Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

DAFTAR PUSTAKA

Adrianr Akbar, S. R. (2018). PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT, TERHADAP TURNOVER KARYAWAN DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Ournal of Occupational and Organizational Psychology*, *ol. 12 No.* https://bpspsychub.onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/joop.12219

Amirullah, B. H. (2016). *Pengantar Manajemen*. Graha Ilmu.

Bintoro, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gaya Media.

Chen, G., Smith, T. A., Kirkman, B. L., Zhang, P., L. (2019). Multiple team membership and empowerment spillover effects: Can empowerment processes cross team boundaries. *Ournal of Applied Psychology*, *104(3)*, *32*. https://psycnet.apa.org/doiLanding?doi=10.1037%2Fapl0000336

Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 214– 225*.

Conides, A. (2019). *Empowering Leadership and Employee Motivation, Behaviors, and Well- Being: Enabling or Burdenin*. https://spectrum.library.concordia.ca/id/eprint/985801/1/Conides_MSc_F2019.pdf

Elsa Salavina, A. D. A. (2023). *Empowering Leadership berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kecerdasan Emosional*. *2*(Bangun 2021), 103–113.

Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.

Gozaly, J dan Wibawa, F. . (2018). Analisis Kepuasan Kerja dan Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *Jurnal Integra, 31*.

Hasibuan. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi Cet). Bumi Aksara.

Husaini Alfisina Yuan. (2024). PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP DAN PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI MEDIASI (STUDI DI PT. X PERUSAHAAN DIGITAL MARKETING RETAIL, PURBALINGGA). *Thesis*, *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*. https://etd.umy.ac.id/id/eprint/44320/

Kadarwati. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan dan Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan Unit Layanan Pengadaan Barang/Jasa. *Jurnal Manaje[illegible] Daya Manusia., 108*.

Karyoto. (2016). *Dasar-dasar Manajemen: Teori, Definisi, dan Konsep*. Bumi Aksara.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).* (Kedua). PT RajaGrafindo Persada.

Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. PT Raja Grafindo Persada.

Kusumah, Y. D., Gani, N., & Jafar, A. (2022). *KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT . CICIL SOLUSI MITRA TEKNOLOGI JAKARTA*. *3*(3), 26–37.

Listiyowati, Suryanto, S. D. E. (2024). *The Influence of Empowering Leadership on the Affective Commitment of General Hospital Employees with Psychological Empowerment as Mediator Variables*. *3*(12), 4365–4382.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Nurrachmawati, T. (2024). KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntasi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNP Kediri*, 332–342. https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/view/3598/2878

Rifa’i, A. (2022). *Model Kinerja Manajerial Dinas Berbasis Kepemimpinan Yang Melayani Dengan Political Will*. Universitas Jambi. *Disertasi*.

Rifa'i, Ahmad dkk (2024). *Empowering Leadership: Cultivating Cultural Intelligence and its effects on Job Florishing*. Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM). Volume 22 Issue 3 September 2024. WWW.JURNALJAM.UB.AC.ID

Rivai, Z. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Edisi Ke 7). PT. Raja Grafindo.

Runtu. (2020). *Indikator Loyalitas Karyawan*. Badan diskusi V MSDM II.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

Siagian. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). PT. Bumi Aksara.

Siska, I. (2025). *PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP DAN WORKPLACE FRIENDSHIP TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI PEMEDIASI (Studi Pada Tenaga Non Medis Rumah Sakit Permata Medika Kebumen)*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.
Universitas Islam Indragiri

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Suhendi. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Yayasan Samudera Ilmu Semarang. *Jurnal UNPAND, 260.*

Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya ManusiaI* (Pertama). CAPS.

Susantii, et al. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia. *Jurnal EMAS, E-ISSN : 2774-3020*.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Prananda Media Group.

Tito, Y. (2021). *Peran Empowering Leadership Style dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai Pada Organisasi Pemerintah TESIS*. 2021.

Winda Safitry, S. A. (2025). Pengaruh Kepemimpin Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Perawat Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada RSIA Zainab Pekanbaru. *ECo-Fin: Economics and Financial*, *Vol.7*, *No.* file:///C:/Users/INDONESIA/Downloads/23.+Winda+Safitry+(273-284).pdf

Zainur Rohman, I., Harsono, M. (2023). Studi Literatur Kepemipinan Peberydaan Dalam Kajian Filsafat Ilmu. *Jurnal Manajemen Dewantara*, *7*(3). http://jurnal.ustjogja.ac.id

Zhang, W., Xu, M., Feng, Y., Mao, Z., & Yan, Z. (2024). The Effect of Procrastination on Physical Exercise among College Students—The Chain Effect of Exercise Commitment and Action Control. *International Journal of Mental Health Promotion*, *26*(8), 611–622. https://doi.org/10.32604/ijmhp.2024.052730

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperbanyak atau mendistribusikan dokumen ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari penulis atau pihak berwenang. Penggunaan untuk kepentingan akademik, penelitian, dan pendidikan diperbolehkan dengan mencantumkan sumber.
2. Penggunaan tanpa izin untuk kepentingan komersial atau pelanggaran hak cipta dapat dikenakan sanksi sesuai dengan UU Hak Cipta di Indonesia. Plagiarisme juga dilarang dan dapat dikenakan sanksi.
3. Universitas hanya berhak menyimpan dan mendistribusikan dokumen ini di repositori akademik, tanpa mengalihkan hak cipta penulis, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Indonesia.

Universitas Islam Indragiri