). *Work-life balance And Servant Leadership For Better Organizational Commitment Of 51 Tourismemployees: The Role Of Affective Well-Being As A Mediator*. 10(2), 829-845.
- Sari, M., & Pratiwi, L. (2024). Kesenjangan penelitian SDM pada UMKM dan sektor pedesaan: Analisis literatur 2020–2024. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 7(1), 33–47.
- Sholihin, M. (2013). Analisis SEM-PLS dengan *WarpPLS* 3.0 untuk hubungan non-linear dalam penelitian sosial dan bisnis. Yogyakarta: ANDI.
- Siti Sarah Nasution. (2022). Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Guna Memenuhi Sebahagian Syarat-Syarat Untuk Memenuhi Mata Kuliah Seminar Siti Sarah Nasution Fakultas Psikologi.
- Solimun, & Adji, R. (2016). *Partial Least Square—Structural Equation Modeling (PLS-SEM): Pendekatan yang kuat dalam penelitian bisnis dan sosial*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Solimun. (2016). *Pemodelan Persamaan Struktural: Pendekatan Partial Least Square (PLS)*. Malang: Universitas Negeri Malang Press.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wahyu Wibowo, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan *Fleksibilitas* Kerja Terhadap *Work-life balance* Karyawan (Studi Pada Karyawan Industri Umkm Di Kota Surakarta). *SEIKO : Journal of Management & Business*, 7(2), 980–989.
- Yaningsih, T. A., & Triwahyuni, E. (2022). Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 04(January), 33–42.
- Young, L. M., Baltes, B. B., & Pratt, A. K. (2007). *Understanding workplace stressors and work-family conflict: The role of workload and long working hours*. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 80(4), 691–708.
- Duryadi, M. (2024). Model analisis jalur (*path analysis*): Penelitian teologi terapan kausalitas kuantitatif. *Jurnal Teologi Injili dan Pendidikan Agama*, 2(4), 225–243.



Hardani, H., Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Metode penelitian kualitatif dan kuantitatif. CV. Pustaka Ilmu Group.

Tarwaka. (2015). Ergonomi industri: Dasar-dasar pengetahuan ergonomi dan aplikasi di tempat kerja (Edisi revisi). Harapan Press.

Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). Panduan praktis menyusun analisis beban kerja. Raih Asa Sukses.

Santi, S., Maulana, A., & Khairuddin, H. (2024). *Pengaruh kepemimpinan birokrasi dan kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Indragiri Hilir. Benefit: Journal of Business, Economics, and Finance*, 2(2), 1–11.





LAMPIRAN

Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Fleksibilitas* Kerja Di Ud. Usaha Bersama

Cara pengisian kuesioner:

1. Kuesioner ini bertujuan untuk mengetahui persepsi bapak/ibu terkait kondisi yang ada di lingkungan kerja.
2. Tidak ada jawaban benar atau salah, mohon diisi sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.
3. Lingkarkan salah satu angka 1 hingga 5 sesuai dengan pengalaman dan pengetahuan anda yang ada di bawah ini:

Keterangan:

1. Apabila jawaban (sangat setuju) : diberi skor 5
2. Apabila jawaban (setuju) : diberi skor 4
3. Apabila jawaban (ragu-ragu) : diberi skor 3
4. Apabila jawaban (tidak setuju) : diberi skor 2
5. Apabila jawaban (sangat tidak setuju) : diberi skor 1

1	2	3	4	5
STS	TS	RR	S	SS

Beban Kerja

No	Pernyataan	ST	TS	RR	S	SS
1.	Jam kerja yang saya jalani setiap hari sesuai dengan kemampuan saya					
2.	Waktu kerja yang ditetapkan memungkinkan saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
3.	Jumlah pekerjaan yang saya terima setiap hari masih dapat saya tangani					



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
4. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
5. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

4.	Saya jarang merasa kewalahan karena terlalu banyak pekerjaan					
5.	Pekerjaan yang saya lakukan mudah dipahami dan dikerjakan					
6.	Tugas yang diberikan sesuai sesuai dengan keterampilan saya					
7.	Saya dapat bekerja dengan tenang tanpa tekanan yang berlebihan					
8.	Target kerja yang diberikan tidak membuat saya merasa tertekan					
9.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jumlah yang di harapkan					
10.	Saya bekerja dengan cepat tanpa mengurangi kualitas pekerjaan					

Kinerja karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Hasil pekerjaan saya jarang mengalami kesalahan					
2.	Saya selalu berusaha memberikan hasil kerja yang terbaik					
3.	Saya selalu datang bekerja tepat waktu					
4.	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas					
5.	Saya sering memberikan ide untuk memperbaiki cara kerja					
6.	Saya berinisiatif membantu Pekerjaan tanpa harus disuruh					
7.	Saya mudah bekerja sama dengan rekan kerja					
8.	Saya bersedia membantu rekan kerja Ketika dibutuhkan					
9.	Saya mampu mencapai target kerja yang ditetapkan					
10.	Saya bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaan saya					

Fleksibilitas kerja

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Saya diberikan kelonggaran waktu kerja Ketika ada keperluan mendesak					
2.	Pengaturan jam kerja cukup fleksibilitas bagi saya					
3.	Saya dapat bekerja dilokasi yang nyaman sesuai kondisi pekerjaan					
4.	Pekerjaan saya tidak selalu harus dilakukan di satu tempat saja					



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

5.	Saya bisa bertukar tugas dengan rekan kerja bila diperlukan					
6.	Pembagian tugas di tempat kerja cukup fleksibel					
7.	Aturan kerja di usaha ini tidak kaku dan masih bisa di sesuaikan					
8.	Pimpinan memberikan toleransi terhadap kondisi tertentu karyawan					
9.	Saya mudah menyesuaikan diri dengan perubahan pekerjaan					
10.	Saya cepat beradaptasi dengan cara kerja baru					
11.	Fleksibilitas kerja membuat saya lebih nyaman bekerja					
12.	Dengan Fleksibilitas kerja, kinerja saya jadi lebih baik					

Lampiran kuesioner

SAMPEL	BEBAN KERJA (X)									
RESPONDEN	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
1	2	3	3	2	4	2	3	3	2	2
2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5
3	2	3	4	2	4	3	3	3	4	2
4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4
5	3	2	3	2	4	4	3	2	4	3
6	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
7	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
8	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
9	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
10	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
11	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4
12	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
13	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
14	4	1	4	2	3	4	4	4	4	4
15	3	2	3	2	4	3	3	2	3	2
16	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
17	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
18	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
19	3	3	3	2	5	3	3	2	3	2
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
21	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
22	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
23	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
24	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3
25	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

SAMPEL	BEBAN KERJA (X)									
RESPONDEN	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
26	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
27	3	3	3	2	4	4	3	3	2	3
28	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
29	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
30	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
31	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
32	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
33	3	3	3	2	4	3	2	3	2	3
34	3	3	3	2	4	3	2	3	2	3
35	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
36	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
37	3	3	3	2	4	3	3	2	3	4
38	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
39	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
40	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
41	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
42	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
43	3	3	3	2	2	4	3	3	3	2
44	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
45	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
46	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
47	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
48	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
49	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
50	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
51	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
52	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
53	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
54	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
55	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
56	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
57	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
58	3	3	3	2	5	3	3	3	2	4
59	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
60	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
61	4	3	4	2	4	3	3	3	4	4
62	4	3	4	2	4	3	3	3	4	3



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

SAMPEL	BEBAN KERJA (X)									
RESPONDEN	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
63	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
64	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2
65	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
66	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
67	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
68	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
69	3	3	3	2	5	3	3	2	3	2
70	3	3	3	2	5	3	3	2	3	2
71	3	3	3	2	5	3	4	2	3	3
72	3	3	3	2	5	3	4	2	3	3
73	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3
74	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3
75	3	3	3	4	3	3	4	4	5	4
76	3	3	3	2	4	3	4	4	4	2
77	3	3	3	2	3	2	4	3	2	3
78	3	3	3	2	3	3	4	2	3	2
79	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4
80	4	3	4	2	4	3	4	4	3	3
81	3	3	4	3	5	5	3	3	4	4
82	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
83	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
84	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
85	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
86	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
87	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
88	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
89	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
90	3	3	3	2	4	3	2	3	2	3
91	3	3	3	2	4	3	2	3	2	3
92	3	3	3	2	4	3	2	3	2	3
93	3	3	3	2	4	3	2	3	2	3
94	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
95	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3
96	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
97	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
98	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2
99	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2



SAMPEL	BEBAN KERJA (X)									
RESPONDEN	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
100	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2

SAMPEL	FELSKIBILITAS KERJA (Y)									
RESPONDEN	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10
1	3	3	3	2	4	2	3	2	3	4
2	5	4	4	4	3	3	5	4	4	5
3	4	4	3	3	4	2	4	4	4	4
4	5	5	5	4	3	2	5	4	4	4
5	3	4	3	3	4	2	4	3	3	4
6	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
7	3	4	3	3	5	2	5	3	3	4
8	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
9	4	4	5	3	5	2	4	4	4	4
10	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
13	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
14	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
16	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
17	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
18	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
19	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
20	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	3	4	3	3	5	4	4	3	4
22	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
23	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
24	2	3	4	3	3	5	2	4	3	3
25	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
26	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
27	2	4	3	3	5	2	4	3	3	4
28	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
29	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
30	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
31	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
32	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

SAMPEL	FELSKIBILITAS KERJA (Y)									
RESPONDEN	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10
33	4	3	3	5	2	4	3	3	4	4
34	4	3	3	5	2	4	3	3	4	3
35	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
36	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
37	2	3	4	3	3	5	2	4	3	3
38	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
39	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
40	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
41	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
42	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
43	3	4	3	3	5	2	4	3	3	5
44	3	4	3	3	4	2	4	3	3	4
45	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
46	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
47	2	3	4	3	3	5	2	4	3	3
48	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
49	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
50	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
51	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
52	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
53	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
54	3	4	3	3	5	2	4	3	3	3
55	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
56	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
57	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
58	3	4	3	3	5	4	2	3	3	4
59	3	4	3	3	5	2	5	4	4	3
60	3	4	4	3	5	2	5	4	4	3
61	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3
62	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
63	3	5	3	3	4	2	4	3	3	4
64	3	5	3	3	4	2	4	3	3	4
65	3	4	3	3	5	2	4	3	4	3
66	3	4	3	3	5	2	4	3	4	3
67	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
68	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
69	3	4	3	3	5	2	4	5	3	3



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
- Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

SAMPEL	FELSKIBILITAS KERJA (Y)									
RESPONDEN	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10
70	3	4	3	3	5	2	5	3	3	5
71	3	5	3	3	4	2	4	3	3	4
72	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
73	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
74	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
75	4	3	4	3	4	5	4	4	3	4
76	3	3	4	5	4	4	4	2	4	3
77	3	2	4	3	5	5	2	3	3	4
78	3	4	3	3	4	3	5	4	4	4
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	2	3	4	5	5	4	3	4	3
81	5	3	4	5	5	4	5	5	4	5
82	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
83	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
84	3	4	3	3	4	2	4	3	3	4
85	3	5	3	3	5	4	3	3	4	3
86	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
87	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
88	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
89	3	5	3	3	5	2	4	3	3	4
90	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
91	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
92	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
93	3	5	3	3	5	2	3	3	4	3
94	3	4	3	3	5	2	4	3	3	2
95	3	4	3	3	5	2	4	3	3	2
96	3	4	3	3	4	2	4	3	3	4
97	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4
98	3	4	3	3	5	2	4	3	3	2
99	3	4	3	3	5	2	4	3	3	2
100	3	4	3	3	5	2	4	3	3	4



1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

SAMPEL	KINERJA KARYAWAN (Y)											
RESPONDEN	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
1	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	4	4
2	4	5	4	3	3	4	4	4	4	3	5	5
3	3	2	2	3	4	2	3	3	3	4	4	5
4	4	5	4	4	2	4	4	4	2	3	5	4
5	3	2	3	2	4	2	3	3	2	4	5	5
6	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
7	3	2	4	2	3	2	3	3	5	4	5	5
8	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	4	4
9	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
10	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
11	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
12	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
13	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
16	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
17	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
18	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
19	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
20	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4
21	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
22	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
23	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
24	4	3	2	4	2	4	3	3	5	4	5	5
25	3	2	4	2	4	2	2	3	3	4	5	5
26	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
27	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
28	3	2	4	2	4	2	4	4	5	4	5	4
29	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
30	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
31	3	2	4	2	4	3	3	5	5	4	5	5
32	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
33	3	2	5	2	4	4	2	3	5	4	5	5
34	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5	5
35	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
36	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
37	3	4	3	2	4	2	4	2	3	3	5	5



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
 2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
 3. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
 3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

SAMPEL	KINERJA KARYAWAN (Y)											
RESPONDEN	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
38	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
39	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
40	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
41	3	2	4	2	5	2	3	3	5	4	5	5
42	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
43	3	2	5	2	4	2	3	3	5	4	5	5
44	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
45	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
46	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
47	4	3	2	4	2	4	2	3	5	5	4	5
48	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
49	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
50	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
51	3	2	4	2	5	2	3	3	5	4	5	5
52	3	2	5	2	5	2	3	3	5	4	5	5
53	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
54	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5	5
55	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
56	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
57	3	3	4	3	2	4	2	5	5	5	5	5
58	3	2	4	2	4	2	3	3	5	5	5	5
59	3	2	4	2	5	2	3	3	5	4	5	5
60	3	2	5	2	5	2	4	3	3	5	4	5
61	4	4	3	4	4	3	3	5	3	4	3	5
62	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	5
63	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
64	3	2	4	3	2	4	2	3	3	3	5	4
65	2	4	4	2	4	2	2	3	5	4	5	5
66	2	4	4	2	4	2	2	3	5	4	5	5
67	3	2	5	2	4	2	3	3	5	5	5	4
68	3	2	5	2	4	2	3	3	5	5	5	4
69	5	2	5	2	4	2	3	3	5	5	4	5
70	4	2	5	2	4	2	3	3	5	5	4	5
71	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
72	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
73	3	2	5	2	4	2	3	3	5	4	5	4
74	3	2	5	2	4	2	3	3	5	4	5	4



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Universitas Islam Indragiri

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

SAMPEL	KINERJA KARYAWAN (Y)											
RESPONDEN	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
75	4	3	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5
76	4	3	4	4	2	3	4	5	4	5	5	4
77	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5	5
78	5	4	3	2	3	3	4	4	5	4	5	5
79	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5
80	4	4	3	4	3	3	4	5	5	5	5	5
81	5	4	3	4	3	4	4	3	4	5	5	5
82	3	2	4	2	4	2	3	3	5	5	5	5
83	3	2	4	2	4	3	3	5	4	5	5	5
84	2	3	2	4	2	4	3	3	5	4	5	5
85	2	4	2	4	3	3	5	5	5	4	5	5
86	3	2	4	2	4	3	3	5	4	5	5	5
87	3	2	4	2	4	2	4	3	3	5	4	5
88	3	2	4	2	4	2	4	2	3	3	5	5
89	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
90	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
91	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
92	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
93	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5	5
94	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
95	3	2	4	2	4	3	3	3	5	4	5	5
96	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
97	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
98	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
99	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5
100	3	2	4	2	4	2	3	3	5	4	5	5



Lampiran smartpls

1. Hasil Uji *Convergent Validity* (*Outer Loading*)

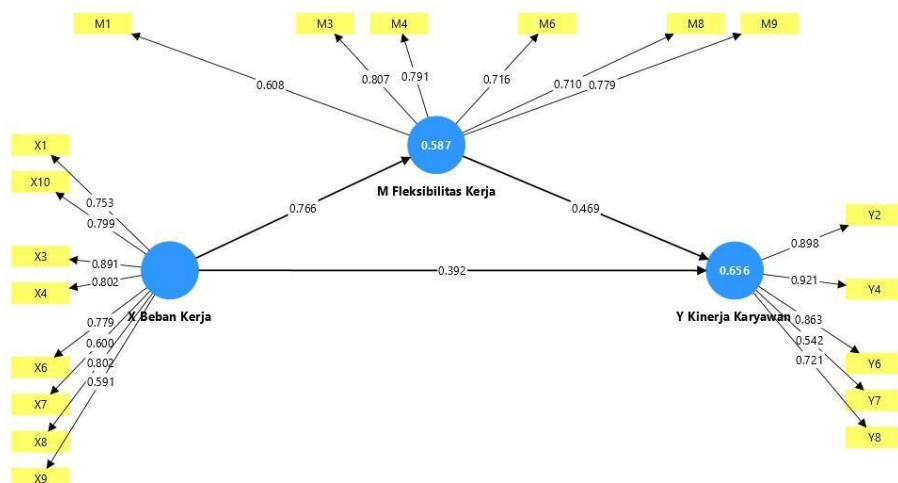
Outer loadings - Matrix			
	M Fleksibilitas Kerja	X Beban Kerja	Y Kinerja Karyawan
M1	0.608		
M3	0.807		
M4	0.791		
M6	0.716		
M8	0.710		
M9	0.779		
X1		0.753	
X10		0.799	
X3		0.891	
X4		0.802	
X6		0.779	
X7		0.600	
X8		0.802	
X9		0.591	
Y2			0.898
Y4			0.921
Y6			0.863
Y7			0.542
Y8			0.721

2. Nilai *R-Square* (R^2)

R-square - Overview	
	R-square
M Fleksibilitas Kerja	0.587
Y Kinerja Karyawan	0.656

3. Model Struktural Penelitian

PLS-SEM: Model Skripsi1 >> PLS-SEM algorithm results





1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

4. Hasil Uji *Path Coefficient*

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values						Copy to
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values	
M Fleksibilitas Kerja -> Y Kinerja	0.469	0.491	0.134	3.506	0.000	
X Beban Kerja -> M Fleksibilitas Kerja	0.766	0.783	0.054	14.181	0.000	
X Beban Kerja -> Y Kinerja Karir	0.392	0.371	0.143	2.739	0.006	





Biografi penulis

Penulis Bernama Indah Nirwana merupakan anak ketiga dari empat bersaudara dan dari pasangan Bapak Miswan dan Ibu Rubiah, Dilahirkan di Desa Sungai Rawa, Kecamatan Batang Tuaka, Kabupaten Indragiri Hilir, Pada Tanggal 01 Januari 2004.

Pendidikan formal penulis dimulai di MI AL-RASYID Sungai Rawa dan lulus pada tahun 2016. Kemudian, penulis melanjutkan Pendidikan di MTS AL-RASYID Sungai Rawa hingga lulus pada tahun 2019, dan menyelesaikan Pendidikan menengah ke atas di MAN 1 INHIL Pada tahun 2022. Pada tahun 2022 penulis terdaftar sebagai mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Islam Indragiri Tembilahan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.

Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.

2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.

3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

SURAT IZIN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama: Bapak Sutiman

Jabatan: Pemilik Usaha

Nama Usaha: Usaha Bersama

Alamat: Desa Beringin Mulya

Dengan ini menerangkan bahwa saya memberikan izin kepada:

Nama: Indah Nirwana

NIM: 101221010089

Program Studi: Manajemen

Perguruan Tinggi: Universitas Islam Indragiri

Untuk melaksanakan penelitian di usaha yang saya miliki dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul:

"Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Fleksibilitas Kerja DI UD. Usaha Bersama" Izin ini diberikan untuk keperluan pengambilan data dan informasi yang diperlukan selama proses penelitian, dengan tetap mematuhi peraturan yang berlaku di tempat usaha.

Demikian surat izin ini dibuat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Desa Beringin Mulya, 19 Juli 2026

Pemilik Usaha