Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA PADA KANTOR SYAHBANDAR TEMBILAHAN

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat mengikuti ujian oral comprehensive Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri

OLEH :

KAMARUZZAMAN

NIM. 101221010074

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI
TEMBILAHAN
2026

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

THE INFLUENCE OF EMPOWERING LEADERSHIP ON EMPLOYEE LOYALTY THROUGH WORK MOTIVATION AT THE TEMBILAHAN HARBORMASTER OFFICE

KAMRUZZAMAN, Management, Economics and Business, Indragiri Islamic University
Email : kamaruzzaman1124@gmail.com

Abstract *: This study aims to determine the influence of empowering leadership on employee loyalty, mediated by employee work motivation, at the Tembilahan Harbormaster Office. The variables employed in this study consist of one exogenous variable—empowering leadership—and two endogenous variables: work motivation and employee loyalty.*

The research is conducted at the Tembilahan Harbormaster Office, located at Jl. Jend. Sudirman No. 75, Tembilahan, Indragiri Hilir Regency, Riau 29212. The study is scheduled to take place from December 2025 to March 2026. The population comprises the entire staff of the Harbormaster Office, totaling 39 employees, and the sample consists of these same 39 employees. The study utilizes both qualitative and quantitative data, drawing from primary and secondary sources. Data collection techniques include observation, interviews, documentation, and triangulation. Data analysis is performed statistically using SmartPLS, a computer application designed for data analysis.

The research results indicate that empowering leadership, mediated by work motivation, has a significant simultaneous influence on employee loyalty at the Tembilahan Harbormaster Office. There is a significant influence of work motivation on employee loyalty. Empowering leadership influences work motivation, whereas empowering leadership does not directly influence employee loyalty.

Keywords: Empowering Leadership, Employee Loyalty, Work Motivation

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA PADA KANTOR SYAHBANDAR TEMBILAHAN

KAMARUZZAMAN, Manajemen, Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Indragiri
Email : kamaruzzaman1124@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *empowering leadership* terhadap loyalitas pegawai melalui motivasi kerja pegawai pada Kantor Syahbandar Tembilahan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu variabel exogenous, yaitu variabel *empowering leadership*, dua variabel endogenus yaitu variabel motivasi kerja dan loyalitas pegawai.

Penelitian dilakukan di Kantor Syahbandar Tembilahan dengan alamat Jl. Jend. Sudirman No. 75 Tembilahan Kabupaten Indragiri Hilir - Riau 29212. Waktu penelitian diperkirakan pada Bulan Desember 2025 – Maret 2026. Populasi yang digunakan yaitu seluruh pegawai kantor Syahbandar sebanyak 39 orang karyawan dan sampel dalam penelitian ini adalah yaitu sebanyak 39 orang pegawai. Jenis data yang digunakan kualitatif dan kuantitatif serta sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yaitu observasi, wawancara, dokumentasi dan triangulasi. Teknik analisis data dalam penelitian yaitu secara statistik dan menggunakan program Smart PLS yang merupakan salah satu aplikasi komputer untuk menganalisis data.

Dari hasil penelitian bahwa empowering leadership melalui motivasi kerja terhadap loyalitas pegawai dengan pengujian SmartPLS secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan pada loyalitas pegawai kantor Syahbandar Tembilahan.Terdapat bepengaruh secara signifikan antara motivasi kerja terhadap loyalitas pegawai. Empowering leadership berpengaruh terhadap motivasi kerja dan empowering leadership tidak berpengaruh terhadap loyalitas pegawai.

Kata Kunci: ***Empowering Leadership*****, Loyalitas Pegawai, Motivasi Kerja**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	: KAMARUZZAMAN
Nim	: 101221010074
Konsentrasi	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi	: PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA PADA KANTOR SYAHBANDAR TEMBILAHAN

Telah LULUS Ujian Skripsi *(Oral Comprehensive)* yang diselenggarakan oleh Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan pada hari Kamis Tanggal 29 Juli 2026 dengan Nilai sangat memuaskan (A).

TIM PENGUJI,

Dr. Ahmad Rifa'i, S.E., M.Si **NUPTK. 5939763664130272**	Ketua
Zainal Arifin, S.E.,M.E **NUPTK. 16457606611302222**	Skretaris
Muchlis, S.E., M.M **NUPTK. 2546767668137012**	Anggota
SM. Guntur,SE., M.Si **NUPTK. 1738742643130132**	Anggota



Mengesahkan

Dekan

Dr. AHMAD RIFA'I, S.E., M.SI
NUPTK. 5939763664130272

Ketua Program Studi

SYAFRINADJNA, S.E., M.M
NUPTK. 4447760661230183

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Diberikan kepada :

Nama Mahasiswa	: kamaruzaaman
Nim	: 101221010074
Konsentrasi	: manajemen sumber daya manusia
Judul Skripsi	: PENGARUH *EMPOWERING LIADERSHIP* TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA PADA KANTOR SYAHBANDAR TEMBILAHAN

Bahwa skripsi mahasiswa tersebut di atas telah disetujui dan dinilai memenuhi standar ilmiah untuk diuji pada Ujian Skripsi *(Oral Compprehensive)* pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indragiri Tembilahan.

Tembilahan, 12 JULI 2026

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr.AHMAD RIFA'I, SE.,M.Si	ZAINAL ARIFIN, S.E.,M.E
NUPTK. 593976366130272	NUPTK. 1645760661130222

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Indaragiri

SYAFRINA DINA, SE., MM
NUPTK. 4447760661230183

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa	:	M. KAMARUZZAMAN
N I M	:	101221010074
Konsentrasi	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	:	PENGARUH *EMPOWERING LIADERSHIP* TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA PADA KANTOR SYAHBANDAR TEMBILAHAN

Dengan ini menyatakan yang sebenarnya bahwa skripsi saya ini murni karya ilmiah saya dan tidak plagiat atau bersifat plagiarism dari karya ilmiah orang lain. Dan apabila ternyata dikemudian hari diketahui dan dapat dibuktikan bahwa skripsi ini adalah hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain, maka saya bersedia dicabut gelar kesarjanaan saya serta diberikan sanksi hukum sesuai peraturan dan perudangan yang berlaku.

Tembilahan, 12 JULI 2026



KAMARUZZAMAN
NIM. 101221010074