Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang.
Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia.
Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan yang telah penulis kemukakan pada bab IV (hasil penelitian) dapat disimpulkan bahwa:

1. Manajemen sumber daya manusia di Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Daarul Rahman dilaksanakan melalui aspek pengadaan (rekrutmen dan seleksi) yang dilakukan berdasarkan kebutuhan sekolah dan kompetensi, pengembangan sumber daya manusia melalui pelatihan internal dan eksternal serta dukungan pendidikan lanjutan, pemberian kompensasi yang adil sesuai beban kerja dan kinerja, integrasi melalui komunikasi dan kerja sama yang baik, pemeliharaan melalui peningkatan kesejahteraan serta fasilitas kerja, serta pemisahan atau pensiun yang dilaksanakan secara transparan sesuai aturan yang berlaku.
2. Guru Agama dan Budi Pekerti di Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Daarul Rahman sudah memiliki kompetensi yang baik meliputi kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional. Guru mampu melaksanakan pembelajaran dengan baik, bersikap disiplin dan menjadi teladan, menjalin komunikasi serta kerja sama yang baik, dan menguasai materi pembelajaran. Namun demikian, masih terdapat beberapa aspek yang perlu ditingkatkan, terutama dalam pemanfaatan teknologi, refleksi pembelajaran, dan pengembangan profesional secara berkelanjutan.
3. Manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kompetensi guru Agama dan Budi Pekerti di Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Daarul Rahman Tembilahan sudah dilaksanakan dengan baik. Hal ini terlihat dari perencanaan sumber daya manusia melalui analisis beban kerja, pemetaan kompetensi, dan penempatan guru sesuai kualifikasi.

Proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan secara sistematis mulai dari analisis jabatan hingga tes, wawancara, dan evaluasi latar belakang secara objektif. Serta pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia melalui *on the job training* di sekolah dan *off the job training* seperti pelatihan, *workshop*, seminar, dan MGMP untuk meningkatkan kompetensi guru secara berkelanjutan.

B. Saran

Setelah peneliti mengadakan pengkajian terhadap Manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kompetensi guru Agama dan Budi Pekerti di Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Daarul Rahman Tembilahan, maka peneliti mengajukan beberapa saran sebagai bahan menuju perbaikan. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut:

1. Kepala Madrasah Aliyah Pondok Pesantren Daarul Rahman Tembilahan diharapkan terus mempertahankan dan meningkatkan pengelolaan manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam perencanaan, rekrutmen, dan pengembangan guru, serta memperkuat kerja sama dan komunikasi antar warga sekolah agar pelaksanaan program pendidikan berjalan lebih optimal.
2. Guru Agama dan Budi Pekerti diharapkan lebih meningkatkan kesiapan dalam pembelajaran dengan melengkapi administrasi secara tertib, relevan, dan selalu diperbarui sesuai perkembangan, serta terus meningkatkan kompetensi diri, menjaga profesionalisme, dan menjunjung tinggi kode etik guru dalam setiap aspek tugas dan tanggung jawab di sekolah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri