Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KEBAHAGIAAN PEGAWAI DISKOMINFO INDRAGIRI HILIR

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Ujian Skripsi Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Univesitas Islam Indragiri

Oleh:

JUMAIDA PUTRI YANTI
NIM: 101221010055

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN
2026

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM

INDRAGIRI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

Diberikan kepada

Nama Mahasiswa	: Jumaida Putri Yanti
NIM	: 101221010055
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	: Pengaruh *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kebahagiaan Pegawai Diskominfo Indragiri Hilir

Disetujui untuk diajukan pada Ujian Skripsi (*Oral Comprehensive)* pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan.

Tembilahan, 21 Mei 2026

Menyetujui:

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. H. AGUS MAULANA, S.E., M.M	**Hj. SRI HIDAYANTI, Lc., MA**
NUPTK. 6345748649130093	**NUPTK. 8947767668237082**

Mengetahui:
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri

SYAFRINADINA, S.E., M.M
NUPTK. 4447760661230183

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Jumaida Putri Yanti

NIM : 101221010055

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kebahagiaan Pegawai Diskominfo Indragiri Hilir

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya susun adalah hasil karya saya sendiri, bebas dari plagiarisme, serta tidak mengandung bagian yang diambil dari karya orang lain tanpa mencantumkan sumber yang sesuai. Saya bertanggung jawab penuh atas keaslian isi skripsi ini. Jika di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap etika akademik, baik sebagian maupun keseluruhan, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan akademik yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Tembilahan, Juni 2026

Penulis,



Jumaida Putri Yanti

NIM. 101221010055

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Jumaida Putri Yanti
Nim : 101221010055
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja Terhadap kebahagiaan Pegawai Diskominfo Indragiri Hilir

Telah **LULUS** ujian skripsi (*Oral Comprehensive*) yang diselenggarakan oleh Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan pada hari ..... Tanggal ..2..-..7..-..26 dengan nilai.....

TIM PENGUJI,

Dr. AGUS MAULANA, SE, MM **NUPTK. 6345748649130093**	Ketua	.....
Hj. SRI HIDAYANTI, Lc, Ma **NUPTK. 8947767668237082**	Sekretaris	.....
SYAFRINADINA, S.E., M.M **NUPTK. 4447760661230183**	Anggota	.....
ASNIATI BINDAS, S.IP., M.M **NUPTK. 7946762663230262**	Anggota	.....

Mengesahkan

Dekan	Ketua Program Studi
DR. AHMAD RIFA'I, S.E., M.M	**SYAFRINADINA, S.E., M.M**
NUPTK. 5939763664130272	**NUPTK. 4447760661230183**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

ABSTRAK

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KEBAHAGIAAN PEGAWAI DISKOMINFO INDRAGIRI HILIR

JUMAIDA PUTRI YANTI
101221010055
Email: jumaidaputriyanti66200@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja terhadap Kebahagiaan Pegawai pada Dinas komunikasi informatika persandian dan statistik kabupaten indragiri hilir. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data penelitian diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada responden yang merupakan pegawai Diskominfo indragiri hilir. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kebahagiaan Pegawai, baik secara persial maupun simultan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik keseimbangan antar kehidupan kerja dan kehidupan pribadi serta semakin tinggi tingkat kepuasan kerja pegawai, maka semakin tinggi pula tingkat kebahagiaan pegawai dalam bekerja. Dengan demikian, peningkatan *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja dapat mendukung terciptanya kesejahteraan dan kebahagiaan pegawai dalam lingkungan kerja.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Kepuasan Kerja, Kebahagiaan Pegawai

ABSTRACT

THE INFULIENCER OF WORK LIFE BALANCE AND JOB SATISFACTION OF THE HHAPPINESS OF* DISKOMINFO INDRAGIRI HILIR *EMPOLEYEES

JUMAIDA PUTRI YANTI 101221010055

Email: jumaidaputriyanti66200@gmail.com

This study aims to determine and analyze the influence of Work-Life Balance and Job Satisfaction on Employee Happiness at the Communication, Informatics, Cryptography, and Statistics Office of Indragiri Hilir Regency. The research method used was quantitative with a descriptive approach. Data were obtained by distributing questionnaires to respondents who were employees of the Indragiri Hilir Communication, Informatics, and Statistics Office. Data analysis techniques used included validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, t-tests, F-tests, and coefficients of determination. The results showed that Work-Life Balance and Job Satisfaction have a positive and significant effect on Employee Happiness, both partially and simultaneously. This suggests that the better the balance between work and personal life and the higher the level of employee job satisfaction, the higher the level of employee happiness at work. Therefore, improving Work-Life Balance and Job Satisfaction can support the creation of employee well-being and happiness in the workplace.

Keywords: Work-Life Balance, Job Satisfaction, Employee Happiness

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri