Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa :

1. Pemanfaatan Teknologi serta Kinerja Karyawan melalui pengujian *SmartPLS* dengan nilai *P-Values (0,000 < 0,05)*, secara bersama-sama maupun masing-masing memiliki pengaruh yang signifikan pada Karyawan Universitas Islam Indragiri Hilir Tembilahan.
2. Terdapat bepengaruh secara signifikan Pemanfaatan Teknologi terhadap Kompetensi Karyawan.
3. Kinerja Karyawan tidak berpengaruh terhadap Kompetensi Karyawan. Karena kompetensi yang dimiliki oleh karyawan belum tentu sesuai dengan pekerjaan yang dihadapinya

5.2 Saran

1. Bagi organisasi untuk melakukan program pelatihan kompetensi yang terstruktur dan berkelanjutan, disertai sistem mentoring untuk memperkuat pengetahuan karyawan sepaya dapat meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu penggunaan teknologi informasi perlu dioptimalkan melalui pemutakhiran sistem, pelatihan teknis, serta integrasi platform agar mendukung pengambilan keputusan yang efektif

2. Bagi peneliti selanjutnya perlu menambah ruang lingkup Universitas Islam Indragiri dengan jurusan tertentu saja dan juga dapat menambahkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Bagi peneliti, dapat menambah pengetahuan, wawasan dan pemahaman mengenai mdel kinerja karyawan berbasis pemanfaatan teknologi dengan kompetensi karyawan sebagai variabel mediasi pada karyawan Universitas Islam Indragiri Tembilahan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri