Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

DAFTAR PUSTAKA

Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).* Nusa Media. Yogyakarta.

Audia, A. N., & Silvianita, A. 2022. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Knowledge Sharing sebagai Variabel Intervening*. Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik, 9(2), 144–156.

Bintoro, & Daryanto. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Gaya Media.

Christiadi, A.Y., 2020. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja di Universitas Palangka Raya*. Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi, 1(1), pp.64-75.

Edison, dkk. 2016. *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Bandung : Alfabeta.

Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung : CV. Alfabeta

Fauzi, M., & Wakhidah, N. 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia*. 7(1), 72–86.

Handayani, "*Perancangan Sistem Informasi Penjualan Berbasis E-Commerce Studi Kasus Toko Kun Jakarta*," vol.10, pp. 182–189, 2018.

Hasibuan, M. S. P. 2016 . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.

Husnul Khatimah. 2023. *Analisis Kompetensi Memediasi Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. Innovation*, Theory & Practice Management Journal, 2(2), 28–43. https://doi.org/10.56444/jitpm.v2i2.981

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2020, *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi. Edisi XIV Bandung : PT. Remaja Rusda Karya.*

Muhammad, E., Noch, M. Y., & Suratini, S. (2024). Pengaruh Kompetensi, Penggunaan Teknologi Informasi, Komunikasi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Parad[illegible]nal Ilmu Ekonomi*, *7*(3), 251–272. https://doi.org/10.57178/para[illegible]

Permana, P. A. (2022). *Oligarki Media dalam Pusaran Pemilihan Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia 2019 Menuju 2024.* POLITICOS: Jurnal Politik Dan Pemerintahan, 2(1), 65-81. https://doi.org/10.22225/politicos.2.1.2022.65-81

Prakasa, A., & Hermawati, A. 2023. *Analisis Efek Pendidikan Pelatihan dan Kompetensi Dimoderasi oleh Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan*. JIM (Jurnal Ilmu Manajemen), 9(3), 1–12. https://jurnal.widyagama.ac.id/index.php/jim

Rivai, Veithzal. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Cetakan Pertama. Jakarta: Murai Kencana.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Rifa'I, Ahmad. 2022. *Model Kinerja Manajerial Dinas Berbasis Kepemimpinan Yang Melayani Dengan Political Will Dan Motivasi Pelayanan Publik Sebagai Variabel Mediasi Di Kabupaten Indragiri Hilir Provinsi Riau*. Disertasi. Program Doktor Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Jambi.

Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Setyowati, I., & Haryani, S. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Taman Pringsewu Yogyakarta*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan, XIII(2),

57–72. https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jembatan/article/view/4021

Sinungan, Muchdarsyah. 2018. *Manajamen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatig, dan R&D, penerbit Alfabeta, Bandung.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.

Suryani, N. K., Warmana, G. O., & Wiguna, I. N. A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Penggunaan Tehnologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Imagine*, *1*(1), 1–11. https://doi.org/10.35886/imagine.v1i1.159

Wahyuni, S., & Sulistyanto, T. H. 2023. *Pengaruh Komunikasi Interpersonal Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja*. Portofolio: Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen, dan Akuntansi, Vol. 20, No. 1.

Witara, K., Rifah, D., Stie, A., & Surabaya, M. (2020). s, 18(2).

Yusuf, Burhanuddin. 2015. *Manajemen sumber daya manusia di Lembaga keuangan syariah*, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

LAMPIRAN

KUESIONER

MODEL KINERJA KARYAWAN BERBASIS PEMANFAATAN TEKNOLOGI DENGAN KOMPETENSI PEGAWAI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI TEMBILAHAN

Kepada Yth : Pegawai
Universitas Islam Indragiri Tembilahan
Kabupaten Indragiri Hilir
Di-
Tembilahan

Responden yang terhormat, izinkan saya terlebih dahulu memperkenalkan diri saya berikut ini:

Nama : M. FITRA REZKY AL-FAZRI
NIM : 101221010071
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen S.1 Universitas Islam Indragiri Hilir (UNISI)

Bersama ini peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada responden yang telah menyediakan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Adapun kuesioner ini adalah sebagai data penelitian untuk data skripsi yang merupakan salah satu syarat ujian Sarjana pada Universitas Islam Indragiri (UNISI) Tembilahan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Kosentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir/ skripsi ini. Adapun untuk petunjuk pengisian adalah sebagai berikut:

1. Jawablah Pernyataan dengan jawaban yang sesuai dengan pemikian dan pendapat saudara dengan memberikan tanda contreng (√) pada masing-masing Pernyataan.
2. Pernyataan ini semata-mata hanya untuk keperluan ilmiah.
3. Identitas responden akan di jaga kerahasiannya.
4. Atas kesediaan saudara dalam meluangkan waktu untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner ini tepat pada waktu yang peneliti harapkan, maka peneliti mengucapkan banyak terimakasih.

Hormat Peneliti

M. FITRA REZKY AL-FAZRI
NIM. 101221010071

Nama :
Umur
Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
Pendidikan Terakhir :

a. SLTP
b. SLTA
c. D.III
d. S.1
e. S.2

Keterangan :

STS	= Sangat Tidak Setuju =1
TS	= Tidak Setuju = 2
Cukup Setuju	= Netral = 3
S	= Setuju = 4
SS	= Sangat Setuju = 5

A. Pemanfaatan Teknologi (X)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya menggunakan sistem informasi resmi universitas (seperti SIAKAD atau E-Office) untuk menyelesaikan hampir seluruh tugas rutin saya					
2.	Teknologi yang tersedia di universitas sangat membantu saya dalam mempercepat proses pencarian data					
3.	Aplikasi dan perangkat lunak yang disediakan universitas memiliki antarmuka yang mudah dipahami (user-friendly)					
4.	Saya rutin menggunakan platform kolaborasi digital (seperti Google Workspace, Zoom, atau Teams) untuk berkoordinasi dengan rekan kerja					
5.	Infrastruktur teknologi (jaringan internet, komputer, server) di universitas mendukung kelancaran pekerjaan saya					
6.	Saya memanfaatkan teknologi cloud storage untuk menyimpan dan berbagi dokumen kerja agar lebih aman dan efisie					
7.	Tim dukungan teknis (IT Support) memberikan respon yang cepat dan solutif ketika saya mengalami kendala teknologi					
8.	Saya selalu mengikuti pembaruan (update) sistem atau fitur baru yang diluncurkan oleh unit IT universitas					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

9.	Pemanfaatan teknologi digital telah menggantikan proses manual (kertas) dalam sebagian besar alur kerja saya					
10.	Universitas menyediakan pelatihan atau panduan penggunaan teknologi yang memadai bagi karyawan					

B. Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki pemahaman yang mendalam mengenai deskripsi tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya					
2.	Saya merasa mahir dalam mengoperasikan perangkat teknologi yang berkaitan langsung dengan bidang kerja saya					
3.	Saya mampu beradaptasi dengan cepat ketika ada perubahan sistem atau aplikasi baru di universitas					
4.	Saya memiliki kemampuan untuk menganalisis data atau informasi digital guna mendukung pengambilan keputusan					
5.	Saya mampu mengatasi kendala teknis sederhana pada perangkat kerja saya secara mandiri					
6.	Saya memiliki keterampilan komunikasi digital yang profesional saat berinteraksi dengan mahasiswa maupun rekan kerja					
7.	Saya selalu berusaha meningkatkan kapasitas diri melalui pelatihan atau belajar mandiri secara online					
8.	Saya memahami aturan dan etika penggunaan data serta keamanan informasi di lingkungan universitas					
9.	Saya mampu bekerja secara tim dengan memanfaatkan perangkat teknologi yang tersedia					
10.	Saya memiliki ketelitian yang tinggi dalam mengolah data elektronik agar tidak terjadi kesalahan fatal					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

C. Kompetensi Karyawan (M)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Kualitas hasil pekerjaan saya secara konsisten memenuhi standar mutu yang ditetapkan oleh universitas					
2.	Saya mampu menyelesaikan volume pekerjaan yang ditargetkan dalam periode waktu tertentu					
3.	Saya selalu menyelesaikan tugas-tugas saya tepat waktu (sesuai deadline)					
4.	Pemanfaatan teknologi secara signifikan mengurangi tingkat kesalahan (human error) dalam hasil kerja saya					
5.	Saya mampu memberikan pelayanan yang efisien dan memuaskan kepada stakeholder (mahasiswa/dosen/pihak luar)					
6.	Saya menunjukkan inisiatif dalam mengusulkan cara kerja yang lebih efektif melalui bantuan teknologi					
7.	Saya memiliki tingkat kehadiran dan kedisiplinan yang baik sesuai dengan peraturan jam kerja universitas					
8.	Saya mampu bertanggung jawab penuh atas pencapaian target kerja individu maupun unit saya					
9.	Saya seringkali memberikan kontribusi ide-ide kreatif untuk kemajuan unit kerja saya di universitas					
10.	Hasil kerja saya memberikan dampak positif bagi pencapaian visi dan misi universitas secara keseluruhan					

Catatan :
Pilih jawaban pada kotak angka dengan salah satu cara berikut :
1. Dengan cara memberi tanda silang
2. Dengan cara memberi tanda conteng

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Outer Model (*Outer Loading*)

	Kompetensi Karyawan (M)	Pemanfaatan Teknologi (X)	Kinerja Karyawan (Y)
M1	0,749		
M10	0,783		
M2	0,849		
M3	0,761		
M4	0,763		
M5	0,682		
M6	0,718		
M7	0,821		
M8	0,731		
M9	0,833		
X1		0,765	
X10		0,768	
X2		0,760	
X3		0,770	
X4		0,701	
X5		0,761	
X6		0,749	
X7		0,758	
X8		0,721	
X9		0,737	
Y1			0,762
Y10			0,810
Y2			0,792
Y3			0,659
Y4			0,805
Y5			0,829

	Kompetensi Karyawan (M)	Pemanfaatan Teknologi (X)	Kinerja Karyawan (Y)
Y6			0,734
Y7			0,821
Y8			0,688
Y9			0,869

Cross Loading

	Kompetensi Karyawan (M)	Pemanfaatan Teknologi (X)	Kinerja Karyawan (Y)
M1	0,749	0,720	0,752
M10	0,783	0,713	0,755
M2	0,849	0,742	0,725
M3	0,761	0,644	0,671
M4	0,763	0,732	0,734
M5	0,682	0,581	0,546
M6	0,718	0,673	0,694
M7	0,821	0,726	0,749
M8	0,731	0,604	0,614
M9	0,833	0,694	0,781
X1	0,680	0,765	0,698
X10	0,668	0,768	0,725
X2	0,614	0,760	0,588
X3	0,739	0,770	0,724
X4	0,559	0,701	0,600
X5	0,642	0,761	0,707
X6	0,693	0,749	0,678
X7	0,711	0,758	0,700
X8	0,626	0,721	0,678
X9	0,711	0,737	0,671
Y1	0,722	0,724	0,762
Y10	0,711	0,789	0,810
Y2	0,701	0,740	0,792
Y3	0,580	0,564	0,659
Y4	0,712	0,696	0,805
Y5	0,834	0,764	0,829
Y6	0,636	0,610	0,734
Y7	0,752	0,733	0,821
Y8	0,630	0,658	0,688
Y9	0,823	0,755	0,850

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Average Variant Extracted (AVE)

Variabel Laten	*Average Variant Extracted (AVE)*
Pemanfaatan Teknologi (X)	0,561
Kometensi Karyawan (M)	0,594
Kinerja Karyawan (Y)	0,608

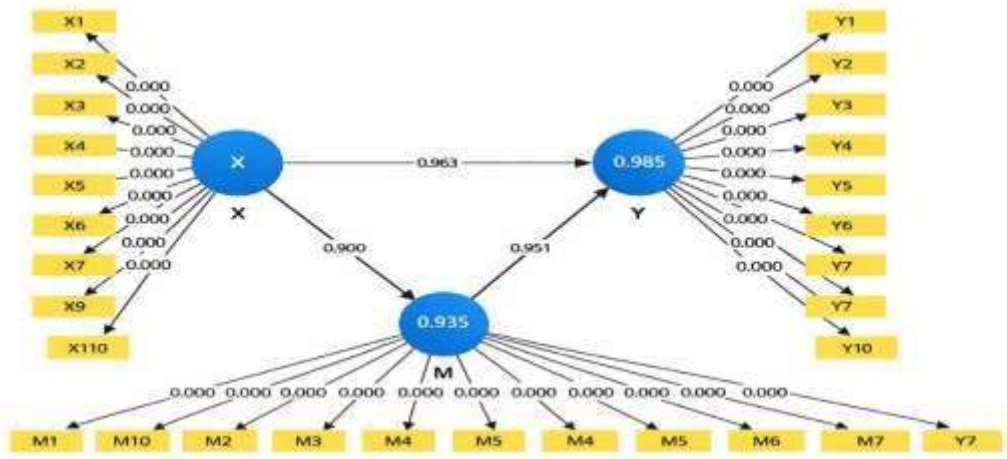
Composite Reliability Dan Cronbach's Alpha

Variabel Laten	*Composite Reliability*	*Cronbach's Alpha*
Pemanfaatan Teknologi (X)	0,914	0,913
Kometensi Karyawan (M)	0,926	0,923
Kinerja Karyawan (Y)	0,932	0,927

Nilai *R-Square*

	R Square	Adjusted R Square
Kompetensi Karyawan (M)	0,792	0,788
Kinerja Karyawan (Y)	0,880	0,875

Gambar 4.2 ***Output Bootstrapping***



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Model T-Statistics

	Kompetensi Karyawan (M)	Pemanfaatan Teknologi (X)	Kinerja Karyawan (Y)
M1	13,860		
M10	15,716		
M2	15,501		
M3	9,961		
M4	13,424		
M5	7,073		
M6	12,608		
M7	15,686		
M8	9,456		
M9	16,648		
X1		11,505	
X10		12,747	
X2		8,788	
X3		14,241	
X4		8,059	
X5		10,191	
X6		12,964	
X7		11,450	
X8		8,904	
X9		12,553	
Y1			13,236
Y10			15,384
Y2			14,276
Y3			8,962
Y4			13,770

	Kompetensi Karyawan (M)	Pemanfaatan Teknologi (X)	Kinerja Karyawan (Y)
Y5			21,931
Y6			9,942
Y7			13,847
Y8			10,714
Y9			24,468

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Path Coefficients

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (|/STDEV |)	P Values
Kompetensi Karyawan (M) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,574	0,626	9,273	0,062	**0,951**
Pemanfaatan Teknologi (X) -> Kompetensi Karyawan (M)	0,967	0,970	0,023	42,804	**0,000**
Pengaruh Pemanfaatan Teknologi (X) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,982	0,983	0,023	42,408	**0,000**

Total *Effect*

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (| O/STDEV |)	P Values
Kompetensi Karyawan (M) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,574	0,626	9,273	0,062	**0,951**
Pemanfaatan Teknologi (X) -> Kompetensi Karyawan (M)	0,967	0,970	0,023	42,804	**0,000**
Pengaruh Pemanfaatan Teknologi (X) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,982	0,983	0,023	42,408	**0,000**

Variabel	T-Statistics	T-Tabel	Keterangan
Kompetensi Karyawan (M) -> Kinerja Karyawan (Y)	0,062	2,00324	Ha1 ditolak dan Ho1 ditolak
Pemanfaatan Teknologi (X) -> Kompetensi Karyawan (M)	42,804	2,00324	Ha1 diterima dan Ho1 ditolak

Pengaruh Pemanfaatan Teknologi (X) -> Kinerja Karyawan (Y)	42,408	2,00324	Ha1 diterima dan Ho1 ditolak

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri