Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

DAFTAR PUSTAKA

Anifah, A., & FoEh, J. E. (2022). Faktor pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja. Jurnal Kajian Ilmiah, 22(3), 253-266.

Affini, D. N., & Surip, N. (2018). Employee engagement yang berdampak pada turnover. *Jurnal Manajemen Ilmiah Bisnis*, *4*(1), 117–131.

Agathanisa, C., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, *2*(4), 308–319. https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113

Aminingsih, T. A., & Widyantoro, H. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Kebahagiaan di Tempat Kerja. *SEIKO: Journal of Management & Business*, *6*(1), 545–556. https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3716

Anugrah, & Priyambodo. (2021). Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, *3*(3), 11320–11330. https://j-innovative.org/index.php/Innovative

Friedjung, H. (1997). 1915. *Geschichte in Gesprächen*, *2*(1), 907–917. https://doi.org/10.7767/boehlau.9783205123941.907

Lubis, E. F. K. (2021). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kualitas Pelayanan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator Pada Aparatur Pemerintah Kabupaten Langkat*. 1–121.

Lazuardi, B., & Harahap, M. I. (2024). Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja personil polisi biro rena Polda Sumatera Utara. Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi, 2(1), 125-134.

Made Dwi Puspitawati, N., & Putu Cempaka Dharmadewi Atmaja, N. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, *09*(02).

Margen,B.,O & Sulastri, R. R. 2023, K. et al. (2021). Konsep Perumusan Masalah Dan Tujuan Penelitian Pada Berbagai Metode Penelitian. *6*(12), 167–186.

Muliawati, T., & Surabaya, U. N. (2020). *Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinnerja Karyawan Milenial: STUDI LITERATUR Agus Frianto*.

Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan

Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, *1*(2), 108–110. https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65

Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, *10*(2), 123–131. https://doi.org/10.24929/feb.v10i2.1217

Putra, A. M. (2015). Locus of Control Dan Kepribadian Sebagai Variabel. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis (JPSB)*, *3*(2), 10–26.

Reuny Findy Endeka, Wehelmina Rumawas, T. T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, *1*(5), 436–440.

Rifai'i A. (2021). Manajemen sumber daya manusia. Penerbit Widiya Bhakti persada bandung.

Setyawan N. F., & Tobing R. A.. (2022). Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Kebahagiaan di Tempat Kerja pada Karyawan Generasi Milenial.

Salsyabila, N., & Mujib, A. (2025). *IDEA: Jurnal Psikologi*. 252–261.

Sondakh, R., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (1198). The Effect Of Human Relation, Mental Workload And Work Life Balance On Happiness At Work In Employees Of PT Garuda Indonesia (PERSERO) Tbk Branch Office Manado. *Jurnal EMBA*, *11*(3), 1198–1209.

T, M. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *XX*(XX), 606–620.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

LAMPIRAN 1:

Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden

Work Life Balance (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
***Work Life Balance* (X1)**						
1	Saya tetap bersemanggat untuk bekerja secara lebih efektif meskipun berbagai hal yang terjadi dalam kehidupan pribadi.					
2	Saat bekerja, saya tidak lagi menghawatirkan berbagai hal lain yang perlu saya lakukan diluar pekerjaan.					
3	Kehidupan pribadi saya memberikan kekuatan atau semangat dalam bekerja					
4	Pekerjaan saya tidak mendorong saya untuk melakukan berbagai hal penting di luar pekerjaan					
5	Saya dapat menyikapi tekanan yang saya dapat dari atasan agar pekerjaan saya tidak terganggu.					
6	Hal - hal yang saya kerjakan dikantor justru membantu saya menghadapi masalah pribadi.					
7	Organisasi memberikan beban kerja yang seimbang bagi pegawai					
8	Kebijakan organisasi mendukung keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi					
9	Saya memiliki waktu yang cukup untuk keluarga, teman, atau kegiatan sosial					
10	Saya merasa eneergi saya cukup untuk menjalankan aktivitas pribadi setelah bekerja					

Kepuasan Kerja (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
Kepuasan Kerja (X2)						
1	Perbedaan gaji yang diterima antar karyawan sesuai dengan perbedaan tugas dan tanggung jawab					
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya					
3	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan bermakna					
4	Pekerjaan saya memberikan tantangan yang sesuai dengan kemampuan					
5	Saya merasa nyaman dengan rekan kerja saya					
6	Rekan kerja saya mudah diajak bekerja sama					
7	Komunikasi antar atasan dan karyawan di perusahaan ini berjalan dengan baik, jujur, dan					

NO	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
Kepuasan Kerja (X2)						
	terbuka					
8	Atasan menunjjukan sikap hormat dan menghargai seluruh karyawan tanpa melihat jabatan					
9	Promosi yang diberikan berdasarkan kemampuan, kompensasi, dan prestasi kerja					
10	Saya merasa memiliki peluang yang sama dengan pegawai lain untuk mendapatkan promosi					

Kebahagiaan pegawai (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
Kebahagiaan Pegawai (Y)						
1	Secara keseluruhan, saya puas dengan kondisi pekerjaan saya saat ini					
2	Saya merasa pekerjaan ini memberikan saya kualitas hidup yang baik					
3	Saya dapat berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja di lingkungan kantor.					
4	Hubungan antar pegawai di instansi ini terjaga dengan baik dan saling menghargai.					
5	Saya mampu menyampaikan pendapat saya dengan jelas kepada rekan kerja.					
6	Saya merasa percaya diri ketika harus mengambil keputusan terkait pekerjaan.					
7	Saya merasa kondisi fisik saya cukup sehat untuk menjalankan pekerjaan setiap hari.					
8	Saya merasa pekerjaan saya tidak menyebabkan beban mental yang berlebihan.					
9	Lingkungan kerja secara positif mempengaruhi pekerjaan karyawan					
10	Sarana dan prasarana kerja yang disedikan cukup memadai					

no	Karakteristik responden													
	nama	usia	Jenis kelamin	jabatan	*Work life balance*									
					X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1					5	4	4	5	4	1	3	4	5	4	39
2					4	5	3	4	4	3	5	4	4	3	39
3					4	3	4	4	4	3	5	3	4	4	38
4					4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
5					4	4	3	4	3	4	2	2	4	4	34

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

no	Karakteristik responden													
	nama	usia	Jenis kelamin	jabatan	*Work life balance*									
					X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
6					4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	34
7					5	5	5	5	5	3	4	1	5	4	42
8					4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	40
9					4	4	3	4	4	4	3	3	4	5	38
10					4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
11					3	4	5	4	4	3	2	2	3	4	34
12					4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	37
13					4	4	4	3	4	3	2	2	4	4	34
14					4	4	3	5	4	4	4	3	4	4	39
15					4	2	3	2	4	4	5	2	5	4	35
16					4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	41
17					4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	40
18					4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
19					3	4	3	4	4	4	5	4	3	4	38
20					5	4	5	4	4	5	3	5	5	4	44
21					4	4	3	4	4	2	3	4	3	3	34
22					2	3	4	5	4	3	2	1	4	4	32
23					4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	36
24					3	4	4	2	4	3	3	4	3	3	33
25					4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	41
26					4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	39
27					4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	34
28					3	4	4	3	5	4	3	3	4	3	36
29					3	3	4	3	4	3	2	2	4	5	33
30					3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	34
31					5	4	4	4	5	3	4	4	5	3	41
32					4	4	4	5	4	3	4	5	4	3	40
33					4	4	4	3	4	4	3	5	4	3	38
34					5	4	5	5	4	3	3	5	4	4	42
35					3	4	5	4	3	4	4	5	3	4	39
36					5	4	3	3	3	4	4	5	4	4	39
37					5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	37
38					4	5	5	3	4	5	3	4	5	5	43
39					5	4	3	3	5	4	3	5	5	4	41
40					3	4	5	4	3	3	4	3	5	4	38
41					5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
42					4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	40
43					5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Universitas Islam Indragiri
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

no	Karakteristik responden													
	nama	usia	Jenis kelamin	jabatan	*Work life balance*									
					X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
44					5	4	5	1	5	3	4	2	3	4	36
45					4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
46					3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	41
47					4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	39
48					4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
49					5	4	5	2	3	2	2	2	5	4	34
50					4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	35
51					5	2	5	2	3	2	2	2	4	5	32
52					5	4	5	3	4	4	5	4	3	4	41
53					4	3	5	3	5	5	3	3	4	4	39
54					5	5	4	4	3	4	4	5	4	3	41
55					4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	35
56					4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	36
57					4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	39
58					4	4	3	3	3	4	5	5	4	3	38
59					5	4	5	2	5	4	5	5	5	5	45
60					5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
61					5	2	5	4	3	2	2	2	4	5	34
62					4	4	3	3	4	3	5	4	3	3	36
63					5	2	3	2	3	2	3	2	5	5	32
64					3	4	4	3	4	5	4	4	3	4	38
65					4	4	3	5	4	3	4	4	3	4	38
66					3	4	4	4	5	3	3	3	3	4	36
67					3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	36
68					4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	43
69					4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	35
70					4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
71					5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
72					4	3	5	4	4	3	2	2	4	3	32
73					4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
74					4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
75					4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
76					2	3	4	2	5	3	2	4	5	3	33
77					3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
78					4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	37
79					5	4	3	3	4	4	5	4	5	4	41
80					5	5	4	4	3	2	4	4	5	4	40
81					4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	34

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Universitas Islam Indragiri
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

no	Karakteristik responden												
	nama	usia	Jenis kelamin	jabatan	*Work life balance*										
					X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
82					4	3	4	2	4	5	4	4	3	3	36
83					4	5	5	3	4	4	2	4	5	5	41
84					5	4	4	3	5	4	2	4	5	4	40
85					5	5	4	5	3	5	4	5	5	4	45
86					4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	40
87					4	4	3	4	5	5	4	5	5	5	44
88					4	5	5	4	3	4	5	5	3	5	43
89					5	4	4	5	4	3	4	3	5	4	41
90					4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	34
91					4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	41
92					3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	36
93					4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	35
94					4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	39
95					5	4	4	3	5	4	5	5	5	5	45
96					3	4	3	3	4	2	2	3	4	4	32
97					5	5	4	4	4	3	5	5	3	4	42
98					5	4	5	4	4	2	5	3	3	4	39

no	Karakteristik responden														
	nama	usia	Jenis kelamin	jabatan	Kepuasan kerja										
1					4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	42
2					4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	43
3					3	5	4	4	4	4	3	4	5	4	40
4					5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
5					4	5	3	4	5	4	5	4	3	4	41
6					4	3	4	5	4	5	4	4	3	5	41
7					1	5	5	5	5	5	4	5	4	5	44
8					3	5	4	4	5	5	5	5	4	4	44
9					3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	40
10					3	4	5	4	4	4	5	4	3	4	40
11					4	3	5	4	4	4	3	5	3	5	40
12					3	5	4	5	4	4	5	4	3	4	41
13					3	5	4	5	3	4	4	3	4	4	39
14					3	4	5	5	4	4	5	4	5	4	43
15					4	2	1	4	5	5	4	4	4	5	38
16					3	5	4	3	4	4	5	4	5	5	42

17					3	5	4	5	4	4	5	4	3	5	42
18					3	5	4	4	5	5	5	4	4	4	43
19					4	4	3	3	4	5	4	3	5	4	39
20					5	4	3	5	5	5	4	4	3	5	43
21					2	3	4	4	4	3	3	3	3	3	32
22					1	2	4	4	4	4	4	4	3	4	34
23					4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	36
24					4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	33
25					4	4	3	5	4	4	5	4	4	3	40
26					5	4	4	4	3	4	4	3	5	3	39
27					4	3	5	4	4	3	4	4	3	4	38
28					3	5	5	3	4	3	5	4	3	3	38
29					3	3	4	3	5	4	3	5	4	3	37
30					3	4	5	3	4	5	4	5	5	5	43
31					4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	43
32					3	4	5	4	3	5	4	3	4	5	40
33					5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
34					3	5	4	3	5	4	4	5	3	4	40
35					4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	42
36					4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	41
37					3	3	5	4	3	4	3	5	4	3	37
38					4	5	3	4	5	5	4	5	3	4	42
39					3	4	5	4	3	3	5	4	3	5	39
40					3	3	4	5	4	3	4	5	4	3	38
41					5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	45
42					3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	40
43					4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
44					3	2	4	5	5	5	5	5	4	4	42
45					4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	44
46					4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
47					4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
48					3	4	4	5	5	5	4	5	4	4	43
49					5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	46
50					4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	41
51					5	4	5	4	5	5	2	4	2	2	38
52					4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	44
53					4	2	4	4	3	3	3	4	5	4	36
54					3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	41
55					3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	39
56					5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	46
57					3	3	5	3	4	5	4	4	4	5	40
58					4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

59					5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
60					4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
61					5	4	5	4	5	5	2	4	2	2	38
62					4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
63					5	2	4	4	5	5	5	5	5	4	44
64					4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	39
65					5	4	4	3	4	4	5	5	5	4	43
66					4	3	5	4	5	5	4	5	4	3	42
67					5	3	4	5	5	5	5	5	4	3	44
68					4	3	5	5	4	4	5	5	3	4	42
69					5	5	3	4	5	5	5	4	3	5	44
70					3	4	5	5	4	4	5	5	4	4	43
71					4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	44
72					2	4	4	3	4	4	4	3	2	2	32
73					3	3	4	5	4	4	5	4	3	4	39
74					4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
75					4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
76					2	2	4	4	4	4	4	5	3	4	36
77					3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	36
78					3	3	4	4	4	5	5	4	2	2	36
79					3	3	5	4	4	4	5	4	4	5	41
80					3	4	4	3	3	5	5	4	4	5	40
81					4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	40
82					4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	36
83					4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	44
84					4	5	5	5	4	5	3	5	4	4	44
85					4	3	4	3	4	4	5	4	5	4	40
86					5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
87					4	3	5	5	4	5	3	5	3	5	42
88					4	4	5	3	4	4	5	3	4	5	41
89					3	4	4	5	3	3	5	4	3	4	38
90					4	4	3	4	3	3	2	3	4	4	34
91					3	5	5	4	5	5	3	5	4	5	44
92					4	4	3	3	4	4	5	3	5	4	39
93					4	3	5	4	4	5	5	4	5	3	42
94					5	4	3	4	4	5	5	4	5	4	43
95					4	3	3	4	4	5	5	4	4	3	39
96					3	5	3	3	4	5	4	4	3	4	38
97					4	5	4	4	3	4	4	4	3	5	40
98					5	4	3	4	4	5	3	4	5	3	40

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

no	Karakteristik responden													
	nama	usia	Jenis kelamin	jabatan	Kebahagiaan pegawai									
1					3	4	3	4	4	4	3	5	4	4	38
2					4	3	5	4	4	4	5	4	5	3	41
3					3	5	4	3	4	4	4	3	4	4	38
4					4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
5					5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
6					4	5	3	5	4	5	3	4	5	4	42
7					5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	45
8					4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
9					4	3	5	3	5	3	5	5	5	4	42
10					5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	41
11					4	3	4	3	5	5	4	4	4	4	40
12					4	3	5	4	5	4	4	4	5	5	43
13					4	5	3	4	5	3	4	5	5	5	43
14					4	3	5	5	4	3	4	4	5	4	41
15					4	4	4	4	5	3	2	3	4	5	38
16					3	4	4	4	5	3	5	3	5	4	40
17					5	3	4	4	5	3	5	4	5	4	42
18					5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	43
19					4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	39
20					4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
21					5	4	4	3	4	4	3	3	5	4	39
22					4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	36
23					4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	41
24					4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	45
25					4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	42
26					3	4	4	5	4	3	4	4	5	5	41
27					3	5	4	4	3	5	5	3	4	5	41
28					5	4	4	5	3	5	4	4	5	5	44
29					4	4	4	5	3	5	4	3	5	5	42
30					3	4	4	4	3	3	4	4	3	5	37
31					5	3	3	5	4	5	5	5	5	4	44
32					4	5	5	4	3	3	3	5	4	4	40
33					3	5	4	4	3	5	4	5	5	5	43
34					5	4	4	5	4	3	5	5	5	4	44
35					4	4	3	4	5	4	3	5	4	4	40
36					4	3	4	4	5	3	4	5	4	4	40
37					4	2	4	4	5	4	3	4	5	4	39
38					4	5	4	4	3	3	5	4	5	5	42
39					4	3	5	4	4	3	4	5	4	3	39

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

40					4	3	5	4	3	4	3	5	4	3	38
41					5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
42					4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
43					4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
44					5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
45					4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
46					4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	39
47					4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	44
48					4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
49					4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
50					4	3	4	5	4	3	4	4	5	4	40
51					5	4	4	2	5	2	2	4	4	4	38
52					5	5	3	4	4	5	4	5	4	4	43
53					5	3	3	3	3	2	3	3	3	3	31
54					4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
55					5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
56					4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	42
57					4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	41
58					4	5	4	3	4	4	5	5	4	5	43
59					5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
60					5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	50
61					5	4	4	2	5	2	2	4	4	4	36
62					4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	40
63					5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
64					4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	41
65					5	4	4	3	4	5	5	5	4	4	43
66					4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	38
67					4	4	4	3	3	5	5	3	4	4	39
68					5	4	4	3	5	4	3	4	4	5	41
69					4	5	4	5	3	5	3	5	4	4	43
70					4	4	3	4	4	3	5	4	3	4	38
71					5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
72					4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	40
73					4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
74					4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
75					4	4	4	5	4	4	4	3	2	3	37
76					5	2	3	2	3	3	4	2	3	4	31
77					3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
78					4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	42
79					3	3	4	5	4	5	4	3	5	4	40
80					3	3	4	5	5	4	3	4	5	4	40
81					5	4	4	3	5	4	5	4	4	4	42

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

82					4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	46
83					4	5	3	5	5	4	5	5	4	5	45
84					4	5	4	4	5	3	5	3	5	5	43
85					3	4	5	4	4	4	5	5	4	3	41
86					5	3	4	3	5	3	5	4	4	4	40
87					4	5	5	4	5	3	5	4	5	5	45
88					5	5	3	4	4	5	3	5	4	5	43
89					4	5	4	4	3	4	3	4	5	4	40
90					3	4	4	5	3	4	5	5	4	4	41
91					5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
92					5	3	4	3	5	4	5	5	4	5	43
93					3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	41
94					3	5	5	4	4	4	4	5	4	5	43
95					5	3	3	4	5	5	4	3	4	5	41
96					5	4	4	3	4	3	4	5	4	4	40
97					4	5	3	5	4	4	5	4	3	5	42
98					3	3	5	4	4	5	3	5	4	5	41

LAMPIRAN 2: OUTPUT SPSS

Hasil Validitas Variabel

Work Life Balance (X1)

Variabel	item	R hitung	R table	keterangan
Work life balance	X1.1	0.475	0.198	*Valid*
	X1.2	0.559	0.198	*Valid*
	X1.3	0.349	0.198	*Valid*
	X1.4	0.354	0.198	*Valid*
	X1.5	0.295	0.198	*Valid*
	X1.6	0.520	0.198	*Valid*
	X1.7	0.600	0.198	*Valid*
	X1.8	0.643	0.198	*Valid*
	X1.9	0.398	0.198	*Valid*
	X1.10	0.299	0.198	*Valid*

Hasil Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X2)

Variabel	item	R hitung	R table	keterangan
Kepuasan kerja	X2.1	0.437	0.198	*Valid*
	X2.2	0.447	0.198	*Valid*
	X2.3	0.320	0.198	*Valid*
	X2.4	0.321	0.198	*Valid*
	X2.5	0.442	0.198	*Valid*
	X2.6	0.501	0.198	*Valid*
	X2.7	0.393	0.198	*Valid*

Variabel	item	R hitung	R table	keterangan
	X2.8	0.402	0.198	*Valid*
	X2.9	0.402	0.198	*Valid*
	X2.10	0.373	0.198	*Valid*

Hasil Validitas Variabel Kebahagiaan Pegawai (Y)

Variabel	item	R hitung	R table	keterangan
Kebahagiaan pegawai	Y1	0.219	0.198	*Valid*
	Y2	0.416	0.198	*Valid*
	Y3	0.315	0.198	*Valid*
	Y4	0.469	0.198	*Valid*
	Y5	0.347	0.198	*Valid*
	Y6	0.484	0.198	*Valid*
	Y7	0.406	0.198	*Valid*
	Y8	0.501	0.198	*Valid*
	Y9	0.532	0.198	*Valid*
	Y10	0.599	0.198	*Valid*

Uji Reabilitas

Variabel	Cronbact Alpha	R table	Keterangan
Work life balance (X1)	791	0.1975	*Reable*
Kepuasan kerja (X2)	786	0.1975	*Reable*
Kebahagiaan pegawai (Y)	795	0.1975	*Reable*

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		98
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.94690971
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.061
	Negative	-.058
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200[c,d]

a. Test distribution is Normal.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Total_Y * Total_X1	Between Groups	(Combined)	181.732	14	12.981	1.288	.232
		Linearity	100.144	1	100.144	9.939	.002
		Deviation from Linearity	81.589	13	6.276	.623	.828
	Within Groups		836.268	83	10.076		
	Total		1018.000	97			

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	7.702	2.630		2.928	.004
	Total_X1	-.028	.061	-.052	-.459	.647
	Total_X2	-.108	.067	-.183	-1.614	.110

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	22.985	4.127		5.570	.000
	Total_X1	.151	.095	.168	1.586	.116
	Total_X2	.307	.105	.309	2.918	.004

a. Dependent Variable: Total_Y

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Uji koefisien Determinasi R Square

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.415[a]	.173	.155	2.978

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

Uji t

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	22.985	4.127		5.570	.000
	Total_X1	.151	.095	.168	1.586	.116
	Total_X2	.307	.105	.309	2.918	.004

a. Dependent Variable: Total_Y

Uji F

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	175.625	2	87.813	9.903	.000[b]
	Residual	842.375	95	8.867		
	Total	1018.000	97			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

BIODATA

Penulis bernama Jumaida Putri Yanti merupakan anak ke 6 dari Bapak M. Yunus dan Ibu Siti Aisyah. Penulis dilahirkan di Kampung Baru, 18 Agustus 2004.

Riwayat Pendidikan:

Tahun 2010: Penulis Tamat Sekolah SDN 010 Kuala Selat

Tahun 2019: Penulis Tamat Sekolah MTS An-Nur Kuala Selat

Tahun 2022 : Penulis Tamat Sekolah SMAN 1 Tembilahan Kota

Tahun 2022 : Penulis Terdaftar sebagai Mahasiswa di Universitas Islam Indragiri (UNISI)