MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KOMPETENSI GURU DI PONDOK PESANTREN DAARUL RAHMAN TEMBILAHAN

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) Program Studi Manajemen Pendidikan Islam

Oleh:

EKA INDAH RAHAYU PUTRI
NIM. 602221010017

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN 2026

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

PENGESAHAN TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Skripsi dengan judul "Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kompetensi Guru di Pondok Pesantren Daarul Rahman Tembilahan" yang ditulis oleh saudari Eka Indah Rahayu Putri NIM 602211010017 Program Studi Manajemen Pendidikan Islam telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Skripsi yang dilaksanakan pada tanggal 18 Juni 2026.

. Tembilahan, 18 Juni 2026

TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua	Sekretaris
Suryani, M.Pd.I	**Dr. Nurmadiah, MA**
NIDN. 1006079202	**NIDN. 1003068102**
Penguji I	Penguji II
Dr. Maimunah, M.Pd.I	**Dr. Irjus Indrawan, M.Pd.I**
NIDN. 1015097201	**NIDN. 1009098602**

Diketahui Oleh,
Dekan Fakultas Agama Islam UNISI Tembilahan

Dr. Sofyan Sulaiman, S.Esy, M.Si.
NIPY.2288 01 246

::

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: EKA INDAH RAHAYU PUTRI
NIM	602211010017
TTL	: Kuala Tungkal, 05 Agustus 2003
Prodi	: Manajemen Pendidikan Islam
Pekerjaan	: Mahasiswa

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang berjudul "Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kompetensi Guru di Pondok Pesantren Daarul Rahman Tembilahan" benar karya asli kecuali yang dicantumkan sumbernya.

Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dan kesalahan, maka hal tersebut sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya untuk dipergunakan seperlunya.

Tembilahan, 05 Mei 2026

Saya yang menyatakan



EKA INDAH RAHAYU PUTRI

602211010017

MOTTO

اِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًاۗ ٦

Artinya :"Sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan."(Al-Insyirah ayat 6)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk Ibunda Endang Sri Asrumi, Ayahanda Ahmad Rajudin Zuhri, dan Adik Rafa Juliyanti yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, motivasi, serta pengorbanan yang tulus sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas segala cinta, perhatian, dan kepercayaan yang tidak pernah putus dalam setiap langkah perjuangan penulis.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

PERSETUJUAN MELAKSANAKAN RISET

Skripsi berjudul "Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kompetensi Guru di Pondok Pesantren Daarul Rahman Tembilahan" yang di tulis oleh saudara Eka Indah Rahayu Putri NIM 602211010017 Program Studi Manajemen Pendidikan Islam telah memenuhi persyaratan ilmiah penulisan skripsi sesuai dengan permintaan tim penguji seminar proposal skripsi yang telah dilakukan pada tanggal 23 Juni 2025 dan disetujui untuk diajukan melakukan riset.

Tembilahan, 05 Februari 2026

Pembimbing I	Pembimbing II
Suryani, M.Pd	**Dr. Nurmadiah, M.A**
NIDN: 1006079202	**NIDN: 1003068102**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

REKOMENDASI PEMBIMBING

Skripsi berjudul "Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kompetensi Guru di Pondok Pesantren Daarul Rahman Tembilahan" yang di tulis oleh saudara Eka Indah Rahayu Putri NIM 602211010017 Program Studi Manajemen Pendidikan Islam telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat disetujui untuk diajukan ke Sidang Munaqasyah.

Tembilahan, 02 Juni 2026

Pembimbing I	Pembimbing II
Suryani, M.Pd	**Dr. Nurmadiah, M.A**
NIDN: 1006079202	**NIDN: 1003068102**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

REKOMENDASI PENASEHAT AKADEMIK

Proposal skripsi berjudul "Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kompetensi Guru di Pondok Pesantren Daarul Rahman Tembilahan" yang di tulis oleh saudara Eka Indah Rahayu Putri NIM 602211010017 Program Studi Manajemen Pendidikan Islam telah memenuhi persyaratan ilmiah dan dapat disetujui untuk diajukan ke forum seminar.

Tembilahan, 23 April 2025

Penasehat Akademik

Suryani, M.Pd
NIDN:1006079202

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

TRANSLITERASI

Penulisan transliterasi Arab-Latin pedoman transliterasi berdasarkan keputusan bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 158 tahun 1987 dan No. 0543 b/U/1987 yang secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut:

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bā‟	B	-
ت	Tā‟	T	-
ث	Śā‟	Ś	S (dengan titik di atas)
ج	Jīm	J	-
ح	H(ā‟	H(	H (dengan titik di bawah)
خ	Khā‟	Kh	-
د	Dāl	D	-
ذ	Żāl	Ż	Z (dengan titik di atas)
ز	Rā‟	R	-
ش	Zai	Z	-
ض	Sīn	S	-
غ	Syīn	Sy	-
ص	S)ād	S(	S (dengan titik di bawah)
ض	D(ād	D(	D (dengan titik di bawah)
ط	T(ā‟	T(	T (dengan titik di bawah)
ظ	Z(ā‟	Z(	Z (dengan titik di bawah)
ع	„Ain	„	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	-
ف	Fā‟	F	-
ق	Qāf	Q	-
ك	Kāf	K	-
ل	Lām	L	-
م	Mīm	M	-
ى	Nūn	N	-
و	Wāwu	W	-
ه	Hā‟	H	-
ء	Hamzah	‟	Apostrof
◌ً	Yā‟	Y	Y

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

B. Vokal

Vokal bahasa Arab seperti bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan fokal rangkap atau diftong.

1. Vokal tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab lambangnya berupa tanda atau harakat yang transliterasinya dapat diuraikan sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama	Contoh	Ditulis
◌َ ---	*Fath(ah*	A	A		
◌ِ ---	*Kasrah*	I	I	ﻣُﻨِﺮَ	*Munira*
◌ُ ---	*D(ammah*	U	U		

2. Vokal rangkap

Vokal rangkap Bahasa Arab yang lambangnyaberupa gabungan antara harkat dan huruf, transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama	Contoh	Ditulis
◌َ◌ْ ---	*Fath(ah dan ya*	Ai	a dan i	ﻛَﻴْﻒَ	*Kaifa*
◌َ◌ْ ---	*Kasrah*	I	I	ﻫَﻮْﻝَ	*Haula*

C. Maddah (vokal panjang)

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harkat dan huruf, transliterasinya sebagai berikut:

Fath(ah + Alif, ditulis ā	Contohظَﺎﻟَ ditulis *Sāla*
◌َ fath(ah + Alif maksūr ditulis ā	Contohيَ◌َ◌ْعَ يditulis *Yas,,ā*
◌ِ Kasrah + Yā" mati ditulis ī	Contohﺟِ◌ْ ﻪَ ditulis *Majīd*
D(ammah + Wau mati ditulis ū	Contohيَ◌ْﻘُﻮﻝُ ditulis *Yaqūlu*

D. Ta‟‟ Marbutah

1. Bila dimatikan, ditulis h:

هبة	Ditulis *hibah*
جزية	Ditulis *jizyah*

2. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain, ditulis t:

نعمة الله	Ditulis *ni„matullāh*

E. Syaddah (Tasydīd)

Untuk konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap:

عدّة	Ditulis *„iddah*

F. Kata Sandang Alif + Lām

1. Bila diikuti huruf *qamariyah* atau *syamsiyah* ditulus al-

الرجل	Ditulis *al-rajulu*
الشوط	Ditulis *al-Syams*

G. Hamzah

Hamzah yang terletak di akhir atau di tengah kalimat ditulis apostrof. Sedangkan hamzah yang terletak di awal kalimat ditulis alif. Contoh:

شيئ	Ditulis *syai''un*
تأخذ	Ditulis *ta''khużu*
أهسث	Ditulis *umirtu*

H. Huruf Besar

Huruf besar dalam tulisan Latin digunakan sesuai dengan ejaan yang diperbaharui (EYD).

Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat dapat ditulis menurut bunyi atau pengucapan atau penulisannya.

أهل الع ت	Ditulis *ahlussunnah* atau *ahl al-sunnah*

I. Pengecualian

Sistem transliterasi ini tidak penulis berlakukan pada:

a. Kata Arab yang sudah lazim dalam bahasa Indonesia, seperti: al- Qur‟‟an
b. Judul dan nama pengarang yang sudah dilatinkan, seperti Yusuf Qardawi
c. Nama pengarang Indonesia yang menggunakan bahasa Arab, seperti Munir
d. Nama penerbit Indonesia yang menggunakan kata Arab, misalnya al-

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

ABSTRAK

Eka Indah Rahayu Putri, NIM: 602211010017, "Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kompetensi Guru di Pondok Pesantren Daarul Rahman Tembilahan", Kabupaten Indragiri Hilir, Provinsi Riau. Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Ilmu Agama Islam Indragiri, Indragiri Hilir 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis manajemen sumber daya manusia, kompetensi guru Agama dan Budi Pekerti serta manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kompetensi guru Agama dan Budi Pekerti di Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Daarul Rahman Tembilahan, Jenis penelitian ini adalam penelitian kualitatif deskriptif, metode pengumpulan data yaitu obsevasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan penyajian data dan penarikan kesimpulan, sedangkan Teknik keabsahan data menggunakan data triangulasi. Hasil penelitian ini adalah: *pertama*, menunjukkan bahwa manajemen sumber daya manusia di Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Daarul Rahman dilaksanakan melalui aspek pengadaan (rekrutmen dan seleksi) yang dilakukan berdasarkan kebutuhan sekolah dan kompetensi, pengembangan sumber daya manusia melalui pelatihan internal dan eksternal serta dukungan pendidikan lanjutan, pemberian kompensasi yang adil sesuai beban kerja dan kinerja, integrasi melalui komunikasi dan kerja sama yang baik, pemeliharaan melalui peningkatan kesejahteraan serta fasilitas kerja, serta pemisahan atau pensiun yang dilaksanakan secara transparan sesuai aturan yang berlaku. *Kedua*, Guru Agama dan Budi Pekerti di Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Daarul Rahman sudah memiliki kompetensi yang baik meliputi kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional. Guru mampu melaksanakan pembelajaran dengan baik, bersikap disiplin dan menjadi teladan, menjalin komunikasi serta kerja sama yang baik, dan menguasai materi pembelajaran. Namun demikian, masih terdapat beberapa aspek yang perlu ditingkatkan, terutama dalam pemanfaatan teknologi, refleksi pembelajaran, dan pengembangan profesional secara berkelanjutan. *Ketiga*, manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kompetensi guru Agama dan Budi Pekerti di Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Daarul Rahman Tembilahan sudah dilaksanakan dengan baik. Hal ini terlihat dari perencanaan sumber daya manusia melalui

analisis beban kerja, pemetaan kompetensi, dan penempatan guru sesuai kualifikasi. Proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan secara sistematis mulai dari analisis jabatan hingga tes, wawancara, dan evaluasi latar belakang secara objektif. Serta pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia melalui *on the job training* di sekolah dan *off the job training* seperti pelatihan, *workshop*, seminar, dan MGMP untuk meningkatkan kompetensi guru secara berkelanjutan.

Kata kunci : *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompetensi Guru*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

خلاصة

إيكا إنداه راهايو بوتري ، تعريف الطالب. ٧١٠٠١٠١١٢٢٠٦

دارة الموارد البشرية في تحسين كفاءة المعلمين في مدرسة دار الرحمن تمبيلهان الإسلامية الداخلية ، مقاطعة إندراغيري هيلير، مقاطعة رياو. أطروحة، برنامج دراسات إدارة التعليم الإسلامي، كلية العلوم الإسلام الدراسات الإسلامية، إندراغيري إندراغيري هيلير٢٠٢ ٦

تهدف هذه الدراسة إلى وصف وتحليل إدارة الموارد البشرية، وكفاءة المعلمين، وإدارة الموارد البشرية في مدرسة دار الرحمن تمبيلهان الإسلامية الداخلية. نوع البحث هو بحث وصفي نوعي، وتتضمن أساليب جمع البيانات الملاحظة والمقابلات والتوثيق. تستخدم تقنيات تحليل البيانات عرض البيانات واستخلاص النتائج، بينما تستخدم تقنيات التحقق من صحة البيانات أسلوب التثليث. وتتلخص نتائج هذه الدراسة فيما يلي: أولاً، تُظهر الدراسة أن إدارة الموارد البشرية في مدرسة دار الرحمن الإسلامية الداخلية تُنفذ من خلال جوانب التوظيف (التعيين والاختيار) التي تتم بناءً على احتياجات المدرسة وكفاءاتها، وتنمية الموارد البشرية من خلال التدريب الداخلي والخارجي ودعم التعليم المستمر، وتوفير تعويضات عادلة وفقًا لعبء العمل والأداء، والتكامل من خلال التواصل والتعاون الفعالين، والحفاظ على الكفاءات من خلال تحسين بيئة العمل ومرافقه، وإنهاء الخدمة أو التقاعد بشفافية وفقًا للوائح المعمول بها. ثانيًا، يتمتع معلمو مدرسة دار الرحمن الإسلامية الداخلية بكفاءات جيدة تشمل الكفاءات التربوية والشخصية والاجتماعية والمهنية. يتمتع المعلمون بالقدرة على إدارة عملية التعلم بكفاءة، والتحلي بالانضباط، وتقديم القدوة الحسنة، وبناء علاقات تواصل وتعاون فعّالة، وإتقان المواد التعليمية. ومع ذلك، لا تزال هناك جوانب عديدة بحاجة إلى تحسين، لا سيما في استخدام التكنولوجيا، والتأمل في عملية التعلم، والتطوير المهني المستمر. ثالثًا، تم تطبيق إدارة الموارد البشرية لرفع كفاءة المعلمين في مدرسة دار الرحمن تمبيلهان الإسلامية الداخلية بشكل جيد. ويتجلى ذلك في تخطيط الموارد البشرية من خلال تحليل عبء العمل، وتحديد الكفاءات، وتوزيع المعلمين وفقًا لمؤهلاتهم. وتُجرى عملية التوظيف والاختيار بشكل منهجي، بدءًا من تحليل الوظائف وصولًا إلى الاختبارات والمقابلات والتقييمات الموضوعية للخلفية. علاوة على ذلك، يهدف تدريب وتطوير الموارد البشرية من خلال التدريب أثناء العمل في المدرسة والتدريب خارجها، مثل ورش العمل والندوات .وبرنامج تدريب المعلمين المهني، إلى التحسين المستمر لكفاءة المعلمين

كلمات المفتاحية: إدارة الموارد البشرية ، كفاءة المعلم

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

ABSTRACT

Eka Indah Rahayu Putri, Student ID Number: 602211010017, Human Resource Management in Improving Teacher Competence at Daarul Rahman Tembilahan Islamic Boarding School, Indragiri Hilir Regency, Riau Province. Thesis, Islamic Education Management Program, Faculty of Islamic Religious Studies, Indragiri, Indragiri Hilir, 2026.

This study aims to describe and analyze human resource management, This research aims to describe and analyze human resource management, the competence of Religion and Character teachers as well as human resource management in improving the competency of Religion and Character teachers at Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Daarul Rahman Tembilahan. This type of research is descriptive qualitative research, data collection methods are observation, interviews and documentation. The data analysis technique uses data presentation and drawing conclusions, while the data validity technique uses data triangulation. The results of this research are: first, it shows that human resource management at Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Daarul Rahman is implemented through procurement aspects (recruitment and selection) which are carried out based on school needs and competencies, human resource development through internal and external training and further education support, providing fair compensation according to workload and performance, integration through good communication and cooperation, maintenance through improving welfare and work facilities, as well as separation or retirement which is carried out transparently in accordance with applicable regulations. Second, Religion and Character Teachers at the Daarul Rahman Islamic Boarding School Madrasah Aliyah already have good competencies including pedagogical, personality, social and professional competencies. Teachers are able to carry out learning well, be disciplined and be role models, establish good communication and cooperation, and master the learning material. However, there are still several aspects that need to be improved, especially in the use of technology, reflection on learning, and continuous professional development. Third, human resource management in improving the competence of Religion and Character teachers at Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Daarul Rahman Tembilahan has been implemented well. This can be seen from human resource planning through workload analysis, competency mapping, and teacher placement according to qualifications. The recruitment and selection process is carried out

systematically starting from job analysis to tests, interviews and objective background evaluation. Furthermore, human resource training and development through on-the-job training at school and off-the-job training such as workshops, seminars, and MGMP (Vocational Teacher Training Group) aims to continuously improve teacher competency.

Keywords: *Human Resource Management, Teacher Competency*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri